

# Sektorsamverkan Sektor samhälle

2023-09-28 09:00 - 10:30

28 september kl 09:00 SR Örskär och digitalt via teams (vänligen meddela om du planerar delta digitalt)

Samverkansprotokollet publiceras efter justering på Ines.

## Plats

Örskär Sammanträdesrum

## Deltagare

Exell, Isabelle (*Organisatör*), Alice Möller, Berg, Sara, Birgitta Bergström, Elin Dahm, Elin Dahm, Elin Söderlind, Eric Renman (*Frånvarande*), Erik Kjellberg (*Frånvarande*), Kristian Hallerstrom, Lina Lehndal, Marie Berggren (*Frånvarande*), Michaela Thorelius (*Frånvarande*), Myran Olsson, Östhammar Mitt (*Frånvarande*), Osthammarsavdelningen, Petra Hall (*Frånvarande*), Tina Luther (*Frånvarande*), Ulf Andersson

## 1. Val av justerare av dagens protokoll

Lina Lehndal utses till justerare.

## 2. Fastställande av föredragningslista

Föredragslistan fastställs.

## 3. Uppföljning av föregående möte

### 3.1. Verksamheten sommaren 2023

#### *Uppföljning*

Belastningen varierar för våra olika verksamheter under sommaren. Exempelvis återvinningscentralerna har högsäsong under sommaren. Flera KIA-anmälningar har inkommit under sommaren där skyddsombudet framför att ytterligare kompetensutveckling behöver göras bland personalen.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## 4. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

### 4.1. Friskfaktorarbete

Rapport från kickoff 7 september.

Arbetsgivaren informerar om de kommer att fortsätta med kickoff för sektorn som är ett bra forum för att få känsla för helheten och få kunskap av varandras verksamheter.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## Beslut

- Arbetsgivaren beslutar att arbetet med friskfaktorer kommer att fortsätta och nästa tillfälle planeras till 13/2-24.

## 4.2. Personalförändringar

*Rekryteringar på näringslivsenheten.*

*Ny arbetsledare på fastighetsdriften i Östhammar.*

*Rekrytering lokal -och fastighetsstrateg.*

*Rekrytering lokalansvarig.*

Verksamhetschef för näringslivsenheten kommer inom kort att tillsätta de två utannonserade tjänsterna.

Förändring inom fastighetsdriften där arbetsledaren både kommer att ansvara Östhammar och Öregrundområdet.

Under rekryteringstiden för den lediga tjänsten lokal -och fastighetstrateg så kommer en konsult att tas in.

Snart påbörjas intervjuer för lediga tjänsten lokalansvarig.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## 4.3. Lägesrapport avfallsenheten

*Inklusive arbetsledare återvinningscentral och nya arbetsuppgifter.*

Enhetschef berättar om personalförändringar på kommunens återvinningscentraler samt förändringar inom verksamheten såsom nya öppettider för vinterhalvåret och mobilenhet för att samla in farligt avfall.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## 4.4. Riskanalys avseende flytt av medarbetare inom växande kommun resp. bygg -och planenheten.

Inget nytt till riskbedömningen denna gång men kommer att följas upp längre fram i höst.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen

## Bilagor

Risikanalys ny plan- och byggenhet.pdf

## 4.5. Organisationsschema sektor samhälle

Nytt organisationsschema i och med den nya organisationsförändringen.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## Bilagor

Organisationsschema sektor Samhälle uppdaterat 230913.pptx

## 5. Beslutsärenden

*Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.*

### 5.1. Plan för 2024 års samverkansmöten och skyddskommittéarbete

15/2 kl 13:00

11/4 kl 13:00

5/6 kl 13:00

5/9 kl 13:00

24/10 kl 13:00

12/12 kl 13:00

*Fyra av dessa möten ska också vara skyddskommitté. Förslagsvis 15/2, 5/6, 5/9 respektive 12/12.*

Fackliga organisationer har ingen invändning mot förslag och därmed beslutas ärendet.

## Beslut

- Förslagna datum fastställs och beslutas.

### 5.2. Anlitande av konsult "Lokal- och fastighetsstrateg" för ett tillfälligt uppdrag under pågående rekrytering.

*Uppdraget sträcker sig från och med så snart som möjligt dock längst till och med att en ny person är på plats och introducerad.*

Arbetsgivaren framför att till dess att tjänsten är tillsatt kommer en konsult att tas in.

Fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

Ärendet är härmed slutsamverkat.

## Bilagor

Offert.pdf

### 5.3. Tjänst som integrationscoach (25%) organisatoriskt placerad under Attraktiv kommun kommer att tas bort, detta då projekt har avslutats och att det inte finns arbetsuppgifter för tjänsten längre. (KI 10:00)

Då projektet är avslutat kommer tjänsten på 25% att tas bort från och med 31 oktober. Arbetsgivaren har en dialog med den berörda och dess fackförbund. En plan för hantering av övertalighet kommer att upprättas tillsammans med berört fackförbund.

Fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag. Ärendet är härmed slutsamverkat.

#### **5.4. Organisationsförändring: Samordning för barnkonventionen flyttas från Ung fritid till Kultur och Bibliotek.**

Utifrån närmare samarbeten kommer tjänsten för samordning av barnkonventionen att få en ny organisatorisk tillhörighet. Tjänsten kommer att flyttas från Ung fritid till Kultur och Bibliotek. Fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

### **6. Övrigt**

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

#### **6.1. Inför sektorsamverkan 9 november kl 09:00**

*Risk och konsekvensanalysen för TBE-vaccin.*

Nästa samverkan är även skyddskommitté. Ärenden som kommer att behandlas är bland annat uppföljning av risk och konsekvensanalys för TBE, sjukstatistik samt status gällande pågående skyddsronder.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

### **7. Underskrifter**

---

*Isabelle Exell*  
Sekreterare

---

*Lina Lehndal*  
Justerare

---

*Ulf Andersson*  
Ordförande

### **8. Nästa möte**

*9 november 09:00, SR Örskär.*