

Sektorsamverkan Skyddskommitté Verksamhetsstöd

2023-12-07 13:00 - 13:30

Sektor Verksamhetsstöd, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Pauliina Lundberg, chef verksamhet HR/Tf chef Sektor verksamhetsstöd

Sofia Tolstoy, chef verksamhet Ekonomi

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För fackliga organisationer:

Kersti Ingemarsson, Vision

Fredrik Nyman, Vision

FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Lena Säfström, chef verksamhet Kommunikation och kundtjänst

Sara Ersund, chef verksamhet Kansli och upphandling

Simon Coleman, chef verksamhet Utveckling

Annelie Wallén, chef Måltid och städ

För fackliga organisationer:

Kommunal

Naturvetarna

Sveriges Lärare

DIK

Förhandling Sveriges ingenjörer

Akademikerförbundet SSR

Ledarna

Plats

Digitalt via Teams

Deltagare

Pernilla Hallerström (Organisatör), Pauliina Lundberg

1. Val av justerare av dagens protokoll

Fredrik Nyman valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes.

2.1. Dagens möte till lika skyddskommitté

Minst fyra gånger per år ska följande frågor lyftas: Företagshälsovård, handlingsplaner, planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation, planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall, upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön samt arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten på arbetsstället.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Sjukfrånvaroredovisning

Pauliina Lundberg föredrog ärendet.

Sjukfrånvaro november 2022-oktober 2023.

Arbetsgivaren informerade om sjukfrånvaron från november 2022 till oktober 2023, var god se bifogat dokument. Sjukfrånvaron redovisas månadsvis tolv månader tillbaka i tiden. Total sjukfrånvaro 6,3 % inom Sektor verksamhetsstöd, föregående år 7,5 %. Upphandling redovisas inte på grund av att det är en liten grupp. Arbetsgivaren spår att sjukfrånvaron kommer vara hög under november och december 2023 likt föregående år men räknar på totalen 2023 med en sänkt sjukfrånvaro jämfört med föregående år.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Sjukfrånvaro sektor VS nov22-okt 23.pdf

3.2. Ny organisation 2024

Pauliina Lundberg föredrog ärendet.

Aktuell information och möjlighet till att ställa frågor.

Ny organisation samverkas i CSG (central samverkansgrupp). Arbetsgivaren informerade om den nya organisationen. Skriftligt underlag om förslaget till ny organisation har kommunicerats till medarbetare via chef. Information om den nya organisationen har även förmedlas på Ines (intranät). Förslaget till ny organisation innebär att nuvarande fyra sektorer istället blir sju kontor, en stab samt att Säkerhet och beredskap bryts ur och sorteras in direkt under kommundirektören. Nuvarande Kansli inklusive specialisthandläggare bildar den nya Staben. Upphandling kommer att tillhöra blivande Ekonomikontoret. Två riskbedömningar har genomförts, en som berör Sektor samhälle och en andra som berör Sektor verksamhetsstöd, de chefer och skyddsombud som huvudsakligen berörs har bjudits in till dessa riskbedömningar. Förslaget till ny organisation har hanterats av KS och går nu vidare för ett eventuellt beslut i KF den 12 december.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

6. Underskrifter

Pauliina Lundberg 2023-12-12

(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2023-12-12

(Sekreterare)

Fredrik Nyman 2023-12-12

(Justerare)

Sjukfrånvaro

Nov 2022 - okt 2023

Skyddskommitté 2023-12-07

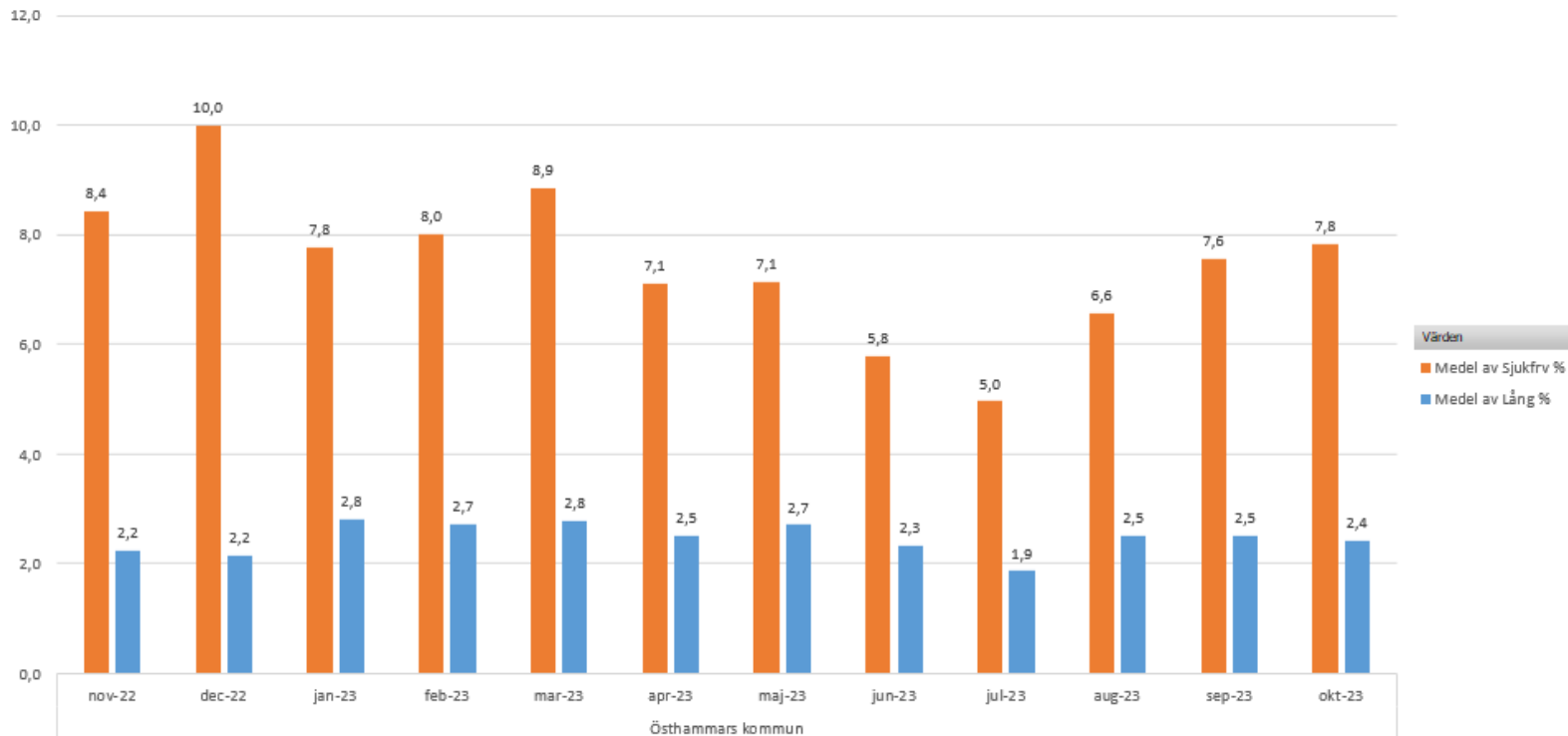


ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Östhammars kommun

7,6 (8,1)

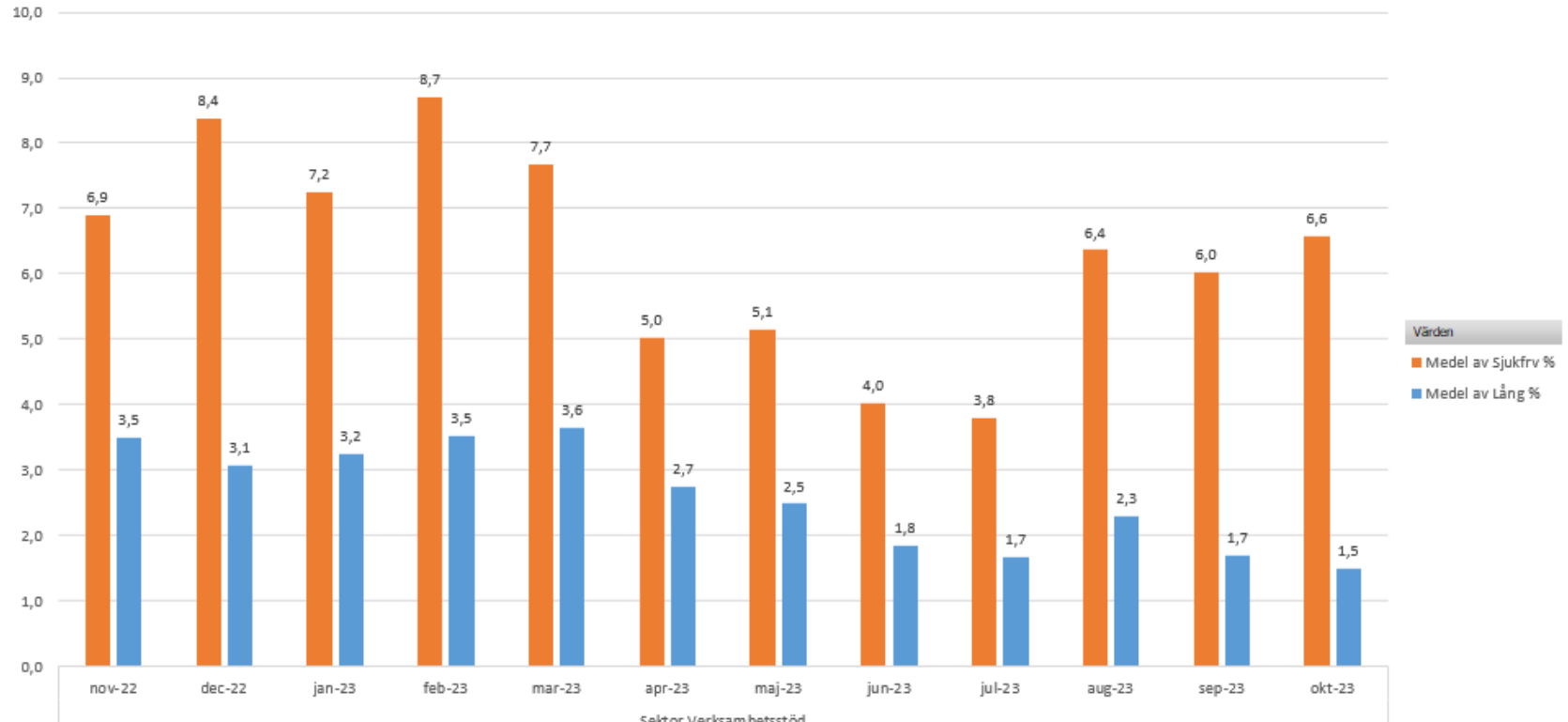
Sjukfrånvaro total % + Lång %



Sektor verksamhetsstöd

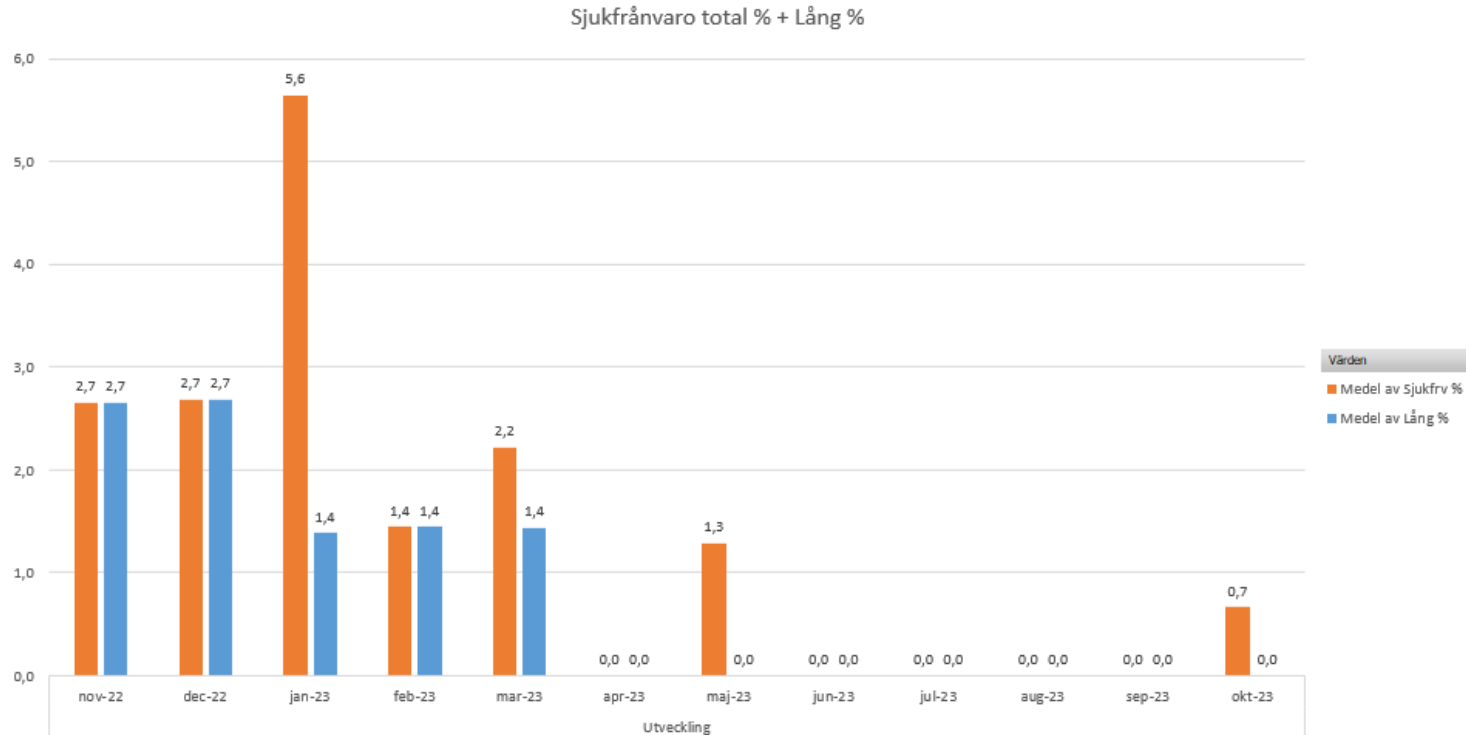
6,3 (7,5)

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Utveckling

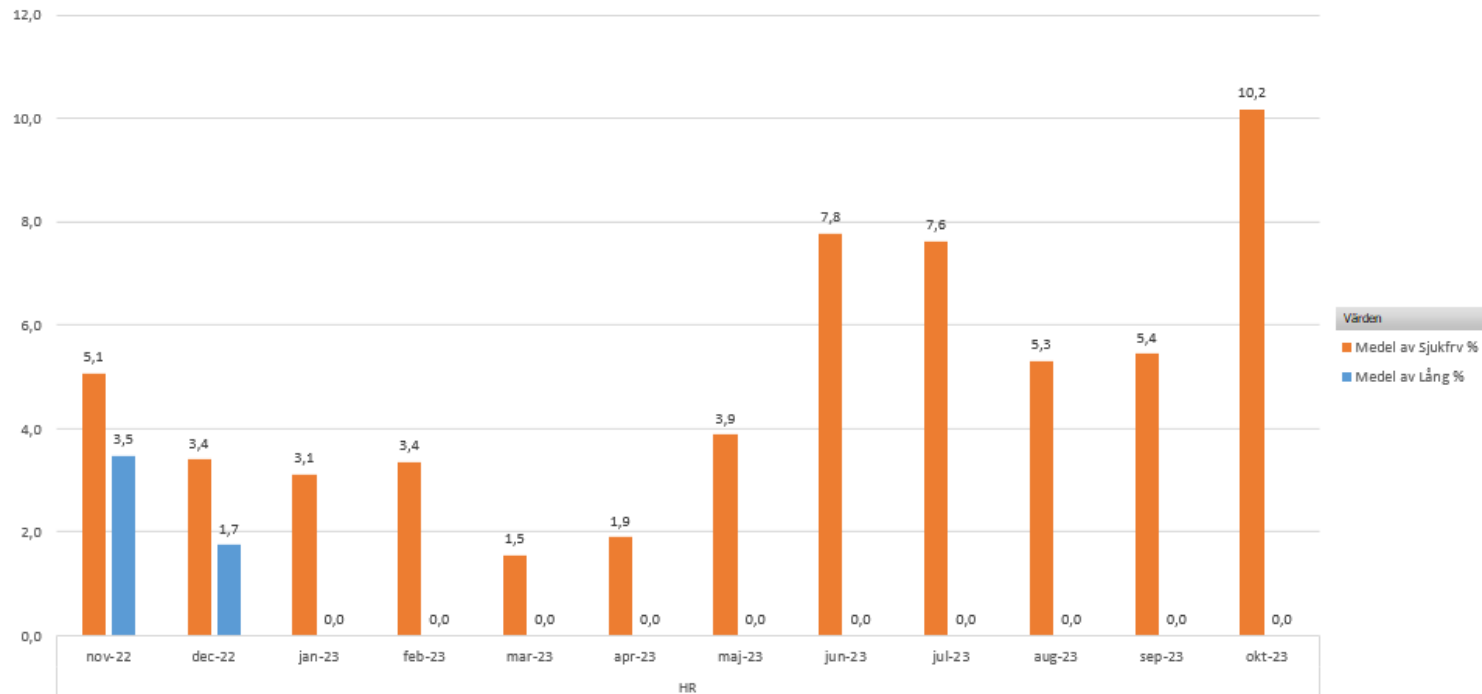
1,4



HR

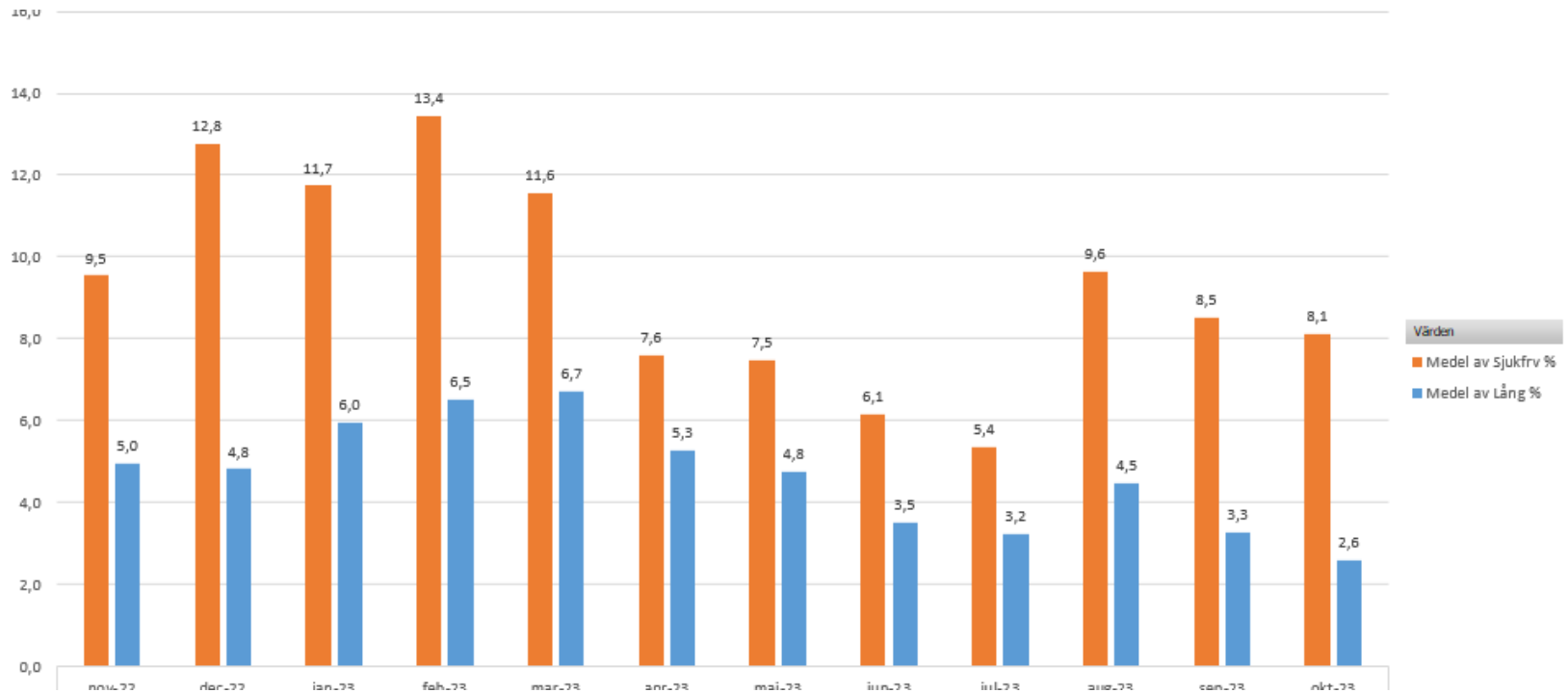
4,8

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Måltid och städ

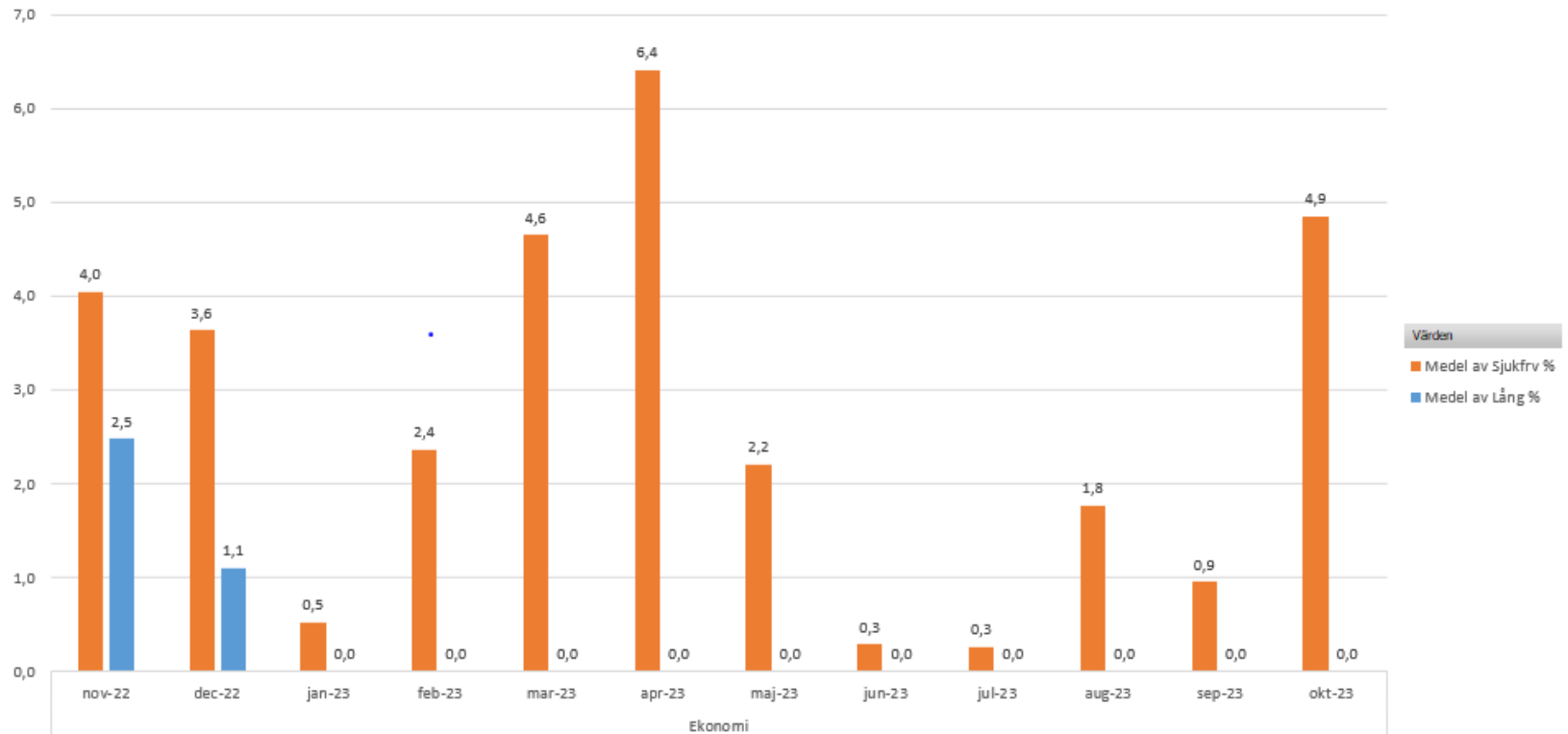
9,3 (10,4)



Ekonomi

2,0

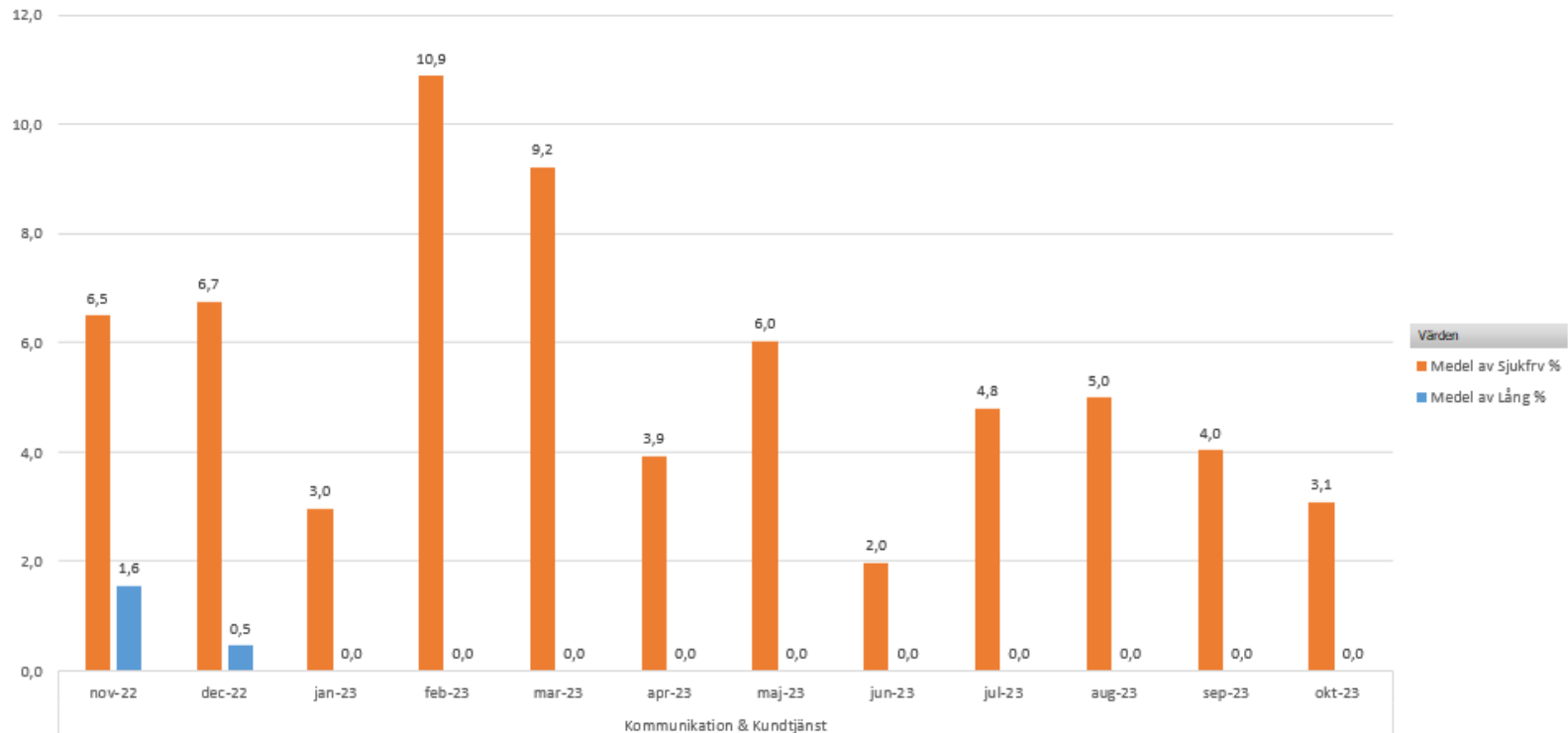
Sjukfrånvaro total % + Lång %



Kommunikation och kundtjänst

5,1

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Kansli

2,1

Sjukfrånvaro total % + Lång %

