

Samverkan och skyddskommitté Kultur- och fritidskontoret

2026-05-07 10:00 - 10:45

Kultur- och fritidskontoret, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

Arbetsgivaren:

Oskar Molarin, Kontorschef Kultur- och fritidskontoret

Joel Lind, Kulturskolechef

Marianne Pauhlson, Kultur- och bibliotekschef

Matilda Permerius, HR-partner

Fackliga organisationer

Sveriges Lärare, Maria Magnusson

Kommunal, Ylva Löffberg

FRÅNVARANDE

Arbetsgivaren:

Fackliga organisationer: Ledarna, DIK, Vision

Plats

Silakka

Deltagare

Oskar Molarin (Organisatör), Joel Lind, Maria Magnusson, Marianne Pauhlson, Matilda Permerius, Ylva Löffberg

1. Val av justerare av dagens protokoll

Maria Magnusson justerar dagens protokoll.

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Sjuktal

Sjuktalen presenteras av Matilda Permerius.

Bilagor

Sjukfrånvaro KOF mars25 tom mars26.pptx

3.2. Ekonomi - uppföljning

Oskar lämnar muntlig rapport om ekonomin.

Budgeten 2026 innebar höga hyreshöjningar som har påverkat budgeten. Högre hyror ger mindre pengar till verksamhet.

Fråga från de fackliga organisationerna om det finns statsbidrag att söka. Svaret är ja - vi söker de pengar som staten lyser ut. Vi försöker också söka bidrag från andra externa bidragsgivare.

Kulturrådet har uppmärksammat Kulturskolans bidrag till bl.a. KnutCos och vill uppmärksamma det som ett gott exempel.

Kultur och bibliotek stödjer Barn- och utbildningskontoret genom att ansöka om bidrag för Skapande skola. Kulturstrateg Barn och unga planera och administrerar genomförandet av planerade aktiviteter inom Skapande skola..

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och kontorssnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. Omorganisation

Kultur- och fritidskontoret omorganiseras genom att enheten fritid och hälsa försvinner och delas upp. Medarbetarna delas upp i tre grupper. En grupp (strateger, utvecklare, administratörer) får sin placering på kontorsnivå och kontorschef som närmsta chef, en annan grupp (ung fritid) placeras i enheten kulturskolan. Den sista gruppen (sim- och sporthallspersonal) placeras i en ny enhet. Genom att tillsätta samordnare för att lyfta bort vissa administrativa uppgifter från enhetschef vilket leder till att det operativa ledarskapet kommer närmare verksamheten.

Riskbedömning för medarbetare och chefer genomförda och bifogade.

MBL §11 med Kommunal gjordes igår 2026-05-06.

Förändringen gäller fr.o.m. 1 juni 2026.

Uppföljning av riskanalyserna görs under hösten.

Oskar redogör för bakgrunden till omorganisationen och de risker som fångats upp i riskanalyser.

Medskick från Sveriges Lärare att Joel Lind behöver få stöd i ledarskapet när han får fler medarbetare.

Beslut

- Fackliga representanter har inget att invända, ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

Riskbedömning omorganisation för chefer på kultur- och fritidskontoret..pdf, Riskbedömning omorganisation för kulturskolan.pdf, Organisationsförändring kultur och fritidskontoret.docx, Riskbedömning omorganisation Kultur och bibliotek.pdf

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. Riktlinje för skydd av barn och unga

Information kring Riktlinjer för skydd av barn och unga som varit ut på remiss. Kultur- och fritidsnämnden har lämnat remissvar.