

Sektorsamverkan Skyddskommitté Verksamhetsstöd

2022-06-16 13:00 - 13:51

Sektor Verksamhetsstöd, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Helen Åsbrink, chef sektor Verksamhetsstöd

Annelie Wallén, chef Måltid och städ

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

Carina Hemlin Karlsson, upphandlare

Maria Langen, projektledare

Kristian Krantz, systemförvaltare

Hanna Horneij, registrator

För fackliga organisationer:

Torgny Bohlin, Kommunal

Kersti Ingemarsson, Vision

Alf Oskarsson, Kommunal

Lennart Jonasson, Akademikerförbundet SSR

FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Pauliina Lundberg, chef verksamhet HR

Andreas Järvenpää, chef verksamhet Kansli och utveckling

Marianne Pauhlson, chef verksamhet Kommunikation och kundtjänst

Sara Ersund, chef verksamhet Ekonomi

Lasse Karlsson, chef verksamhet Fastighetsdrift

Tobias Rudolphson, chef verksamhet Upphandling

Johan Skage, kvalitetsutvecklare

För fackliga organisationer:

Roland Morin, Vision

Eric Renman, Naturvetarna

Ylva Löfberg, Kommunal

Fredrik Nyman, Vision
Camilla Andersson, Naturvetarna
Förhandling, Akavia
Dag Elfgrén, Ledarna
Helene Fröjd, Ledarna
Pernilla Eklund, Lärarförbundet
Anders Karlsson, Kommunal
Emil Pettersson, DIK
Förhandling Sveriges ingenjörer
Lärarförbundet
Andreas Mattsson, Naturvetarna

Plats

Digitalt via Teams

Deltagare

Pernilla Hallerström (*Organisatör*), Helen Åsbrink

1. Närvarande. Val av justerare av dagens protokoll

Torgny Bohlin och Kersti Ingemarsson valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes.

2.1. Dagens möte till lika skyddskommitté

Minst fyra gånger per år ska följande frågor lyftas: Företagshälsovård, handlingsplaner, planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation, planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall, upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön samt arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten på arbetsstället.

Arbetsgivare och fackliga organisationer hade inget aktuellt som de önskade ta upp till dagens skyddskommitté.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Information/genomgång förslag organisation Kansli och utveckling

Helen Åsbrink och delar av den arbetsgrupp som har haft uppdraget att se över verksamhetens organisation föredrog ärendet. Arbetsgruppens representerades vid dagens sammanträde av Hanna Horneij, Carina Hemlin Karlsson, Maria Langen, Kristian Krantz och Kersti Ingemarsson (skyddsombud).

Var god se bifogade dokument.

Arbetsgivarens gick igenom förslag till organisation inom verksamhet Kansli och utveckling.

Vision framförde att det är viktigt att det förslag som arbetsgivaren gett till ny organisation inom verksamheten måste bli bra då arbetsmiljön har varit långt ifrån bra i organisationen och inom Kansli och utveckling under en längre tid. Det har och är många sjukskrivningar inom verksamheten som behöver minska, det är även flera medarbetare som har valt att byta arbetsplats just pga arbetsmiljöproblemet. Detta leder även i sin tur till en ökad arbetsbelastning för chefer med bla rekryteringar som tar tid och ork, det skakar även om verksamheten och leder till oro hos medarbetarna. Bättre förutsättningar behövs för både medarbetare och chef. Arbetsgivaren tog till sig synpunkten och meddelade att de behöver skapa förutsättningar för ett tajt och nära ledarskap som klarar av att leda dessa viktiga områden och som även är hållbart över tid för både verksamhet, medarbetare och chef.

Arbetsgivare och fackliga organisationer var under sammanträdet överens om förslaget till ny organisation inom verksamhet Kansli och utveckling. Akademikerförbundet anser att säkerställa akademispecialistkompetensen är en framgångsfaktor för Östhammars kommun, att ha en effektiv och bra kommunikation är en annan. Akademikerförbundet meddelade att de gärna vill vara med och medverka på den utvecklingen. Det förslag som arbetsgivaren har lagt fram antas av Akademikerförbundet som ansåg att ärendet även kunde slutsamverkas vid sittande sammanträde. Även Vision antog arbetsgivarens förslag till ny organisation och önskade även de att slutsamverka ärendet under sittande sammanträde.

Kommunal tryckte på att behovet ska styra och att det sen är frågan om det är en organisationsförändring som löser de problem som finns, är det så att det är den tänkta organisationsförändringen som kommer att lösa problemen så ställde sig Kommunal bakom förslaget till ny organisation. Arbetsgivaren tog till sig synpunkten.

Fackliga organisationer hade i övrigt inga synpunkter.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

Risker_omorganisation.pdf, Sammanfattning av uppdrag och mötesanteckningar.pdf, Synpunkter_omorganisation.pdf, Riskanalys Kansli och Utveckling ny organisering 8 juni -22.pdf

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. Fördelning personalansvar verksamhet Måltid och städ

Annelie Wallén föredrog ärendet. Underlag finns bifogat

Arbetsgivaren informerade om den tänkta fördelningen av personalansvar inom verksamhet Måltid och städ, var god se bifogat dokument. En risk- och konsekvensanalys har gjorts och arbetsgivaren har fört samtal med berörda medarbetare, risk- och konsekvensanalys finns bifogad.

Fackliga organisationer har inga synpunkter.

Fackliga organisationer har därmed tagit dela av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

Till Samverkan 2022-06-16.pdf, Riskanalys och åtgärdsplan 2022 fördelning personalansvar.xlsx

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

Inga övriga frågor från arbetsgivaren eller från fackliga organisationer.

6. Underskrifter

Helen Åsbrink 2022-06-17
(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2022-06-17
(Sekreterare)

Torgny Bohlin 2022-06-20
(Justerare)

Kersti Ingemarsson 2022-06-17
(Justerare)