

Sektorsamverkan Verksamhetsstöd

2022-02-17 13:00 - 13:40

Sektor Verksamhetsstöd, Östhammars kommun.

Närvarande

För arbetsgivaren:

Helen Åsbrink, chef sektor Verksamhetsstöd

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För fackliga organisationer:

Ylva Löfberg, Kommunal

Fredrik Nyman, Vision

Alf Oskarsson, Kommunal

Roland Morin, Vision

Eric Renman, Naturvetarna

Frånvarande

För arbetsgivaren:

Pauliina Lundberg, chef verksamhet HR

Andreas Järvenpää, chef verksamhet Kansli och utveckling

Marianne Pauhlson, chef verksamhet Kommunikation och kundtjänst

Sara Ersund, chef verksamhet Ekonomi

Lasse Karlsson, chef verksamhet Fastighetsdrift

Annelie Wallén, chef Måltid och städ

Tobias Rudolphson, chef verksamhet Upphandling

Matilda Stigell, HR-partner

För fackliga organisationer:

Camilla Andersson, Naturvetarna

Anders Ekegren, Akavia

Dag Elfgren, Ledarna

Helene Fröjd, Ledarna

Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Anders Karlsson, Kommunal

Emil Pettersson, DIK

Camilla Sundin, Kommunal

Ania Lehtinen, Vision
Förhandling Sveriges ingenjörer
Läraryrket
Sektion Östhammar (Kommunal)
Kersti Ingemarsson, Vision
Lennart Jonasson, Akademikerförbundet SSR
Andreas Mattsson, Naturvetarna

Plats

Digitalt via Teams

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (Organisatör), Helen Åsbrink

1. Närvarande. Val av justerare av dagens protokoll

Eric Renman och Fredrik Nyman valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Inga övriga frågor. Föredragningslistan fastställdes.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Lokaler kommunhuset

Helen Åsbrink, chef sektor Verksamhetsstöd, föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om det pågående arbetet med omlokaliseringen på kommunhuset. Arbetet har dragit ut på tiden dels på grund av möbler som varit försenade men även på återinträdda restriktioner på grund av covid-19 och dess smittspridning. Trots omständigheterna meddelar arbetsgivaren att flytten har kommit långt med hjälp av kommunservice men en hel del arbete kvarstår, bland annat ska ventilationen ses över och åtgärdas där det behövs. Datum för ventilationsarbetet är ännu inte satt utan arbetsgivaren inväntar svar från entreprenören.

Fler sammanträdesrum har skapats i och med flytten bland annat på våning 1 och 2 i sammanhuskropp som kafeterian är i men även på våning 3 i anslutning till verksamhet ekonomi.

Omklädningsrum har skapats för de medarbetare som behöver det.

Datum kommer att sättas där möbleringen ska vara klar, därefter går ansvarig igenom rummen för att se att de är okej eller om speciella önskemål finns. När möbleringen sedan är klar ska belysningen ses över.

Skydds rond kommer att genomföras när allt är färdigmöblerat och inflytt har skett.

Utvärdering av omlokaliseringen kommer att göras men innan dess behöver medarbetare komma på plats, prova arbetet med kommunens framtagna digitala principer och känna efter hur det känns samt om de önskar arbeta mer på plats eller mer på distans. Efter att utvärdering gjorts får justeringar göras.

Naturvetarna informerade om att de tycker att flytten fortlöpt bra utifrån de förutsättningar som har varit.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.2. Sparbeting

Helen Åsbrink, chef sektor Verksamhetsstöd, föredrog ärendet.

Arbetsgivaren redogjorde för sparbetingets nuläge. Vid föregående samverkan informerade arbetsgivaren om att de skulle återkomma till politiken med en mer fördjupad information gällande bland annat konsekvenserna av sparbetinget, en sådan inbjudan har ännu inte inkommit från politiken.

Arbetsgivaren meddelar att de åtgärder som gjorts inom sparbetinget hittills står fast, tex så som att de tjänster som har pensionsavgångar/medarbetare inte kommer att tillsättas. Kommande åtgärder är ännu inte klara.

Arbetsgivaren kommer att meddela när mer information finns gällande sparbetinget.

Arbetsgivaren uppmanar fackliga organisationer att höra av sig till närmsta chef alternativt sektorchef om de har några funderingar gällande sparbetinget och dess påverkan.

Synpunkt från Naturvetarna att registreringen av ärenden ligger efter, oro finns för att det kommer

bli ytterligare påverkan på registraturen på grund av sparbetinget. Arbetsgivaren meddelar att registraturen är en oförändrad resurs där de finns möjlighet att utöka resurserna inom den professionen. Dialog förs redan mellan sektorchefer huruvida behov finns eller inte.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. Förändring gällande chef/städledarområden

Helen Åsbrink, chef sektor Verksamhetsstöd, föredrog ärendet.

Idag så är belastningen gällande områdesansvar och personal inte jämt fördelad. I syfte att fördela arbetsbelastningen jämbördigare på alla tre chefer/städledare kommer ansvaret vara fördelat enligt följande from 1 mars 2022:

- Städledare Alunda Österbybruk: Susanne Bergström (fd.Mattsson)
- Städledare Gimo Öregrund: Anette Byström
- Städledare Östhammar: Ingrid Lundberg

Fackliga organisationer har inga synpunkter.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Ärendet är därmed slutsamverkat.

4.2. Årsarbetstid för uppehållsanställda på verksamhet måltid och städ 2022-2023

Helen Åsbrink, chef sektor Verksamhetsstöd, föredrog ärendet.

Årsarbetstid för uppehållsanställda på verksamhet mål tid och städ 2022-2023, var god se bifogat dokument *Beräkning av arbetsår 2022-2023*.

Fackliga organisationer har inga synpunkter.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

Inga övriga frågor från arbetsgivaren eller från fackliga organisationer.

6. Underskrifter

Underskrifter

Anteckningar

Helen Åsbrink 2022-02-17
(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2022-02-17
(Sekreterare)

Eric Renman 2022-02-17
(Justerare)

Fredrik Nyman 2022-02-18
(Justerare)