

# Samverkan Kommunledningskontor, Stab samt Säkerhet och beredskap

2025-10-29 09:00 - 10:00

*Kommunledningskontoret, Stab samt Säkerhet och beredskap, Östhammars kommun.*

*Deltagare:*

*För arbetsgivaren: Pauliina Lundberg, Colin Brunn, Peter Nyberg, Åsa Lindberg, Mattias Nilsson, Ingeborg Van Der Veen*

*För arbetstagen: Eva-Lena Grannas Vision*

*Frånvarande:*

*DIK, SSR, Ledarna, Akavia, Sveriges skolledare*

**Plats**

SR Örskär

**Deltagare**

Pauliina Lundberg (*Organisatör*), Arbetsgivare Arbetsgivare, Åsa Lindberg, Camilla Lindström, Colin Brunn, David Wagner, Elin Fogelström, Förhandling Förhandling, Helena Åsberg, Ingeborg Van Der Veen, Lena Säfström, Matilda Permerius, Mattias Nilsson, Osthammarsavdelningen Osthammarsavdelningen, Peter Nyberg, Ulf Andersson

## 1. Val av justerare av dagens protokoll

Eva-Lena Grannas väljs till justerare.

## 2. Fastställande av föredragningslista

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

Föredragningslistan fastställs.

## 3. Informationsärenden

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

### 3.1. Status genomförda och planerade systembyten

*Pauliina Lundberg föredrar*

*Stratsys, politikerportal, ärendehanteringssystem, e-arkiv, affärssystem, quickchannel*

Arbetsgivaren redogör för övergripande status kring planerade och genomförda systembyten.

3 klara och några större som kvarstår.

AI-plattform är i en förberedelsefas.

## Beslut

- Fackliga organisationer har tagit del av informationen.

### **3.2. KLK:s ekonomi, delårsrapport**

*Mattias Nilsson föredrar*

Arbetsgivaren redogör för delårsbokslutet. Sammanslaget bra siffror och en budget i balans.

## Beslut

- Fackliga organisationer har tagit del av informationen.

## Bilagor

Delårsrapport 2025 Stab samt KLK.pptx

### **3.3. Samverkansavtalet - status**

*Åsa Lindberg föredrar*

Arbetsgivaren redogör för status i arbetet. Inte mycket som kvarstår, men diskuteras fortfarande kring nivåer på samverkan. Kvarstår även hur skyddskommitté och samverkan samspelar, kan bli aktuellt att skyddskommitté punkter kvarstår vid samverkan.

## Beslut

- Fackliga organisationer har tagit del av informationen.

### **3.4. Förändring avseende kontorschef KLK**

*Peter Nyberg föredrar*

*Kommundirektören har varit ansvarig kontorschef för kommunledningskontoret.*

*Sedan våren 2025 har stabschef tillika varit tf. Kontorschef för Kommunledningskontoret. Under samma tid har Kommundirektören varit tf. Ekonomi och upphandlingschef. Utöver detta så svarar Kommundirektören också för ledning avseende Säkerhetsskydd och beredskap samt mottagande av flyktingar enligt massflyktsdirektivet. I september tillsattes en ny ekonomichef medan ansvaret för upphandling ligger kvar på Kommundirektör.*

*I syfte att bibehålla en robusthet, effektivitet och flexibilitet föreslås att stabschefen tillika är chef för Kommunledningskontoret, vilket ger Kommundirektören mer tid för stöd till övriga kontor. Förslaget har kommunicerats med samtliga berörda verksamhetschefer.*

Förslaget beslutas om vid CSG.

## Beslut

- Fackliga organisationer har tagit del av informationen.

## 4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlingsskyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och kontorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

### 4.1. Förändring avseende organisatorisk tillhörighet en kvalitetsutvecklare

Pauliina föredrar

Tjänster vars huvudsakliga innehåll är uppdrag som kvalitetsutvecklare samlas på Staben. Detta innebär att en medarbetare förflyttas till Staben.

Den organisatoriska förflyttningen planeras träda i kraft den 1 december. Alla arbetsuppgifter med kvalitetsutvecklarinnehåll flyttas med.

Senaste omorganisationen gjordes 2024, i samband med denna resulterade detta i att kvalitetsutvecklare fördelades på två olika verksamheter. Vill nu samla dessa på Staben, innebär förflyttning av en medarbetare. Berörd medarbetare ser positivt till detta.

Ärendet är därmed slutsamverkat.

#### Beslut

- Fackliga organisationer har inget att erinra. Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

## 5. Övriga ärenden

### 5.1. Förslag på sammanträdesdatum för samverkan 2026

Förslag:

28/1 09:00-10:00

4/3 09:00-10:00

15/4 09:00-10:00

27/5 09:00-10:00

Arbetsgivare återkommer med höstens datum.

#### Beslut

- Datumen fastställs.

## 6. Underskrifter

Ordförande Pauliina Lundberg

---

Sekreterare Colin Brunn

---

Justerare Eva-Lena Grannas

---