

Sektorsamverkan Bildning

2023-02-06 13:00 - 14:38

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Christina Stenhammar, chef sektor Bildning

Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Maria Magnusson, Sveriges Lärare

Pernilla Eklund, Sveriges Lärare

Helena Åsberg, Sveriges Skolledare

FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Anne Lee Larsson, verksamhetschef Förskola

För arbetstagarna:

Lina Tanskanen, Kommunal

Camilla Lindström, Sveriges Skolledare

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Plats

SR Gräsö, kommunhuset Östhammar

Deltagare

Pernilla Hallerström (*Organisatör*), Christina Stenhammar

1. Val av justerare av dagens protokoll

Anna Åkerlöf valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Protokoll från samverkan 28 november finns bifogat.

Arbetsgivaren hade en tillkommen informationspunkt, Modersmåsenheten se punkt 3.5.

Inga övriga punkter från arbetsgivaren eller fackliga organisationer.

Föredragningslistan fastställdes.

Bilagor

2022-11-28 - Protokoll Sektorsamverkan Bildning.pdf

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge

arbetsstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Uppdatering status rekrytering verksamhetschef förskola/särskolestrateg

Christina Stenhammar föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om att rekryteringen av verksamhetschef för

Förskolan/särskolestrateg nu är avslutad, Ankie Almroth är anställd som ny chef och hon börjar den 1 maj.

Fackliga organisationer har varit delaktiga i rekryteringen och både fackliga organisationer och arbetsgivaren ansåg att Anki uppfyllde de kriterier som arbetsgivaren eftersökte.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

3.2. Nya biträdande rektorer deltid

Christina Stenhammar, Joel Axberg och Zara Järvström föredrog ärendet.

Arbetsgivaren har anställt fyra stycken biträdande rektorer som kommer att arbeta deltid med rektorsuppdraget. De skolor som har anställt biträdande rektorer är Österbyskolan, Frösåkersskolan, Vretaskolan och Bruksgymnasiet. Då de biträdande rektorerna har anställts för att avlasta rektorerna på dessa enheter har beslut tagits i samråd med rektorerna om att de biträdande rektorerna endast är med på APT för chefer inom Bildning och de gemensamma rektorsmötena där arbete med utvecklingsfrågor sker. Rektor avgör när det passar för

verksamheten för den biträdande rektorn att vara med på de gemensamma rektorsmötena. Biträdande rektorer som arbetar deltid med rektorsuppdraget kommer inte delta på de verksamhetsvisa rektorsmötena.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.3. BUN AU

Information från BUN AU 2 februari.

Arbetsgivaren informerade om de ärenden som togs upp på BUN AU den 2 februari, det var bland annat om den nya förskolan som planeras i Alunda, inkomna medborgarmotioner med önskemål om att göra om Kristinelundsskolan till en F-5 skola, utredning av fritidsklubb Vallonskolan och Frösåkersskolan samt om Tärnans lokaler på Gräsö.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.4. Ersättning vikarie

Christina Stenhammar föredrog ärendet. Var god se bifogade dokument.

När övrig personal vikarierar på grundskolan finns det ett beslut sedan tidigare om att ersättning ska utgå utifrån ramen för sin tjänst när de vikarierar på högre anställningsgrad/annat ansvar, det kan till exempel vara när en resurs i en klass vikarierar för en lärare. Ersättningen kan vara i tid eller pengar och arbetssättet ser olika ut på skolorna.

Arbetsgivaren lyssnade in fackliga organisationers synpunkter.

Kommunal tryckte på att det är viktigt att enheterna gör lika. Sveriges Skolledare lyfte att det är svårt för personalen att få ut sin kompenstationstid, de kan inte ta ut kompenstationstid på lov om de har jobbat ihop kompenstationstiden på skoltid, då har man ingen personal på loven osv. Diskussion fördes om hur ersättningen skulle kunna se ut där Kommunal var tydliga med att rutinen ska se lika ut på alla enheter.

Ersättningen blir fel vid inrapportering i lönesystemet då det inte klarar av att se om kostnaden

ska debitera skolan eller fritids. Att ta bort resursdelen (personal tjänstledig) för att det ska bli rätt så att vi får en renare form av uträkning skulle kunna vara en rimlig lösning, dock kan administrationen öka för rektor/administratör. Arbetsgivaren behöver se över en modell för att ge ersättning som inte ökar administrationen. Arbetsgivaren tar kontakt med HR/Lön för att resonera om hur den bästa lösningen kan se ut och gör en omvärldsbevakning för att se hur andra kommuner gör.

Sveriges Lärare lyfte att det stora problemet är att det inte finns vikarier och frågan lyftes om ett tvålärarsystem kunde lösa en del av de vikarieproblem som finns, är en lärare borta finns det en till som är som är insatt i planeringen och arbetet blir inte lika påverkat.

Enheterna är i stort behov av få in personal som vikarierar, då det är svårt att få in vikarier så händer det ofta att personalen går in och vikarierar vilket leder till långa arbetsdagar och nästan obefintlig omställningstid. Pågår detta över tid finns en risk att arbetssättet resulterar i sjukskrivning då personalen inte orkar med, en lösning behöver finnas så att personalen håller över tid.

Ärendet gick åter till arbetsgivaren med önskemål från fackliga organisationer om att arbetsgivaren ska ta fram ett förslag på rutin där en tydlig skrivning klargör vad som gäller när övrig personal går in och vikarierar samt förtydliga vilken personalgrupp det gäller.

Arbetsgivaren tar med sig fackliga organisationers synpunkter och tar fram ett förslag till ersättningsrutin till nästa samverkan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Ersättning vikarie.pdf, Ersättning för övrig personal som går in och vikarierar som lärare på grundskolan och grundsärskolan.pdf

3.5. Modersmålsenheten

Joel Axberg föredrog ärendet.

Under en tid har tillfälligt chefskapet för Modersmålsenheten legat under rektor på Vallonskolan då ordinarie chef har varit tjänstledig. Arbetsgivaren upplever att personalen har tyckt att det har varit bra lösning med att få vara en del av Vallonskolan, de har uppskattat att tillhöra ett arbetslag och att ha nära till kontakt med chef på plats. Positivt även från verksamheten då personalen också blir extra vuxna på skolan. Arbetsgivaren informerade om att de vill permanenta den lösning som finns idag dvs att modersmålsenheten ligger under Vallonskolan.

Tidigare chef över Modersmålsenheten arbetar idag med annat uppdrag inom kommunen efter

sin tjänstledighet och kommer inte att komma tillbaka till chefsuppdraget för Modersmålsenheten då medarbetaren inom kort kommer att avsluta sin tjänst i kommunen för arbete hos annan arbetsgivare.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. Sveriges Lärare önskar veta hur sektor bildning kommer att utnyttja pengarna som finns i omställningsfonden

Omställningsfonden gäller för medarbetare i hela kommunen. Arbetsgivaren informerade om att diskussion har påbörjats om hur sektorn ska hantera dem, behöver se vilka medel som finns att tillgå. Förfrågan kommer att gå ut till chefer inom sektorn/rektorer för att identifiera behovet i de olika verksamheterna, sedan behöver cheferna/rektorerna ges tid för att undersöka hur behoven ser ut och därefter behöver frågan lyftas för diskussion i rektorsgruppen. När diskussion har skett ska arbetsgivaren se hur de kan genomföra det praktiskt och ta fram en genomförandeplan.

Sveriges lärare är nöjda med arbetsgivarens redogörelse.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5.2. Kompensation för facklig information på kvällstid

Var god se bifogat dokument. Diskussion.

Arbetsgivaren har tillsammans med förhandlingschef gått igenom en del avtal som finns och frågor uppkom då om det avtal som gäller för den kompensation som ges till fackliga när de avsätter tid för det fackliga uppdraget på kvällstid.

Sveriges Lärare informerade om att avtalet för kompensation för facklig information på kvällstid används, Sveriges Lärare har ombudsträffar ca 2 gånger per termin mellan kl 15:00-18:00 där de träffar sina ombud. Möjlighet till information på kvällstid behövs för de lärare som är ombud ska kunna ta sig iväg och få möjligheten att ta del av den information som de fackliga organisationerna har att ge utan att det påverkar medarbetarens arbete. Sveriges Lärare framförde önskemål om att ha kvar möjligheten för kompensation för facklig information på kvällstid.

Kompensationstid tas ut på arbetsgivarens bekostnad. Arbetsgivaren får ersättning från fackliga organisationer när arbetsgivaren behöver sätta i vikarier i deras ställe men inte för den vikariekostnad som uppstår när arbetstagaren tar ut sin kompensationstid som uppkommit i och med den fackliga informationen på kvällstid.

Fackliga organisationer ser att det finns behov av denna lösning, att endast lägga facklig information arbetstiden fungerar inte, utan det upplägg som finns idag med möjlighet till information på kvällstid fungerar. Arbetsgivaren meddelade att de behöver titta på modellen för ersättning och den frekvens och tid som idag står i avtalet mot vad som faktiskt används. Enligt avtalet finns utrymme för mer facklig information på kvällstid än vad som tidigare använts vilket kan leda till problem för rektor. Mängden för tid för ersättning behöver ses över så att det matchar behovet, arbetsgivaren behöver se över vad som skulle vara den bästa och renaste lösningen, för detta behövs en dialog med rektorerna om hur det har fungerat och vilken lösning som skulle fungera bäst för verksamheten framöver.

Fackliga organisationer och arbetsgivaren var överens om att en uppdatering av avtalet behövs där det tydligt framgår vad som gäller.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

6. Underskrifter

Christina Stenhammar 2023-02-09
(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2023-02-09
(Sekreterare)

Anna Åkerlöf 2023-02-09
(Justerare)

Ersättning för övrig personal som går in och vikarierar som lärare på grundskolan och grundsärskolan.

Ersättning ska utgå för övrig personal som inom ramen av sin tjänst vikarierar på tjänst med högre ansvarsgrad.

Lön för obehörig lärare utan erfarenhet på grundskolan, **om inte annat är överenskommet med chef**, är 23 000 kr/mån. För personal som går in som vikarier för lärare på grundskolan och grundsärskolan ligger denna lön till grund för timersättning **om inte annat är överenskommet med chef**. Ersättning kan vara i tid eller i pengar. För heltidsanställda betalas pengar ut som ett tillägg på månadslönen för deltidsanställda rapporteras extra timmar i Personec P.

Cecilia Eriksson,
Verksamhetschef för grundskolan och grundsärskolan

Förtydligande från Cilla:

Hej Anneli!

När personal går in som vikarie i skolan så utgår en timlön baserad på 23 000 kr. Det betyder en ersättning på ca 138 kr/h. Om du går in som lärarvikarie 2 timmar en dag så får du 276 kr som ett lönetillägg på din månadslön. Ersättning kan tas ut i tid istället och då är det timme mot timme som gäller. Tid kan tas ut om chef godkänner det och anser att det inte stör verksamheten.

Ersättning för övrig personal som går in och vikarierar som lärare på grundskolan och grundsärskolan.

Ersättning ska utgå för övrig personal som inom ramen av sin tjänst vikarierar på tjänst med högre ansvarsgrad.

Lön för obehörig lärare utan erfarenhet på grundskolan, **om inte annat är överenskommet med chef**, är 23 000 kr/mån. För personal som går in som vikarier för lärare på grundskolan och grundsärskolan ligger denna lön till grund för timersättning **om inte annat är överenskommet med chef**. Ersättning kan vara i tid eller i pengar. För heltidsanställda betalas pengar ut som ett tillägg på månadslönen för deltidsanställda rapporteras extra timmar i Personec P.

Cecilia Eriksson,

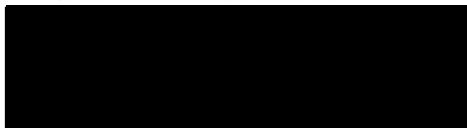
Verksamhetschef för grundskolan och grundsärskolan

Överenskommelse om kompensation för facklig information på kvällstid

Läraryrskommittén har, enligt överenskommelse av den 23 mars 1995, rätt att ta ut sina arbetsplatsombud och skyddsombud för information 9 halvdagar eller 5 heldagar/år.

I de fall dessa informationsträffar läggs utanför ordinarie arbetstid lämnar Läraryrskommittén in närvarolista till personalavdelningen, som gör en överföring på lönen från det fackliga kontot till aktuell arbetsplats. De ombud som närvarat vid informationstillfället har sedan rätt att, efter överenskommelse med arbetsledningen om lämpligt tillfälle, kompensera sig med tid timme för timme.

För Läraryrskommittén



Matts Eriksson
ordförande

För Östhammars kommun



Gun Klang
personalchef