

Sektorsamverkan Skyddskommitté

Verksamhetsstöd

2021-09-16 13:00 - 15:00

Plats

Digitalt via Zoom

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (*Organisatör*), Akademssr (*Frånvarande*), Alf Oskarsson, Anders Ekegren (*Frånvarande*), Anders Karlsson (*Frånvarande*), Andreas Järvenpää (*Frånvarande*), Ania Lehtinen, Anna Akerlof, Anna Akerlof, Annelie Wallén, Camilla Andersson (*Frånvarande*), Camilla Sundin, Dag Elfgren (*Frånvarande*), Emil Pettersson (*Frånvarande*), Forhandling (*Frånvarande*), Helen Åsbrink, Helene Frojd (*Frånvarande*), Kersti Ingemarsson (*Frånvarande*), Lärarförbundet, Lasse Karlsson (*Frånvarande*), Marianne Pauhson (*Frånvarande*), Matilda Stigell, Östhammar Mitt, Pauliina Lundberg, Pernilla Johnsson, Sara Ersund (*Frånvarande*), Tobias Rudolphson (*Frånvarande*), Vision Östhammar, Ylva Löfberg (*Frånvarande*)

1. Val av justerare av dagens protokoll

Camilla Sundin och Ania Lehtinen valdes till justerare. Protokollet ska justeras senast den 22 september. Justering sker digitalt.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes.

3. Informationsärenden

3.1. Ritning nya köket Frösåkersskolan

Annelie Wallén, verksamhetschef Städ och måltid.

Ombyggnationen startar i november. Köket byggs ut för att kunna öka kapaciteten i köket utifrån hur kommunen växer och hur maten ska lags, bygger för framtiden.

Skyddsombud har varit med i arbetet med ritningarna.

Arbetsgivaren har ingen färdig ritning (skyddsombud har tagit del av dem) utan går igenom ritningen från 2021-05-11, var god se bifogat dokument.

Både kök och matsal på Frösåkersskolan har diskuterats en hel del hos arbetsgivaren, en helt annan lösning har valts än den ursprungliga. Tack vare god ekonomi och hushållning i projektets tidigare del har man kunnat korrigera så att det blir en bättre lösning för skolan.

Inga synpunkter från fackliga.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

[Revidering 2021.05.11..pdf](#), [Förslag Reducerad kostnad.pdf](#)

3.2. Tillfällig lösning matsal Frösåkersskolan

Annelie Wallén, verksamhetschef Städ och måltid.

Den befintliga matsalen på Frösåkersskolan behöver stängas på grund av ombyggnation och arbetsgivaren har tagit fram en tillfällig lösning för matsal.

Diskussion har skett med skyddsombud för städ. Arbetsgivaren går igenom ritningen så som den ser ut idag. Ritning bifogas protokollet.

Risk- och konsekvensanalys görs från skolan då den tillfälliga lösningen kommer att påverka lärare och elever.

Den tillfälliga lösningen gäller till och med juni 2022. Hittills har arbetet rullat på enligt tidsplan och målsättningen är att den nya matsalen ska vara klar inför skolstarten HT 2021.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

[Frösan simmatsal alt 200904.pdf](#)

3.3. Organisation verksamhet HR

Pauliina Lundberg (chef verksamhet HR).

Arbetsgivaren informerar om den omorganisation som har gjorts inom verksamhet HR.

Förändringen är redan genomförd och är samverkad med berörda fackförbund. Förändringen berör endast team HR. Inom verksamhet HR går de från blandade roller till två team, HR-partners (som arbetar direkt mot verksamheterna) och HR-specialister (specialister inom sina

områden och stödjer HR-partner, en av dessa är förhandlingschef).

Vid frågor rörande HR kontaktar medarbetare den HR-partner som ansvarar för aktuell sektor:

Sektor Omsorg: Michaela Thorelius

Sektor Bildning: Lisa Karbelius

Sektor Verksamhetsstöd: Matilda Stigell

Sektor Samhälle: Jenny Nolin

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.4. Information sparbetning

Helen Åsbrink (chef sektor Verksamhetsstöd) och Matilda Stigell (HR-partner).

Arbetsgivaren informerade vidare gällande det sparbetning som åligger sektor Verksamhetsstöd. Arbetet med sparbetning påbörjades redan i våras och arbetsgivaren har informerat om sparbetning redan då på sektorsamverkan. Nu finns siffrorna lagda, budgeten klubbades i juni 2021 och innebär för sektor Verksamhetsstöd en minskad ram på 16,5 miljoner fram till 2024. Sparbetning är uppdelat i två perioder, år 2021-2022 ska en besparing göras på 6-8 miljoner och år 2023-2024 ska resterande belopp sparas in. Sparbetning är fördelat mellan de olika verksamheterna inom sektor Verksamhetsstöd och verksamhetscheferna har redan påbörjat arbetet med att se över sina verksamheter. Sparbetning innebär att sektor Verksamhetsstöd kommer att behöva minska sin personalstyrka. En dialog kommer att föras med de olika sektorernas verksamhetschefer om vad för stöd de önskar/förväntar sig av verksamhetsstödet samt om vad det kommer att innebära när personalstyrkan inom sektor Verksamhetsstöd kommer att minskas.

Arbetsgivaren berättar om arbetsbristprocessen och arbetsbristprocessens olika steg (var god se bifogat dokument). Just nu befinner sig sektorn i steg I - Förändring av verksamhet.

Det kommer att genomföras en workshop med Omställningsfonden där de går igenom alla delar i processen, vad som gäller och vad de kan stödja oss i, detta för att ge oss kunskap både som arbetsgivarrepresentanter och som fackliga. Arbetsgivaren bjuder in till denna workshop (tidsåtgång ca två timmar).

Arbetsgivaren kommer att samverka frågor gällande sparbetningen på sektorsamverkan och har därför ett önskemål om en extra samverkan vecka 47, se punkt 5. Målsättningen är att respektive verksamhetschef ska vara klar med hur de behöver organisera sin verksamhet så att det kan samverkas vecka 47 och vecka 50.

Startskottet har gott för information till medarbetare. Sektor Verksamhetsstöds ledningsgrupp har haft en workshop i slutet av augusti där de bearbetade arbetsgången. HR kommer vara en partner genom hela processen. Arbetsgivaren betonar att informationen till medarbetarna kommer att komma i olika takt då informationen inte kommer att kunna ges vid samma tillfälle utan det kommer att var en period där man är ute som chef för dialog med sina medarbetare. Budskapet är detsamma. Verksamhetscheferna är förberedda. Fönstret för information är runt 4 veckor för att nå ut till samtliga inom sektor Verksamhetsstöd.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

[Arbetsbristprocessen_protokollbilaga.pptx](#)

4. Beslutsärenden

5. Övrigt

- Arbetsgivaren har en önskan om extra samverkan torsdag 25 november (vecka 47).

Arbetsgivaren föreslår en extra samverkan (ej skyddskommitté) torsdagen den 25 november, fackliga representanter antar önskemålet.

Restriktioner har släppts mer och mer, arbetsgivaren och fackliga representanter beslutar tillsammans att fortsätta med digitala möten framöver. Fungerar det inte får nytt beslut tas.

Beslut

- Beslut tas om extra samverkan vecka 47.
- Beslut tas om att digitala samverkansmöten när restriktioner gällande distansarbete/Corona lättas. Fungerar det inte får nytt beslut tas.

6. Underskrifter

Helen Åsbrink 2021-09-24

(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2021-09-23

(Sekreterare)

Camilla Sundin 2021-09-29

(Justerare)

Ania Lehtinen 2021-09-29

(Justerare)