

Sektorsamverkan Skyddskommitté

Verksamhetsstöd

2021-10-28 13:00 - 15:00

Plats

Digitalt via Teams

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (*Organisatör*), Akademsr (*Frånvarande*), Alf Oskarsson, Anders Ekegren, Anders Karlsson (*Frånvarande*), Andreas Järvenpää (*Frånvarande*), Andreas Mattsson, Ania Lehtinen, Anna Akerlof, Anna Akerlof, Annelie Wallén, Camilla Andersson (*Frånvarande*), Camilla Sundin, Dag Elfgren (*Frånvarande*), Emil Pettersson (*Frånvarande*), Forhandling (*Frånvarande*), Helen Åsbrink, Helene Frojd (*Frånvarande*), Kersti Ingemarsson, Lararförbundet (*Frånvarande*), Lasse Karlsson, Iennart Jonasson, Marianne Pauhson (*Frånvarande*), Matilda Stigell, Östhammar Mitt, Pauliina Lundberg (*Frånvarande*), Pernilla Johnsson (*Frånvarande*), Sara Ersund (*Frånvarande*), Tobias Rudolphson (*Frånvarande*), Vision Östhammar, Ylva Löfberg (*Frånvarande*)

1. Val av justerare av dagens protokoll

Kersti Ingemarsson och Anna Åkerlöf valdes till justerare, justering sker digitalt.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes.

2.1. Dagens möte till lika skyddskommitté

Minst fyra gånger per år ska följande frågor lyftas: Företagshälsovård, handlingsplaner, planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation, planering av användning av ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall, upplysning och utbildning rörande arbetsmiljön samt arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten på arbetsstället.

Arbetsgivaren påminde kort om vad en skyddskommitté innebär.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3. Informationsärenden

3.1. Information från driftorganisationen

Lasse Karlsson (verksamhetschef Fastighetsdrift) föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om verksamhetens nuläge inför arbetet med det sparbetning som åligger sektor Verksamhetsstöd.

I inledningen av 2021 bestod verksamhet Fastighetsdrift av 35 stycken medarbetare varav en av dessa arbetade halvtid. Under året har två medarbetare gått i pension vilket ger en reduktion på 1,5 medarbetare, varav en av dessa medarbetare har arbetat som teamledare. Sparbetningen har gjort att arbetsgivaren inte har kunnat anställa externt utan rekrytering av denna tjänst har gjorts internt. Detta har samverkats på lokal nivå, protokoll kommer. Risk- och konsekvensanalys kommer att göras.

För att komma fram till vad verksamhet Fastighetsdrift ska leverera för tjänster framöver med neddragning av tjänster i och med sparbetningen ska nu dialog föras med sektorchefer för att kunna kartlägga behovet och för att kunna göra prioriteringar om vad som är det viktigaste.

Dialog fortsätter med medarbetare och verksamheter.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.2. Måltidsutredningen

Helen Åsbrink (chef sektor Verksamhetsstöd) och Annelie Wallén (verksamhetschef Måltid och städ) föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om den pågående måltidsutredningen, vad som föranlett utredningen och vad arbetsgivaren vill uppnå med denna utredning.

Annelie Wallén och Torbjörn Nyqvist har startat utredningen, måltidsutredningen är ett flerårsprojekt och ska leda till hur vi lagar mat i Östhammars kommun.

Utredningen sker i olika steg, den 8 november lämnas det första TJUTET in, till det medföljer en gedigen handlingsplan som djupdyker i olika frågor.

Mer information om måltidsutredningen kommer när politiken har tagit beslut om nästa steg.

Arbetsgivaren meddelade att det går bra att kontakta Annelie, Torbjörn eller Helen vid frågor gällande måltidsutredningen.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.3. Lokaler kommunhuset

Helen Åsbrink (chef sektor Verksamhetsstöd) och Lennart Jonasson föredrog ärendet.

Arbetsgivaren berättade om det arbete som pågår med lokaliseringen i kommunhuset, var god se bifogad presentation.

En omstart har skett av lokaliseringen i kommunhuset, en arbetsgrupp har bildats bestående av Helen Åsbrink, Pauliina Lundberg, Fredrik Nyman och Lennart Jonasson.

En ny behovsinventering har gjorts på grund av ändrade förutsättningar efter pandemin. Frågan om behov av arbetsplatser har ställts till de chefer som har/kommer att ha medarbetare på kommunhuset framöver, medarbetarna har fått välja mellan tre olika kriterier som är beskrivna för var de önskar ha sin huvudsakliga arbetsplats, utifrån den sammanställning som gjorts från det inkomna underlaget har kartläggning för lokalisering påbörjats. Arbetsgivaren ska stämma av med cheferna en vända till och risk- och konsekvensanalyser ska göras efter höstlovet med skyddsombud.

I dagsläget finns ingen tidsplan för när inflytt/omflytt kan ske, arbetsgivaren hoppas att allt ska vara på plats innan juledigheten.

Fackliga informerade om att det finns medarbetare som tidigare inte haft sin arbetsplats på kommunhuset men kommer att ha det framöver som i dagsläget har svårt att hitta arbetsplatser för dagen, de vet inte vart de kan sätta sig, vet inte vart det finns en ledig plats och känner sig i vägen vilket skapar en känsla av otrevlighet. Arbetsgivaren tar synpunkten med sig.

Fackliga informerade om att de önskar delta i arbetsgruppen redan i detta skede för att bättre kunna informera medarbetarna då det pratas mycket om detta bland medarbetare och fel information kan cirkulera. Arbetsgivaren meddelar att när behovsinventeringen och kartläggningen är klar ska skyddsombuden komma in i arbetet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

[VSS 28 okt Lokalisering.pptx](#)

3.4. Sparbeting, tidsplan

Helen Åsbrink (chef sektor Verksamhetsstöd) och Matilda Stigell (HR-partner) föredrog ärendet.

Arbetsgivaren repeterade vad det sparbeting som åligger sektor Verksamhetsstöd innebär.

Budgetförutsättningar 2021-2024, ett politiskt beslut med en minskad ram på 16,5 miljoner 2021-

2024. Alla verksamhetschefer i verksamhetsstödet använder sig av samma information till medarbetarna om sparbetet, det vill säga alla medarbetare får samma information. Arbetsgivaren betonar att sparbetet inte kommer att utesluta någon övertalighet utan kan med största sannolikhet medföra en övertalighet. Omställningsfonden är inkopplad. Arbetsgivaren går igenom en tids- och aktivitetsplan fram till årsskiftet 2021. Arbetsbristprocessens steg finns i föregående mötes protokoll. Det är viktigt för arbetsgivaren att ha en bra dialog och samarbete med de fackliga organisationerna, om behov finns önskar arbetsgivaren att fackliga vänder sig till sina centrala organisationer för stöd så att fackliga och arbetsgivaren kan ha en så bra dialog som möjligt om detta tillsammans.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.5. Fackliga kontaktuppgifter

Helen Åsbrink (chef sektor Verksamhetsstöd) och Matilda Stigell (HR-partner) föredrog ärendet.

Arbetsgivaren lyfte frågan om fackliga adresser/funktionsbrevlådor - diskussion fördes om offentlighetsprincipen, känsliga uppgifter och fördelen med att bjuda in till möte via en funktionsbrevlåda. Medskick från arbetsgivaren att fackliga tar med sig detta in i fackförbunden. Frågan återkommer på samverkan framöver.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.6. Tillfällig förflyttning av måltidspersonalen under renoveringen av Frösan

Annelie Wallén (verksamhetschef Måltid och städ) föredrog ärendet.

Arbetsgivaren redogjorde för den tillfälliga förflyttningen av medarbetare från Frösåkersskolan. Medarbetarna behöver tillfälligt förflyttas till Bruksgymnasiet och/eller Parkvägens särskilda boende och ingå i respektive enhets arbetsteam då det är på dessa enheter som maten kommer att lagas under den tid som de bygger om matsalen och vissa delar av köket på Frösåkersskolan. Detta gäller från och med nästa vecka (vecka 44) till och med tidigast midsommarveckan, det kan bli till och med augusti 2022.

Berörd personal är erbjudna att använda sig av busskort bekostade av arbetsgivaren för att förflytta sig då det är en temporär förflyttning av arbetsplats.

Inga synpunkter från fackliga.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet beslutas vara slutsamverkat.

4. Beslutsärenden

4.1. Förslag på ändring i Måltid och Städs skydds rond

Annelie Wallén (verksamhetschef Måltid & städ) föredrog ärendet. Förslag på ändring finns bifogat.

Arbetsgivaren förklarade bakgrunden till förslag på ändring i verksamhet Måltid och städs skydds rondsprotokoll, för förslag se bifogat förslag. Ändringen har bakgrund till att det är lätt att uppfatta att utbildning är att gå en kurs, men det behöver det inte vara utan all form av intagande av information och kunskap är en form av utbildning därav föreslår arbetsgivaren att lägga till *information* i Måltid och städs skydds rond.

Inga synpunkter från fackliga.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet beslutas vara slutsamverkat.

Bilagor

[Förslag på ändring i Måltid och Städs skydds rond.pdf](#)

5. Övrigt

Inga övriga frågor från arbetsgivare eller fackliga organisationer.

6. Underskrifter

Helen Åsbrink 2021-11-09

(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2021-11-05

(Sekreterare)

Kersti Ingemarsson 2021-11-05

(Justerare)

Anna Åkerlöf 2021-11-08

(Justerare)