

Sektorsamverkan Bildning

2022-02-07 13:00 - 14:20

Sektor Bildning, Östhammars kommun.

Närvarande

För arbetsgivaren:

Lisbeth Bodén, chef sektor Bildning

Zara Järvström, verksamhetschef Gymnasiet, Vuxenutbildning och AME

Christina Stenhammar, verksamhetschef Grundskola

Angelica Evertsson, biträdande verksamhetschef Förskola

Pernilla Hallerström, sektorsamordnare

För arbetstagarna:

Pernilla Eklund, Lärarförbundet

Jenny Jernberg, Lärarnas Riksförbund

Lina Tanskanen, Kommunal

Sofia Lindgren, Lärarnas riksförbund

Camilla Lindström, Lärarförbundets Skolledarförening

Frånvarande

För arbetsgivaren:

Anne Lee Larsson, verksamhetschef Förskola

För arbetstagarna:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Helena Åsberg, Lärarförbundets Skolledarförening

Torgny A Bohlin, Kommunal

Plats

Digitalt via Teams

Deltagare

Pernilla Hallerstrom (Organisatör), Lisbeth Bodén

1. Val av justerare av dagens protokoll

Pernilla Eklund valdes till justerare.

2. Fastställande av föredragningslista

Protokoll från samverkan 2021-11-29 finns bifogat.

Föregående protokoll lades till handlingarna. Föredragningslistan fastställdes.

Övriga punkten till dagens samverkan:

5.1 Covid-19

5.2 Information från verksamheterna

5.3 Handlingsplan digitalisering

5.4 Sektorsamverkan 14 mars 2022

Bilagor

2021-11-29 Protokoll sektorsamverkan Bildning.pdf

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. Likvärdig skola, tillsättning av tjänst.

Information om att tjänsten tillsätts utan att utlysas.

Christina Stenhammar föredrog ärendet.

Arbetsgivaren informerade om tillsättandet av tjänsten central koordinator för skolnärvaro på 40 %. Tjänsten har inte utlysts då anställningen gäller en kort period, från den 28 februari till den 31 december 2022 samt att tillsättande av tjänsten behövde göras skyndsamt och behövde tillträdas av en person med god kännedom om vår organisation och som var väl isatt i frågan.

Ett uppdrag om 10 % kommer att ges till en lokal skolkoordinator som kan arbeta med skolnärvaron lokalt på enheten och som arbetar med att säkerställa att rutinerna följs och vara den som hjälper till med bland annat samverkan. Varje enhet får själv komma fram till vem/vilken profession som ska ha uppdraget, arbetsgivaren meddelar att det behöver vara en person som arbetar nära ledningen.

Rektor gör bedömning utifrån kompetens men också från person och möjlighet. Samverkan ska göras lokalt på varje skola.

Läraryrket efterfrågade en kompetensbeskrivning och arbetsgivaren meddelade att det finns en uppdragsbeskrivning. Medarbetaren som får uppdraget ska ha utrymme för det i sin tjänst och ha ett nära samarbete med elevhälsan eller vara en del av den.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.2. OSA-enkätens resultat samt prioriteringslista

Arbetsgivaren gick igenom sammanställningen av årets OSA-enkätens resultat, var god se bifogad sammanställning.

Punkten ligger kvar till nästa samverkan för vidare genomgång.

Arbetsgivaren tryckte på att det är viktigt att fackliga organisationer pratar med sina ombud om att det är viktigt att ta upp OSA-enkätens resultat på enheterna. Varje enhet behöver lyfta de bitar som de har fått sämre resultat på och analysera svaren. Alla enheter ska ta fram en egen handlingsplan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Sammanställning OSA.xlsx

3.3. Ny rektor Östhammar

Angelica Evertsson informerade om att rekryteringen av ny förskolerektor är påbörjad.

Information har getts till förskolans rektorer på deras verksamhetsmöten. Tillträde beräknas till 1 augusti 2022 och tjänsten är på 75 %.

I början på mars kommer annons att komma ut. Dialog förs med förskolans rektorer i Östhammar och övriga förskolerektorer i kommunen, är någon av dessa intresserade av tjänsten ska de höra av sig till Angelica.

Läraryrket undrade hur arbetsgivaren kommer att ge förstärkning till rektorerna i Östhammar tills dess att ny rektor är rekryterad. Arbetsgivaren informerade om att diskussion förs med berörda rektorer och förstärkning kommer som planerat att ske i mars månad fram till 15 juni 2022.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.4. Stängningsdagar läsåret 2022/2023

Arbetsgivaren informerade om beslutade stängningsdagar för läsåret 2022/2023.

Beslutade stängningsdagar läsåret 2022/2023:

15 augusti 2022, 30 september 2022, 9 januari 2023, 12 juni 2023.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.5. HÖK 21. Tidsplan tjänstefördelningar

Zara Järvström föredrog ärendet. Diskussion. Plan är satt för fortsatt arbete, planen lyfts på nästa sektorsamverkan den 14 mars för beslut.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.6. Ledningsstöd

Christina Stenhammar föredrog ärendet.

Östhammar - Arbetsgivaren meddelade att de kommer att stärka ledningen på Frösåkersskolan genom att ge dem ledningsstöd i form av coaching utav kommuncoacherna. Uppstart kommer att ske under våren 2022.

Gimo - Information om situationen på Vallonskolan. Ledningsstöd kommer även att ges till rektor och

stöd kommer att sättas in för personal i form av individuella och orienterade samtal med Länshälsan, analys kommer att lämnas till verksamhetschef. Steg 2 är att även arbetslag ska få möjlighet till samtal med Länshälsan.

Fackliga organisationer lyfte att det är många medarbetare som har och är på väg att säga upp sig från skolorna vilket är oroväckande. Arbetsgivaren meddelade att de är medvetna om situationen och att de arbetar för att hålla kvar personalen.

Diskussion avslutningssamtal.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.7. Tärnans förskola

Angelica Evertsson föredrog ärendet.

Arbetsgivaren meddelade att de tillsammans med rektor på Tärnans förskola under en längre period har diskuterat och sett över antal barn på förskolan, nu har en prognos gjorts och till hösten kommer endast fyra barn vara inskrivna på Tärnans förskola. En risk- och konsekvensanalys har gjorts samt har intervjuer genomförts. Utifrån underlag från verksamhetschef och rektor har beslut tagits av skolchef att flytta verksamheten till Skutans förskola i Öregrund från och med hösten 2022.

Fackliga organisationer meddelade att de hade önskat få tagit del av denna information i samverkan innan information gått ut till allmänheten. Arbetsgivaren tog till sig synpunkten.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. Covid-19

Arbetsgivaren informerade om läget ute på enheterna i och med rådande smittspridning av covid-19. I januari var det en oroväckande hög frånvaro bland personal och barn inom förskolan, nu ser situationen bättre ut trots att en del av personalen fortfarande är frånvarande. Arbetsgivaren skickade en eloge till all personal för hur de har löst situationen utifrån de förutsättningar som varit.

Inom grundskolan har Frösåkersskolan och Österbyskolan haft en stor frånvaro bland personal, Frösåkersskolan har haft distansundervisning och arbete med beting för åk 7 och åk 8. Även åk 9 på Frösåkersskolan har haft någon enstaka dag med distansundervisning.

Gymnasiet och vuxenutbildningen har haft en varierande frånvaro bland personal och elever, inte alla elever som har anmält frånvaro vilket lett till en högre arbetsbelastning. Haft viss omvänd fjärrundervisning men alla elever som inte varit hemma och varit sjuka har varit på plats och ska så även vara framöver.

I och med att alla restriktioner tas bort den 9 februari kommer modersmålsundervisningen att återgå till vanlig närundervisning, Öppna förskolan öppnar upp sin verksamhet igen från och med den 10 februari och när det gäller prao så kommer en alternativ prao att genomföras under våren.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5.2. Information från verksamheterna

Arbetsgivaren informerade om:

- Förskola Österbybruk - Arbetet rullar på enligt plan. Delaktighet med vårdnadshavare - startar i mars upp med barnkonsekvensanalys, intervjuer med 5-åringarna samt ett föräldramöte, därefter startas en föräldragrupp upp som kan ge input under arbetets gång.
- Förskola Östhammar - kort information gavs om hur arbetet går med den nya förskolan i Östhammar. Hittills har ingen överklagan inkommit
- 5-årsavdelning Kristinelund - avstämning 15/2.
- Paviljonger i Gimo - trångt på Vretaskolan, arbetsgivaren arbetar för att få till en övervåning på befintliga paviljonger.
- Ventilationen på Vallonskolan ska göras om.
- Arbete är påbörjat med att se över skolsituationen i Alunda.
- Österbyskolan - inflyttning har skett, wifi på plats. Möbler (holkar och soffor) är levererade med metallben och inga tassor under vilket har lett till skadade golv som eventuellt behöver bytas.
- Lokaler AME - fortsatt utredning gällande biltvätten samt snickeriet i Östhammar. Undermålig arbetssituation. Ärende skickat till servicerådet för vidare handläggning, fastighet är också påtalade.
- Praosamordnare tjänstledig från mars och sex månader framåt, tjänsten kommer inte att tillsättas under denna tjänstledighet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5.3. Handlingsplan digitalisering

Arbetsgivaren informerade kort om den handlingsplan gällande digitalisering som håller på att tas fram, se bifogad presentation *Digitaliseringsstrategi och handlingsplan*.

Bifogat finns även den handlingsplan (*Handlingsplan IT*) som sektor Bildning har tagit fram

tillsammans med rektorerna. Handlingsplanen ska lyftas på KFLG under morgondagen.
Punkten tas upp på sektorsamverkan den 14/3.

Disa-utbildning - omarbetad, alla som arbetar inom sektor Bildning ska gå denna utbildning under 2022.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Digitaliseringsstrategi och handlingsplan.pptx, Handlingsplan IT.xlsx

5.4. Sektorsamverkan 14 mars 2022

Arbetsgivare och fackliga representanter beslutade om att samverkan den 14 mars skjuts fram till klockan 15:15.

6. Underskrifter

Lisbeth Bodén 2022-02-08

(Ordförande)

Pernilla Hallerström 2022-02-08

(Sekreterare)

Pernilla Eklund 2022-02-08

(Justerare)