

Sektorsamverkan Bildning

2022-08-29 13:00 - 13:45

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Christina Stenhammar, chef sektor Bildning

Joel Axberg, verksamhetschef Grundskola

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Pernilla Eklund, Lärarförbundet

FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Anne Lee Larsson, verksamhetschef Förskola

Angelica Evertsson, biträdande verksamhetschef Förskola

För arbetstagarna:

Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Lina Tanskanen, Kommunal

Helena Åsberg, Lärarförbundets Skolledarförening

Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats

SR Örskär, kommunhuset Östhammar/digitalt via Teams

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (*Organisatör*), Christina Stenhammar

1. Val av justerare av dagens protokoll

Anna Åkerlöf valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Protokoll från samverkan 20 juni finns bifogat.

Föredragningslistan fastställdes.

Bilagor

2022-06-20 - Protokoll sektorsamverkan Bildning.pdf

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. BUNAU

Information från BUNAU 25 augusti.

Arbetsgivaren informerade om de ärenden som togs upp på BUN AU den 25/8, det var bland annat om skolorganisationen i Gimo och Alunda, Ambassadörer för skolmåltid, mål- och styrtalsarbete inför budget samt om den lokalförsörjningsplan som ska tas fram under hösten.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.2. Årlig uppföljning SAM

Christina Stenhammar föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om resultatet av den årliga uppföljningen av SAM. Uppföljningen har visat att skyddsombuden inte har tillräckligt med tid för att utföra sina uppdrag. Arbetsgivaren planerar att lyfta frågan hos sektorns chefer på ett APT i slutet av oktober för att föra en kollegial diskussion och kunna hitta lösningar tillsammans på detta problem.

Introduktionen av nya medarbetare mitt i terminen, introduktionen blir inte lika bra som den som ges vid början av terminerna. Skolutvecklare ser över upplägget på introduktionerna och ska återkomma till arbetsgivaren under september månad med förslag på hur introduktionen mitt i terminen kan bli bättre.

Arbetsmarknadsenheten får stöttning av HR i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det är inte en tillräckligt bra rapportering av tillbud och olyckor. Arbetsgivaren behöver påminna chefer på APT. Fler skyddsombud behövs, gäller hela kommunen.

Läraryrket informerade om att det finns bra med skyddsombud inom sektorn.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

2022-05-16_Översikt årlig uppföljning 2022.pdf

3.3. HÖK 21 överenskommelse - redovisning obehöriga lärare

Zara Järvström föredrog ärendet.

Arbetsgivaren redovisade den grupp lärare som vi har idag och som är obehöriga. Antalet lärare med Allmän visstidsanställning, (AVA)-anställningarna har minskat i antal.

24 aug 2022, föregående år inom parantes

Anställningsform obehörig enligt skollagen: 41 (38)

Anställningsform AVA: 9 (21)

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. Läsårstider läsåret 2024/2025

Arbetsgivaren har hittat fel i det förslag som togs till samverkan 20 juni 2022, antal dagar var felräknat.

Arbetsgivaren har nu tagit fram ett nytt förslag på läsårstider 2024/2025, var god se bifogat dokument.

Arbetsgivare och fackliga organisationer gick igenom förslaget från arbetsgivaren. Beslut tas vid nästa samverkan 3 oktober.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Bilaga p 4.1 LÄSÅRSTIDER 2024-2025 rev 2022-07-01.pdf

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. Arbetsmiljö utifrån varma inomhustemperaturer

Christina Stenhammar och Zara Järvström föredrog ärendet.

Det har varit höga inomhustemperaturer under sommaren, . För ett par år sedan köptes det in ett kylaggregat per förskola, till fritids köptes det in under sommaren. Vid skolstart var det många lokaler som var orimligt varma och två högstadium valde att skicka hem eleverna i de högre årskurserna med en tidigare buss på grund av värmen.

Arbetsgivaren har signalerat till sektorchef för sektor Samhälle om att i god tid se över detta till nästa år då dessa perioder med höga temperaturer troligtvis kommer att fortsätta framöver och även bli längre. Kylaggregatet behöver även ha värmeväxlare så att de även kan användas under de kallare vintermånaderna.

Arbetsgivaren återkommer till fackliga när mer information finns.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5.2. Felaktig lönesättning av obehöriga

Ärende från Lärarnas Riksförbund, se bifogad fil.

Punkten utgick från sammanträdet.

Bilagor

Bilaga p 5.3 Nyanställda löner jan22 aug 22.pdf

6. Underskrifter

Christina Stenhammar 2022-09-02

(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2022-09-02

(Sekreterare)

Anna Åkerlöf 2022-09-02

(Justerare)