

Samverkan Kommunledningskontor, Näringslivskontor, Stab samt Säkerhet och beredskap

2024-08-21 09:00 - 09:45

Kommunledningskontoret, Näringslivskontoret, Stab samt Säkerhet och beredskap, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Peter Nyberg, kommundirektör samt chef Kommunledningskontoret

Simon Coleman, chef verksamhet Digitalisering och projektledning

Sofia Tolstoy, ekonomichef

Pauliina Lundberg, Stabschef

Elin Fogelström, säkerhetsskyddsschef

Pernilla Hallerström, ledningskoordinator

Matilda Permerius, HR-partner

För fackliga organisationer:

Birgitta Bergström, Vision

FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Elin Dahm, Näringslivschef

För fackliga organisationer:

DIK

Förhandling Sveriges ingenjörer

Akademikerförbundet SSR

Ledarna

Plats

SR Ormön

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (Organisatör), Peter Nyberg

1. Val av justerare av dagens protokoll

Birgitta Bergström valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Arbetsgivaren hade ett informationsärende gällande pågående och avslutade rekryteringar, se punkt 3.2. Vision hade ett övrigt ärende gällande utbildningsinsats i samverkan för chefer, se punkt 5.1. I övrigt inga tillkomna ärenden från arbetsgivaren eller från fackliga organisationer.

Föredragningslistan fastställdes.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Information om ärendehanteringssystemet

Pauliina Lundberg föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om pågående arbete inför upphandling av nytt ärendehanteringssystem. Avtalet med nuvarande ärendehanteringssystem löper ut (kan förlängas för en övergångsperiod) och ett förarbete med kravspecifikation är i gång. Medarbetare från bygg, miljö, registratur, nämnd och arkiv är särskilt involverade, men även digitalisering och projektledning. Projektet leds av Pernilla Åhman med Ulf Andersson och Pauliina Lundberg som styrgrupp. Projektgruppen har bland annat fått visningar av flera system. Syftet är att upphandla ett system som gör arbetet enklare. I en övergångstid kommer två system att finnas parallellt. Övergång till nytt (eller återupphandlat gammalt) ärendehanteringssystem kommer att ske löpande under 2025, ev 2026.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.2. Pågående och avslutade rekryteringar

Information om pågående och avslutade rekryteringar inom Kommunledningskontor, Näringslivskontor, Stab samt Säkerhet och beredskap vekrsamheter.

Arbetsgivaren informerade om pågående och avslutade rekryteringar. Inom Kommunikation och kundtjänst är rekryteringen av en ny teamledare i Östhammar Direkt slutförd, ny teamledare blir Carola Emriksson. Carola arbetar redan i Östhammar Direkt och är väl kvalificerad för tjänsten. Rekrytering av en kommunikatör ska påbörjas omgående då Evelina Hallin har valt att avsluta sin tjänst inom kommunen.

Rekryteringen av HR-chef är slutförd, Åsa Lindberg tillträder tjänsten den 1/10.

De två tjänsterna som beredskapssamordnare inom Säkerhetsskydd och beredskap är tillsatta, Fredrik Jansson och Marcus Näsby börjar båda två den 2/9.

Rekrytering pågår av två stycken upphandlare.

Inom Staben har Isabell Exell (ledningskoordinator) valt avsluta sin tjänst, tjänsten kommer inte att tillsättas.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och kontorssnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. Organisering ekonomiadministration efter pensionsavgångar

Sofia Tolstoy föredrog ärendet. Två medarbetare inom ekonomiadministrationen går i pension under 2024, en som arbetar 100% och en som arbetar 25%. Arbetsgivaren planerar att inte återbesätta dessa tjänster. Ärendet var uppe som informationsärende vid föregående samverkan. Arbetsgivaren kommer att göra en risk- och konsekvensanalys tillsammans med huvudskyddsombudet senast 30 augusti.

Vision kan inte samverka 1,25% tjänst. Vision har i sommar tvistat med arbetsgivaren om 1,0-tjänsten och kommit överens om att avtalsbrott begåtts och att arbetsgivaren ska betala skadestånd. Protokollet är underskrivet av bägge

parter. Arbetsgivare och fackliga organisationer var eniga i att vid dagens möte samverka angående 0,25%-tjänsten där fackliga organisationer inte hade något att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

4.2. Gruppleddare håller medarbetarsamtal till hösten (verksamhet Ekonomi)

Sofia Tolstoy föredrog ärendet. Arbetsgivaren planerar att införa att gruppleddare för ekonomistyrningen håller medarbetarsamtal med gruppen till hösten. Ärendet var uppe som informationsärende vid föregående samverkan.

Vision lyfte att det tydligt framgår i samverkans avtalet att det är chef som ska hålla medarbetarsamtal. "På varje arbetsplats är det betydelsefullt med en öppen dialog mellan medarbetare och chef. Dels i det dagliga arbetet, dels genom regelbundet organiserade samtal mellan medarbetare och chef. Varje år ska alla medarbetare i kommunen ha minst ett medarbetarsamtal med sin chef, som ansvarar för att anteckningar förs."

Arbetsgivaren ser gärna en pilotverksamhet på 1-2 verksamheter där gruppleddare/teamledare håller medarbetarsamtal istället för chef för att på så vis ta vara på gruppleddare/teamledarens kunskap om medarbetaren och medarbetarens prestation. En utvärdering görs om 12 månader.

Vision ställde sig oeniga till arbetsgivarens förslag till att gruppleddare håller medarbetarsamtal men tar med sig arbetsgivarens önskemål om en pilot. Ärendet tas upp på nytt vid samverkan den 9/10 för vidare diskussion

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4.3. Brottsförebyggande arbete - flytt av verksamhet samt ändrade uppgifter

Peter Nyberg och Simon Coleman föredrog ärendet.

Arbetsgivaren föreslår att det brottsförebyggande arbetet flyttar från digitalisering och projektledning (DOP) till säkerhetsskydd och beredskap. Syftet med detta är;

- Att skapa en större robusthet och redundans – motverka ett ensamarbete
- Skapa större möjlighet att befinna sig i ett team med arbetskamrater
- Ta vara på de synergier som finns med säkerhetsskydd och beredskap

I förslaget föreslås också att den som idag innehar tjänsten som brottsförebyggare följer med verksamheten till säkerhetsskydd och beredskap.

Risker

- Komma in i ett nytt team – idag finns vissa kontakter med såväl säkerhetskyddschef och chef. Dessutom kommer säkerhetsskydd och beredskap samtidigt introducera två nya medarbetare. Detta innebär att introduktionen sker tillsammans med de övriga nya medarbetarna.
- Ny chef – hitta kommunikations och rapporteringsvägar – veckovisa möten med chef tillsammans med teamet

Fackliga organisationer hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. En utbildningsinsats i samverkan för chefer inom Kommunledningskontoret under hösten 2024

Under den förhandling som Vision hade med arbetsgivaren kom parterna överens om en utbildningsinsats för chefer inom bland annat Kommunledningskontoret under hösten 2024. Vision ställer nu frågan om hur planeringen ser ut angående utbildningsinsatsen. Arbetsgivaren meddelade att de behöver titta på detta och återkomma till nästa samverkan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

6. Underskrifter

Peter Nyberg 2024-08-26
(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2024-08-26
(Sekreterare)

Birgitta Bergström 2024-08-26
(Justerare)