

Sektorsamverkan Bildning

2022-06-20 13:00 - 13:40

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Lisbeth Bodén, chef sektor Bildning

Christina Stenhammar, verksamhetschef Grundskola

Angelica Evertsson, biträdande verksamhetschef Förskola

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

FRÅNVARANDE

För arbetsgivaren:

Anne Lee Larsson, verksamhetschef Förskola

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

För arbetstagarna:

Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Jenny Jernberg, Lärarnas Riksförbund

Lina Tanskanen, Kommunal

Helena Åsberg, Lärarförbundets Skolledarförening

Torgny Bohlin, Kommunal

Plats

SR Örskär, kommunhuset Östhammar/digitalt via Teams

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (*Organisatör*), Lisbeth Bodén

1. Val av justerare av dagens protokoll

Anna Åkerlöf valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Protokoll från samverkan 23 maj finns bifogat, bifogat finns även protokollet från den extra samverkan som var den 7 juni.

Arbetsgivaren hade två övriga punkter till dagens samverkan som inte var med i agendan till dagens möte, se punkt 3.2 samt punkt 5.1

Föredragningslistan fastställdes.

Bilagor

2022-05-23 - Protokoll sektorsamverkan Bildning.pdf, 2022-06-07 - Protokoll Extra sektorsamverkan Bildning.pdf

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. BUNAU

Lisbeth Bodén och Christina Stenhammar föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om de ärenden som togs upp på BUN AU den 16/6, det var bland annat om genomlysningen av barn- och ungas hälsa, redovisning av skolfrånvaro, inbrottslarm på förskolor och skolor samt genomgång av den inventering som har gjorts av utemiljöer på förskolor och skolor.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.2. Mall årsarbetstid lärare 2022/2023

Lisa Karbelius föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om bakgrunden till att de har tagit fram en ny mall för årsarbetstid för lärare. Den nya mallen är anpassad till de fyra olika avstämningsperioderna som ska finnas med under året. Mallen är tänkt att fungera som ett redskap för både medarbetare och chef då det bla är ett bra verktyg för att följa upp arbetstid, arbetsbelastning och i sin tur även arbetsmiljön. Mallen måste inte fyllas i utan de medarbetare som vill använda den kan göra det.

Den framtagna mallen har varit ute på remiss till rektorer och lärare och utifrån inkomna synpunkter så har mallen korrigerats.

Mallen för årsarbetstid för lärare 2022/2023 planeras att användas från och med augusti 2022.

Lärarnas Riksförbund informerade arbetsgivaren om att det är bra om det går att lägga in förtroendetid även under sommaren då det finns medarbetare som väljer att ha sin förtroende tid under denna period.

Arbetsgivaren tar med sig synpunkten och om det går så läggs önskemålet till.

Arbetsgivare och fackliga organisationer var under sammanträdet överens om att i sittande sammanträde ta beslut om att använda mallen från och med augusti 2022 som en prototyp och eventuella synpunkter/fel skickas till HR (Lisa Karbelius). Utvärdering av mallen ska göras i augusti 2023. I samband med marknadsföringen av årsarbetstidsmallen ska arbetsgivaren skicka med ett förtydligande om vad som gäller.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

Bilaga p3.2 Årsarbetstid - LÄRARE 2022-2023 - SLUTGILTIG.xlsm

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. Tillsättning av rektor förskola Alunda pedagogisk omsorg

Angelica Evertsson föredrog ärendet. Var god se bifogat dokument.

Arbetsgivaren informerade om att Stefanie Schwarz blir ny rektor för Alma förskola i Alunda och den pedagogiska omsorgen, Stefanie tillträder tjänsten den 8 augusti.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed även slutsamverkat.

Bilagor

SS 2022.pptx

4.2. Tillsättning av verksamhetschef grundskola

Christina Stenhammar föredrog ärendet. Var god se bifogat dokument.

Arbetsgivaren informerade om att Joel Axberg blir ny verksamhetschef för grundskolan, Joel tillträder tjänsten den 16 augusti.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed även slutsamverkat.

Bilagor

JA 2022.pptx

4.3. Läsårstider 2024/2025

Arbetsgivaren har tagit fram förslag på läsårstider 2024/2025, var god se bifogat dokument.

Fackliga organisationer har inga synpunkter på arbetsgivarens förslag.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed även slutsamverkat.

Bilagor

Förslag LÄSÅRSTIDER 2024-2025.xlsx

4.4. Byte av tid för sektorsamverkan

Arbetsgivaren föreslår att byta tid för Bildnings sektorsamverkan till måndagar kl 10:00-12:00.

Arbetsgivaren föreslog att byta tid för Bildnings sektorsamverkan till måndag förmiddag med start hösten 2022 men då tiden inte var lämplig för fackliga parter kom arbetsgivare och fackliga organisationer överens om att låta tiden för Bildnings sektorsamverkan ligga kvar på måndagar kl 13:00-15:00. Ska tiderna ändras inför hösten 2023 behöver det beslutas i första halvan av maj 2023.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed även slutsamverkat.

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. Rektor Vallonskolan

Christina Stenhammar föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om att Malin Andersson har tackat nej till tjänsten som rektor för Vreta- och Vallonskolan och arbetsgivaren har tagit beslut om att tillsätta Frida Berggren som tillförordnad rektor för Vallonskolan i ett år. Anna Grandin har erbjudits tjänsten som biträdande rektor.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

6. Underskrifter

Lisbeth Bodén 2022-06-22

(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2022-06-22

(Sekreterare)

Anna Åkerlöf 2022-06-22

(Justerare)