

# Sektorsamverkan Sektor samhälle

2023-03-30 09:00 - 10:30

30 mars, 09:00, SR Örskär och digitalt via teams (vänligen meddela om du planerar delta digitalt)

Samverkansprotokollet publiceras efter justering på Ines.

## Plats

Örskär

## Deltagare

Hanna Horneij (*Organisatör*), Alice Möller (*Frånvarande*), Berg, Sara, Birgitta Bergström, Camilla Andersson (*Frånvarande*), Dag Elfgren, Elin Dahm (*Frånvarande*), Eric Renman, Erik Kjellberg, Exell, Isabelle, Kristian Hallerstrom, Lina Lehdal (*Frånvarande*), Marie Berggren (*Frånvarande*), Michaela Thorelius, Myran Olsson, Östhammar Mitt, Osthammarsavdelningen, Ulf Andersson

## 1. Val av justerare av dagens protokoll

### Beslut

- Eric Renman utses att justera dagens protokoll

## 2. Fastställande av föredragningslista

Övriga punkter anmäls:

Fördelning av arbetsmiljöansvar.

Friskvårdsbidrag.

## 3. Uppföljning av föregående möte

## 4. Informationsärenden

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge*

*arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

#### **4.1. Lägesrapport Avfallsenheten, Myran Olsson**

*Arbetsmiljöarbete, organisering, bemanning*

Avfallsplanen kommer eventuellt upp till kommunfullmäktige 25 april.

#### **Beslut**

- Fackliga organisationen har tagit del av informationen

#### **Bilagor**

Organisation Avfallsenheten 2023 Samverkan 202303.1.pptx

#### **4.2. Friskfaktorarbete inom Sektor Samhälle, Ulf Andersson**

*Sektorschefen berättar om det pågående arbetet*

Vision önskar senare en uppföljning av friskfaktorarbetet inom sektor samhälle.

#### **Beslut**

- Fackliga organisationen har tagit del av informationen

#### **4.3. Städverksamhet avslutat inom Sektor Samhälle, Michaela Thorelius**

*Sektor Samhälle har - inom Kultur- och Fritidsnämndens verksamhet - haft medarbetare som arbetat med städning. Städ är inte längre en del av verksamheten varken inom Sektor Samhälle eller Kultur- och fritidsnämnden. Hänvisar till den stora omorganisationen som trädde i kraft 2020 då all städ inom kommunen egentligen skulle samlats under Måltid och Städ på verksamhetsstöd.*

#### **Beslut**

- Fackliga organisationen har tagit del av informationen.

#### **4.4. OSA-enkät**

*Rapport från senaste mätningen*

#### **Beslut**

- Fackliga organisationen har tagit del av informationen

## 4.5. Sjukfrånvaro, Michaela Thorelius

### Beslut

- Fackliga organisationerna har tagit del av informationen.

### Bilagor

Sjukstatistik sektor Samhälle 2022 jan feb 2023.pptx

## 5. Beslutsärenden

*Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.*

Från arbetsledare i återvinningscentralerna går till administration

### Beslut

- Informerats om arbetsförflyttning

### 5.1. Rollbeskrivning befattningar inom Fastighetsenheten, Fastighetschef Erik Kjellberg bjuds in

### Beslut

- Fackliga organisationerna har inte något att invända mot arbetsgivarens förslag. Ärendet är därmed slutsamverkat.

### Bilagor

Rollbeskrivningar inom Fastighetsenheten.pdf

### 5.2. Beslut om att förtydliga befintliga anställningsavtal

*För arbetsledarna exempelvis betyder rollbeskrivningarna att arbetsbeskrivningarna behöver uppdateras, så att det blir tydligare vad som förväntas i yrkesrollen*

Kompletterar anställningsavtal.

### Beslut

- Fackliga organisationerna har inte något att invända mot arbetsgivarens förslag. Ärendet är därmed slutsamverkat.

## 6. Övrigt

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

### 6.1. Förändringar i skyddsombudskåren

#### Beslut

- Ärendet utgår

### 6.2. Synpunkter från facket på vår tillgänglighet och tydlighet

Synpunkter har inkommit att chefer inom sektor samhälle är oftast otillgängliga. Bättre mail kultur och förbättra samtal ökar tillgängligheten

### 6.3. Höj friskvårdsbidraget

*Förslag från flera fackförbund att Östhammars kommun ska höja friskvårdsbidraget*

Ulf Andersson lyfter det med organisationen

#### Åtgärder

- Ulf Andersson lyfter frågan med att höja friskvårdsbidraget med organisationen



Ej angivet



Ej angivet

### 6.4. Fördelning av arbetsmiljöansvar

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter är på plats till verksamhetsnivå i organisationen. Grundtanken är att fördelningen ska ske även på enhetsnivå. I vissa situationer väljer verksamhetschef att inte fördela uppgifterna vidare.

Vision framför att det är viktigt att medarbetarna vet vilken chef det är som har arbetsmiljöansvaret.

## 7. Underskrifter

.  
.

---

*Sekreterare*

---

*Justerare*

---

*Ulf Andersson*

*Ordförande*

## 8. Nästa möte

*Den 26 april 2023 (kl 13:00) - istället för den 4:e maj*