

# Sektorsamverkan Bildning

2022-11-07 13:00 - 15:00

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

## NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Christina Stenhammar, chef sektor Bildning

Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Maria Magnusson, Lärarnas Riksförbund

Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

## FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Anne Lee Larsson, verksamhetschef Förskola

Angelica Evertsson, biträdande verksamhetschef Förskola

För arbetstagarna:

Lina Tanskanen, Kommunal

Helena Åsberg, Lärarförbundets Skolledarförening

## Plats

SR Ormön, kommunhuset Östhammar

## Deltagare

Pernilla Hallerström (Organisatör), Christina Stenhammar

## 1. Val av justerare av dagens protokoll

Sofia Lindgren valdes till justerare.

## 2. Fastställande av föredragningslista

*Protokoll från samverkan 3 oktober finns bifogat.*

Föredragningslistan fastställdes.

### Bilagor

2022-10-03 - Protokoll sektorsamverkan Bildning.pdf

## 3. Informationsärenden

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetsstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

### 3.1. BUN AU

*Information från BUN AU 27 oktober.*

Arbetsgivaren informerade om de ärenden som togs upp på BUN AU den 27/10, det var bland annat

om den nya förskolan som planeras i Alunda, gymnasieskolans planerade utbud för läsåret 2023/2024, statsbidrag för likvärdig skola (se punkt 3.5 för mer information), budget, yttrande ny äldreplan samt matsal i förskola.

Arbetsgivarens förslag på sammanträdesdatum för sektorsamverkan Bildning 2023 utifrån BUN:s sammanträden:

2023-02-06

2023-03-06

2023-04-17

2023-05-29

2023-06-19

2023-08-28

2023-09-25

2023-10-30

2023-11-27

Måndagar kl 13:00.

Fackliga organisationer hade inga synpunkter på arbetsgivarens förslag på sammanträdesdatum

för sektorsamverkan Bildning 2023. Datum fastställdes för 2023. Arbetsgivaren kommer inom kort att skicka ut inbjudan till samverkansmötena för 2023.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

### **3.2. Chefstäthet**

*Christina Stenhammar fördrog ärendet.*

Arbetsgivaren ser ett behov av att se över den totala chefstätheten utifrån att det finns stora variationer i antalet medarbetare per chef. Arbetsgivaren informerade om bakgrunden till att de har sett över chefstätheten inom sektorn, var god se bifogat dokument. Förstärkningen ligger under central budget (budgetreserven). Arbetsgivaren har fått ett godkännande från ordförande och AU. Berörda chefer är informerade. Tjänsterna kommer att annonseras, det är inte bestämt om det blir extern eller internt.

Läraryrket undrade om arbetsgivaren hade sett över den tid som försvinner då chef behöver vara ifrån verksamheten för exempelvis gemensamma chefsmöten, arbetar chefen inte heltid är det en stor del av arbetstiden som går bort på detta sätt. Arbetsgivaren svarade med att de inte har sett över den principen när de har tagit fram förslag på chefstäthet då det inte är så många chefer som arbetar deltid, den dialogen behöver skötas på individnivå.

I och med att flera av tjänsterna som ska förstärkas är på deltid ställde Läraryrket också frågan om hur arbetsgivaren ställer sig till att resterande del kan fyllas upp med att förlägga tjänstgöring ute i verksamheten då arbetsgivaren vid tidigare diskussioner inte tyckte det var en bra kombination. Arbetsgivaren informerade om att de diskuterat frågan i både ledningsgrupp och i nämndens arbetsutskott och kommit fram till att om det görs en utökning av ledningsfunktion så kan de olika arbetsuppgifterna och ansvarsområdena fördelas bland cheferna vilket även kan bli en bra kombinerad tjänst.

Arbetsgivaren ska tillsammans med rektorer och fackliga organisationer utreda vart budgeten för biträdande rektorer ska ligga, om den ska ligga kvar centralt eller om budgeten ska tilldelas till respektive enhet. Utredningen ska ske under 2023 och underlag ska vara klart för beslut så att åtgärden kan träda i kraft från och med budgetåret 2024.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

### **Bilagor**

Bilaga p 3.2 och 3.3 Ärende Chefstäthet och administratörstjäthet nov 2022.pdf

### **3.3. Administratörstättet**

*Christina Stenhammar föredrog ärendet.*

Arbetsgivaren informerade om bakgrunden till att de har sett över administratörstätteten inom sektorn. Var god se bifogat dokument.

Arbetsgivaren ska utreda vart budgeten för administratörerna ska finnas, beslut ska tas innan sommaren 2023. Arbetsgivare meddelade att fackliga organisationer kommer ta del av förslag till beslut under våren 2023.

Fackliga organisationer hade inga synpunkter på arbetsgivarens förslag.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

#### **Bilagor**

Bilaga p 3.2 och 3.3 Ärende Chefstättet och administratörstättet nov 2022.pdf

### **3.4. Sökbild tjänsten verksamhetschef förskola/särskolestrateg**

*Christina Stenhammar föredrog ärendet.*

Arbetsgivaren informerade om nuläget i rekryteringsprocessen för tjänsten verksamhetschef Förskola/särskolestrateg och om hur sökbilden har sett ut. Arbetsgivaren har tillsammans med fackliga organisationer tagit fram de kandidater som ska intervjuas, arbetsgivare och fackliga har delade intervjuer. Intervjuer kommer att påbörjas under vecka 46.

Fackliga organisationer hade inga synpunkter på rekryteringen vid dagens sammanträde.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

### **3.5. Likvärdig skola**

*Christina Stenhammar och Joel Axberg föredrog ärendet.*

Arbetsgivaren visade fördelningen av statsbidraget Likvärdig skola under 2022 samt arbetsgiverans önskemål om fördelning 2023, var god se bifogat dokument.

Budgeten kommer att följas upp vid budgetuppföljning. Lärarförbundet gav ett medskick till arbetsgivaren om att det är bra om rektorerna redovisar vad de har gjort för tilldelad budget, det är bra att kunna mäta vad de får ut av pengarna och att ha en bra dokumentation bakom sig vid behov. Arbetsgivaren tog med sig Lärarförbundets synpunkt.

Inom ramen för likvärdig skola önskar arbetsgivaren anställa två personer (1,6 tjänst) enligt bifogat underlag, rekrytering kommer att ske av tjänsterna efter att beslut har tagits av BUN.

I dagsläget har arbetsgivaren svårt att rekrytera skolsköterskor vilket skapar en osäkerhet och otrygghet i verksamheterna därför önskar arbetsgivaren att en del av statsbidraget läggs på en ambulera skolsköterska där en del av tjänsten till exempel kan fungera som en extra hjälp vid vaccinationer men även fungera som en interimlösning.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## Bilagor

Bilaga p 3.5 Statsbidrag för Likvärdig skola 2023.pptx

## 4. Beslutsärenden

*Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.*

## 5. Övrigt

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

## 6. Underskrifter

---

Christina Stenhammar 2022-11-09

(Ordförande)

---

Pernilla Hallerström 2022-11-09

(Sekreterare)

---

Sofia Lindgren 2022-11-09

(Justerare)

