

# Sektorsamverkan Bildning

2023-06-16 10:45 - 11:30

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

## NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Christina Stenhammar, chef sektor Bildning

Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Helena Åsberg, Sveriges Skolledare

Pernilla Eklund, Sveriges Lärare

## FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

Anne Lee Larsson, strateg

För arbetstagarna:

Lina Tanskanen, Kommunal

Maria Magnusson, Sveriges Lärare

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Camilla Lindström, Sveriges Skolledare

## Plats

Digitalt via Teams

## Deltagare

Pernilla Hallerström (Organisatör), Christina Stenhammar

## 1. Val av justerare av dagens protokoll

Anna Åkerlöf valdes till justerare.

## 2. Fastställande av föredragningslista

Sveriges Lärare hade ett övrigt ärende - Pilotprojekt Olandsskolan, se punkt 5.1

Arbetsgivaren hade en tillkommen informationspunkt - Rekryteringar, se punkt 3.3

I övrigt inga tillkomna ärenden till agendan.

Föredragningslistan fastställdes.

## 3. Informationsärenden

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge*

*arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

### 3.1. BUN AU

*Information från BUN AU 15 juni.*

Arbetsgivaren informerade om de ärenden som togs upp på BUN AU den 15 juni, det var bland annat

aktuella fastighetsfrågor inom barn- och utbildningsnämndens verksamhetsområde (bland annat rörande inomhusmiljön på Furustugan samt de åtgärder som vidtagits vid Frösåkersskolan för att säkerställa att barn ungdomar inte tar sig upp på taket), barnomsorgskö och prognos 2023, budgetuppföljning per maj samt arbetsmiljöredovisning 2023 och redovisning skolnärvaro inom grundskola och gymnasieskolan.

Arbetsgivaren informerade även om att förvaltningen kommer att få i uppdrag att ta fram en svetsutbildning inom ramen för yrkesvux.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

### 3.2. Lönekriterier

*Christina Stenhammar föredrog ärendet.*

Under läsåret 2022-2023 påbörjade en RUG-grupp med att uppdatera och göra om lönekriterierna för grundskolan, ett intensivt arbete genomfördes. Gymnasiet ville även de vara med i arbetet men har andra behov och förutsättningar så de arbetar vidare med sina lönekriterier på sidan av. Grundskolans rektorer är angelägna att komma igång med de lönekriterier som tagit fram för grundskolan, var god se bifogat dokument. Arbetsgivaren och fackliga organisationer kom överens om att skicka ut grundskolans lönekriterier på remiss till enheterna inom grundskolan och att därefter beslutsamverka lönekriterierna vid sektorsamverkan

den 4 september.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## Bilagor

Lönekriterier version 5 230510.pdf

### 3.3. Rekryteringar

*Christina Stenhammar och Joel Axberg föredrog ärendet.*

Arbetsgivaren informerade att de ska påbörja rekrytering av rektor till Vallonskolan, arbetsgivarens förhoppning är att rekryteringen ska vara klar till höstterminens start. När det gäller rekryteringen av kulturskolechef så har det inkommit 37 stycken ansökningar varav många har varit kvalificerade sökande. Urval har skett inför intervjuer där fackliga organisationer har varit delaktiga i urvalet. Arbetsgivaren kommer påbörja intervjuerna under nästa vecka.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## 4. Beslutsärenden

*Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.*

### 4.1. Rekrytering rektor Edsskolan och Kristinelunds skolan

*Joel Axberg föredrog ärendet.*

Arbetsgivaren informerade om att rekryteringsprocessen av rektor till Edsskolan och Kristinelunds skola är i slutfasen, berörda medarbetare och fackliga organisationer har varit delaktiga i rekryteringsprocessen. Tester har utförts med bra utfall och referenser har tagits med bra resultat. Arbetsgivarens förslag är att erbjuda tjänsten till Linda Nordgren Kilpeläinen. Fackliga organisationer hade inga invändningar om arbetsgivarens förslag.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

## 5. Övrigt

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

### 5.1. Pilotprojekt Olandsskolan

Arbetsgivaren informerade om att en pilotsatsning kommer att genomföras på Olandsskolan där lärarassistenter ska tas bort och lärartätheten höjas. Arbetsgivaren informerade om bakgrunden till att satsningen genomförs. Under året har skolan haft sina utmaningar, dialog har förts med skolledningen men utvecklingen har stagnerat och skolan har hamnat i situation som inte är hållbar i längden och arbetsgivaren ser behov av åtgärd. I dialog med Barn- och utbildningsnämnden har arbetsgivaren landat att göra en pilotsatsning på åk 4-5 samt delvis åk 6 på Olandsskolan. Satsningen har självfinansierande åtgärder dock behöver skolledningen stärkas då det idag finns en sjukskrivning i skolledningen, om vi ska göra en satsning behöver vi också förstärka skolledningen. Förslaget är att rektor tillfälligt förstärker skolledning med två biträdande rektorer 50 % under höstterminen. Därefter får en utvärdering göras.

Sveriges Skolledare har saknat transparensen i båda frågorna, både vad gäller informationen om situationen på Olandsskolan men även när det gäller satsningen på skolledning. Hade problemet lyfts tidigare i exempelvis rektorsgruppen hade rektorsgruppen kunnat stötta och haft coachande samtal inom gruppen, kanske hade detta gjort att nuvarande situation hade kunna motverkas alternativt inte eskalerat så fort. Arbetsgivaren höll med Sveriges Skolledare och tog med sin synpunkten för fortsatt arbete. Sveriges Lärare tryckte på vikten av att alla ska kunna söka till tjänsten om det blir en fortsatt förlängning, transparens ska finnas.

Fackliga organisationer här därmed tagit del av informationen.

## 6. Underskrifter

---

Christina Stenhammar 2023-06-20  
(Ordförande)

---

Pernilla Hallerström 2023-06-20

(Sekreterare)

---

Anna Åkerlöf 2023-06-20

(Justerare)

## Lönekriterier för grundskola, anpassad grundskola och fritidshem

Datum:

Utveckling: "Att utveckla sig själv och verksamheten"		
Uppfyller ställda krav	Uppfyller väl ställda krav	Uppfyller mer än väl ställda krav
<p>Utvecklar sig själv i takt med att uppdraget och utbildningen förändras.</p> <p>Använder sin kunskap, förmåga och vilja.</p>	<p>Söker aktivt ny kunskap som gynnar verksamheten. Tillämpar och sprider kunskap till kollegor.</p> <p>Utvecklar arbetsätt och arbetsformer utifrån sin egen och kollegors analys av resultat och vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.</p>	<p>Visar stor initiativförmåga samt driver tillsammans med kollegor en aktiv utveckling av verksamheten.</p> <p>Utvecklar och sprider framgångsrika arbetsätt och arbetsformer i arbetslaget och skolan.</p>
<p>Arbetar med systematiskt kvalitetsarbete.</p>	<p>Utvecklar det egna systematiska kvalitetsarbetet och har mod att prova nytt.</p> <p>Lyfter fram och tillvaratar andras idéer, synpunkter, initiativ och förmågor.</p>	<p>Utvecklar verksamheten utifrån resultaten av det systematiska kvalitetsarbetet.</p> <p>Lyfter fram förbättringsförslag och tydliggör möjligheter samt framgångsfaktorer.</p>

Resultat: "Att nå mål och skapa resultat"			
	Uppfyller ställda krav	Uppfyller väl ställda krav	Uppfyller mer än väl ställda krav
	Att planera, utföra, dokumentera och utvärdera arbetet kring omsorg, vård, utredningar och undervisning i enlighet med aktuella styrdokument och kommunens målarbete, tex genomför basprogram, följa rutiner i Lyckas Tillsammans, Unikum skabör-kan.	God kvalitet på utfört arbete. Medverkar till att arbetsplatsen når sina mål.	Analyserar och synliggör resultat av genomförda förbättringsarbeten. Utvecklar och sprider framgångsfaktorer för att nå mål och resultat på den egna skolan och/eller kommunövergripande.
	Att ha en god prioriteringsförmåga samt struktur beträffande det egna arbetet.	Tar aktivt ansvar för kvalitet och utveckling i det egna arbetslaget, den egna enheten för att tillsammans nå verksamhetens uppsatta mål	Stödjer och uppmuntrar andra kollegor i att ta ett ökat ansvar för att tillsammans nå verksamhetens uppsatta mål.
Arbetsätt: "Att jobba i enighet med våra värdeord; ansvar, engagemang, tillsammans och öppenhet"			
	Uppfyller ställda krav	Uppfyller väl ställda krav	Uppfyller mer än väl ställda krav
<b>Ansvar</b> (samhällsservice, helhet, hållbarhet, pålitlighet, kvalitet).	Att ha helhetsperspektiv och ta ansvar för ett gemensamt resultat. Verka för att fattade beslut genomförs.	Utgår från arbetsplatsens totala resurser och kompetenser vid omprioriteringar för verksamhetens bästa.	Tar ansvar för ett hållbart och långsiktigt arbete med god kvalitet för skola/enheten. Stödjer och uppmuntrar andra kollegor i att ta ett ökat ansvar

<p><b>Engagemang</b> (stolthet, positiv attityd, kundfokus).</p>	<p>Är engagerad i arbetet, visar en positiv attityd mot elever, kollegor och vårdnadshavare.</p>	<p>Är engagerad i verksamheten och har en positiv lösningsinriktad attityd. Är delaktig och lyfter fram möjligheter för enheten.</p>	<p>Sprider en positiv inställning på arbetsplatsen och i arbetslaget så att kollegorna aktivt stödjer och uppmuntrar varandra.</p>
<p><b>Tillsammans</b> (gemenskap, medskapande, inflytande, delaktighet).</p>	<p>Samarbetar för en god gemensam arbetsmiljö.</p>	<p>Samarbetar och bidrar till ett kollegialt medskapande.</p>	<p>Är lyhörd för andras åsikter och vågar stå för sina egna. Lyfter frågor i rätt forum.</p>
<p><b>Öppenhet</b> (nytänkande, nyfikenhet, anpassning/lärande, lyhördhet, transparens)</p>	<p>Bidrar till en god gemenskap och har ett gott bemötande.</p>	<p>Att ha ett professionellt bemötande och skapa goda relationer till elever, kollegor och vårdnadshavare. Delar med sig av information och kunskap.</p>	<p>Tar tillvara på den samlade kompetensen för att hitta förbättringsförslag. Stödjer och uppmuntrar att prova nya idéer.</p>