

Samverkan Barn- och utbildningskontoret

2026-02-02 13:00 - 13:45

DELTAGARE:

För arbetsgivaren:

Christina Stenhammar, Barn- och utbildningschef

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet och Vuxenutbildning

Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola

Ann-Christine Almroth, verksamhetschef Förskola

Jessica Ericsson, ledningskoordinator, BoU

För arbetstagarna:

Pernilla Eklund, Sveriges Lärare (tackat nej)

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Maria Magnusson, Skutans fsk Öregrund

Helena Åsberg, Sveriges Skolledare (via länk)

Camilla Lindström, Sveriges Skolledare (tackat nej)

Annika Green, Vårdförbundet (tackat nej)

Hanna Nordén, Vision

Plats

SR Örskär

1. Val av justerare av dagens protokoll för samverkan

Att justera dagens samverkansprotokoll valdes Maria Magnusson, Sveriges Lärare

2. Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställdes.

3. Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Information inför BUN och BUNAU

Information om ärenden 12 februari BUNAU

- BUNAU Fastighetsfrågor
- Redovisning av närvaro
- Årsrapport
- Årsbudget periodutfall
- Verksamhetsplan
- Uppföljning Internkontroll planen 2025

- Uppdatering dokumenthanteringsplanen
- Delredovisning Genomlysning av det administrativa arbetet i förskola/skola BUN
- Årsbudget 2027 Mattias Nilsson
- Budgetdialog

4. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivaren vill delge arbetsorganisationen enligt MBL § 19.

Syftet är att öka medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

4.1. Förslag till uppdatering av fördelning avseende ersättning för administratörer

För flera år sedan gjordes en fördelning av ersättning för administratör till förskolor/skolor, utifrån ändrade förutsättningar för enheterna har den uppdaterats.

Arbetsgivaren informerade om ärendet. Se bifogad fil.

Totalen är oförändrad men några omfördelningar av har gjorts utifrån skolläringens storlek, komplexiteten för administratören (ex. antal skolformer gr. skola, fritidshem och förskola, betyg, schemaläggning mm), antal personal och barn/elever.

Sveriges Lärare påtalade behovet av administratörer och ser gärna en ökning för att underlätta och frigöra mer tid för bl.a. lärare till den pedagogisk verksamheten.

Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Fördelning administratörer januari 2026.pdf

4.2. Utvärdering av omorganisation förskola 2025

Arbetsgivaren informerade om ärendet.. Se bifogad fil.

Syftet med omorganisationen var:

- Nyöppning av förskolan Korsången
- Furustugan blev en mindre förskola med två avdelningar.
- Sammanslagning av Ekens förskola som flyttade in på Mineralens förskola.
- Pensionsavgång
- Bristande barnunderlag

Utvärderingskriterier:

- Verksamhetsresultat – Uppföljning OSA
- Intervjuer med rektor

Analys:

Sammantaget bedöms omplaceringen ha fallit väl ut. Varje rektor framstår som väl matchad i sin nya roll och placering i organisationen. Även om ett byte av ledarskap kan innebära utmaningar, har övergången underlättats av att samtliga rektorer har tidigare erfarenhet av arbete inom kommunen och därmed god kännedom om organisationens struktur och arbetssätt.

Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

utvardering_omorganisation till samverkan.docx

4.3. Förslag på ny omorganisation förskolans rektorer 2026

Arbetsgivaren informerade om ärendet.. Se bifogad fil.

Förslag på omorganisation förskolans rektorer 2026:

Med anledning av minskat barnunderlag och förflyttningen av Ekens förskola i augusti 2025 kommer en omfördelning av rektorstjänster att genomföras i samband med en pensionsavgång om 50 % den 1 maj 2026. Den samlade tjänstevolymen för rektor minskar därmed med 50 %.

Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen för att besluta om vid nästa samverkan.

Bilagor

Omorganisation förskolans rektorer 2026.docx

4.4. Kompetensutveckling Ledarskap i alla led

Arbetsgivaren informerade om ärendet.

Barn- och utbildningskontoret undersöker möjligheten att genomföra en kompetensutvecklingsinsats inom pedagogiskt ledarskap, med fokus på video auskultationer av en handledare som har erfarenhet att handleda handledare. Målgruppen är förstelärare.

Innan ställning tas till ett eventuellt genomförande ska vi ta del av den utvärdering som genomförts av motsvarande insats på Vallonskolan tillsammans med Jonas Nilsson.

Sveriges Lärare lyfte två punkter att ta i beaktning:

- Får förstelärarna tid till uppdraget samt hur kompenseras arbetstid utanför ramtiden - detta bör delges skriftligt innan de tackar ja.
- Risk att det kan tolkas att de förstelärare som nu går in i projektet har förtur att få fortsatt förtroende vid kommande sökning som är om ett och ett halvt år.

Fackliga organisationer delar i huvudsak arbetsgivarens förslag.

Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen.

4.5. Samverkansdatum HT-2026

Arbetsgivarens förslag på datum:

24 augusti Skyddskommitté - Sjuktal och Samverkan

21 september Samverkan

2 november Skyddskommitté - KIA och Samverkan

7 december Samverkan

Fackliga organisationerna har därmed tagit del av informationen för att besluta om vid nästa samverkan.

5. Övrigt

Inga inkomna övriga ärenden.

6. Underskrifter

-

-

Sekreterare Jessica Ericsson

Justerare Maria Magnusson, Sveriges Lärare

Christina Stenhammar
Barn- och utbildningschef

Fördelning administratörer 2026-01-19

Skola Fördelning 2025	Förslag ny fördelning	Antal chefer	Uppgifter	Antal personal
Ekeby och Oland, Alunda skola 1,4	1,6	3,5	Åk 1-9, fritidshem	98
Vallon och Vreta, Gimo skolområde 1,6	1,75	3,7	Åk 1-9, anpassad grundskola, fritidshem, modersmålsenhet,	115
Frösan, Östhammars skolområde 1,6	1,6	3,8	Åk 4-9,	75
ED/Kristinelund 1,0	1,0	1,75	Åk 1-3, fritidshem	29
Österbyskolan, Österbys skolområde 1,5 Ingela 87,5%- heltidslön ABF 1,375	1,5	2,4	Åk 1-9, fritidshem	74
Öregrund skola, Öregrunds skolområde 0,5	0,4	1	Åk 1-6, fritidshem	24
Förskola				
Alunda förskolor 0,6	0,6	2,3	3 förskolor	52
Gimo förskolor 0,4	0,4 (2027 ÖF)	1	2 förskolor	30
Östhammars förskolor 1,0	1,0	3	4 förskolor	83
Österby förskolor 0,5	0,4	2	2 förskolor	40
Öregrund förskola 0,25	0,1	0,75	1 förskola	13

Totalt 10,35

Totalt 10,35

Utvärdering av omorganisation av förskolans rektorer 2025

Syfte

Syfte med omorganisationen var nyöppning av förskolan Korsängen. Andra faktorer påverkar också, se nedan.

- Öppning av Korsängens förskola i Alunda
- Uppstart av lilla Furustugan, som blir en mindre förskola med två avdelningar när Korsängens förskola öppnar
- Sammanslagning av Ekens och Mineralens förskola från första augusti, då tekniska behöver göra en djupare undersökning av förskolan.
- Pensionsavgång
- Bristande barnunderlag

Tidsplan för omorganisation 2025

- Inbjudan till samverkan skickas senast den 3 februari, en ärendebeskrivning ingår
- Information MBL 19 – kommunal 10 februari
- Informationssamverkan Sveriges skolläda & Sveriges lärare 10 februari
- Skapande av kommunikationsstrategi – mars beroende på beslut i KS(Österby)
- Riskbedömning och barnkonsekvensanalyser lokalt mars och april
- Riskbedömning och barnkonsekvensanalyser verksamhetsnivå mars och april
- Beslutssamverkan och MBL 11, 28 april
- Genomförande 1 augusti 2025
- Uppföljning 2026

202501 – innan omorganisationen

Alunda

Alma – Stefanie 100%

Furustugan & Ekeby –
Ingrid

Österbybruk

Mineralen

- Camilla 100 %

Eken & Granen

– Tessan 100%

Gimo

Diamanten

– Jennie N 100 %

Rubinen – Jenny A

50% + 50%

skolutveckling

Östhammar & Öregrund

Fröet – Jenny Ä 100 %

Marieberg & Tomtberga

– Ulrica 100 %

Logården – Ylva 80 %

Skutan - Åsa 75 %

Önskat läge 202508

Alunda

Korsängen – Stefanie
100 %

Lilla Furustugan &
Ekeby –Ingrid 50 %

Österbybruk

Mineralen (Eken
sammanslagen) Camilla
100 %

Granen – Tessan 100 %

Gimo

Diamanten – t.f rektor
50%

Rubinen – Jenny 50 %

Östhammar & Öregrund

Fröet – Jenny Ä 100 %

Logården – Jennie N 100 %

Tomtberga % Marieberg

Ulrica 100 %

Öregrund – Skutan Åsa 75 %

2. Utvärderingskriterier

A. Verksamhetsresultat – Uppföljning OSA

Uppföljningen visar att samtliga rektorer har ett något högre OSA-resultat jämfört med föregående år.

- **Alma förskola:** 2025 – 85 | 2024 – 81 | 2023 – 83 | 2022 – 83
- **Korsängen:** 2025 – 85
- **Logårdens förskola:** 2025 – 75 | 2024 – 73 | 2023 – 63 | 2022 – 59

B. Intervjuer med rektor

Vid genomförda intervjuer beskriver samtliga rektorer en hög trivsel på sina nya arbetsplatser. Trivseln omfattar både verksamheten i sig samt samarbetet med kollegor på respektive ort.

Analys

Sammantaget bedöms omplaceringen ha fallit väl ut. Varje rektor framstår som väl matchad i sin nya roll och placering i organisationen. Även om ett byte av ledarskap kan innebära utmaningar, har övergången underlättats av att samtliga rektorer har tidigare erfarenhet av arbete inom kommunen och därmed god kännedom om organisationens struktur och arbetssätt.

Omorganisation förskolans rektorer 2026 - reviderad

Faktorer som påverkar

- Pensionsavgång
- Bristande barnunderlag

Med anledning av minskat barnunderlag och förflyttningen av Ekens förskola i augusti 2025 kommer en omfördelning av rektorstjänster att genomföras i samband med en pensionsavgång om 50 % den 2026-04-30. Den samlade tjänstefördelningen för rektor minskar därmed med 50 %.

Tidsplan

- Inbjudan till samverkan skickas senast 2026-01-26.
- Informationssamverkan Sveriges skollära & Sveriges lärare 2026-02-02.
- Information MBL 19 – kommunal skickas 2026-02-03, uppföljningsmöte 2026-02-05.
- Riskbedömning och barnkonsekvensanalyser verksamhetsnivå 2026-02.
- Beslutssamverkan och MBL 11, 2026-02-23.
- Tf. rektor Diamanten förlängs till 2026-04-30 och tjänsten utlyses.
- Genomförande 2026-06-15.
- Uppföljning 2027-02.
- A-C Almroth, t.f. rektor för Furustugan och Ekeby 2026-05-01-2026-06-15 .

Nuläge 2026-01

Alunda

Alma – rektor 80 %
Furustugan & Ekeby
– rektor 50 %

Korsängen - rektor 100 %

Österbybruk

Mineralen – rektor 100 %

Granen – rektor 100 %

Gimo

Diamanten – T.f. Rektor 50 %

Rubinen – Rektor 50 %

Östhammar & Öregrund

Fröet – rektor – 100 % ink.
Tillsynsansvar fristående
verksamhet

Marieberg & Tomtberga –
Rektor 100 %

Logården – rektor 100 %
ink chef Öppna förskolan

Skutan - rektor 75 %

Önskat läge 2026-05-01

Alunda

Korsängen – rektor 100 %

Lilla Furustugan & Ekeby –
rektor 75 %

Alma – rektor 80 %

Österbybruk

Mineralen – rektor 100 %

Granen – rektor 50 %

Gimo

Diamanten – rektor 50 %

Rubinen – rektor 50 %

Östhammar & Öregrund

Fröet – rektor 100 %, ink
tillsynsansvar fristående
verksamheter

Logården – rektor 100 %, ink
Öppna förskola

Tomtberga + Marieberg
-rektor 100 %

Öregrund – rektor 50 %