

Exempel på mall avseende beslut om sekretess inom personaladministrativ verksamhet.

Beslut

Östhammars kommun ("härefter kommunen") har efter sekretessprövning beslutat att personallista för samtliga som arbetar på Socialtjänsten enhet för barn- och unga i Östhammar kommun ska omfattas av sekretess med stöd av bestämmelsen i 39 kap. 3 § offentlighet- och sekretesslagen (2009:400) (OSL).

Bakgrund

[Sökanden] har begärt ut personallista för samtliga som arbetar på Socialtjänsten enhet för barn- och unga i Östhammar kommun.

Rättslig grund [Fyll i lagrum]

39 kap. 3 § offentlighet- och sekretesslagen (2009:400) (OSL).

Sekretess gäller i annat fall än som avses i 1 § och 2 §§ i personaladministrativ verksamhet för uppgift om en enskilds personliga förhållanden, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående utsätts för våld eller lider annat allvarligt men om uppgiften röjs.

Vidare gäller sekretess i personaladministrativ verksamhet för uppgift om en enskilds bostadsadress, privata telefonnummer och andra jämförbara uppgifter avseende personalen, uppgift i form av fotografisk bild som utgör underlag för tjänstekort eller för intern presentation av myndighetens personal samt uppgift om närstående till personalen, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående lider men.

Skäl för beslut

En personallista med namn på dem som jobbar inom socialtjänsten kan innebära att den enskilde lider men om personallistan lämnas ut. Mot den bakgrunden bedömer kommunen att dessa bilagor ska omfattas av sekretess med stöd av bestämmelsen i 39 kap. 3 § OSL.

Överklagandehänvisning

Beslutet kan enligt 6 kap 7, 8 §§ OSL överklagas till Kammarrätten i Stockholm. Överklagandetiden är tre veckor från den dag som beslutet mottogs. Ett överklagande ska lämnas till Östhammars kommun som rättidsprövar överklagandet och överlämnar det till kammarrätten.

Dag som ovan,

[Tjänsteman med delegation]
Östhammars kommun