

Sektorsamverkan, sektor omsorg

2023-05-25 10:00 - 11:45

10.00-10:45, 2023-05-25, Digitalt

NÄRVARANDE

Arbetsgivarens företrädare:

Lina Edlund, sektorchef omsorg

Sabina Lundin, verksamhetschef produktion LSS/Legitimerad personal

Yvonne Wahlbeck, verksamhetschef myndighet omsorg

Michaela Thorelius, HR-partner

Isabelle Exell, sekreterare

Cecilia Wadestig, verksamhetschef produktion äldreomsorg

Arbetstagarnas företrädare:

Linus Westin, Vision Östhammar

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna

Madelene Karlsson, Vårdförbundet

Lina Tanskanen, Kommunal

FRÅNVARANDE

Arbetsgivarens företrädare:

-

Arbetstagarnas företrädare:

Akademikerförbundet SSR

Ledarna

Plats

Digitalt via teams

Deltagare

Carina Backstrom (*Organisatör, Frånvarande*), Cecilia Wadestig, Exell, Isabelle, Lina Edlund, Lundin, Sabina, Michaela Thorelius, Sanna Forshaug (*Frånvarande*), Yvonne Wahlbeck

1. Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors väljs till justerare för dagens protokoll.

2. Fastställande av föredragningslista

(Finns det några övriga frågor som inte står med på dagordningen?)

Föredragningslistan fastställs.

Föredragslistan fastställs.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling. Områden att informera om:

- *Verksamhet/organisation/utveckling*
- *Ekonomi/budget*
- *Personalfrågor och personalutveckling*
- *Planerad inhyrning och anlåtande av entreprenör i tillämpliga fall*
- *Arbetsmiljö och skyddsfrågor*
- *Likabehandling*

3.1. Information om förlängning av tjänst, biträdande sektorchef

Lina Edlund

Ida Eklöf har sedan 1 år tillbaka haft rollen som biträdande sektorchef och nu är det beslutat att hennes tjänst förlängs som en visstidsanställning under 2 år.

Fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

3.2. Riskanalys övergång av glappersättning

Yvonne - Ekonomiskt bistånd från arbetsmarknadsenheten till myndighet vuxen.

Man har gjort en riskanalys utifrån den övergång som ska ske 1 september 2023.

I och med den här övergången från arbetsmarknadsenheten till myndighet vuxen så ser man stora risker, både utifrån rumsbristen som finns på Kyrkogatan 14 men även att det blir en arbetsbelastning för de som redan arbetar. Personen som blir överflyttad måste vara väl införstådd med nya arbetsmetoder och nya IT-system.

Kommunal ställer frågan om ett skyddsombud närvarande och Yvonne bekräftar att riskanalysen

gjordes tillsammans med skyddsombudet Hanna Nordén.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.3. Polisanmälan, bedrägeri försörjningsstöd

Yvonne

Det har upprättats en polisanmälan utifrån att en klient skriver till handläggaren med väldigt hotfull karaktär.

Personalen har fått det stöd som behövs och skyddsombud har även varit inkopplat.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.4. Chefsfråga Öppenvården

Yvonne

I nuläget är en chef frånvarande.

Det handlar om chefernas arbetsmiljö som långsiktigt kan få negativa konsekvenser i form av att cheferna inte vill arbeta kvar.

Arbetsgivaren önskar att Vision ska vara med och bidra till lösningar på de arbetsmiljöutmaningar som finns i gruppen. Det har inte skett hitintills enligt arbetsgivaren. Vision delar inte arbetsgivarens syn.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.5. Vad är en facklig roll?

Yvonne - Behöver bli mer tydligt vad som är en facklig roll.

Bordläggs till nästa samverkan.

3.6. Chefer LSS/HSL

Sabina

Sabina informerar att Ewa chef för LSS gruppbestäder går i pension och det ligger en annons ute för tjänsten. Det kommer tillsättas en tillförordnad tills lämplig kandidat är aktuell.

Sabina har en digital intervju inbokad.

Helena Söderström är anställd som HSL-chef och medarbetarna kommer få information så fort

avtalet är undertecknat.

Cecilia informerar att en rekrytering har gjorts för enhetschef på Tallparksgården och personen har tackat ja till tjänsten och börjar 1/6.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.7. Översyn nattorganisationen

Cecilia - Syftet är att göra en genomlysning för att säkerställa en god och säker vård samt att verksamheten genomförs kostnadseffektivt. Uppdraget ska även innefatta en översyn av personalbemanning och möjligheten till användandet av välfärdsteknik för både patrullverksamheten och SÄBO-natten.

Här har vi gjort en översyn av nattorganisationen då det kostar mer än vad som är budgeterat. Vi ska kolla på ekonomin och kvalitén. Cecilia berättar vidare att under en två veckorsperioder kommer de testa effektiviseringsmodellen och styra om bemanningen. Medarbetarna är informerade.

Riskanalys finns i KIA och har man frågor så önskar Cecilia att man kontaktar Siw då hon skrivit ihop ett dokument kortfattat och tydligt på hur det kommer se ut.

Fackliga organisationer har inget att invända mot i arbetsgivarens förslag.

3.8. Uppföljning omorganisation hemtjänsten

Cecilia - Lägesuppdatering

Cecilia ger en lägesuppdatering då det är mycket som händer på en gång. Vi behöver backa tillbaka till ursprungsförslaget. För stort att ändra allt direkt, får ta det i framtiden. Det som gäller nu är Östhammar och Öregrund och att cheferna där får en bra arbetsituation. Det är i dagsläget sjukskrivningar och mycket arbetsbelastningar.

Vårdutvecklare tillsammans med chefer kollar just nu på uppdraget och de har tagit fram ett förslag som kommer presenteras och därefter får vi se hur vi ska gå vidare.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

Områdena är:

- Verksamhet/organisation/utveckling
- Ekonomi/budget
- Personalfrågor och personalutveckling
- Inhyrning och anlitanade av entreprenör i tillämpliga fall och endast med aktu-ell arbetstagarorganisation
- Arbetsmiljö och skyddsfrågor
- Likabehandling

Yvonne informerar att de kommer satsa mer på Öppenvården och våld i nära relation. Mycket fokus på arbetsmiljö och ekonomi.

4.1. Ärenden från nämnder

Ärendebeskrivning

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5. Övrigt, Samverkan

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. Facklig närvaro vid APT

Kommunal

På arbetsplatsträffarnas agenda finns en punkt som heter "Facklig information" och här önskar Kommunal närvara en liten stund för att underrätta sina medlemmar om information som kan vara bra att få ut. Det upplevs från chefer att fackförbundet vill värva medlemmar istället för att få ut viktigt information. Lina som representerar Kommunal uppger att vi tillsammans måste ta fram

en plan för hur vi vill att facklig närvaro ska användas på arbetsplatsträffarna.

Sabina ger förslaget att vi bjuder in Kommunal till ledningsgruppen så vi tillsammans kan komma överens hur vi vill använda facklig tid på arbetsplatsträffarna för produktion och myndighet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

6. Underskrifter

.

.

Isabelle Exell
Sekreterare

Pia Liljefors
Justerare

Sabina Lundin
Ordförande