

# Samverkan

2026-02-23 13:45 - 14:30

NÄRVARANDE:

För arbetsgivaren:

*Christina Stenhammar, Barn- och utbildningschef*

*Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola (har tackat nej)*

*Ann-Christine Almroth, verksamhetschef Förskola*

*Jessica Eriksson, Ledningskoordinator*

*Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet och Vuxenutbildning*

*Sanna Forshaug, HR (har tackat nej)*

För arbetstagarna:

*Sveriges Lärare Maria Magnusson*

*Sveriges Lärare Pernilla Eklund*

*Sveriges Lärare Sofia Lindgren (har tackat nej)*

*Sveriges Skolledare Helena Åsberg (har tackat nej)*

*Sveriges Skolledare Camilla Lindström, via länk*

*Vision osthammarsavdelningen@fv.vision.se (har tackat nej)*

*Vårdförbundet Annika Green (ej närvarande)*

Plats

SR Örskär

## 1. Val av justerare av dagens protokoll för samverkan

Till justerare för dagens protokoll för samverkan valdes Pernilla Eklund.

## 2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes

## 3. Barn- och utbildningsnämndens ärenden

*Information inför BUN*

Arbetsgivaren informerade om de ärenden som ska handläggas vid BUN 26 februari 2026, de ärenden som finns på agendan är:

ÄRENDEN BUN 26 februari

- Redovisning av närvarorutiner
- Årsrapport 2025
- Årsbudget periodutfall
- SAM OSA- resultaten 2025
- Uppföljning Internkontroll planen 2025

- Uppdatering dokumenthanteringsplanen
- Årsbudget 2027 Mattias Nilsson
- Budgetdialog

Fackliga organisationerna hade inga frågor. Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

## 4. Informationsärenden

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivaren vill delge arbetsorganisationen enligt MBL § 19.*

*Syftet är att öka medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

### 4.1. Fördjupning med beräkningen av fördelning avseende ersättning för administratörer till enheterna

*CLG har fått in en del synpunkter kring föreslagen fördelning. CLG kommer tillsammans med ekonomiavdelningen ta fram förslag till fördelning baserat på barn- och elevantal kopplat till barn- och elevpengen.*

*Förslaget lyfts i samverkan 23 mars.*

Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

## 5. Beslutsärenden

*Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och kontorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.*

### 5.1. Beslut på ny omorganisation av förskolans rektorer 2026

*Enligt informerat förslag*

Riskbedömning är genomförd och presenterades av arbetsgivaren. Även en detaljerad implementeringsplan är gjord. Utvärdering ska ske i februari 2027.

Sveriges Lärare undrar om det förestår en utökning av rektorstjänsten på Rubinens förskola för en tid då Rubinen har rektor på 50% och att det kan komma att krävas flertalet planeringsmöten och organisering för en eventuell flytt som kan komma att påverka närvaron på förskolan.

Arbetsgivaren svarar att det inte är planerat i dagsläget och att verksamhetschef kommer bistå i processen.

Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

### Bilagor

Omorganisation förskolans rektorer 2026 - reviderad.pdf

### 5.2. Beslut av Samverkansdatum HT-2026

*Enligt informerat förslag*

Arbetsgivarens förslag på datum:

24 augusti Skyddskommitté - Sjuktal och Samverkan

21 september Samverkan

2 november Skyddskommitté - KIA och Samverkan

7 december Samverkan

Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

## **6. Övrigt**

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

## **7. Underskrifter**

-  
-

---

*Sekreterare Jessica Ericsson*

---

*Justerare Pernilla Eklund Sveriges Lärare*

---

*Christina Stenhammar*  
*Barn- och utbildningschef*

## **Omorganisation förskolans rektorer 2026 - reviderad**

### **Faktorer som påverkar**

- Pensionsavgång
- Bristande barnunderlag

Med anledning av minskat barnunderlag och förflyttningen av Ekens förskola i augusti 2025 kommer en omfördelning av rektorstjänster att genomföras i samband med en pensionsavgång om 50 % den 2026-04-30. Den samlade tjänstefördelningen för rektor minskar därmed med 50 %.

### **Tidsplan**

- Inbjudan till samverkan skickas senast 2026-01-26.
- Informationssamverkan Sveriges skolledare & Sveriges lärare 2026-02-02.
- Information MBL 19 – kommunal skickas 2026-02-03, uppföljningsmöte 2026-02-05.
- Riskbedömning och barnkonsekvensanalyser verksamhetsnivå 2026-02.
- Beslutssamverkan och MBL 11, 2026-02-23.
- Tf. rektor Diamanten förlängs till 2026-04-30 och tjänsten utlyses.
- Genomförande 2026-06-15.
- Uppföljning 2027-02.
- A-C Almroth, t.f. rektor för Furustugan och Ekeby 2026-05-01-2026-06-15 .

## Nuläge 2026-01

### Alunda

Alma – rektor 80 %  
Furustugan & Ekeby  
– rektor 50 %

Korsängen - rektor 100 %

### Österbybruk

Mineralen – rektor 100 %

Granen – rektor 100 %

### Gimo

Diamanten – T.f. Rektor 50 %

Rubinen – Rektor 50 %

### Östhammar & Öregrund

Fröet – rektor – 100 % ink.  
Tillsynsansvar fristående  
verksamhet

Marieberg & Tomtberga –  
Rektor 100 %

Logården – rektor 100 %  
ink chef Öppna förskolan

Skutan - rektor 75 %

## Önskat läge 2026-05-01

### Alunda

Korsängen – rektor 100 %  
Lilla Furustugan & Ekeby –  
rektor 75 %

Alma – rektor 80 %

### Österbybruk

Mineralen – rektor 100 %

Granen – rektor 50 %

### Gimo

Diamanten – rektor 50 %

Rubinen – rektor 50 %

### Östhammar & Öregrund

Fröet – rektor 100 %, ink  
tillsynsansvar fristående  
verksamheter

Logården – rektor 100 %, ink  
Öppna förskola

Tomtberga + Marieberg  
-rektor 100 %

Öregrund – rektor 50 %