

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2021-02-08.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Se paragraf 10.

§ 2 Föregående protokoll

Protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Organisationsförändringen - Lokalisering

Arbetsgivaren informerar om att denne lämnat in en risk- och konsekvensanalys gällande lokaliseringen. Enligt det nu liggande lokaliseringsförslaget så ska 16-18 personer i ledningen placeras i ett öppet landskap. Det kommer inte att finnas ett eget skrivbord och skrivborden är färre än antalet personer som ska arbeta i lokalen. Detta får inte genomföras utan att det också finns små rum att tillgå där sekretess samtal kan genomföras. Samarbete mellan rektorer och verksamhetschefer måste också kunna bedrivas utan att boka tid och rum för detta. Det är också en stressfaktor då det inte är säkert att det finns någon skrivbordsplats när man kommer.

Sunt Arbetsliv

Arbetsgivaren informerar om satsningen på vår arbetsmiljö med stöd av organisationen Sunt Arbetsliv (som drivs av de fackliga organisationerna i samverkan med Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona). Kommunförvaltningens ledningsgrupp är styrgrupp. Sektor bildning är först ut i mars och alla chefer ska vara med i de workshops som ska genomföras.

Styrdokument

Arbetsgivaren informerar om att det finns många styrdokument och mål att förhålla sig till. Det har blivit lite fler mål, jämfört med tidigare, att ta hänsyn till då omorganisationen inneburit att vi nu bara har en förvaltning.

Arbetsgivaren sammanställer de mål som vi nu har att förhålla oss till.

Alundagruppen

Arbetsgivaren informerar att Alundagruppen har bildats för se på Alunda och dess utveckling i ett helhetsperspektiv. Hur ser behoven ut för att utveckla Alunda? Allt behov från olika sektorer sammanställs. Slutprodukt o maj eller juni.

Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar om att en ny matsal ska byggas vid Frösåkersskolan. Detta innebär att scenen måste tas bort. Lösningen har blivit att huset förlängs för att få plats med en ny scen.

§ 4 **Barn- och utbildningsnämndens ärenden**

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2021-02-08.

Information:

Ny förskola Alunda

Arbetsgivaren informerar om att det finns rivningslov för förskolan Myran. På kort sikt löses platsbristen med paviljonger och på lite längre sikt ska en ny förskola byggas på tomten där Förskolan Myran i dag står. Detta kan vara klart hösten 2022.

Skolorganisation Alunda

Arbetsgivaren informerar om att en utbyggnad av Olandsskolan på tre års sikt. C-huset samt det hus där Kulturskolan bedriver verksamhet ska rivas.

Motion gällande handlingsplan mot anlagda skolbränder och sabotage

Arbetsgivaren informerar om yttrandet till den motion som Sverigedemokraterna lämnat in. I arbetet med yttrandet har kontakt tagits med kommunens dataskyddsombud, säkerhetsansvarig samt kommunpolisen i Östhammars kommun, projektledare för Hållbart ANDT- och brottsförebyggande arbete samt före detta tekniska förvaltningen. En handlingsplan mot vandalisering kan införlivas i det kommande brottsförebyggande arbetet.

Årsbudget 2020

Arbetsgivaren informerar om verksamhetsberättelse och bokslut för 2020. Barn- och utbildningsnämnden lämnar ett överskott på 900 000 kr, beroende på sent inkommande statsbidrag samt så kallade Covid pengar

§ 5 **Budget- och verksamhetsfrågor**

Ledningsorganisation i Östhammar

Arbetsgivaren informerar om att ledningsorganisationen i Östhammar kommer att se ut som följer från höstterminen 2021:

En rektor + två biträdande rektorer på Frösåkersskolan

En rektor på Öregrunds skolla

En rektor + en biträdande rektor på Edskolan och Kristinelundsskolan.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Förstelärare

Arbetsgivaren informerar om att det är små ändringar jämfört med föregående år. Eftersom underlaget kom ut sent till de fackliga organisationerna så skjuts ärendet till samverkan 2021-03-15.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Det finns inga frågor att redovisa.

§ 8 Likabehandling

Det finns ingen information att redovisa.

§ 9 Facklig information

Det finns ingen facklig information att redovisa.

§ 10 Övriga frågor

Lyckas tillsammans

Lärarnas Riksförbund (LR) lyfter frågan om det finns någon planerad utvärdering av ”Lyckas tillsammans” efter att det har implementerats och använts på enheterna?

Arbetsgivaren informerar att rektorerna har en tidplan oh att de har den sista workshopen i maj. Det dras igång i höst utifrån skolans och lärarnas rutiner. Utvärderingen utvärderas tillsammans med personalen och tas därefter till en arbetsgrupp. I planen ligger utvärdering av utvärderingen.

I slutändan ska det bli tydligare vilka arbetsuppgifter som ska göras.

Budget för IT-förtätning samt reparationer

Lärarnas Riksförbund (LR) lyfter frågan om budgeten för IT-förtätning och reparationer.

Arbetsgivaren meddelar att denne ännu inte fått budgeten specificerad för 2021. Den totala budgeten som är 8 miljoner kronor ligger centralt. Ett problem nu är att det är svårt att få tag på enheter på grund av leveransproblem.

Utvärdering av Covid-19 hanteringen av personalen

Lärarnas Riksförbund (LR) lyfter frågan om att utvärdera Covid-19 hantering bland personalen. Heby kommun har gjort en enkät som ska skickas till alla skolchefer i länet.

Arbetsgivaren tycker att detta är intressant och tar gärna emot förslag på frågeställningar. De ska vara lätta att svara på.

Influensavaccin till personalen

Lärarnas Riksförbund (LR) lyfter frågan om influensavaccin som skulle ges till kommunens personal. Hur utvecklades dessa planer?

Arbetsgivaren har ställt frågan till HR. Det har tidigare varit slut på vaccin och har sedan dess inte hört något mer. Arbetsgivaren ställer åter frågan till HR.

Ökad arbetsbörda vid lunch i klassrummet

Lärarnas Riksförbund (LR) lyfter frågan om att det tillkommer en hel del arbetsuppgifter på lärarna, exempelvis vid lunch i klassrummet. Hur diskuteras minskning av utökad arbetsbörda i rektorsgruppen?

Arbetsgivaren konstaterar att matpersonalen tycker att det är besvärligt. Frågan har inte lyfts i rektorsgruppen. Det har inte kommit några indikationer från personalen avseende detta.

Budget 2021

Lärarnas Riksförbund (LR) lyfter frågan om att enheterna nu lägger sina budgetar och nedskärningar/ökad undervisningstid. Hur ser det övergripande ut i risk- och konsekvensanalyser kring dessa?

Arbetsgivaren meddelar att den övergripande risk- och konsekvensanalysen ska vara färdig 16 mars.

Planering för Covid-19 inför våren

Lärarnas Riksförbund (LR) lyfter frågan om hur den övergripande planeringen ser ut för Covid-19 inför våren. Risken finns att det kommer en tredje våg eller en muterad. Ges det utrymme att planera för kommande distans så att den inte behöver panikplaneras från en dag till en annan?

Arbetsgivaren meddelar att det finns en scenarieplanering för chefer som sedan ska göras av rektorer. De har fått verktyg att planera.

Nästa möte

Tid: Måndag den 15 mars 2021, kl. 13.00

Plats: Sammanträdesrum Örskär (SR2)