

Sektorsamverkan Bildning

2022-03-14 15:15 - 16:30

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

NÄRVARANDE

För arbetsgivaren:

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

Christina Stenhammar, verksamhetschef Grundskola

Angelica Evertsson, biträdande verksamhetschef Förskola

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Anna Åkerlöf, Kommunal

Sofia Lindgren, Lärarnas riksförbund

Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

FRÅNVARANDE:

För arbetsgivaren:

Lisbeth Bodén, chef sektor Bildning

Anne Lee Larsson, verksamhetschef Förskola

För arbetstagarna:

Jenny Jernberg, Lärarnas Riksförbund

Lina Tanskanen, Kommunal

Helena Åsberg, Lärarförbundets Skolledarförening

Torgny A Bohlin, Kommunal

Plats

Digitalt via Teams/Kommunhuset (Lisbeths rum)

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (Organisatör), Zara Järvström

1. Val av justerare av dagens protokoll

Sofia Lindgren valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Protokoll från samverkan 7 februari finns bifogat.

Föredragningslistan fastställdes.

Övriga tillkomna punkter:

- Unikum ska bör kan grundskola - se punkt 5.
- SYV organisationen - se punkt 5.
- Situationen i Ukraina, se punkt 5.1.

Bilagor

2022-02-07 - Protokoll sektorsamverkan Bildning.pdf

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. OSA-enkätens resultat samt prioriteringslista

Kvar från föregående samverkan för fortsatt genomgång.

Alla resultat är nu ifyllda, resultat finns bifogat.

Vallonskolan, Ekens förskola och Logårdens förskola sticker ut.

Fackliga organisationer ställa frågan om ledningen på dessa enheter får den stöttning de behöver för att det ska fungera bättre och arbetsgivaren meddelade att de till exempel får stöttning i ledarskapet men även stöd i hur de kan arbeta med medarbetarna, verksamhetscheferna har dessutom kontinuerliga avstämningar med berörda rektorer.

När det gäller förskolan informerade arbetsgivaren att de kommer att förstärka lite extra fram till sommaren, samordnare går upp i tjänst och förstärker åt de båda förskolerektorerna i Östhammar. Arbetet är påbörjat och pågår.

För grundskolans del meddelade arbetsgivaren att de förstärker på olika nivåer på Vallonskolan, till exempel genom samtalsstöd för rektor och samtal med elevhälsoteam, de har även haft besök av Länshälsan som har genomfört enskilda samtal med medarbetare i ledningsgruppen.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Sammanställning OSA.xlsx

3.2. Handlingsplan digitalisering - Bildning

Zara Järvström föredrog ärendet.

Var god se bifogat dokument. Handlingsplanen togs upp på samverkan den 7 februari och har nu även lyfts på KFLG.

Arbetsgivaren informerade om sektor Bildnings handlingsplan gällande digitalisering. Sektorerna har tagit fram de saker som de kan arbeta med på en övergripande nivå och rektorerna har tagit fram områden på enhetsnivå. Mål är kopplade till aktiviteter med en beskrivning och vem/vilka som är ansvariga. För mer information var god se bifogad dokument *Handlingsplan IT*.

Arbetsgivaren är medveten om att det ser olika ut inom sektorn, en del medarbetare har en stor digital kompetens och andra inte, i samma utsträckningar har en del tillgång till olika typer av IT-utrustning men inte andra. Arbetsgivaren behöver ta höjd för detta.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Handlingsplan IT.xlsx

3.3. Bokslut 2021

Zara Järvström föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om Bokslut 2021, var god se bifogad presentation.

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget överskott på 7,4 mnkr vilket ger en avvikelse på 1,3 procent.

2022 önskar arbetsgivaren en tätare uppföljning med verksamhet ekonomi där de tillsammans följer upp alla konton, dels enheternas konton men även de centrala konton som finns. Enligt arbetsgivaren kommer de att få det stöd som de behöver av verksamhet ekonomi i detta arbete. Fackliga organisationer tyckte det var glädjande att höra att sektor Bildning fortsatt kommer att få ha detta stöd framöver från verksamhet Ekonomi.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.4. Kallelse BUNAU 3 mars

Kallelse till BUNAU den 3 mars finns bifogat.

Tillkommet ärende gällande Ekeby fritids, se bifogat dokument.

Arbetsgivaren informerade om det tillkomna ärendet gällande Ekeby fritids.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Kallelse BUNAU 2022-03-03.pdf, 14.1 BUN Uppföljning februari per 2022-03-02 (prel siffror).pdf, 14.2 BUN Uppföljning februari 2022 investering (prel siffror).pdf, 15.1 Budget 2023 plan 2024-2026.pdf, TJUT Ekeby fritids mars 2022.pdf

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. HÖK 21

Zara Järvström föredrog ärendet.

Arbetsgivaren har färdigställt handlingsplanen för strategisk kompetensförsörjning, var god se bifogat dokument *Handlingsplan Strategisk kompetensförsörjning HÖK 21 2022-03-03 inkl bilaga.*

Fackliga organisationer ansåg att det ska vara ett levande dokument som behöver revideras årligen. Arbetsgivaren kommer att göra ett tillägg i det inledande stycket i handlingsplanen där detta framgår - levande dokument, handlingsplanen ska revideras årligen, ska vara klart senast sista mars varje år.

Inga övriga synpunkter från fackliga organisationer. Handlingsplan Strategisk kompetensförsörjning HÖK 21 antas av fackliga organisationer.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed även slutsamverkat.

Bilagor

Handlingsplan Strategisk kompetensförsörjning HÖK 21 2022-03-03 inkl bilaga.pdf

4.2. Rekrytering rektor förskola

Angelica Evertsson föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om den rekrytering som ska göras av rektor till förskolan.

I mitten av januari fick samtliga förskolerektorer veta att en rekrytering av rektor till förskolan i Östhammar skulle göras. Rektorerna fick därefter anmäla sitt intresse för tjänsten till arbetsgivaren.

Ylva Vastamäki kommer att vara rektor för den nya förskolan som ska byggas i Östhammar, Teresia Helgesson blir rektor för förskolan Granen i Österbybruk och rekrytering kommer att göras till Alma förskola i Alunda. Arbetsgivaren ser nu över kravprofil och rekrytering kommer att påbörjas under nästa vecka.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed även slutsamverkat.

4.3. Unikum SKA/BÖR/KAN

Angelica Evertsson föredrog ärendet.

Arbetsgivaren har reviderat dokumentet gällande *Unikum ska/bör/kan* för Östhammars kommuns förskolor 2022-03-01, var god se bifogat dokument.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och ärendet är därmed även slutsamverkat.

Bilagor

Unikum ska,bör,kan fsk rev 1 mars 2022.pdf

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

Övriga frågor till nästa möte

- Unikum SKA/BÖR/KAN Grundskola: Lärarnas Riksförbund - BankID samt den eventuellt ökade arbetsbelastning som kan bli på grund av den förtydligande mening om skriftliga omdömen som har lagts till i dokumentet Unikum SKA/BÖR/KAN för grundskolan.
- SYV organisationen - uppdrag gentemot möjlighet att samarbeta med skola,

fortfarande två organisationer. Grundskola. SYV-plan.

5.1. Situationen i Ukraina

Arbetsgivaren meddelade att de följer situationen i världen i och med rådande situationen i Ukraina och att de inväntar information om hur många barn, ungdomar och mammor som förväntas tas emot i kommunen.

6. Underskrifter

Zara Järvström 2022-03-16
(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2022-03-16
(Sekreterare)

Sofia Lindgren 2022-03-16
(Justerare)