

Plats och tid Kommunkontoret, Östhammar kl. 13.00 – 14.30

Närvarande För arbetsgivaren:  
Lisbeth Bodén, sektorchef bildning  
AnneLee Larsson, verksamhetschef förskolan  
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:  
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund  
Pernilla Eklund, Lärarförbundet  
Anna Åkerlöv, Kommunal  
Helena Åsberg, Lärarförbundets Skolledarförening

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Sveriges Skolledarförbund, Vision

Utses att justera Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2021-06-01

Underskrifter Sekreterare ..... Paragrafer 1-10  
Per-Åke Berg

Ordförande .....  
Lisbeth Bodén

Justerande .....  
Sofia Lindgren, Lärarnas Riksförbund

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2021-05-20.

### § 1 Anmälan av övriga frågor

- Inga övriga frågor.

### § 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

### § 3 Övergripande information

#### Organisationsförändringen

Arbetsgivaren informerar om att det fortfarande kan vara svårt att veta vem som ska hantera vissa frågor. Organisationen är slimmad och alla medarbetare har inte tagit med sig sina uppgifter till den nya organisationen. Det finns ingen sammanställd lista om vem som ansvarar för vilka uppgifter.

Indirekt leder detta till en ökad arbetsbelastning för rektorerna.

### § 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2021-05-20.

#### *Samverkan:*

Det finns inga samverkansärenden.

#### *Information:*

Arbetsgivaren informerar kortfattat om ärenden på föredragningslistan till arbetsutskottets sammanträde 2021-05-20.

### § 5 Budget- och verksamhetsfrågor

#### Unikum: kan, bör, ska

Arbetsgivaren redogör för Unikum ska/bör/kan. Rektorerna har tittat på den och det har varit ute på remiss. Det är så här rektorerna vill ha det.

Lärarnas Riksförbud och Lärarförbundet anser att det blir för kort tid för skriftliga omdömen och att man inte ska vara tvingad att lägga in en bild på sig själv i Unikum. Det har

kommit in synpunkter från ombuden på arbetsplatsen gällande att tidigarelägga datumet för skriftliga omdömen i Unikum.

Arbetsgivaren menar att skriftliga omdömen ska läggas in kontinuerligt.

Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet menar att detta måste utvärderas efter ett år för att säkerställa att arbetsbördan inte ökar och att det blir sämre.

Arbetsgivaren meddelar att detta kommer att utvärderas senast juni 2022 eller i början av augusti.

Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet är inte eniga med arbetsgivare rörande datum för skriftliga omdömen samt krav på publicering av bilder på personal.

Samverkan förklaras som avslutad.

#### Lönekriterier förskola

Arbetsgivaren redovisar lönekriterier för förskolan som verksamheten arbetat fram. Rektorsgruppen har beslutat dessa den 12 maj och lönekriterierna har varit ute på remiss hos berörda.

Lärarförbundet har inte fått in några synpunkter gällande lönekriterierna.

Samverkan förklaras avslutad.

#### Läsårstider 2021-2024

Arbetsgivaren informerar om att det vore önskvärt att läsårstiderna tas upp tidigt för diskussion. Läsårstiderna för 2021/22 är klara så att det är åren därefter det gäller. Förslaget till läsårstiderna för Uppsala kommun och önskemål från UL bifogas. Läsårstiderna förankras i regionens skolchefsgrupp och hos UL.

Arbetsgivaren vill ha in synpunkter till samverkan 2021-06-21.

## **§ 6 Personalfrågor och personalutveckling**

#### Genomgång av tjänster - obehöriga

Arbetsgivaren informerar om att det inte finns någon sammanställning gjord, då det inte finns någon som kan ta fram detta ur systemet.

#### Ledningsresurs Öregrund

Arbetsgivaren informerar att Åsa Jansson erbjudits tjänsten som rektor på förskolorna i Öregrund. Hön börjar den 1 augusti och kommer att arbeta 50 procent som rektor och 25 procent som förskolelärare.

Samverkan förklaras som avslutad.

### Ledningsresurs Östhammar

Arbetsgivaren informerar om skolorganisationen i Östhammar från och med höstterminen 2021.

#### *Frösåkersskolans ledningsresurser:*

Rektor: Niina Johansson

Biträdande rektor årskurs 4-6: Jessica Björkman

Biträdande rektor årskurs 7-9: Anna Grandin

#### *Edsskolans och Kristinelundskolans ledningsresurser:*

Rektor: Johan Köhler

Biträdande rektor Edskolan, tillsvidare 50 %

Tf biträdande rektor Kristinelundskolan, visstidsanställning 50 % } intern annons

Läraryrket poängterar att det är viktigt att tjänsten lyses ut, åtminstone internt, och att så många som möjligt får möjlighet att söka. Arbetsgivaren instämmer i detta och det kommer att läggas ut en intern annons.

Läraryrket menar att även den andra halvtidstjänsten borde tidsbegränsas för att in-vänta den nya organisationen.

Arbetsgivaren kommer att fundera vidare på detta.

Samverkan förklaras avslutad.

### Verksamhetschef förskola – förändring

Arbetsgivaren informerar om att det pågår en hel del lokalfrågor inom förskolan och det kommer att krävas att verksamhetschefen för förskolan arbetar med dessa. Det handlar om de nya förskolorna som ska byggas i Österbybruk och Östhammar samt paviljongerna i Alunda. Barn- och utbildningsnämnden förordar också att en ny förskola ska byggas i Alunda.

Verksamhetschefen för förskolan har gått ner i tid till 75 procent och det blir svårt att hinna med att både vara personalansvarig, leda och styra verksamheten, vara särskolestrateg samt vara involverad i de olika byggprojekten.

Arbetsgivaren har därför beslutat att anställa en biträdande verksamhetschef på 50 procent för förskolan fram till och med 2021-12-31. Den biträdande verksamhetschefen arbetsuppgiften kommer att bli:

- personalansvar
- verksamhetsfrågor.

Det ligger en internannons ute för tjänsten,

Samverkan förklaras avslutad.

### Utbildning – Undervisning i förskolan 7,5 högskolepoäng

Arbetsgivaren informerar om den utbildning för förskolelärare som är på 7,5 högskolepoäng. Det finns ett uppdämt behov av utbildning av pedagoger och ungefär 30 förskollärare har anmält sig.

Man är överens om förutsättningarna, det vill säga att man får betalt för 5 seminariedagar på arbetstid plus 2,5 dagar för eget arbete.

Samverkan förklaras avslutad.

## § 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

### OSA-sammanställning

Arbetsgivaren visar hur sammanställningen av OSA-enkäten hanteras och fungerar. Sammanställningen skickas ut till de fackliga organisationerna.

Läraryrket tycker att det skulle vara intressant att veta hur arbetsgivaren från centralt håll stöttar enheterna i detta arbete.

Arbetsgivaren informerar att det är två områden där man ska arbeta vidare. Dessa är säkerhet och hälsa samt återhämtning.

OSA-sammanställningen tas åter upp på samverkan 2021-06-21.

### Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsgivaren informerar om det systematiska arbetsmiljöarbetet. Checklistan i Kia har alla chefer och alla verksamhetschefer gjort. Sektor Bildnings ledningsgrupp skriver en arbetsmiljöplan utifrån checklistan och OSA enkäten. Den får de fackliga ta del av, när den är färdig.

### Friskfaktorer

Arbetsgivaren informerar att alla chefer inom sektor bildning deltar i totalt 7 workshopar mellan mars – oktober. För varje workshop får cheferna lära sig mer om friskfaktorerna och hur chefer kan gå tillväga för att stärka dem i sin egen vardag. Detta är ett långsiktigt arbete som handlar mycket om förhållningssätt och beteenden och sådant tar tid att förändra. Det är några workshops kvar i höst och arbetet har uppskattats av rektorerna. De friskfaktorer som kommer närmast är ledarskap samt delaktighet.

### Tillbudsanmälningar med anledning av Covid-19

Läraryrket har lyft frågan om att få en sammanställning av hur många tillbudsanmälningar som gjorts för att man exponerats av smitta gällande Covid-19 samt att man blivit smittad.



Arbetsgivaren meddelar att denne inte har någon sådan sammanställning då detta inte rapporterats in i KIA. Från början var det bara sektor omsorg som skulle rapportera detta och det har sedan missats.

Läraryrket menar att arbetsgivaren måste hitta rutiner för detta så att det inte tappas bort.

#### § 8 Likabehandling

Det finns ingen information att redovisa.

#### § 9 Facklig information

Det finns ingen facklig information att redovisa.

#### § 10 Övriga frågor

Det finns inga övriga frågor.

#### Nästa möte

Tid: Måndag den 21 juni 2021, kl. 13.00

Plats: Digitalt via zoom