

# Sektorsamverkan, Sektor samhälle

2022-04-07 09:00 - 10:30

*Samverkansprotokollet publiceras efter justering på Ines.*

*Deltagare:*

*Arbetsgivarens företrädare:*

*Ulf Andersson, Sektorchef Samhälle*

*Arbetstagarens företrädare:*

*Birgitta Bergström, Vision*

*Helene Fröjd, Ledarna*

*Anna Åkerlöf, Kommunal*

*Samuel Sundin, Skyddsombud Planenheten*

*Lina Lehndal, Naturvetarna*

*Lisa Karm-Togo, Vision*

*Sekreterare:*

*Tina Luther*

Plats

Teams

Deltagare

Ulf Andersson (*Organisatör*), Tina Luther

## 1. Val av justerare av dagens protokoll

*Lina Lehndal utses till justerare.*

## 2. Fastställande av föredragningslista

*Föredragningslistan fastställs.*

Övrig punkt från naturvetarna tas upp först då justerare eventuellt kan behöva avvika tidigare.

Ingen har några invändningar emot detta.

### 3. Övrigt

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

#### 3.1. Inkommen skrivelse från Naturvetarna

*Inkommande skrivelse från naturvetarna, se bifogad fil.*

Sektorchef lämnar över till naturvetarna att informera om vad grunden till skrivelsen är. Naturvetarna delger oro att stödfunktionerna och i synnerhet registraturen, inte hinner med inflödet av ärenden. Detta leder till konsekvenser för handläggarna att kunna hantera sina ärenden inom lagkraven.

Handläggarna upplever även att det saknas struktur och uttrycker stor oro inför stundande högsäsong för enheten och inför sommarsemestrar.

Sektorchef efterfrågar ytterligare invändningar från övriga fackliga organisationer - ingen har något att tillägga.

Sektorchef delar naturvetarnas oro och informerar om att denna fråga är aktiv och att dialoger förs tillsammans med berörda chefer om vad som kan förändras och bli bättre.

Oro har lyfts från berörda enheter inför kommande pensionsavgångar inom registraturen och hur man ska kunna säkerställa kompetensen och upplärning av nya medarbetare på ett bra sätt.

Naturvetarna ställer frågan gällande det besparingskrav som finns på sektor verksamhetsstöd och vart man befinner sig i den frågan idag?

Sektorchef svarar att budgetarbetet pågår mellan sektorchef och kommunledning, att man bl.a. ser över besparingskravet kopplat till effekter. Inget formellt beslut är taget - tas förmodligen beslut på detta i Juni 2022.

Naturvetarna ställer frågan om detta även gäller upphandlingsenheten?

Sektorchef svarar att det gäller även andra delar av förvaltningsorganisationerna.

Vidare information om besparingskravet kommer när ett formellt beslut tas.

Flera fackliga organisationer lyfter frågan att det är svårt att veta hur verksamhetsstödet fungerar och vart medarbetare kan vända sig till i olika ärenden. Att det har blivit svårt efter omorganisationen.

Sektorchef uppmuntrar att alla använder sig av Ines för att se den övergripande strukturen samt att bjuda in från kansli och utveckling till sina APT-möten för att få en tydligare bild om vilka stödfunktioner som finns.

Vision lyfter att även de har fått in frågan gällande arbetsbelastningen utifrån registratorernas arbetsmiljö. Men att de ej har behandlat frågan ännu.

Man har uttryckt oro för att bemanningen är för låg i jämförelse med de ärenden som inkommer, tidigare har samma bemanning hanterat enbart samhällsbyggnads förvaltningens ärenden och efter omorganisationen har de fått betydlig fler områden att stödja.

Sektorchef uppmuntrar att naturvetarna och vison driva frågan om arbetsmiljö och god service tillsammans.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## Bilagor

Skrivelse från naturvetarna 220209.docx

## 4. Informationsärenden

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling. Områden att informera om:*

### 4.1. Arbetsmiljöarbete på Avfallsenheten

Sektorchef informerar att arbetsmiljöarbetet fortskrider på avfallsenheten.

Finns många åtgärder som fortfarande är pågående bland annat skyddsronder som påbörjats på återvinningscentraler i Alunda och Österbybruk.

En vikarierande avfallschef har rekryterats - besked om vem och när personen börjar skickas ut separat.

Gällande arbetsmiljösituationen för en administratör på avfallsenheten så har arbetsgivare kontakt med facket i frågan om handlingsplan och förbättrade rutiner.

Vision tillägger att de ej är helt nöjda gällande handlingsplanen. Samtidigt är man överens om att nu genomföra den och just nu ser vi en utveckling i rätt riktning.

Sektorchef instämmer att det är ett skört läge och att de behöver vara ständigt aktiva i denna fråga.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## 4.2. Friskfaktorer

Sektorchef informerar om att arbetet med friskfaktorer har påbörjats inom sektor samhälle och sektor verksamhetsstöd. Syftet är att få ner sjuktalen.

Sektor samhälle har med undantag för vissa enheter inte haft några större problem med sjuktal men sektorchef påtalar vikten av att vara delaktig i detta arbetet och visa engagemang i frågan.

Inga frågor gällande punkten.

Fackliga organisationer har där med tagit del av informationen.

## 4.3. Medarbetarskap

Sektorchef informerar om det kommande arbetet med medarbetarskap. Det handlar bl.a. om att lämna ett större ansvar längre ut i organisationen.

Har höga förväntningar på arbetet och uppmanar chefer och medarbetare att prioritera detta.

Inga frågor gällande punkten.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## 4.4. Lägesrapport rekryteringar (utifrån fg. samverkan)

Sektorchef inleder med att ta upp de extra samverkansmöten som hållits i början på året gällande förändringarna inom sektor samhälle. Syftet med vissa rekryteringar var att sektorn ska bli starkare då vissa enheter har varit sköra och haft vissa brister.

**Biblioteks- och kulturchef** har fått många kompetenta sökanden, rekryteringen kommer inom kort att vara färdig. Vidare information kommer om detta.

**Fastighets- och lokalstrateg** - sektorchef kan nu meddela att rekryteringen inom kort är klar. Namn och när personen börjar på sin tjänst kommer i separat information.

**Vikarierande avfallschef** - sektorchef meddelar att rekryteringen är färdig - namn och när personen börjar sin tjänst kommer i separat information.

Sektorchef ställer frågan om det finns några frågor gällande denna information eller om fackliga representanter saknar någon information under informationspunkterna.

Ingen har några invändningar.

Sektorchef lyfter frågan gällande funktionen med nyhetsbrevet och om någon har några förbättringsförslag eller synpunkter på det?

Alla instämmer att det fungerar bra.

Skyddsombud planenheten efterfrågar hur det blir med tjänsten gällande lantbruksutveckling efter personen som haft det arbete har avslutat sin tjänst. Uttrycker oro att det kommer påverka enheten negativt.

Sektorchef informerar om att han och verksamhetschef för attraktiv kommun har tagit på sig dessa frågor tillsvidare. Frågorna ska kunna hanteras inom sektorn tillsvidare.

Politikerna har även fått denna information.

Vision lyfter frågan om det räcker att fackliga organisationerna får enbart rekryteringarna som informations ärende eller om det behöver tas upp som beslutsärende då det är lång tid tills nästa samverkan.

Samtliga kommer överens om att delgivandet av namn på nyanställda samt när de börjar sina tjänster informeras separat från detta protokoll.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## Åtgärder



Meddela samverkansgrupp angående namn och när nyanställda påbörjar sina tjänster.



2022-04-11



Tina Luther

## 5. Beslutsärenden

*Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.*

*Områdena är:*

Inga beslutsärenden att ta upp.

## 6. Nästa möte

**Nästa samverkan för sektor samhälle fastställs att det är den 2 juni kl 9.00.**

Vision tillägger att de önskar att man tar upp resultat från OSA-enkät.

Sektorchef meddelar att man lägger in detta som en punkt på agendan tills nästa möte.

## Åtgärder



Lägga in punkt på nästa möte: Resultat av OSA-enkät



2022-05-23



Ulf Andersson

## 7. Underskrifter

.  
.

---

*(Tina Luther)*

*Sekreterare*

---

*(Lina Lehndal)*

*Justerare*

---

*(Ulf Andersson)*

*Sektorchef*