

Extra sektorsamverkan Verksamhetsstöd

2021-11-25 13:00 - 13:46

Sektor Verksamhetsstöd, Östhammars kommun.

Kallade:

För arbetsgivaren:

Helen Åsbrink, chef sektor Verksamhetsstöd

Marianne Pauhlson, chef verksamhet Kommunikation och kundtjänst

Sara Ersund, chef verksamhet Ekonomi

Andreas Järvenpää, chef verksamhet Kansli och utveckling

Matilda Stigell, HR-partner

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Närvarande

Kersti Ingemarsson, Vision

Ania Lehtinen, Vision

Dag Elfgrén, Ledarna

Lennart Jonasson, Akademikerförbundet SSR

Andreas Mattson, Naturvetarna

Frånvarande

Alf Oskarsson, Kommunal

Anders Ekegren, Akavia

Anders Karlsson, Kommunal

Camilla Andersson, Naturvetarna

Camilla Sundin, Kommunal

Emil Pettersson, DIK

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Förhandling Akavia

Helene Fröjd, Ledarna

Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Ylva Löfberg, Kommunal

Östhammar Mitt, Kommunal

Inbjudna:

Birgitta Kraft, förhandlingschef Östhammars kommun

Plats

Digitalt via Teams

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (*Organisatör*), Helen Åsbrink

1. Val av justerare av dagens protokoll

Kersti Ingemarsson och Dag Elfgrén valdes till justerare, justeringen sker digitalt senast 1/12.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Sparbetingets påverkan verksamhet Kommunikation och kundtjänst

Marianne Pauhlson, chef verksamhetschef Kommunikation och kundtjänst föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om sparkravets påverkan inom verksamhet Kommunikation och kundtjänst, om vakanta tjänster som inte kommer att tillsättas, vilka åtgärder de behöver genomföra på grund av besparingarna och vilka risker det medför samt om de åtgärder de behöver göra för att minska riskerna. Var god se bifogad presentation.

Ledarna efterfrågade en risk- och konsekvensanalys över hur neddragningarna inom verksamhet Kommunikation och kundtjänst kommer att påverka övriga chefer i kommunen då arbetsuppgifter som idag hanterats inom verksamhet Kommunikation och kundtjänst kan komma att lämnas över till chefer. Hur påverkar det chefernas arbetsmiljö och arbetsbelastning? Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkopplar till Ledarna.

Akademikerförbundet undrade varför inte kundundersökningar var med som en åtgärd då det är ett bra sätt att kunna mäta/undersöka om neddragningarna påverkar kvaliteten på de samtal som Kundtjänst hanterar. Arbetsgivaren meddelade att det avtal som fanns för att kunna göra

kundundersökningar har sagts upp och kommer därför inte att finnas med som en åtgärd. Kundtjänst kommer däremot fortsatt att mäta bla svarstider på telefon, väntetider med mera. Arbetsgivaren tar med sig synpunkten från facklig representant.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Presentation - samverkan Sektor verksamhetsstöd.pptx

3.2. Sparbetingets påverkan verksamhet ekonomi

Omställning verksamhet Ekonomi.

Sara Ersund, chef verksamhet Ekonomi föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om sparkravets påverkan inom verksamhet Ekonomi, om tjänstefördelning före och efter omställning samt om besparingskravets konsekvenser, var god se bifogat dokument *Omställning av verksamhetsstöd ekonomi inför samverkan v 47* samt bifogad riskbedömning.

Ledarna efterfrågade en risk- och konsekvensanalys över hur neddragningarna inom verksamhet Ekonomi kommer att påverka övriga chefer i kommunen då arbetsuppgifter som idag hanterats inom verksamhet Ekonomi kan komma att lämnas över till chefer. Hur påverkar det chefernas arbetsmiljö och arbetsbelastning? Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkopplar till Ledarna.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Omställning av verksamhetsstöd ekonomi inför samverkan v 47.pdf, Riskbedömning omställning ekonomi 2021-11-23.pdf

3.3. Sparbetingets påverkan verksamhet Kansli och utveckling

Omställning verksamhet Kansli och utveckling.

Anderas Järvenpää, chef verksamhet Kansli och utveckling föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om sparkravets påverkan inom verksamhet Kansli och utveckling, om verksamhetens tjänstefördelning innan omställningen, förslag till ny organisation samt om besparingskravets risker och konsekvenser, var god se bifogat dokument *Omställning av verksamhetsstöd Kansli och utveckling 2021* samt bifogad riskbedömning.

Rättelse: I bifogat dokument *Omställning av verksamhetsstöd Kansli och utveckling 2021* (sida 3)

står det *Verksamhetsutveckling, projektledning, utredning och handläggning, 4,8 medarbetare (Utvecklingsteam)* vilket är felaktigt, antalet medarbetare är 3,8.

Ledarna efterfrågade en risk- och konsekvensanalys över hur neddragningarna inom verksamhet Kansli och utveckling kommer att påverka övriga chefer i kommunen då arbetsuppgifter som idag hanterats inom verksamhet Kansli och utveckling kan komma att lämnas över till chefer. Hur påverkar det chefernas arbetsmiljö och arbetsbelastning? Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkopplar till Ledarna.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Omställning av verksamhetsstöd Kansli och utveckling 2021 Samverkan.pdf, Riskbedömning Ny organisering KoU.pdf

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

Inga beslutsärenden denna samverkan.

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

Nästa samverkan den 16/12 (vecka 50) kommer dagens tre informationsärenden beslutsamverkas och till denna samverkan uppmanar arbetsgivaren samtliga fackliga organisationer att den som har förhandlingsmandat i respektive facklig organisation medverkar på mötet då förhandling kommer att ske efter beslutsamverkan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Inga övriga frågor från fackliga organisationer.

6. Underskrifter

Helen Åsbrink 2021-12-01

(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2021-11-26

(Sekreterare)

Kersti Ingemarsson 2021-11-29

(Justerare)

Dag Elfgrén 2021-11-26

(Justerare)