

*Ansvarig:* Christina Stenhammar, Barn- och utbildningschef

*Datum:* 2025-11-10

*Plats:* SR Stenskär, kommunhuset Östhammar

*Beskrivning:* Riskbedömning gällande organisationsförändringar kopplat till Budget 2026.

**NÄRVARANDE:**

För arbetsgivaren: Christina Stenhammar, Barn- och utbildningschef  
Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet och Vuxenutbildning  
Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola  
Ann-Christine Almroth, verksamhetschef Förskola  
Jessica Eriksson, Ledningskoordinator

HRP Sanna Forshaug

För arbetstagarna:

Sveriges Lärare Pernilla Eklund  
Sveriges Skolledare Camilla Lindström  
Kommunal Anna Åkerlöf

**FRÅNVARANDE:**

För arbetstagarna:

Sveriges Lärare Maria Magnusson  
Sveriges Lärare Sofia Lindgren  
Sveriges Skolledare Helena Åsberg  
Vision Eva-Lena Grannas lämnade återbud  
Vårdförbundet Avböjde  
Ledarna Ej närvarande

BUN har beslutat om besparingar och satsningar för 2026.

Barn- och utbildningskontoret har fått i uppdrag att ta fram ett förslag till besparingar, motsvarande 4 milj på centralt konto.

**1. Val av justerare**

Att justera, var och en för varje representerat förbund.

**2. Fastställande av föredragningslista**

Föredragningslistan fastställdes.

**3. Riskbedömning**

*Riskbedömning av organisationsförändring kopplat till budget 2026.*

BUN har beslutat om besparingar och satsningar. Barn- och utbildningskontoret har fått i uppdrag att ta fram ett förslag till besparingar, motsvarande 4 milj på centralt konto.

- Förändring av tjänst elevhälsosamordnare- (Handläggare anpassad skolform och externa placeringar - IKE, Verksamhetschef HSL), regionala uppdrag (psykisk hälsa, ANDTS) . Regionala medel möjliggör heltid.
- Avsluta avtalet med Länslogopedin (logoped 30%)
- Avsluta uppdrag ambulerande skolsköterska, 20%.
- Avsluta uppdrag central närvarokoordinator.
- Avsluta uppdrag kring samordning av skolutveckling och minska skolutveckling
- Fördelning av Stärkt kunskapsutveckling som förvaltningen förfogat görs om till ansökningsbar pott
- Skolsocialt team avslutas efter 2025.
- Kuratorstjänsten på Stödenheten avslutas och införlivas i Frösans elevhälsa.

## DEFINITIONER FÖR RISKVÄRDERING

Faktor	Sannolikhet	Faktor	Konsekvens	Riskmatris:				
1	Mycket osannolik	1	Mycket liten	5	10	15	20	25
2	Osannolik	2	Viss	4	8	12	16	20
3	Låg sannolikhet	3	Allvarlig	3	6	9	12	15
4	Hög sannolikhet	4	Mycket allvarlig	2	4	6	8	10
5	Nästan säkert	5	Katastrofal	1	2	3	4	5

Nr	Risk / riskkälla	Risk (sannolikhet, konsekvens)	Konsekvens
1	Förändring av tjänst elevhälsosamordnare.	4*1 4	Mindre samordning av elevhälsans professioner och mer elevadministrativ hantering. Idag innehåller tjänsten myndighetshandläggning av rätten till anpassad grundskola/gymn och regionala uppdrag (psykisk hälsa). Regionala medel möjliggör heltid.
2	Avsluta avtalet med Länslogopedin (logoped 30%).	4*4 16	Det kommer påverka personalens möjlighet att ge dessa elever stöd. Sv Lärare påpekar vikten av att spec lärarna inte förväntas utreda språkstörningar. Oro kring var handledning och stöd ska ges till elever med behov av logopediska insatser.
3	Avsluta uppdrag ambulerande skolsköterska, 20%.	4*1 4	Låg konsekvens för verksamheten, men konsekvens för den enskilda medarbetaren.
4	Avsluta uppdrag central närvarokoordinator.	4*1 4	Den här tjänsten har varit vakant under året och elevhälsosamordnaren/VC för gymn har hanterat uppgifterna, vilket fungerat väl.

Nr	Risk / riskkälla	Risk (sannolikhet, konsekvens)	Konsekvens
5	Avsluta uppdrag kring samordning av skolutveckling och minska skolutveckling.	4*4 <b>16</b>	<p>Nedan skrivna risker ser Sveriges Skolledare drabbar grundskolan i stor utsträckning. Rektorer i grundskolan har redan hög arbetsbelastning. Riskerna som redovisas skapar oro i alla led då värdefull kompetens försvinner och uppdragen kommer inte att utföras alternativt läggas på redan befintlig personal. Det drabbar kärnverksamheten.</p> <p>Om skolutvecklare för förskolan 50 % enbart ska riktas till operativt arbete med språkstärkande arbetssätt i förskolan och ytterligare 40 % ska läggas på enbart Unikum och Lyckas tillsammans, ser vi riskerna med att dessa övriga uppdrag inte kommer kunna genomföras:</p> <p>Framtidskompassen åk 8 – Skolutvecklingen kommer inte kunna vara behjälplig i planering och utförandet av de olika aktiviteterna i årshjulet.</p> <p>Fritidshemmets utvecklingsgrupp – ansvar i fortbildningsdagar och i utvecklingsarbetet.</p> <p>Introduktionsdagar för nyanställda – kan ej genomföras</p> <p>IT-gruppen – ingen från grundskolan kommer ingå som är verksamhetsnära och som har kännedom om hur det påverkar undervisningen. Vem blir sammankallande?</p> <p>Elevrådsutbildningen – Planering och samordning</p> <p>Eventful- kontakten med deras kundansvarig, support och hantering av Teams på kommunnivå.</p> <p>Diverse digitala verktyg som vi är kontaktperson till och fortbildar/supportar kring (tex ILT).</p> <p>Sammanställning av hitta språket och hitta matematiken</p> <p>Ines – vi är ansvariga (innehållsgranskare) för att det står aktuell information på INES.</p> <p>Data, statistik, skapa enkäter – uppdrag att ta fram underlag.</p> <p>Förstelärarnätverket –sköter det praktiska runt omkring.</p> <p>Fortbildningsuppdrag - åka ut till skolor och förskolor och hålla i tex utbildning.</p> <p>Skolutvecklare för förskolan kommer behålla t ex Tempus administration och det hen har ansvarat för i Unikum för förskolan, detta vid sidan om det språkutvecklande arbetssättet.</p> <p>Det finns oro kring lärarna i fritidshemmet och kompetensutveckling för de medarbetarna samt samordningen av nätverken.</p> <p>60% försvinner.</p>
6	Fördelning av Stärkt kunskapsutveckling som förvaltningen förfogat görs om till ansökningsbar pott.	4*2 <b>8</b>	<p>Detta innebär att det blir ett styrmedel som kan ligga inom rektors uppdrag och mandat. SSPF samordnaren kommer rymmas i i denna pott (20%). Minskar flexibiliteten i åtgärderna.</p>

Nr	Risk / riskkälla	Risk (sannolikhet, konsekvens)	Konsekvens
7	Skolsocialt team avslutas efter 2025.	5*4 20	Mycket tid har lagts på insatsen och arbetet har börjat fungera på bl. a. Österbyskolan och på Frösan där teamet gjort elevnära insatser på gruppnivå. Dessa insatser avslutas nu då skolsociala teamet avslutas vilket drabbar personalen i kärnverksamheten och deras arbetsmiljö. Det försvinner ett verktyg för personalen. Förändringen riskerar att öka arbetsbelastningen för lärare och elevhälsa.
8	Kuratorstjänsten på Stödenheten avslutas och införlivas i Frösans elevhälsa.	4*3 12	Oro för att det kommer belasta befintlig elevhälsa. Mindre extra regionala medel till Stödenheten med färre medarbetare där.

## UPPFÖLJNING

Klara rader: 8/8

### 4. Underskrifter

Arbetsgivarrepresentant: .....

Namnförtydligande: Christina Stenhammar, Barn- och utbildningschef

Sveriges Lärare: .....

Namnförtydligande Pernilla Eklund

Sveriges Skolledare: .....

Namnförtydligande Camilla Lindström

Kommunal: .....

Namnförtydligande Anna Åkerlöf