

Samverkan Samhällsbyggnadskontoret och Näringslivskontoret

2025-03-20 09:15 - 10:00

Samverkansprotokollet publiceras efter justering på Ines.

Deltagarlista

Arbetsgivarens företrädare:

Ulf Andersson, Kontorschef

Michaela Thorelius, HR-partner

Arbetslagarnas företrädare:

Birgitta Bergström, Vision

Camilla Andersson, Naturvetarna

Skyddsombud: Alice Möller

Utses att justera: Birgitta Bergström, Vision

Sekreterare: Tina Luther, Ledningskoordinator

Plats

Digitalt via teams

Deltagare

Tina Luther (*Organisatör*), Elin Dahm (*Frånvarande*), Michaela Thorelius, Ulf Andersson

1. Val av justerare av dagens protokoll

Birgitta Bergström utses till att justera protokollet.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

-Arbetsgivaren önskar lyfta fråga gällande distansarbete under övrigt.

-Naturvetarna önskar en genomgång av riskbedömningen kring livsmedelshandläggarna.

Föredragningslistan fastställs.

3. Informationsärende

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetslagorganisationen enligt MBL § 19.

Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Förändring strandskydds handläggning

På detta sätt kompletterar vi varandra inom de olika tillsynsområdena

I samband med att Eric går ner i arbetstid breddas Sara och Lisas arbetsområden till att bl.a. även omfatta exempelvis strandskyddsdispenser.

I samband med att Frida och Johanna stärker sina kunskaper inom alkoholtillsynen är också Lisa och Sara ett stöd inom livsmedelstillsynen till enklare och mindre omfattande verksamheter.

Risk- och konsekvensanalys är inbokad den 13 mars tillsammans med Vision och berörd medarbetare.

Arbetsgivaren avser att genomföra samma förändring gällande handläggningen för strandskydd som man förändrar handläggningen kring alkoholhandläggningen som man informerat om på samverkan.

Berörda medarbetare har bland annat utbildning gällande strandskyddshandläggning. Man har för avsikt att medarbetarna på sikt ska kunna till viss del kunna täcka för varandra inom olika områden vid behov.

Riskbedömning för berörda medarbetare gällande förändring för strandskyddshandläggningen kommer att genomföras.

Fackliga organisationer har där med tagit del av informationen.

3.2. Rekrytering Miljöchef

Man har i nuläget ingen ny information kring rekryteringen, den information som delgavs på föregående samverkan är det information som fortfarande är den senaste.

Man hade förhoppning att ha kommit fram i processen men det har man inte gjort i nuläget. Ambitionen är att man ska finna en lösning så snart som möjligt.

Fackliga organisationer har där med tagit del av informationen.

3.3. Rekrytering restauranginspektör

Utkast till annonstext:

Restauranginspektör, Östhammars kommun

Om arbetsplatsen

Vill du vara med och bidra till att göra Öregrund och hela Östhammars kommun till en ännu mer välkomnande och levande plats? Oavsett om besökare söker pulsen från ett livligt hamnliv eller lugnet vid klipporna, strävar vi efter att skapa en trygg och trivsam miljö för alla. Nu söker vi en eller två relationsskapande och engagerad tillsynsperson/er som vill bidra till vårt gemensamma arbete under sommaren.

Varje dag arbetar cirka 1800 personer inom Östhammars kommun för att leverera välfärd och utveckling. Vi värdesätter samarbete, ansvar och öppenhet, och tillsammans skapar vi en kommun där både invånare och besökare trivs.

Vi söker nu en eller två tillsynsperson/er för att utföra yttre tillsyn inom hälsoskydd, livsmedel och alkohol under perioden juni till augusti. Tjänsten omfattar cirka 200 timmar med arbete huvudsakligen på eftermiddagar och kvällar. Vi erbjuder en tvådagars introduktion för att du ska känna dig trygg med arbetsuppgifterna och lagstiftningen.

Arbetsuppgifter

I rollen som tillsynsperson är du en nyckelperson i dialogen med verksamhetsutövare. Du bygger förtroendefulla relationer, vägleder kring lagstiftning och bidrar till en trygg och trivsam miljö i kommunen. Ditt arbete är en viktig del i att säkerställa att både invånare och besökare får en positiv upplevelse.

Dina huvudsakliga arbetsuppgifter inkluderar:

- *Utföra yttre tillsyn av verksamheter inom hälsoskydd, livsmedel och alkohol.*

- Bygga relationer och föra dialog med verksamhetsutövare.
- Dokumentera tillsynsbesök och rapportera eventuella avvikelser.
- Informera om gällande lagstiftning och föreskrifter på ett tydligt och pedagogiskt sätt.
- Samarbeta nära med både interna och externa aktörer för att skapa en sammanhållen tillsynsprocess.

Kvalifikationer

Vi söker dig som:

- Har grundläggande kunskaper i lagstiftning som reglerar hälsoskydd, livsmedel och alkohol.
- Är kommunikativ och har lätt för att bygga relationer.
- Har god förmåga att uttrycka dig i tal och skrift på svenska.
- Innehar B-körkort.

Det är meriterande om du har erfarenhet av tillsynsarbete eller annan liknande myndighetsutövning.

Personliga egenskaper

Vi värdesätter dina personliga egenskaper högt. För att trivas i rollen tror vi att du:

- Är självständig och tar egna initiativ.
- Har förmåga att anpassa dig till olika situationer och personer.
- Är strukturerad och noggrann i ditt arbete.
- Trivs med att samarbeta och skapa goda relationer.

Vi söker dig som ser värdet i att vara en del av ett större sammanhang och som med engagemang vill bidra till att göra vår kommun ännu mer attraktiv att besöka och bo i.

Anställningens omfattning

- Anställningsform: Sommarjobb / Säsongsanställning
- Omfattning: Timavlönad, cirka 200 timmar
- Tillträde: 2025-06-02
- Tidsbegränsad till: 2025-08-31

Ansökan

- Ansök senast: 2025-04-07
- Referensnummer: KS-2025-197

Välkommen med din ansökan via vår digitala portal. Om du har frågor är du välkommen att kontakta:

Kontaktperson

Ulf Andersson

Samhällsbyggnadschef

0706-29 60 85

Övrigt

Vi eftersträvar en arbetsplats där mångfald är en styrka och välkomnar alla sökande. Vi hanterar endast digitala ansökningar för en snabb, säker och effektiv process.

Välkommen till Östhammars kommun – tillsammans skapar vi en plats där både människor och verksamheter kan blomstra!

I och med att medarbetare inom miljöenheten ska ta över vissa delar av alkoholhandläggningen så kommer man, för att undvika att medarbetarna får för hög arbetsbelastning, att förlägga bland annat den yttre tillsynen under sommaren till restauranginspektörerna man har för avsikt att anställa. Dessa kommer framförallt att arbeta i Öregrund under sommaren.

Personerna är inte tänkta att skriva förelägganden utan snarare vara personer som är ute i fält och skapar kontaktytor.

Personerna kommer sedan att skriva rapporter till miljöinspektörerna som sedan kommer att göra bedömningar kring eventuella förelägganden.

Finansieringen sker med det budgettillskott som BMN har fått för 2025.

Fackliga organisationer har där med tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. Förändrade arbetsuppgifter för livsmedelsinspektörer

Under 2025 introduceras våra två livsmedelsinspektörer i tillsyn avseende receptfria läkemedel, tobak och alkohol. Avsikten med det är att från 2026 (när nuvarande alkoholhandläggare går i pension) kunna överta delar av dessa arbetsuppgifter.

Arbetsuppgifter som idag ligger på alkoholhandläggaren och som inte övertas av livsmedelsinspektörerna avser arbetsgivaren att lösa genom tillfälliga restauranginspektörer kombinerat med en viss yttre tillsyn av miljöchefen.

Riskbedömningen som är gjord går man igenom under samverkansmötet.

Riskbedömningen ligger som bilaga till protokollet.

Fackliga organisationer har inget att invända till arbetsgivarens förslag till beslut och ärendet är där med slutsamverkat.

Beslut

- Fackliga organisationer har inget att invända till arbetsgivarens förslag till beslut och ärendet är där med slutsamverkat.

Bilagor

2025-74 (1).pdf

4.2. Flytt av nästa Samverkansmöte från den 24:e till den 30:e april

Förslaget är att flytta samverkansmötet från den 24 april till den 30 april kl.07:30-08:30.

Fackliga har inga invändningar till arbetsgivarens förslag till beslut och ärendet är där med slutsamverkat.

Beslut

- Fackliga organisationer har inget att invända till arbetsgivarens förslag till beslut och ärendet är där med slutsamverkat.

5. Övrigt, Samverkan

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. Distansarbete

Man har några medarbetare som arbetar mycket på distans och man har en tanke kring att eventuellt vilja minska antalet dagar man arbetar på distans, detta för att skapa en bättre teamkänsla och för att kunna skapa ett naturligt kunskapsutbyte mellan varandra.

Arbetsgivaren vill ha fackliga organisationers inspel kring en eventuell minskning av distansarbete.

Vision tycker att man saknar ytor för att kunna träffas och skapa gemenskaper. Att detta är något man behöver möjliggöra för att få ut det mesta av gemenskapen.

Naturvetarna vill att man förankrar frågan ordentligt i och med att många pendlar längre sträckor och det kan finnas risker att man missar kompetent personal som riskerar att söka sig till andra arbeten.

Annat inspel är att man skapar övergripande regler för hela kontoret så att det blir en likabehandling.

Viktigt att man lyfter fram ett tydligt syfte med att man ställer kravet på att vara på plats.

Fackliga organisationer har där med tagit del av informationen.

6. Nästa möte

24 april - samverkan. Förslag att flytta detta möte till den 30 april kl 13.

Enligt beslut taget under sittande möte så är nästa samverkansmöte den 30 april kl.07:30, digitalt via teams.

7. Underskrifter

.

(Tina Luther, Ledningskoordinator)

Sekreterare

(Birgitta Bergström, Vision)

Justerare

(Ulf Andersson, Kontorschef)

Ordförande

Utkast till annonstext:

Restauranginspektör, Östhammars kommun

Om arbetsplatsen

Vill du vara med och bidra till att göra Öregrund och hela Östhammars kommun till en ännu mer välkomnande och levande plats? Oavsett om besökare söker pulsen från ett livligt hamnliv eller lugnet vid klipporna, strävar vi efter att skapa en trygg och trivsamt miljö för alla. Nu söker vi en eller två relationsskapande och engagerad tillsynsperson/er som vill bidra till vårt gemensamma arbete under sommaren.

Varje dag arbetar cirka 1800 personer inom Östhammars kommun för att leverera välfärd och utveckling. Vi värdesätter samarbete, ansvar och öppenhet, och tillsammans skapar vi en kommun där både invånare och besökare trivs.

Vi söker nu en eller två tillsynsperson/er för att utföra yttre tillsyn inom hälsoskydd, livsmedel och alkohol under perioden juni till augusti. Tjänsten omfattar cirka 200 timmar med arbete huvudsakligen på eftermiddagar och kvällar. Vi erbjuder en tvådagars introduktion för att du ska känna dig trygg med arbetsuppgifterna och lagstiftningen.

Arbetsuppgifter

I rollen som tillsynsperson är du en nyckelperson i dialogen med verksamhetsutövare. Du bygger förtroendefulla relationer, vägleder kring lagstiftning och bidrar till en trygg och trivsamt miljö i kommunen. Ditt arbete är en viktig del i att säkerställa att både invånare och besökare får en positiv upplevelse.

Dina huvudsakliga arbetsuppgifter inkluderar:

- Utföra yttre tillsyn av verksamheter inom hälsoskydd, livsmedel och alkohol.
- Bygga relationer och föra dialog med verksamhetsutövare.
- Dokumentera tillsynsbesök och rapportera eventuella avvikelser.
- Informera om gällande lagstiftning och föreskrifter på ett tydligt och pedagogiskt sätt.
- Samarbeta nära med både interna och externa aktörer för att skapa en sammanhållen tillsynsprocess.

Kvalifikationer

Vi söker dig som:

- Har grundläggande kunskaper i lagstiftning som reglerar hälsoskydd, livsmedel och alkohol.
- Är kommunikativ och har lätt för att bygga relationer.
- Har god förmåga att uttrycka dig i tal och skrift på svenska.
- Innehar B-körkort.

Det är meriterande om du har erfarenhet av tillsynsarbete eller annan liknande myndighetsutövning.

Personliga egenskaper

Vi värdesätter dina personliga egenskaper högt. För att trivas i rollen tror vi att du:

- Är självständig och tar egna initiativ.
- Har förmåga att anpassa dig till olika situationer och personer.
- Är strukturerad och noggrann i ditt arbete.
- Trivs med att samarbeta och skapa goda relationer.

Vi söker dig som ser värdet i att vara en del av ett större sammanhang och som med engagemang vill bidra till att göra vår kommun ännu mer attraktiv att besöka och bo i.

Anställningens omfattning

- Anställningsform: Sommarjobb / Säsongsanställning
- Omfattning: Timavlönad, cirka 200 timmar
- Tillträde: 2025-06-02
- Tidsbegränsad till: 2025-08-31

Ansökan

- Ansök senast: 2025-04-07
- Referensnummer: KS-2025-197

Välkommen med din ansökan via vår digitala portal. Om du har frågor är du välkommen att kontakta:

Kontaktperson

Ulf Andersson

Samhällsbyggnadschef

0706-29 60 85

Övrigt

Vi eftersträvar en arbetsplats där mångfald är en styrka och välkomnar alla sökande. Vi hanterar endast digitala ansökningar för en snabb, säker och effektiv process.

Välkommen till Östhammars kommun – tillsammans skapar vi en plats där både människor och verksamheter kan blomstra!

GENOMFÖRANDE

Utförd

Klara rader: 8/8

Klara åtgärder: 0/4

Ansvarig: Ulf Andersson

Datum: 2025-03-13 *Enhet:* Miljöenheten

Beskrivning: Under 2025 introduceras våra två livsmedelsinspektörer i tillsyn avseende receptfria läkemedel, tobak och alkohol. Avsikten med det är att från 2026 (när nuvarande alkoholhandläggare går i pension) kunna överta delar av dessa arbetsuppgifter.

Arbetsuppgifter som idag ligger på alkoholhandläggaren och som inte övertas av livsmedelsinspektörerna avser arbetsgivaren att lösa genom tillfälliga restauranginspektörer kombinerat med en viss yttre tillsyn av miljöchefen.

Deltagare: Ulf Andersson, Birgitta Bergström

Övriga deltagare: Johanna Mårtensson, Livsmedelsinspektör

DEFINITIONER FÖR RISKVÄRDERING

Faktor	Sannolikhet	Faktor	Konsekvens	Riskmatris:				
1	Mycket osannolik	1	Mycket liten	5	10	15	20	25
2	Osannolik	2	Viss	4	8	12	16	20
3	Låg sannolikhet	3	Allvarlig	3	6	9	12	15
4	Hög sannolikhet	4	Mycket allvarlig	2	4	6	8	10
5	Nästan säkert	5	Katastrofal	1	2	3	4	5

RISKBEDÖMNING VID FÖRÄNDRING (ARBETSMILJÖPERSPEKTIV)

Beskrivning av eller instruktioner för mallen: Vid förändringar som ligger utanför det dagliga arbetet görs en riskbedömning redan i planeringsstadiet. Skyddsombud ska medverka under hela processen, men det är arbetsgivaren som har ansvar för att bedöma om ändringen kommer att medföra risker som behöver åtgärdas.

En risk är en orsak till att någon kan bli sjuk eller skada sig. En risk är något som kan få negativa konsekvenser för individen, gruppen eller verksamheten, till exempel:

- Hala golv kan leda till att någon halkar och skadar sig.
- Tunga lyft och påfrestande arbetsställningar kan leda till skador och sjukdomar i muskler och skelett.
- Många vakanser över lång tid kan leda till ohälsosam arbetsbelastning och stress.
- Kränkande särbehandling kan leda till stress och psykisk ohälsa.

Om konsekvenserna blir små och sannolikheten för ohälsa/skada är minimal, då behövs troligen ingen omedelbar åtgärd. Om konsekvenserna är stora och sannolikheten är hög för att risken ska inträffa så behövs omedelbara åtgärder.

Kom ihåg att följa upp de åtgärder som har gjorts för att se om de fått önskad effekt eller om det behövs ytterligare åtgärder för att minska eller ta bort eventuella arbetsmiljörisker. Exempel på ytterligare åtgärd kan vara att göra skyddsronder inom de områden som förändringen påverkar.

GÖR SÅ HÄR:

1. Beskriv förändringen, var den ska genomföras och vem som berörs.
2. Undersök och identifiera hur den planerade förändringen kan tänkas påverka medarbetarna. Fokusera på omständigheter (orsaker) som riskerar leda till ohälsa eller olycksfall på er arbetsplats. Klicka på pilen i högerkanten för att skapa nya rader under varje rubrik.
3. Beskriv vilken typ av ohälsa, skada eller andra negativa konsekvenser som kan uppstå.
4. Bedöm hur allvarlig risken är utifrån hur SANNOLIKT det är att skada/ohälsa inträffar och vilka KONSEKVENSERNA blir om skada/ohälsa inträffar.
5. Bestäm och tidssätt åtgärder. Allvarliga och akuta risker har högst prioritet och åtgärdas direkt. Koppla åtgärder direkt till identifierade risker genom att klicka på skiftnyckeln längst ut till höger i respektive rad.

Tips!

- Alla dina åtgärder samlas under rubriken HANDLINGSPLAN. Där kan du dokumentera uppföljningen.

Nr	Risk (omständighet)	Beskrivning / ohälsa/skada (konsekvens)	Risk (S + K)
1	Beskrivning av förändringen (använd inte riskkolumnen i den här delen) Om du har beskrivit förändringen i ett separat dokument kan du bifoga det.		
1.1	Beskriv vad förändringen består av. (Skriv i fältet här till höger)	Fler och - i viss utsträckning - nya arbetsuppgifter (se beskrivning ovan)	0
1.2	Beskriv var förändringen ska genomföras och vilka VERKSAMHETER som berörs direkt eller indirekt. (Skriv i fältet här till höger)	Miljö tillsyn enligt livsmedelslagen resp alkohollagen (m.fl)	0

Nr	Risk (omständighet)	Beskrivning / ohälsa/skada (konsekvens)	Risk (S + K)			
1.3	Beskriv vilka MEDARBETARE och CHEFER som berörs av förändringen. (Skriv i fältet här till höger)	Livsmedelsinspektörer och miljöchef (samt nyrekryterade restauranginspektörer)	0			
2	ARBETSMILJÖ: Vilka tekniska och fysiska risker kan förändringen medföra? Vad kan det få för konsekvens?					
	Tekniska faktorer berör teknik, konstruktioner och hjälpmedel. Fysiska faktorer har att göra med hur man arbetar. Exempel: dåligt fungerande IT-system, trasiga maskiner, brister i lyftanordningar, bristfällig skyddsutrustning, ventilation, fukt och mögel, dålig belysning, höga ljudnivåer, tunga lyft, arbete i obekväma ställningar, farliga kemikalier, smitta, arbete på extrema platser som höga höjder, halt eller hårt underlag.					
2.1	Arbete sena kvällar kan förekomma	Vid klagomål kan det förekomma att livsmedelsinspektörer behöver genomföra yttre tillsyn. Restauranginspektörer och miljöchef behöver ges utbildning	3*2 6			
2.2	Hotfulla miljöer	Miljön kan vara mer hotfull.	3*2 6			
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
1	utbildning	För att hantera den risken kommer berörd personal utbildas särskilt i tillsyn i utsatta miljöer.	Andersson, Ulf		Planerad	2025-06-10 Klar <input type="checkbox"/>
3	ARBETSMILJÖ: Vilka sociala risker kan förändringen medföra? Vad kan det få för konsekvens?					
	Sociala faktorer handlar om risker i samspelet med andra. Exempel: samarbetssvårigheter, konflikter, kränkande särbehandling, bristande kommunikation, kränkningar och hot på sociala medier, hotfulla situationer					
3.1	Dubbla roller	Ju fler roller en inspektör har desto otydligare kan det uppfattas av kunden. Relationen kan vara en annan i alkoholtillsynen jämfört med livsmedelstillsynen	4*2 8			
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
2	Rollbeskrivningar	Vi beskriver tydligt för kunderna vilka roller som ingår i tillsynen	Andersson, Ulf		Planerad	2025-06-10 Klar <input type="checkbox"/>
4	ARBETSMILJÖ: Vilka organisatoriska risker kan förändringen medföra? Vad kan det få för konsekvens?					
	Organisatoriska faktorer berör arbetsplatsens organisering. Exempel. långvarig och ohälsosam arbetsbelastning, för lite tid för återhämtning, bristande kommunikation, bristande ledning och styrning, otydlighet i roller och ansvar, bristande kunskaper, bristande introduktion					
4.1	Kunskaper	Brist i kunskap inom de nya tillsynsområdena. Svårt att hålla sig uppdaterad och utmanande att lära sig i tid.	4*3 12			
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
3	Prioriteringar	Stöd i löpande prioriteringar	Andersson, Ulf		Planerad	2025-11-30 Klar <input type="checkbox"/>
4.2	Osäkerhet i framtida livsmedelstillsyn	Hur livsmedelstillsynen kommer utvecklas är oklart. Ovanstående förändring baseras på teoretiska beräkningar. Vi saknar praktisk erfarenhet och det kan därför finnas en risk att vårt antagande är felaktigt	3*4 12			

Nr	Risk (omständighet)	Beskrivning / ohälsa/skada (konsekvens)	Risk (S + K)			
Åtgärd						
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:
4	Utvärdering	Utfallet utvärderas efter första sommaren med det nya arbetssättet	Andersson, Ulf		Planerad	2026-08-12 Klar <input type="checkbox"/>

UPPFÖLJNING

Klara rader: 8/8

Klara åtgärder: 0/4

Uppföljningsansvarig

Klar

Klar den

Kommentar

Arbetsgivarrepresentant:

Skyddsombud: