

Sektorsamverkan Bildning

2023-12-04 13:00 - 14:25

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Christina Stenhammar, chef sektor Bildning

Zara Järnström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

Ann-Christine Almroth, verksamhetschef Förskola

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Pernilla Eklund, Sveriges Lärare

FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola

För arbetstagarna:

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Maria Magnusson, Sveriges Lärare

Camilla Lindström, Sveriges Skolledare

Helena Åsberg, Sveriges Skolledare

Plats

SR Stenskär

Deltagare

Pernilla Hallerström (*Organisatör*), Christina Stenhammar

1. Val av justerare av dagens protokoll

Anna Åkerlöf valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Arbetsgivaren hade ett övrigt ärende *Stängningsdagar förskola och fritids läsåret 2024/2025*, se punkt 5.2

Föredragningslistan fastställdes.

3. Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Christina Stenhammar föredrog ärendet. Information inför BUN den 7 december.

Fackliga organisationer har tagit del av kallelsen till BUN AU 23/11 inför dagens sektorsamverkan.

Arbetsgivaren informerade om de ärenden som ska handläggas vid BUN den 7 december, de ärenden som finns på agendan är bland annat:

- Årsbudget 2023: Budgetuppföljning per oktober
- Fastställande av bidrag till enskild verksamhet och interkommunal ersättning för år 2024
- Redovisning av kränkingsanmälningar 2023
- Arbetsmiljöredovisning 2023
- Statsbidrag Kunskapsbidraget
- Utredning gällande Akutskola
- Skolorganisation i Östhammar
- Information från förvaltningen

Arbetsgivaren informerade också om redovisningen av sjukstatistik, var god se bifogat dokument. Dialog kring ovanstående punkter.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Sjukfrånvaro 2023.pdf

4. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

4.1. Hälsoäventyret

Christina Stenhammar föredrog ärendet.

Vid Barn- och utbildningsnämnders sammanträden den 9 november fick Sektor bildning i uppdrag att utreda möjliga alternativ för samverkan med Hälsoäventyret från 2024 och framåt. Utredningen ska vara klar till nämndens sammanträde den 25 januari 2024.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektornivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

5.1. Verksamhetsförändring gymnasiet-vuxenutbildningen

Zara Järvström föredrog ärendet.

Omfördelning av arbetsuppgifter ledningsgrupp gymnasiet och vuxenutbildningen.

Arbetsgivaren informerade planerad verksamhetsförändring inom gymnasiet och vuxenutbildningen. Magnus Kjellson (rektor Vuxenutbildningen) är och har under en lång tid varit vårdlärares närmaste chef och han är chef som leder personalen i det vardagliga arbetet. Arbetsgivaren ser en vinst i att binda ihop arbetet mellan gymnasiet och vuxenutbildningen ännu mer och ser framåt att Magnus går in mer i gymnasieskolans arbete. David Undén (administrativ chef på Bruksgymnasiet) har från detta läsår i uppdrag att arbeta mer med vuxenutbildningen och har redan startat upp ett samarbete med vuxenutbildningen i diverse frågor. Samarbetet har frigjort tid för Magnus och för att skapa redundans samt då utrymme finns i rektors befintliga tjänst ämnar arbetsgivare att tillsätta Magnus Kjellsson som programrektor för Vård- och omsorgsutbildningen. Arbetsgivaren ser fördelar med det utökade rektorsuppdraget vilket ger ett helhetsansvar för programmet både vuxenutbildningen och gymnasieutbildningen. Magnus kommer ta över ansvaret för Vård- och omsorgsprogrammet från Hanna Hansson (rektor) som idag ansvarig för programmet. Ändringen gäller från och med 1 januari 2024.

Fackliga organisationer har inga invändningar mot arbetsgivarens förslag. Arbetsgivaren och fackliga organisationer kom under sittande möte överens om att beslutssamverka ärendet vid sittande möte.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

5.2. Stängningsdagar förskola och fritids läsåret 2024/2025

Arbetsgivaren informerade om att beslut har tagits i den centrala ledningsgruppen gällande stängningsdagar för förskola och fritids läsåret 2024/2025. Stängningsdagar för läsåret 2024/2025 är fredag 16 augusti 2024, fredag 27 september 2024, tisdag 7 januari 2025 och fredag 13 juni 2025.

Fackliga organisationer har inga invändningar mot arbetsgivarens beslut om stängningsdagar för läsåret 2024/2025. Arbetsgivaren och fackliga organisationer kom under sittande möte överens om att beslutssamverka ärendet vid sittande möte.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

6. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren.

De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

7. Underskrifter

Christina Stenhammar 2023-12-06

(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2023-12-06

(Sekreterare)

Anna Åkerlöf 2023-12-06
(Justerare)

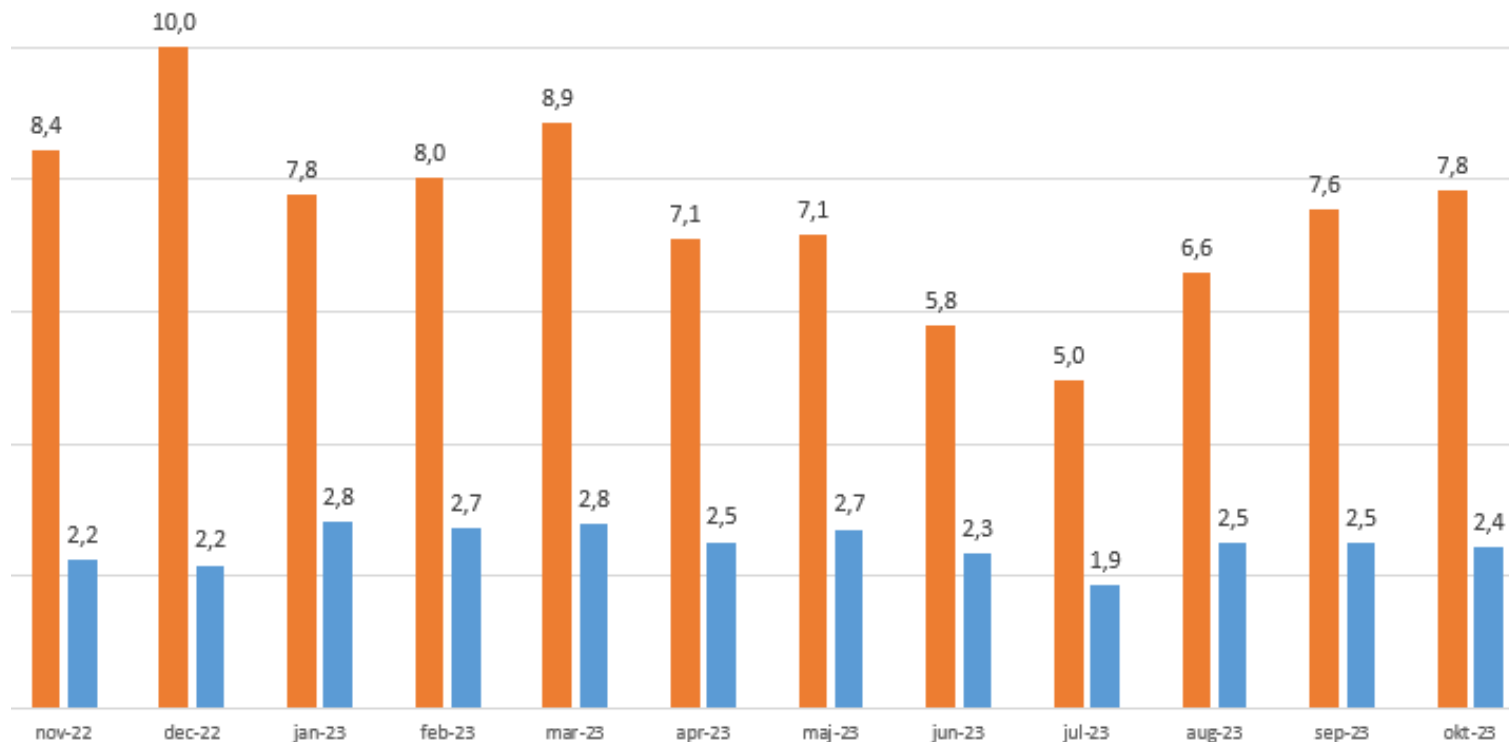
Sjukfrånvaro 2023

Helår (nov 2022 – okt 2023)



Östhammars kommun

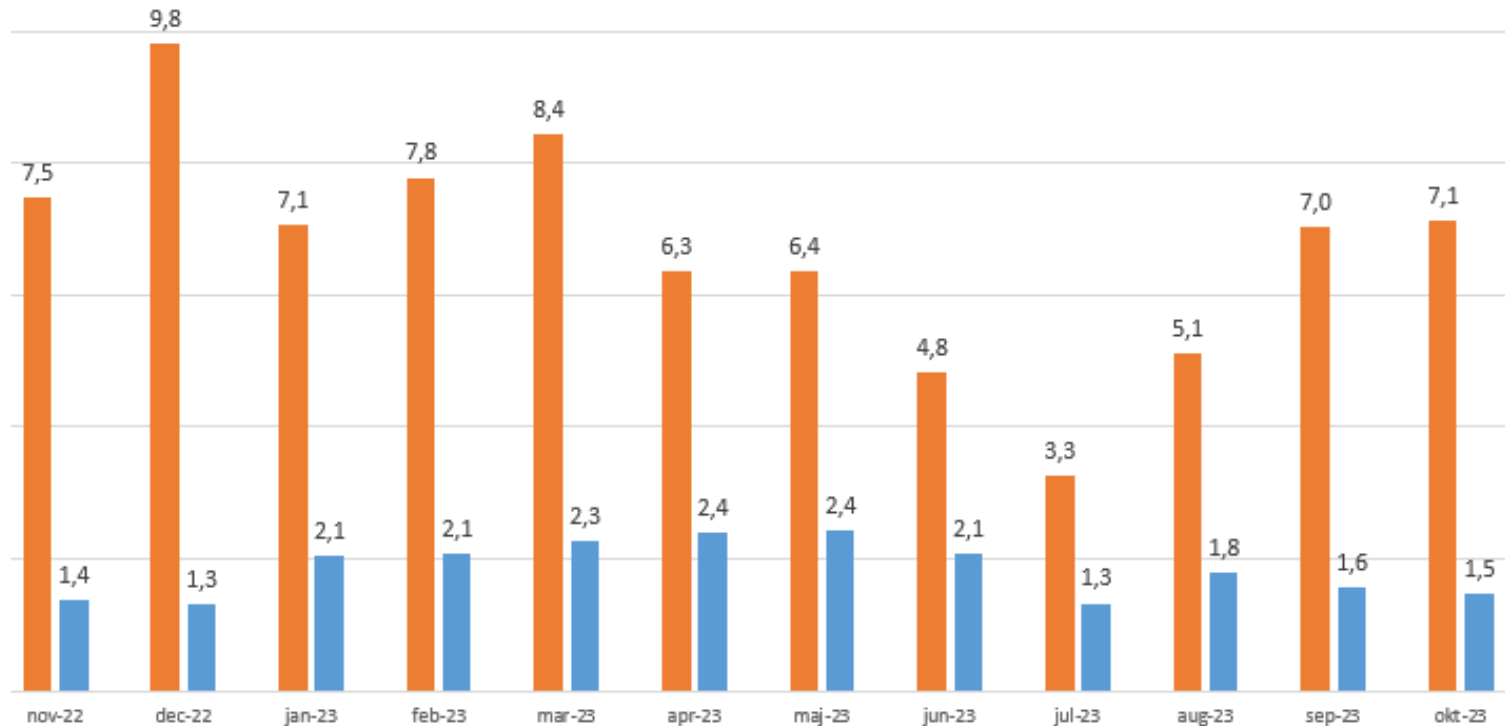
Total sjukfrånvaro genomsnitt 7,5 % (8,1 % 2022)
Långtidssjukfrånvaro genomsnitt 2,3 %



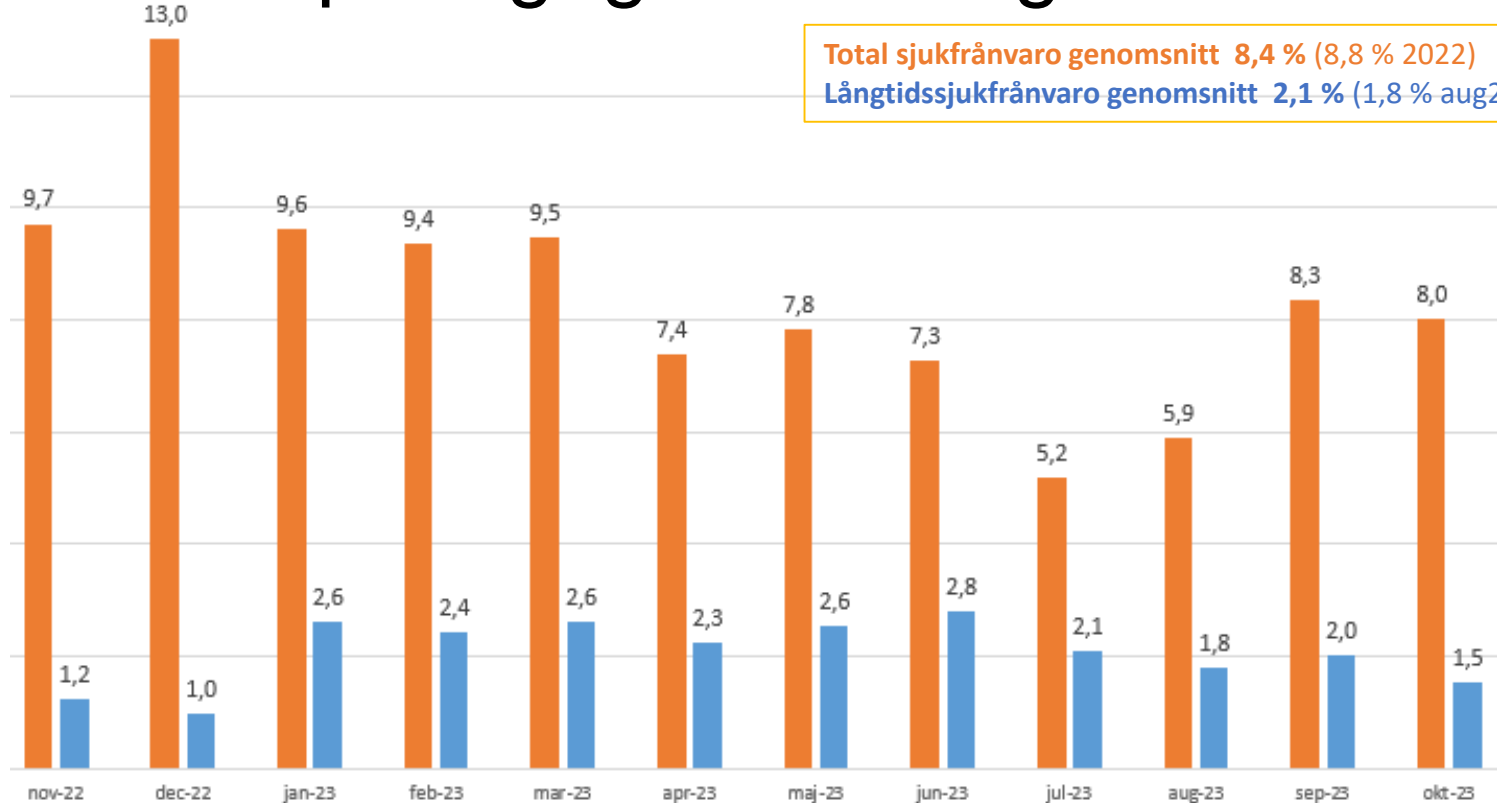
Sektor Bildning exkl AME

Total sjukfrånvaro genomsnitt 6,7 % (7,3 % 2022)

Långtidssjukfrånvaro genomsnitt 1,9 % (1,7 % aug22–jul23)



Förskola & pedagogisk omsorg

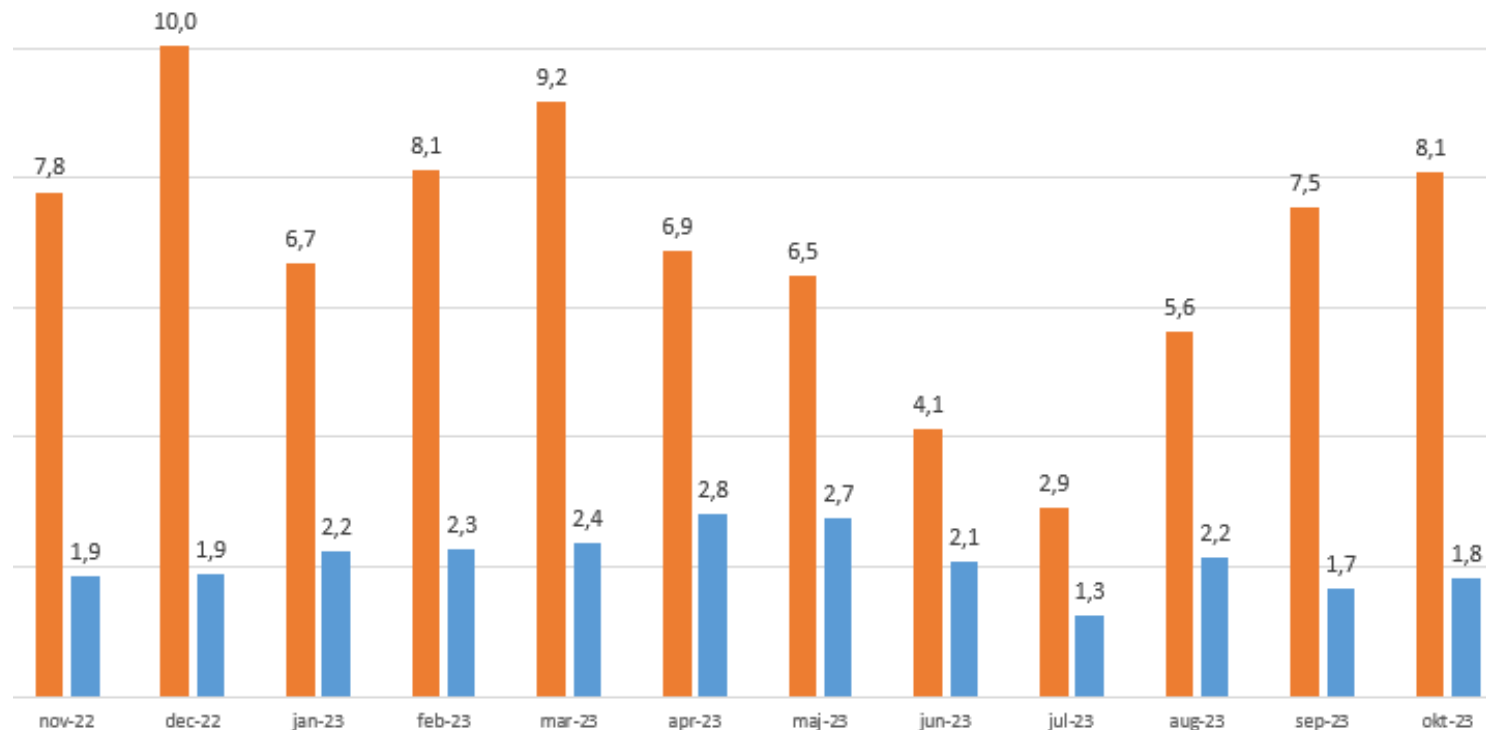


Total sjukfrånvaro genomsnitt 8,4 % (8,8 % 2022)

Långtidssjukfrånvaro genomsnitt 2,1 % (1,8 % aug22–jul23)

Grundskola

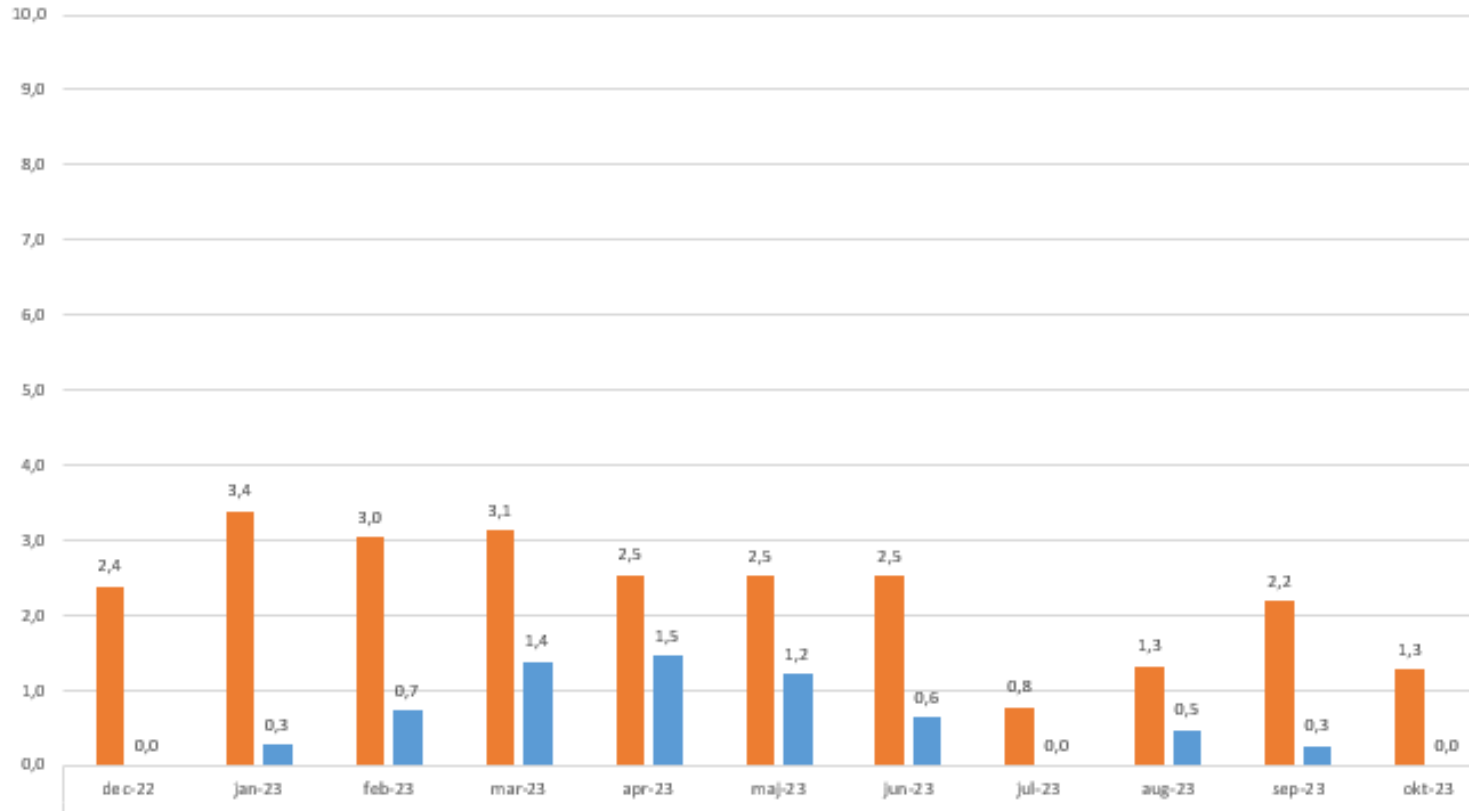
Total sjukfrånvaro genomsnitt 7,0 % (7,9 % 2022)
Långtidssjukfrånvaro genomsnitt 2,1 % (2,0 % aug22–jul23)



Gymnasieskola & Vux


Total sjukfrånvaro genomsnitt 2,2 % (2,4 %)

Långtidssjukfrånvaro genomsnitt 0,5 % (0,5 % aug22–jul23)



KIA

Händelser där personal inom grundskolan utsatts för fysiskt våld av elev

Period	Totalt antal inrapporterade händelser	Varav inom anpassad grundskola
1 jan – 30 nov 2022	61	10
1 jan – 30 nov 2023	90 	15 