

# Sektorsamverkan Bildning

2022-10-03 13:00 - 14:15

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

## NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Christina Stenhammar, chef sektor Bildning

Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

Anne Lee Larsson, verksamhetschef Förskola

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Maria Magnusson, Lärarnas Riksförbund

Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

## FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Angelica Evertsson, biträdande verksamhetschef Förskola

För arbetstagarna:

Lina Tanskanen, Kommunal

Helena Åsberg, Lärarförbundets Skolledarförening

## Plats

SR Ormön, kommunhuset Östhammar/digitalt via Teams

## Deltagare

Pernilla Hallerström (*Organisatör*), Christina Stenhammar

## 1. Val av justerare av dagens protokoll

Anna Åkerlöf valdes till justerare.

## 2. Fastställande av föredragningslista

*Protokoll från samverkan 29 augusti finns bifogat.*

Föredragningslistan fastställdes.

### Bilagor

2022-08-29 - Protokoll sektorsamverkan Bildning.pdf

## 3. Informationsärenden

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetsstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

### 3.1. BUN AU

*Information från BUN AU 22 september.*

Arbetsgivaren informerade om de ärenden som togs upp på BUN AU den 22/9, det var bland annat delårsrapporten och att det ekonomiska utfallet pekar på ett överskott, storleksordningen är dock oklar. Vidare lyftes skolmåltider där det ska genomföras ett pilotprojekt med vegetariskt en dag i veckan och de populära vegetariska rätterna ska serveras i högre grad. Arbetsgivaren meddelade också att de planerar att genomföra en skolmåltidsenkät under vecka 43-47, information kommer att gå ut på Unikum och It´s learning till elever och vårdnadshavare.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

### 3.2. Likvärdig skola

*Joel Axberg föredrog ärendet.*

Arbetsgivaren redogjorde för förslaget på ny fördelning av statsbidraget Likvärdig skola, var god se bifogat dokument. I förslaget är det nu mer budget ut till verksamheterna än vad det tidigare varit.

Läraryrket undrade om ambulering vikaer kunde vara något att satsa på likt ambulering skolskötterska? Arbetsgivaren är då i behov av större budgetposter på grund av att det medför högre kostnader och när omvärldsbevakning har gjort så har det visat sig att det även har blivit en ökad administration och satsningen har inte gett ett önskvärt resultat.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## Bilagor

Bilaga p 3.2 Likvärdig skola.pdf, Bilaga p 3.2 Statsbidraget för likvärdig skola 2023.pdf

### 3.3. Organisation ledning sektor Bildning

*Christina Stenhammar föredrog ärendet.*

Barn- och utbildningschef har haft strategiska samtal med verksamhetschefer och biträdande verksamhetschef där frågan har lyfts om hur de ser att ledningsgruppen ska arbeta för att få effektfulla möten, hur ledningsgruppen ska kunna stötta verksamheterna samt skapa förutsättningar för att utföra egna uppdrag. Efter diskussioner har beslut landat i att anställa en verksamhetschef Förskola på 100 % med anledning av att nuvarande verksamhetschef går i pension 1 september 2023. Funktionen biträdande verksamhetschef upphör den 31 dec 2022. Var god se bifogat dokument för budget- och tidsplanering.

Det kommer att bli en ökad kostnad för 2023 men i förlängningen en mindre kostnad än i dagsläget, Lärarförbundet undrar vilken budget som ska stå för den ökade kostanden och arbetsgivaren meddelade att kostnaden kommer att tas från central budget och den kommer inte drabba verksamheterna.

RoK har genomförts och de fackliga har fått ta del av underlaget.

Inga övriga synpunkter från fackliga organisationer.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

## Bilagor

Bilaga p 3.3 Organisation förskola.pdf

## 4. Beslutsärenden

*Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.*

#### **4.1. Läsårstider läsåret 2024/2025**

*Arbetsgivaren har hittat fel i det förslag som togs till samverkan 20 juni 2022, antal dagar var felräknat. Arbetsgivaren har tagit fram ett nytt förslag på läsårstider 2024/2025, var god se bifogat dokument. Var uppe på samverkan 29 augusti och på önskemål från fackliga organisationer flyttades beslutet fram till dagens samverkan.*

Fackliga organisationer hade inga synpunkter på arbetsgivarens förslag på läsårstider för läsåret 2024/2025.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

#### **Bilagor**

Bilaga p 4.1 LÄSÅRSTIDER 2024-2025 rev 2022-07-01.pdf

### **5. Övrigt**

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

#### **5.1. Felaktig lönesättning av obehöriga**

*Ärende från Lärarnas Riksförbund, se bifogad fil. Punkten kvar från föregående samverkan 29 augusti.*

Arbetsgivaren behöver säkerställa att den rutin som finns gällande lönesättning av obehöriga lärare fungerar och följs. Arbetsgivaren bevakar frågan och tar stöd av HR för att få mer rådgivning i ärendet. Arbetsgivaren var tydlig med vikten av att de rutiner som finns gällande lönesättning följs.

Läraryrket ställde frågan om arbetsgivaren hade möjlighet att kompetensutveckla obehörig personal med statliga bidrag och hänvisade till det kompetens- och omställningsavtal som gäller från och med den 1 oktober. Arbetsgivaren tog med sig synpunkten från Läraryrket.

#### **Bilagor**

Bilaga p 5.1 Nyanställda löner jan22 aug 22.pdf

## 6. Underskrifter

---

Christina Stenhammar 2022-10-04  
(Ordförande)

---

Pernilla Hallerström 2022-10-04  
(Sekreterare)

---

Anna Åkerlöf 2022-10-04  
(Justerare)