

Central samverkan och skyddskommitté

2025-11-24 13:15 - 15:15

Deltagarlista

Närvarande Skyddskommitté samt Samverkan

För arbetsgivaren:

Colin Brunn, HR-administratör

Åsa Lindberg, HR-chef

Närvarande för arbetstagarna Skyddskommitté:

Anna Åkerlöf, Kommunal

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna

Hanna Nordén, Vision

David Wagner, Akademikerförbundet SSR

Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter

Jenny Naeslund Larsson, Sveriges Skolledare

Ej närvarande Skyddskommitté:

Naturvetarna/Sveriges Ingenjörer

Psykologförbundet

DIK

Akavia

Ledarna

SRAT

Närvarande för arbetstagarna samverkan:

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna

Hanna Nordén, Vision

David Wagner, Akademikerförbundet SSR

Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter

Jenny Naeslund Larsson, Sveriges Skolledare

Ej närvarande Samverkan:

Naturvetarna/Sveriges Ingenjörer

Psykologförbundet

DIK

Akavia

Ledarna

SRAT

Ärenden som behandlats denna samverkan

Plats

Ormön

Deltagare

Matilda Permerius (Organisatör), Åsa Lindberg, Colin Brunn, Peter Nyberg

1. Skyddskommitté

1.1. Val av justerare av protokoll Skyddskommitté

Följande väljs till justerare:

Anna Åkerlöf, Kommunal
Sofia Lindgren, Sveriges Lärare
Pia Liljefors, Fysioterapeuterna
Hanna Nordén, Vision
David Wagner, Akademikerförbundet SSR
Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter
Jenny Naeslund Larsson, Sveriges Skolledare

1.2. Fastställande av föredragningslista

Ett tillkommande ärende: Arbetsmiljöutbildning (1.7)

Kommunal lägger till punkt 1.7.

Beslut

- Föredragningslistan fastställs.

1.3. Återrapportering sjukstatistik (Åsa Lindberg 13:25)

Kommunövergripandenivå - följer den "normala" prognosen. Diskuteras kring långtidsfrånvaro och hur man kan arbeta för att få tillbaka medarbetare i arbete, vilka anpassningar kan göras? HR undersöker bland annat möjligheten att titta på sjukfrånvaro dag 15-60.

Urval av kontor samt större verksamheter visas.

Beslut

- Fackliga organisationer har tagit del av informationen.

Bilagor

Sjukfrånvaro CSG 2025-11-24.pptx

1.4. Statistik från KIA (Colin Brunn 13:35)

Statistik från KIA visas kring rapporterade händelsetyper, skadeorsaker/risker och status i rapporterade händelser.

Kommunal lyfter att Olycksfall i större grad behöver anmälas till AFA/FK, vilket arbetas med från HR:s sida och en plan finns.

Arbetsgivaren informerar om den nya funktionen Positiva observationer i KIA. Det diskuteras kring möjligheter, men även vissa utmaningar att delvis hinna med att rapportera men även i att tänka i ett nytt perspektiv.

Beslut

- Fackliga organisationer har tagit del av informationen.

Bilagor

KIA Rapport Östhammars kommun övergripande (1).pdf

1.5. Samverkansavtalet (Åsa Lindberg 13:45)

Arbetsgivaren informerar om att avtalet är nära att vara på plats, arbetet fortsätter och en förhoppning finns att avtalet finns på plats efter årsskiftet.

1.6. OSA 2025 (Åsa Lindberg 13:55)

Resultaten visar på att både minskningar och ökningar kan ses inom olika områden, och inom olika kontor. Det diskuteras kring hur man ska arbeta med resultaten, att man i detta fall ser helheten och det viktiga är hur man väljer att arbeta med resultaten, bland annat genom att identifiera vad som är viktigast att arbeta med just nu och prioritera. Möjlighet till hjälp finns genom KIA och att formulera tydliga handlingsplaner.

Bilagor

Presentation OSA 2025 CSG.xlsx

1.7. Övrigt Arbetsmiljöutbildning

Kommunal tog upp frågan om arbetsmiljöutbildning enligt Sunt arbetsliv upplägg som är en 3-dagars utbildning. Varför erbjuds inte alla chefer och skyddsombud i kommunen denna?

En diskussion fördes inom gruppen om innehåll, upplägg samt tidsåtgång och att det därför kan vara av vikt att se över kommunens arbetsmiljöutbildning så som den ser ut idag.

Önskemål framfördes att att fackliga- och arbetsgivarrepresentanter behöver kroka arm för att tillsammans arbeta fram en tydlig och framgångsrik arbetsmiljöutbildning där det finns med teoretiska och praktiska delar.

De fackliga representanterna såg inte något hinder i att skyddsombudet Matilda Permerius tillika HR-partner deltar som skyddsombud vid kommande utbildning som nu planeras av HR.

1.8. Underskrifter Skyddskommitté

.

Ordförande

Åsa Lindberg

Sekreterare

Colin Brunn

Sveriges Lärare
Sofia Lindgren

Kommunal
Anna Åkerlöf

Fysioterapeuterna
Pia Liljefors

Vision
Hanna Nordén

Akademikerförbundet SSR
David Wagner

Sveriges Arbetsterapeuter
Sanna Liljeholm

Sveriges Skolledare
Jenny Naeslund Larsson, Sveriges Skolledare

2. Val av justerare av protokoll Samverkan

Följande väljs till justerare:

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna

Hanna Nordén, Vision

David Wagner, Akademikerförbundet SSR

Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter

Jenny Naeslund Larsson, Sveriges Skolledare

3. Fastställande av föredragningslista

Beslut

- Föredragningslistan fastställs.

4. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

4.1. Uppföljning löneöversynsarbetet (Åsa Lindberg, 13:55)

Arbetsgivaren informerar om Lönekartläggning och löneanalysen pågår. HR/Lön planerar uppräknig av minimilöner (ofta timanställda), säkerställa att ingen ligger under minimilön.

Diskuteras kring timanställda och hur det ska arbetas med dessa. Det ska inte finnas skillnader vilken verksamhet man arbetar inom. Arbetsgivaren arbetar med detta och försöker hitta en väg fram.

Hur får vi "unga" att vilja vara kvar i kommunen? Lön är en del av det, men även hur vi blir en attraktiv arbetsgivare.

Var ligger balansen mellan de fasta anställda och timanställda? Vilket behov finns?

Diskuteras kring hur kommunen kan erbjuda utbildningar, få personer att jobba kvar och fylla platser där det finns ett behov av personal och arbetskraft.

Beslut

- Fackliga organisationer har tagit del av informationen.

5. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlingsskyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och kontorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

6. Övriga punkter

7. Underskrifter

.

Ordförande

Åsa Lindberg

Sekreterare
Colin Brunn

Sveriges Lärare
Sofia Lindgren

Fysioterapeuterna
Pia Liljefors

Vision
Hanna Nordén

Akademikerförbundet SSR
David Wagner

Sveriges Arbetsterapeuter
Sanna Liljeholm

Sveriges Skolledare
Jenny Naeslund Larsson, Sveriges Skolledare

Sjukfrånvaro CSG

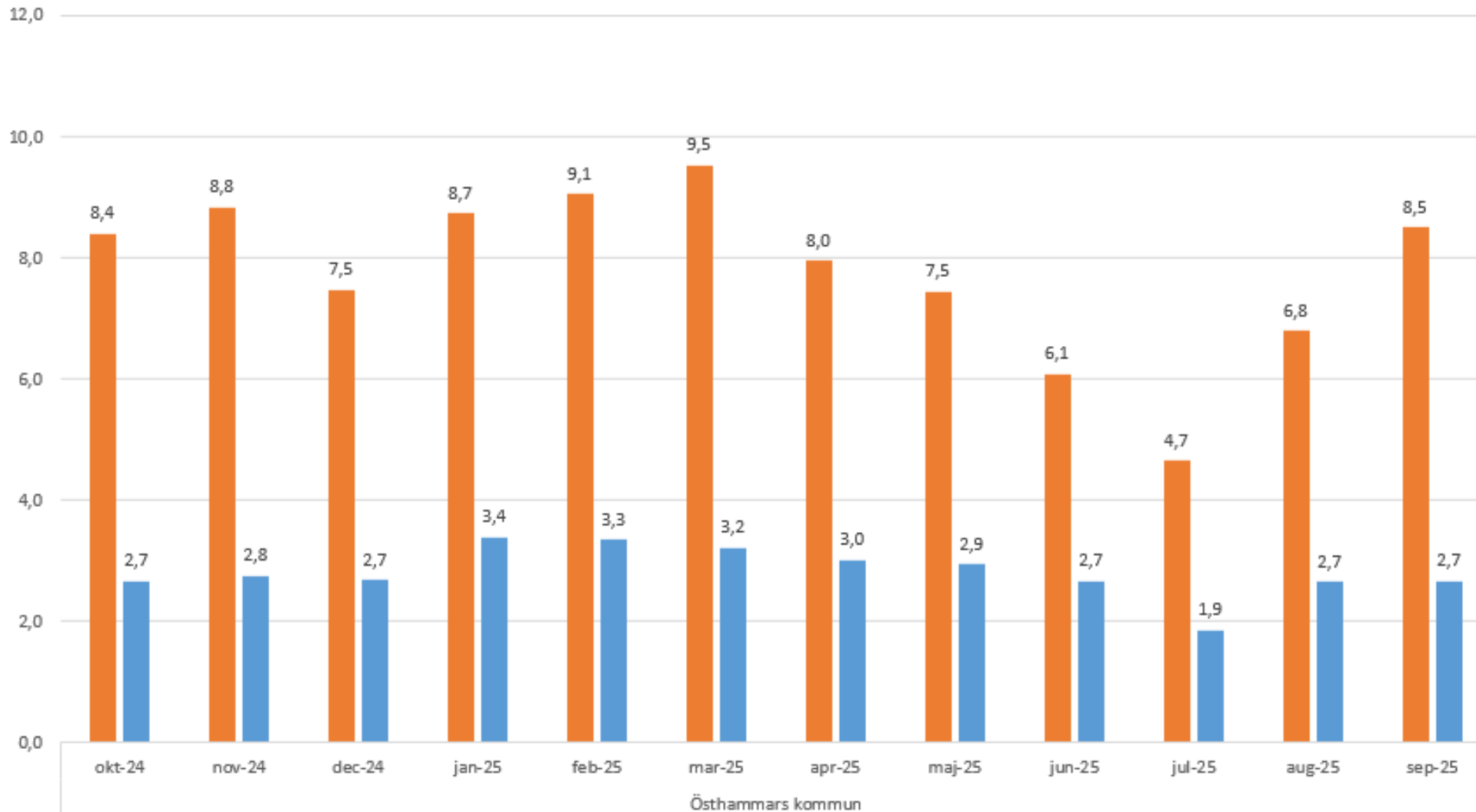
Augusti – September 2025



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Sjukfrånvaro Östhammars kommun – rullande 12

Sjukfrånvaro total % + Lång %

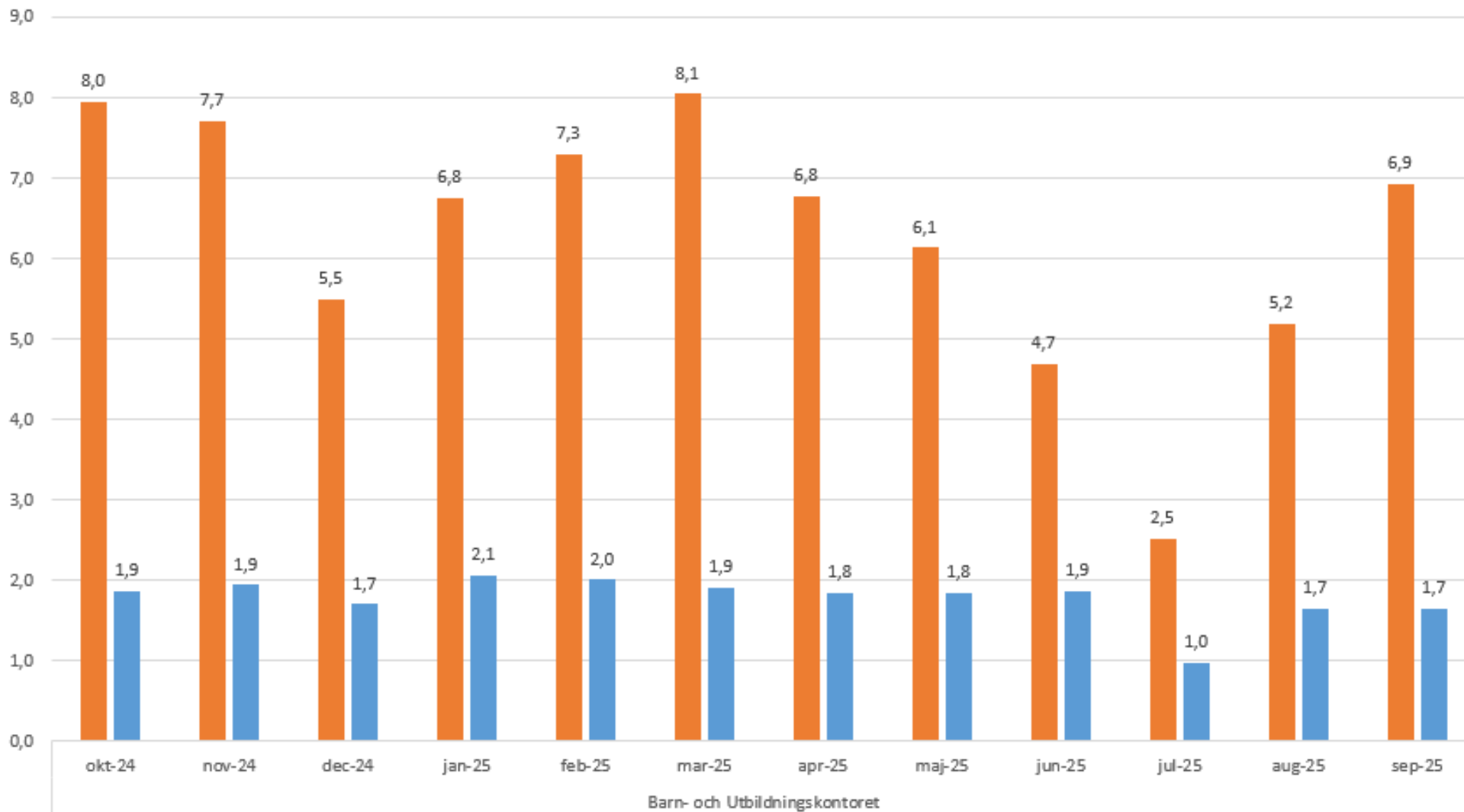


Medelvärde sjuk total:
7,8 %

Medelvärde sjuk lång:
2,8 %

Barn- och utbildningskontoret

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

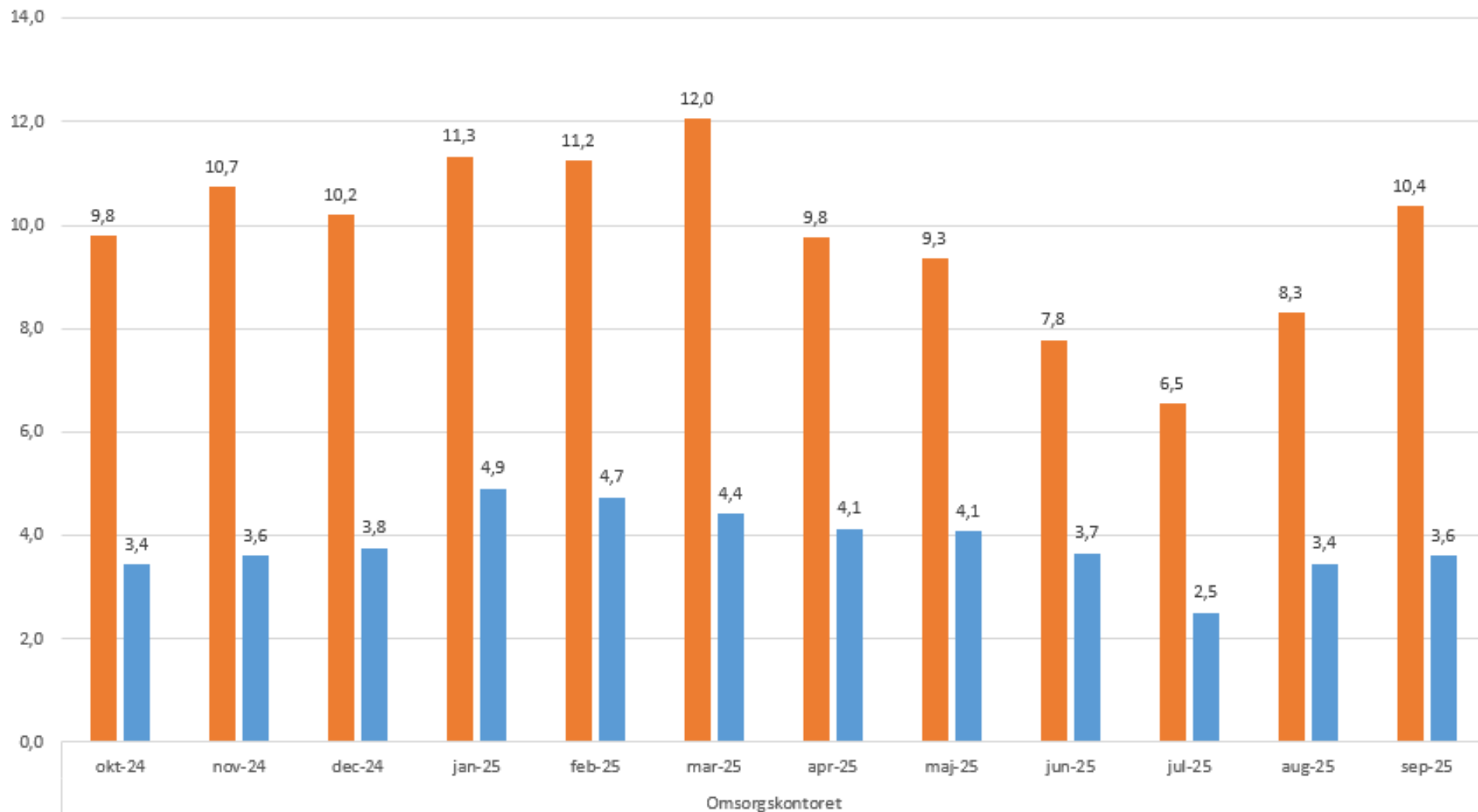
6,3 %

Medelvärde sjuk lång:

1,8 %

Omsorgskontoret

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

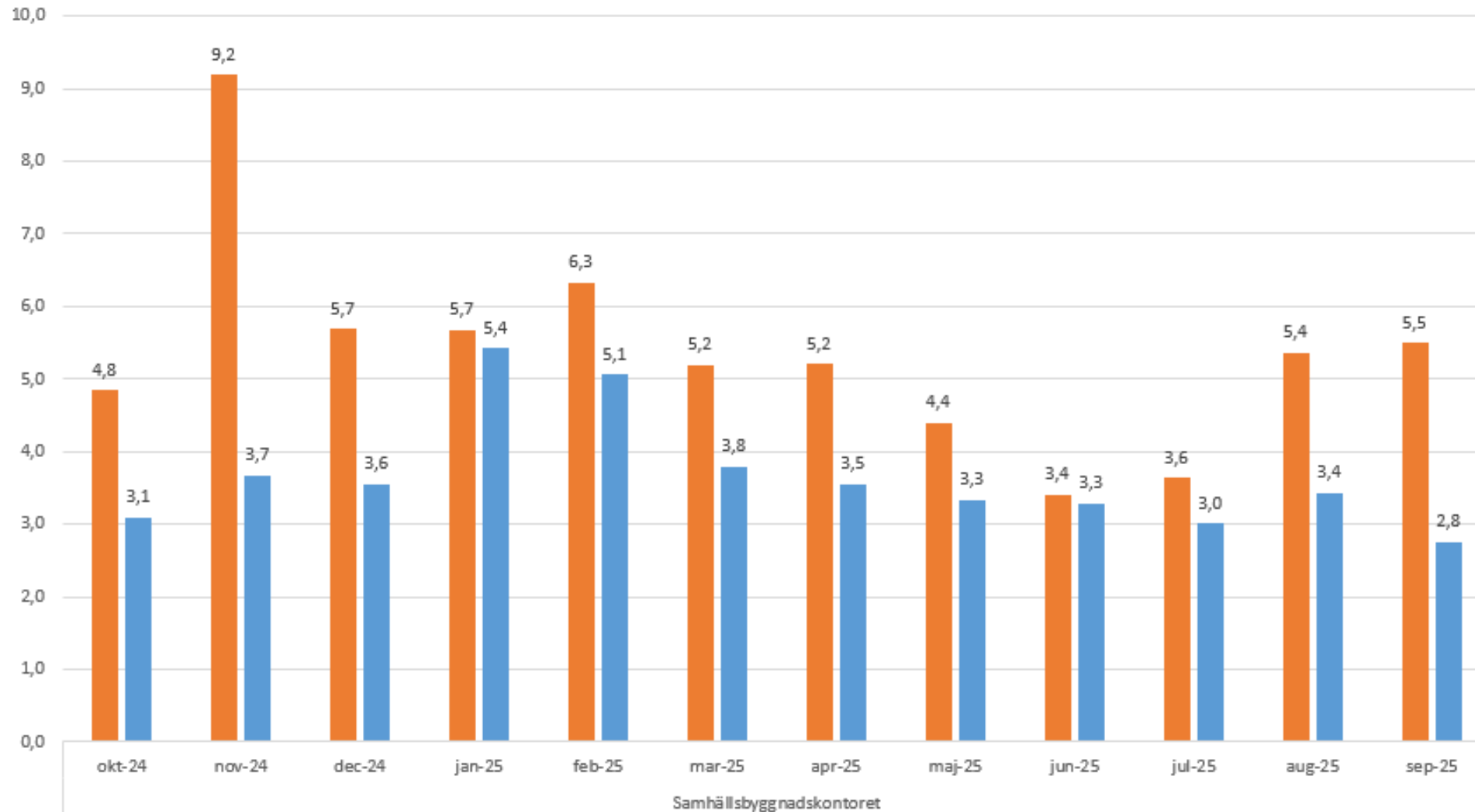
9,8 %

Medelvärde sjuk lång:

3,9 %

Samhällsbyggnadskontoret

Sjukfrånvaro total % + Lång %

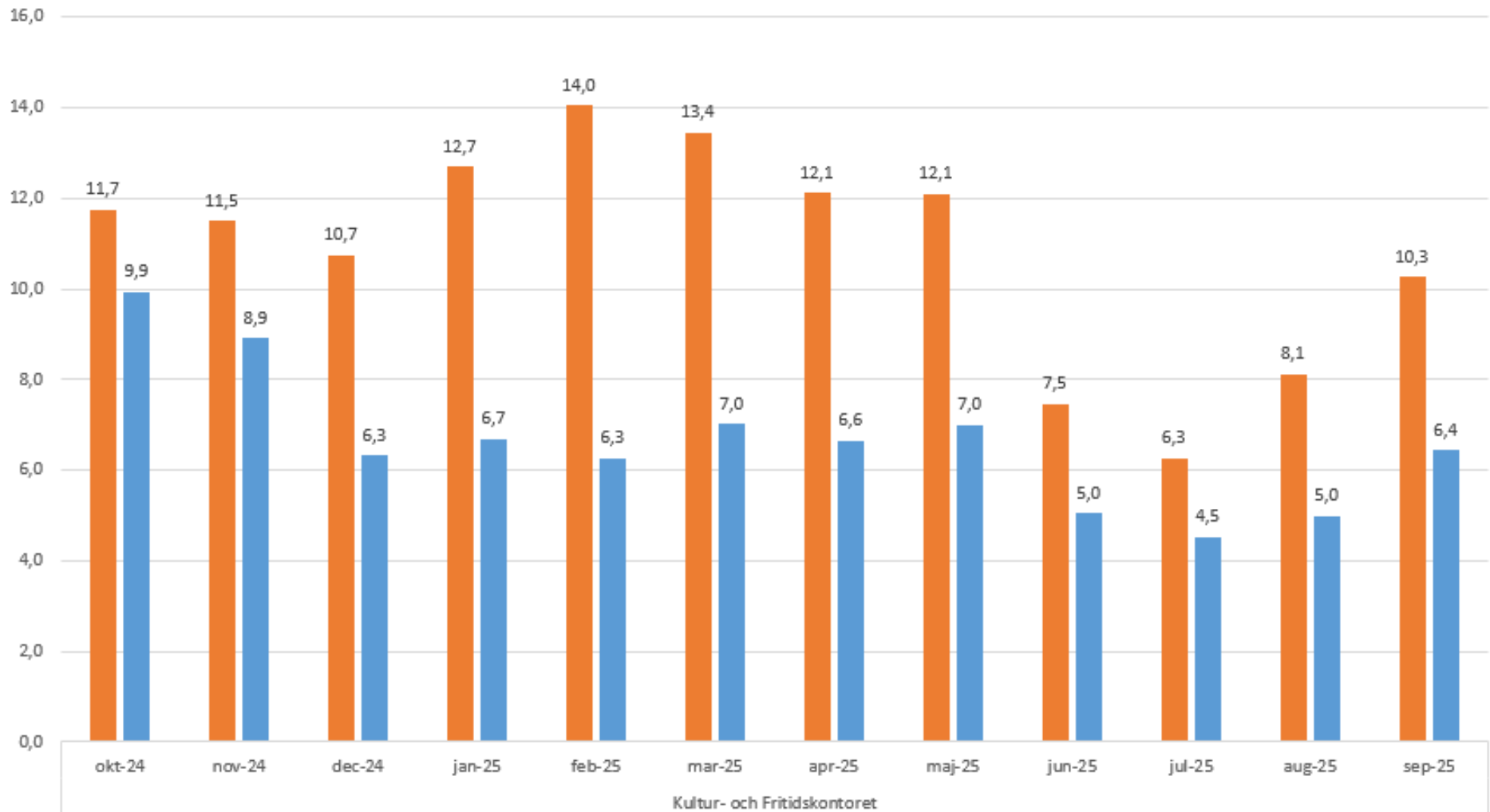


Medelvärde sjuk total:
5,4 %

Medelvärde sjuk lång:
3,7 %

Kultur- och Fritidskontoret

Sjukfrånvaro total % + Lång %

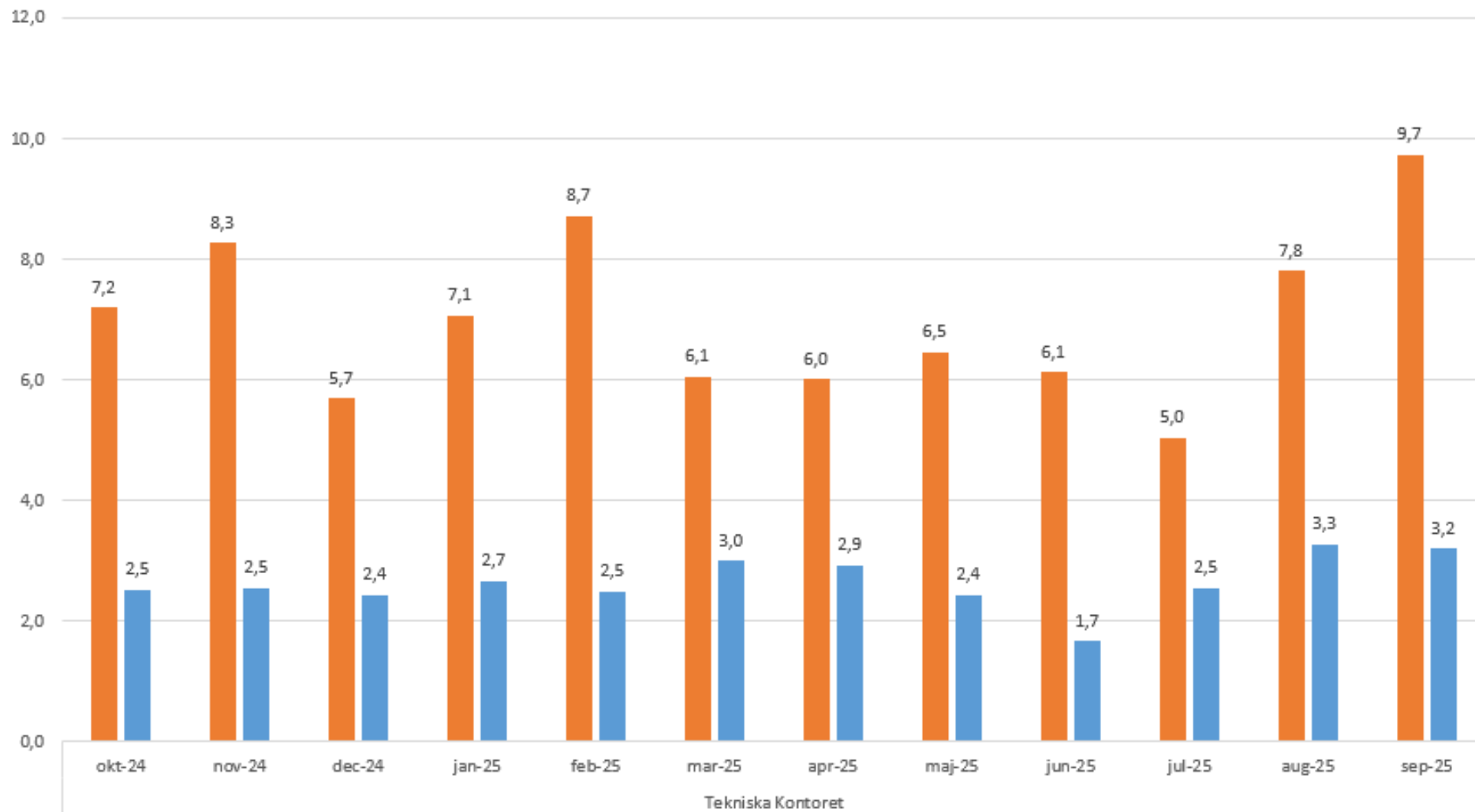


Medelvärde sjuk total:
10,9 %

Medelvärde sjuk lång:
6,6 %

Tekniska kontoret

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

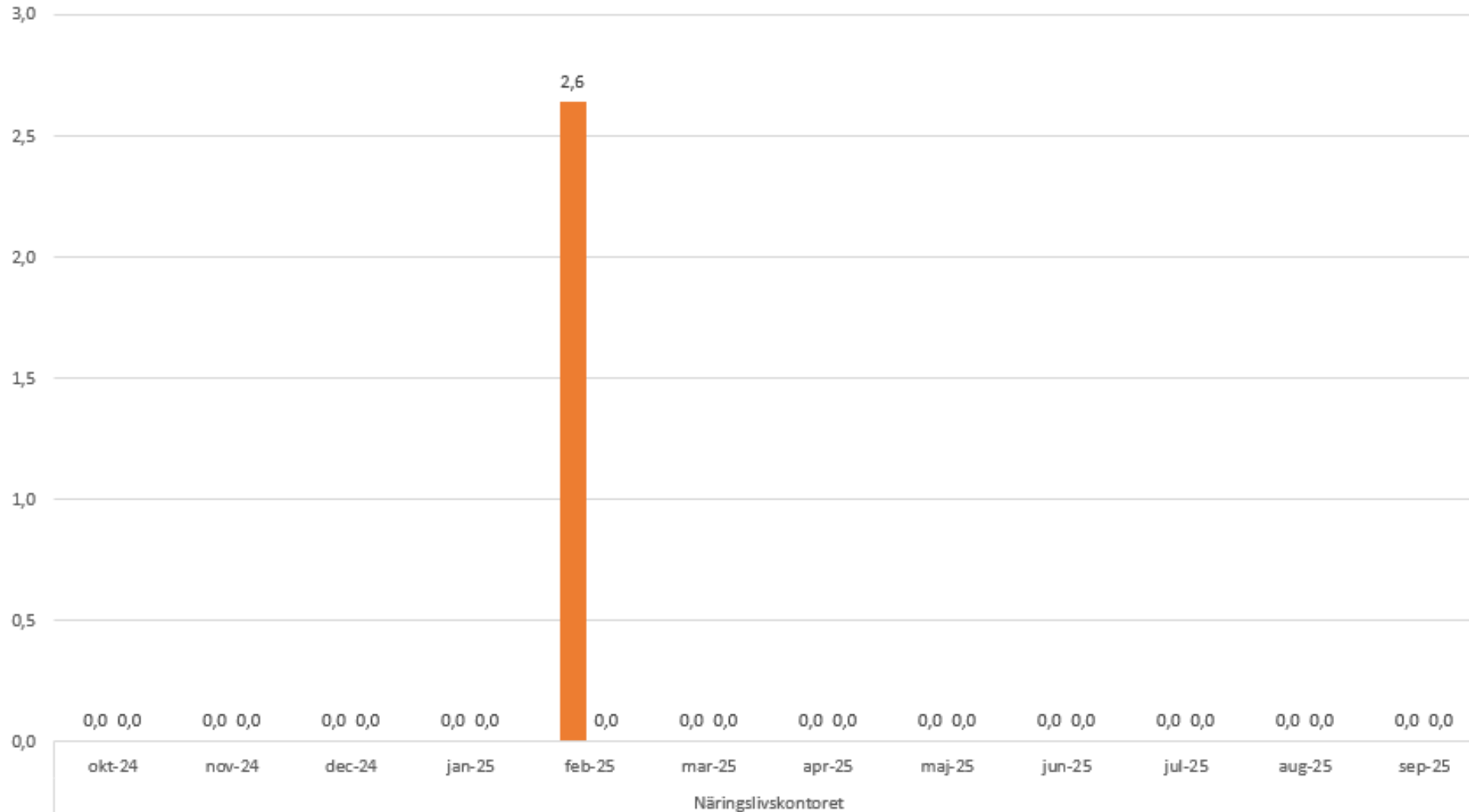
7,0 %

Medelvärde sjuk lång:

2,6 %

Näringslivskontoret

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

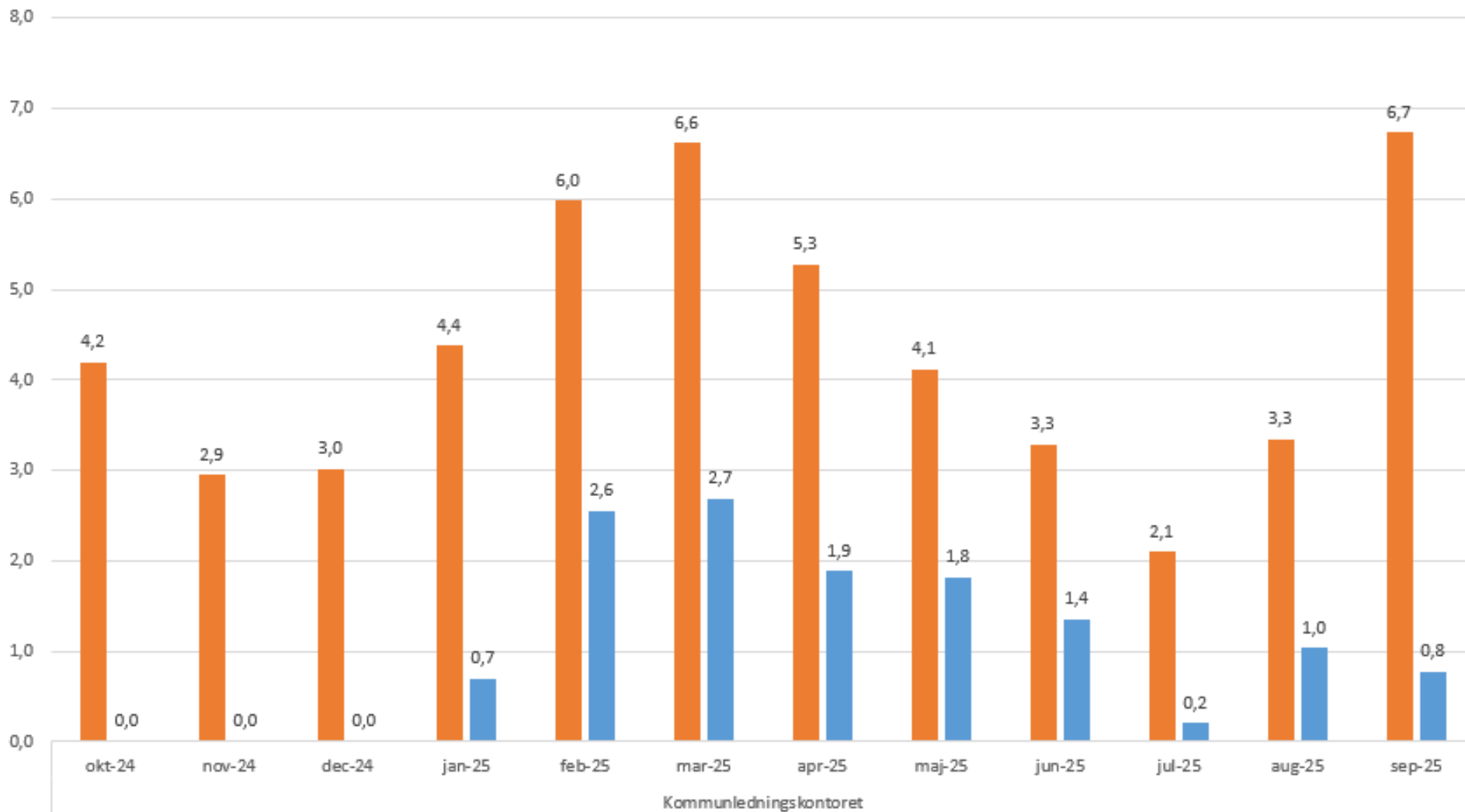
0,2 %

Medelvärde sjuk lång:

0,0 %

Kommunledningskontoret

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

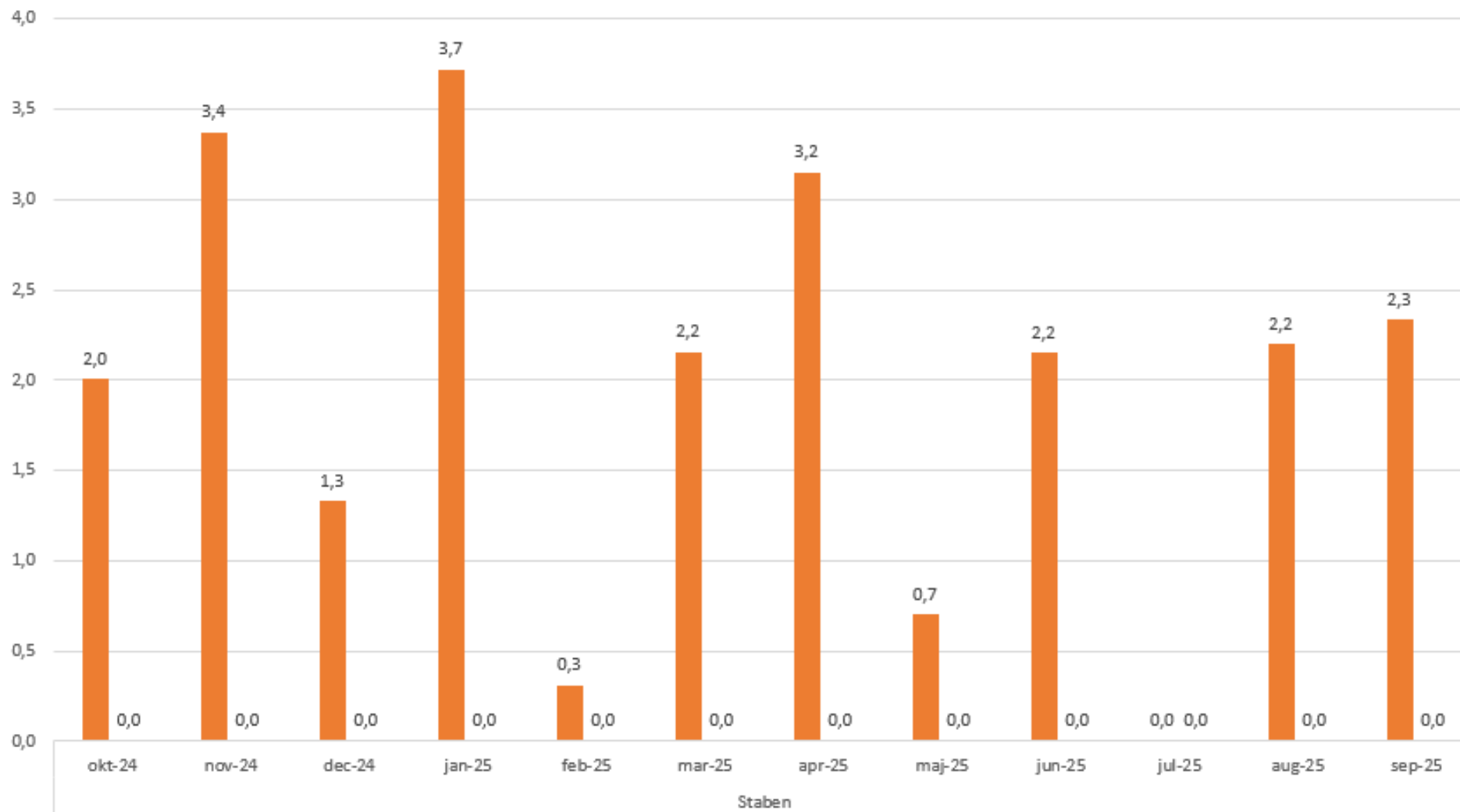
4,3 %

Medelvärde sjuk lång:

1,1 %

Staben

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

2,0 %

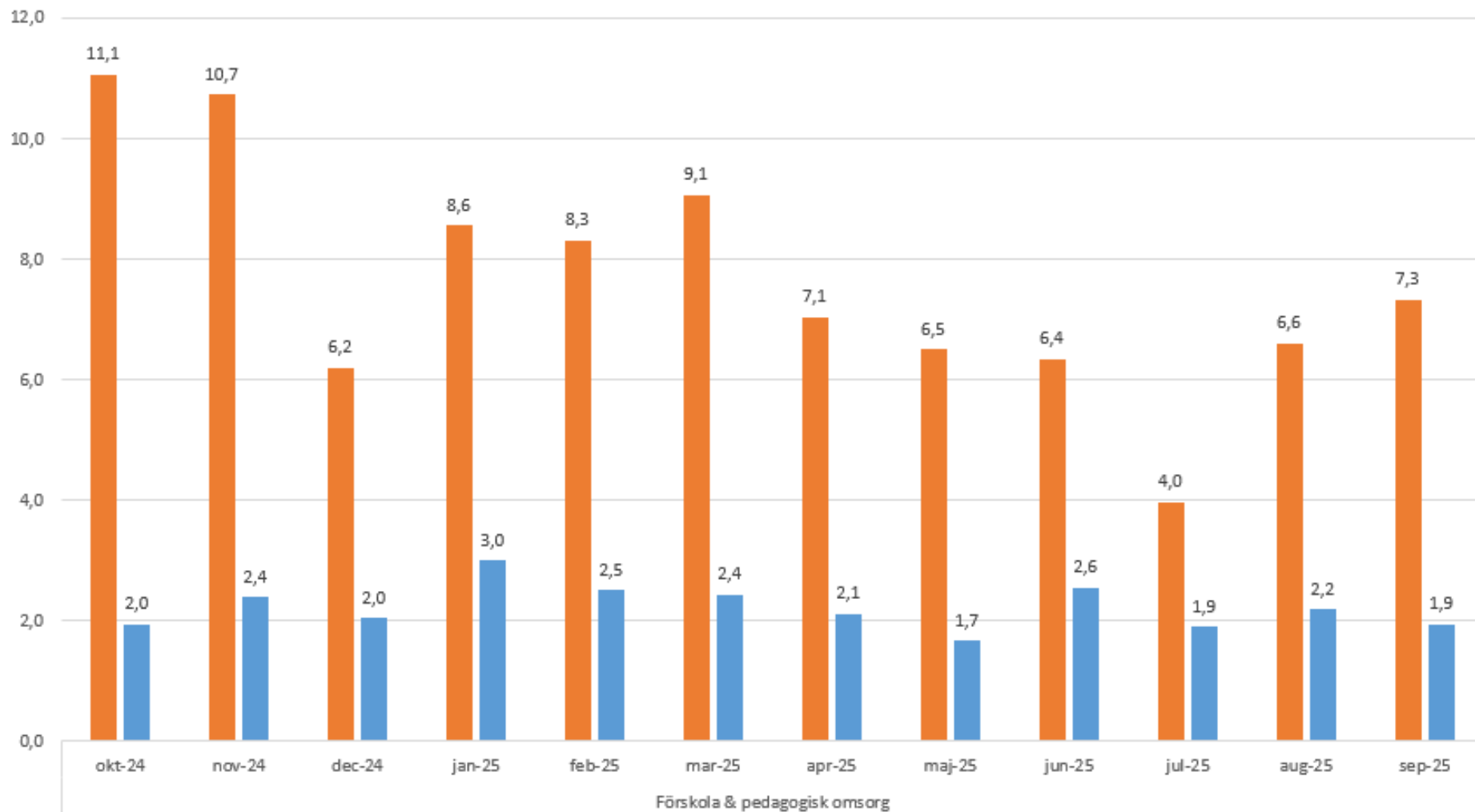
Medelvärde sjuk lång:

0,0 %

Urval av större enheter

Förskola och pedagogisk omsorg

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

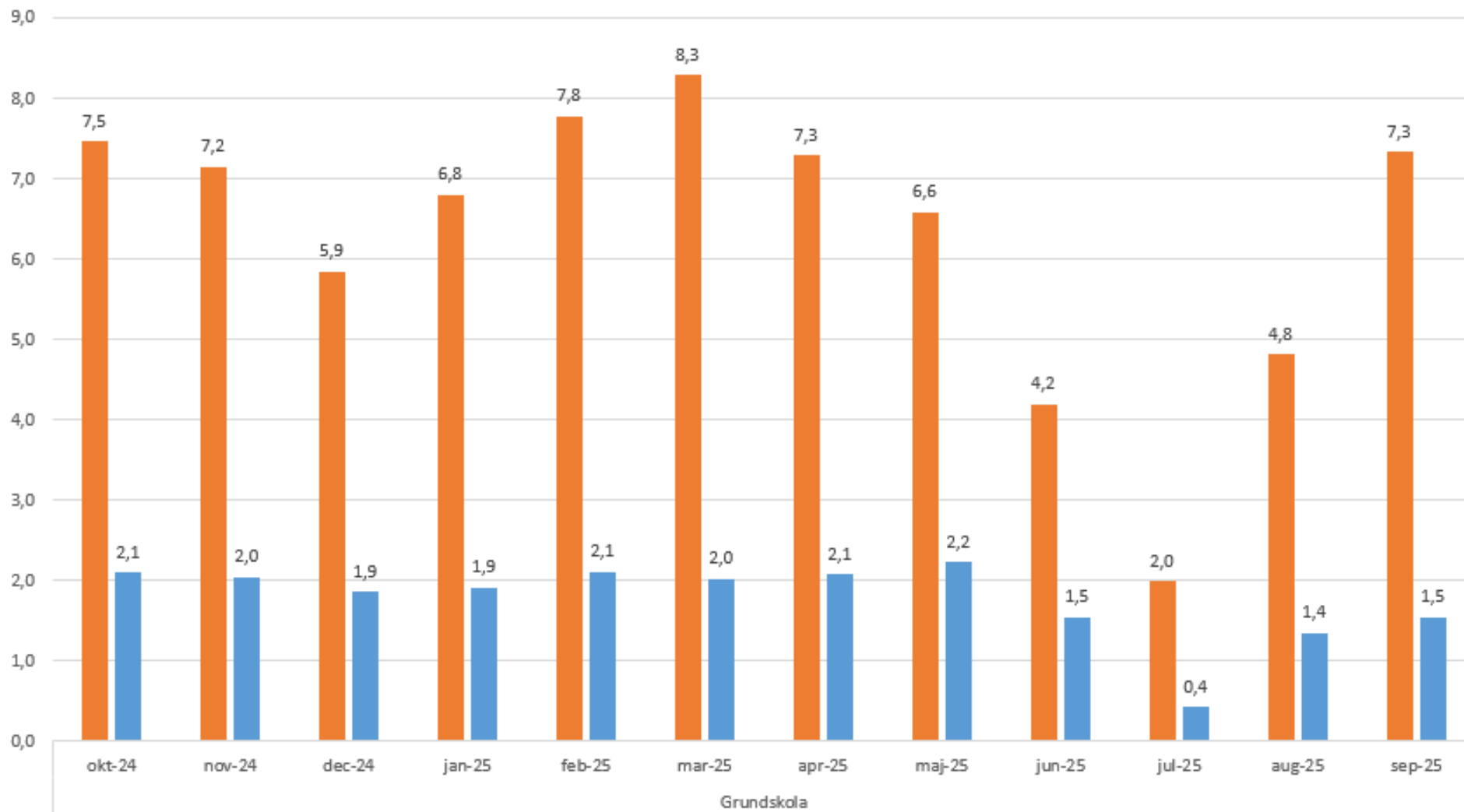
7,6 %

Medelvärde sjuk lång:

2,2 %

Grundskola

Sjukfrånvaro total % + Lång %

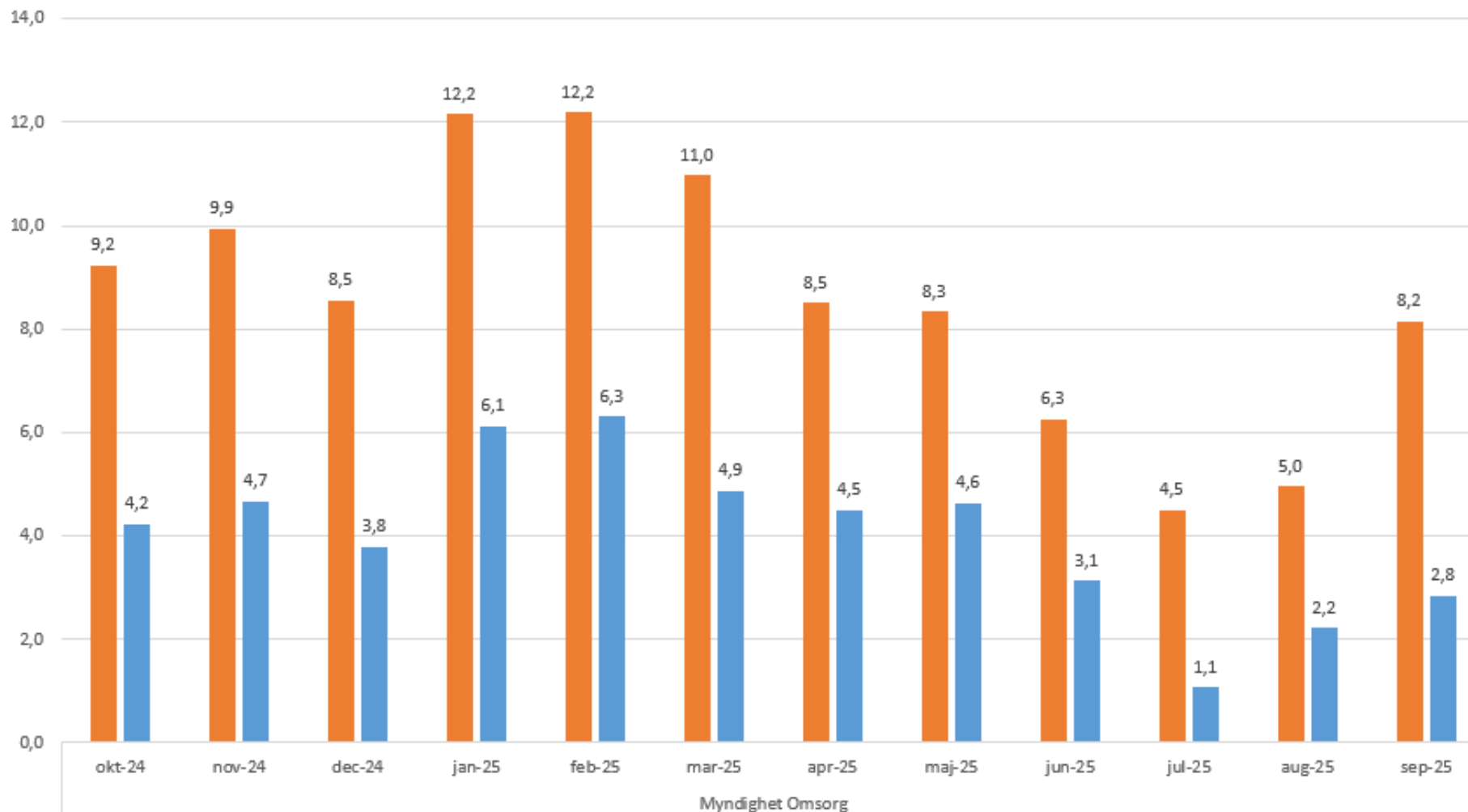


Medelvärde sjuk total:
6,3 %

Medelvärde sjuk lång:
1,8 %

Myndighet omsorg

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

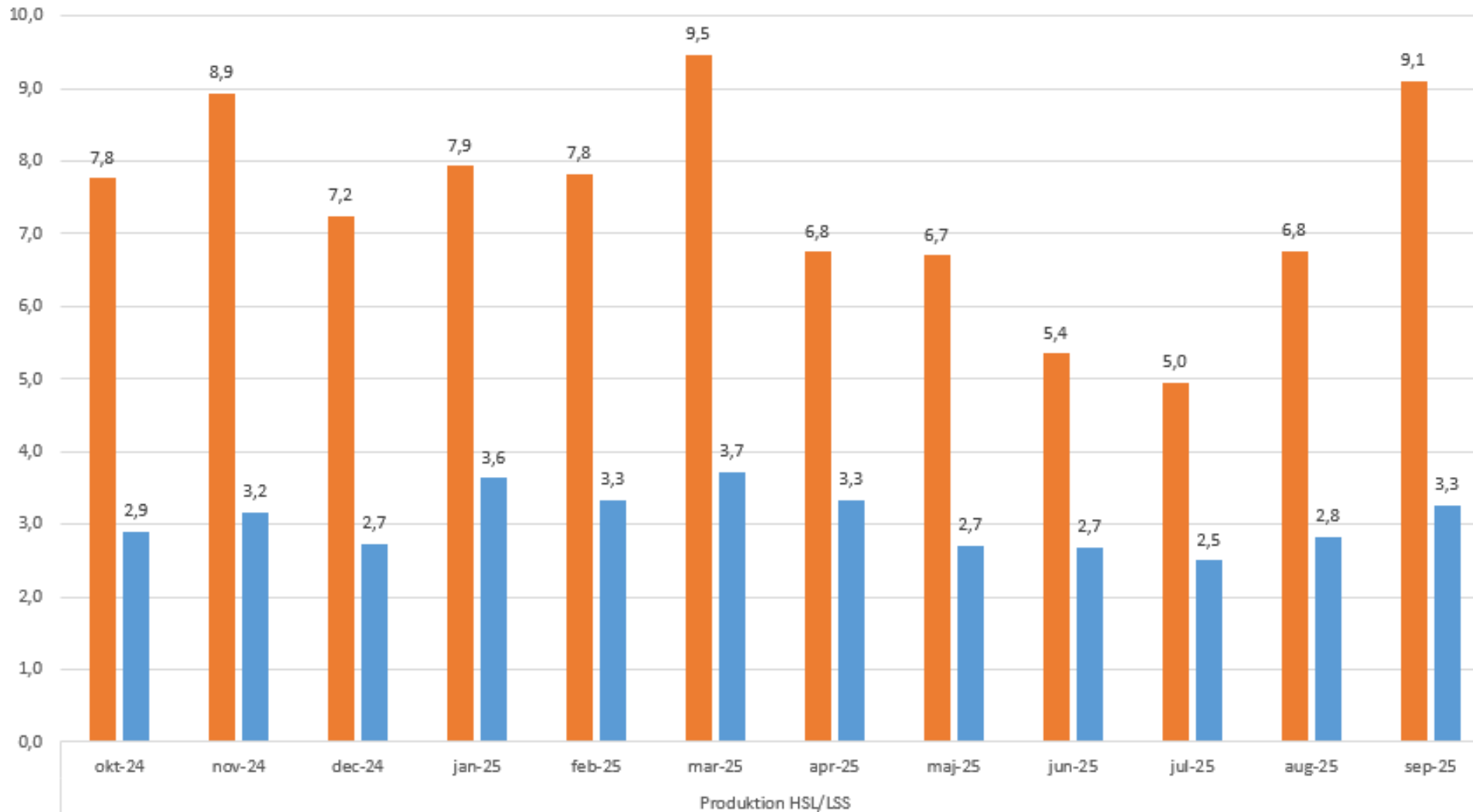
8,6 %

Medelvärde sjuk lång:

4,0 %

Produktion HSL/LSS

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

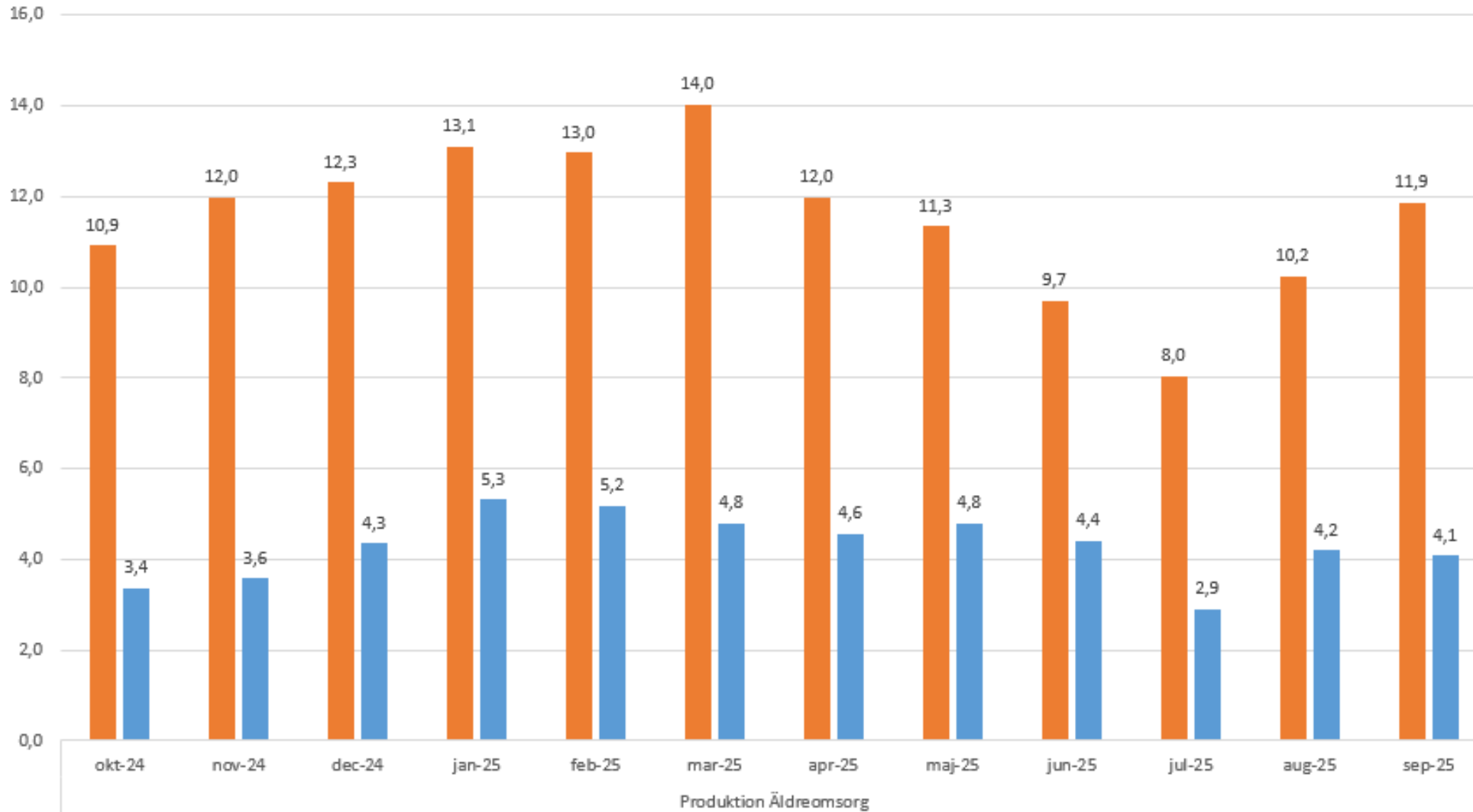
7,4 %

Medelvärde sjuk lång:

3,1 %

Produktion Äldreomsorg

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

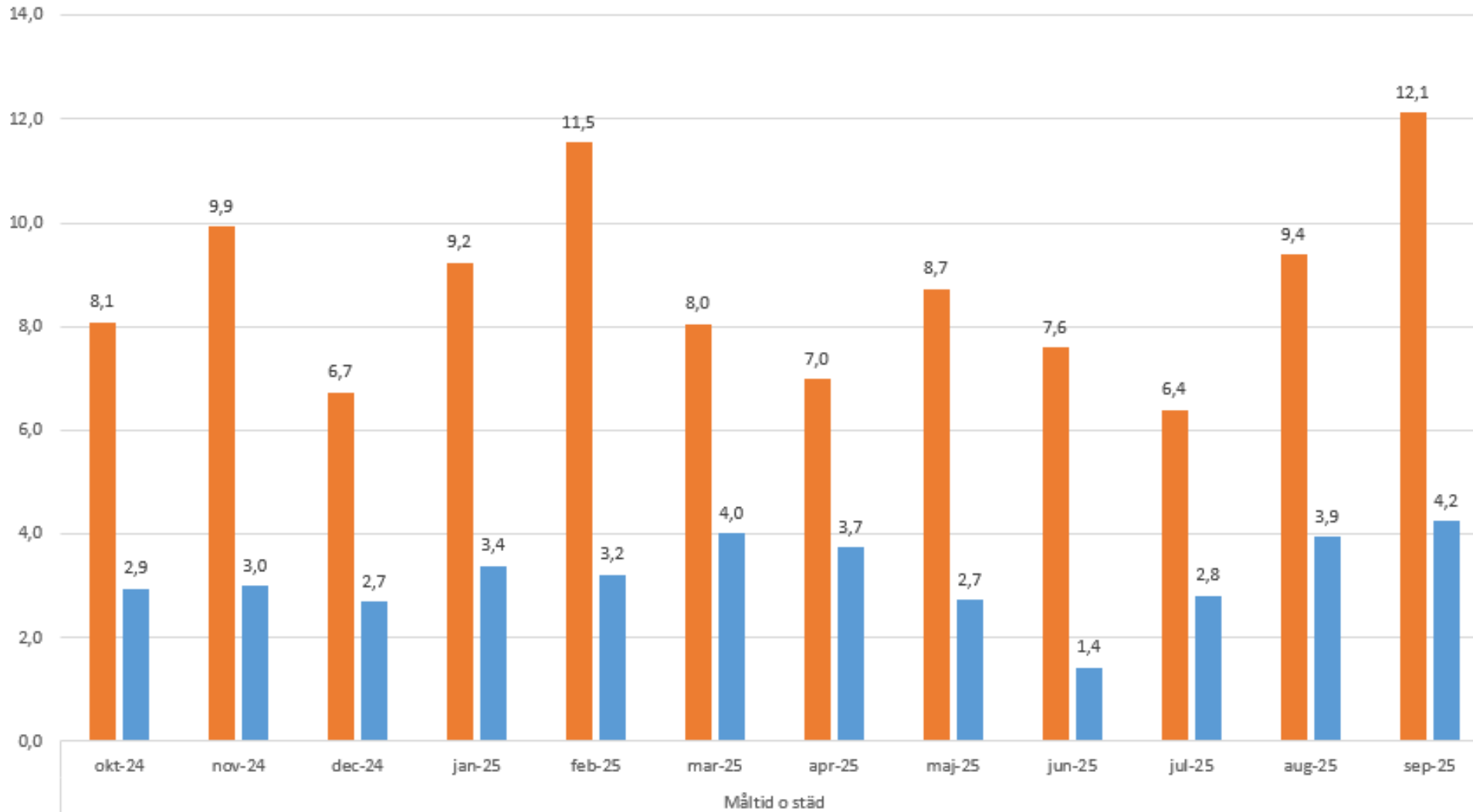
11,5 %

Medelvärde sjuk lång:

4,3 %

Måltid och städ

Sjukfrånvaro total % + Lång %



Medelvärde sjuk total:

8,7 %

Medelvärde sjuk lång:

3,2 %

RAPPORTMALL för Östhammars Kommun Rullande 12 månader, Rullande 3 år

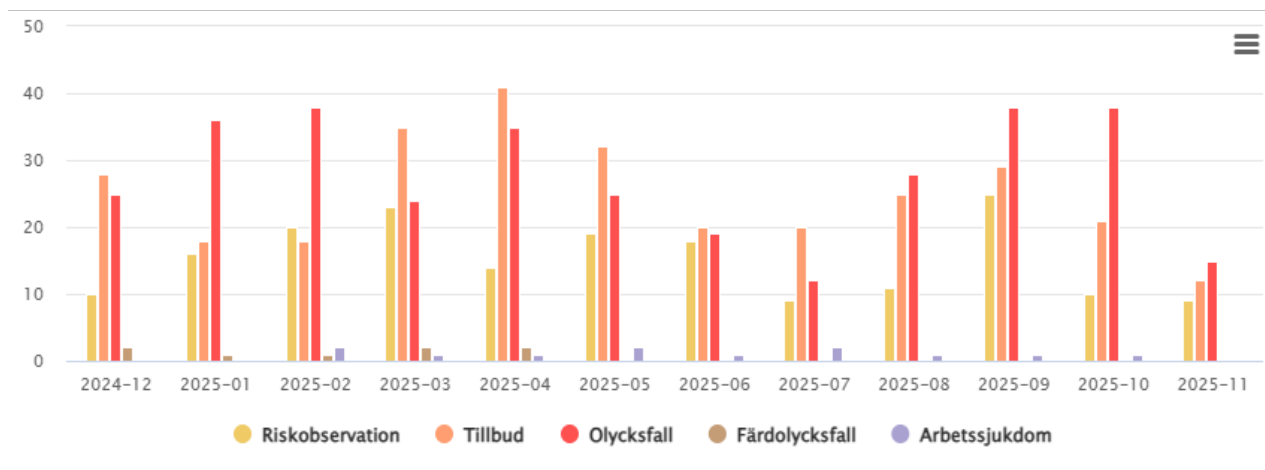
1. Händelser, Östhammars Kommun, 12 månader: 2024-12-01 - 2025-11-30, Totalt: 836 (954)

Inställningar: Händelser som inträffat under perioden där rapportör/skadad person är egen personal/arbetsledd/entreprenör/övrig person. Status rapporterade inkluderas.

Händelsetyper: Riskobservation, Tillbud, Olycksfall, Färdolycksfall, Arbetsjukdom

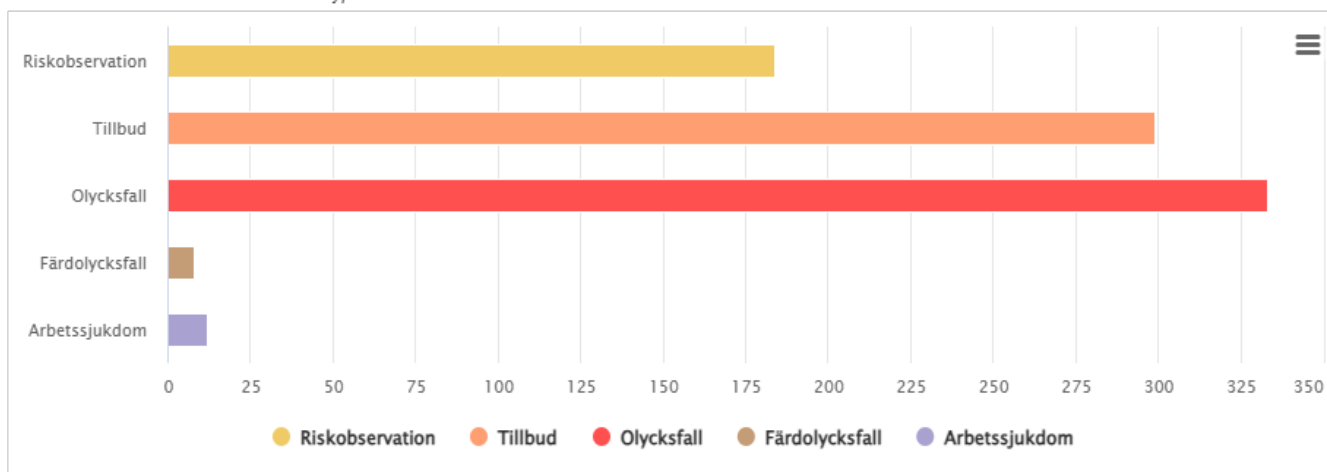
Filter: Händelseenhet (summerad underenhet): Grundskola, Förskola & pedagogisk omsorg, Gymnasie, vuxen, Barn- och utbildningskontoret, Omsorgskontoret, Tekniska kontoret, Kultur- och fritidskontoret, Kommunledningskontoret, Samhällsbyggnadskontoret, Kommunledningsförvaltningen,

Händelsetyp / Månad



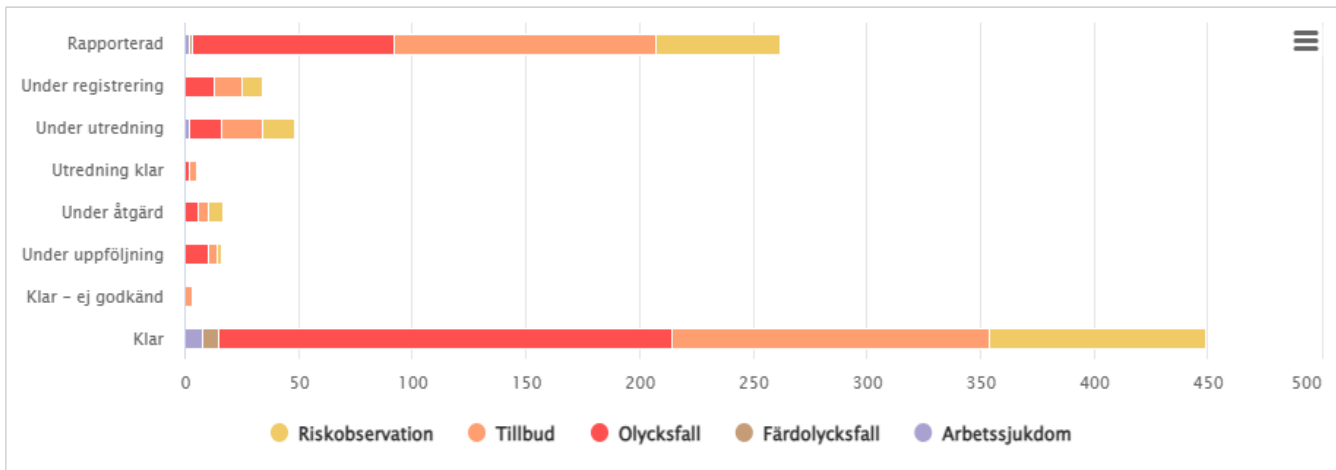
Händelsetyp

836 händelser. Alla 5 val av händelsetyp visas.



Status / Händelsetyp

836 händelser. Alla 8 val av status visas.

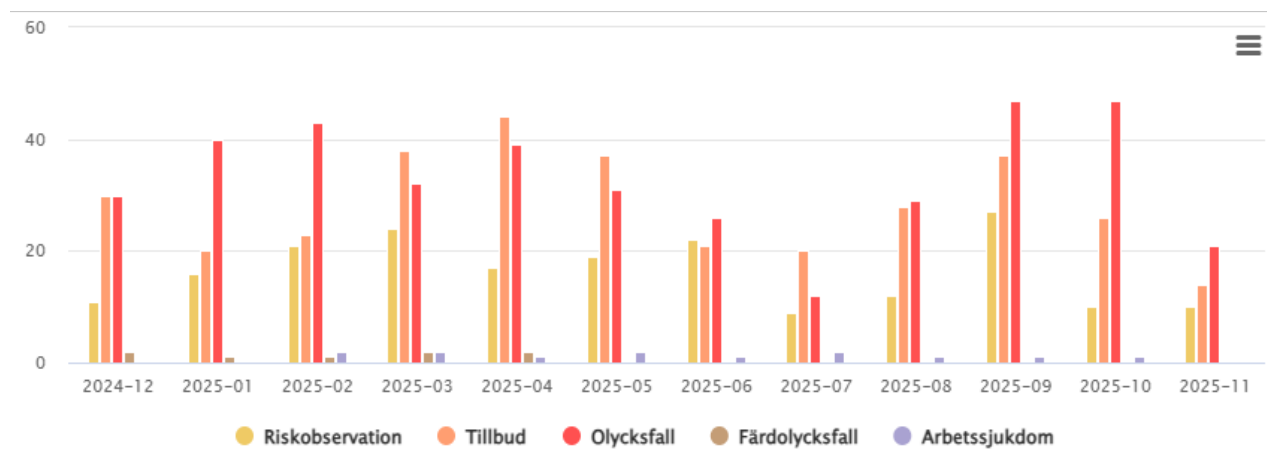


2. Händelser, Östhammars Kommun, 12 månader: 2024-12-01 - 2025-11-30, Totalt: 954

Inställningar: Händelser som inträffat under perioden där rapportör/skadad person är egen personal/arbetsledd/entreprenör/övrig person. Status rapporterade inkluderas.

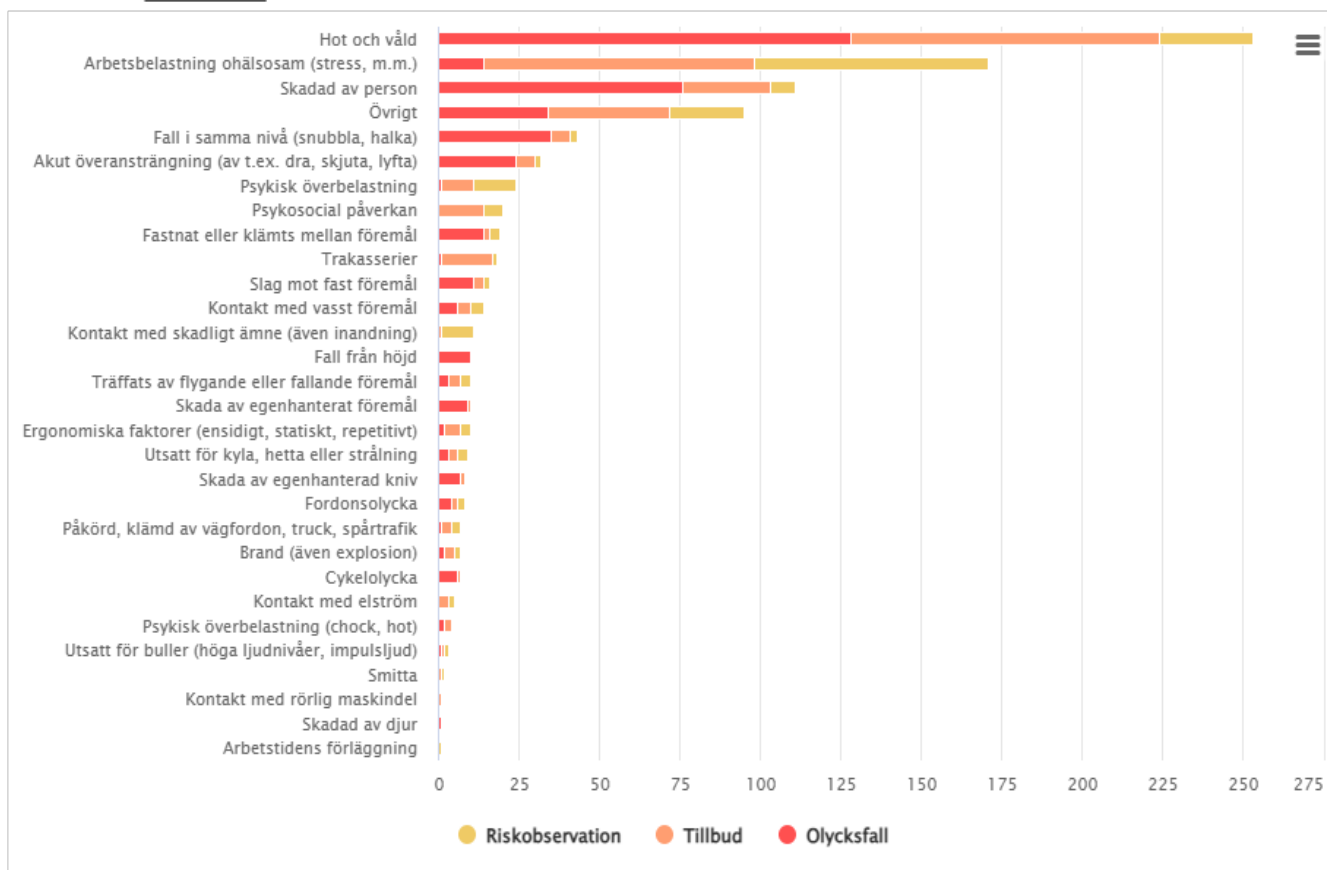
Händelsetyper: Riskobservation, Tillbud, Olycksfall, Färdolycksfall, Arbetsjukdom

Händelsetyp / Månad



Skadeorsak/Risk / Händelsetyp

930 händelser. Saknas för 24. Alla 30 val av skadeorsak/risk visas.

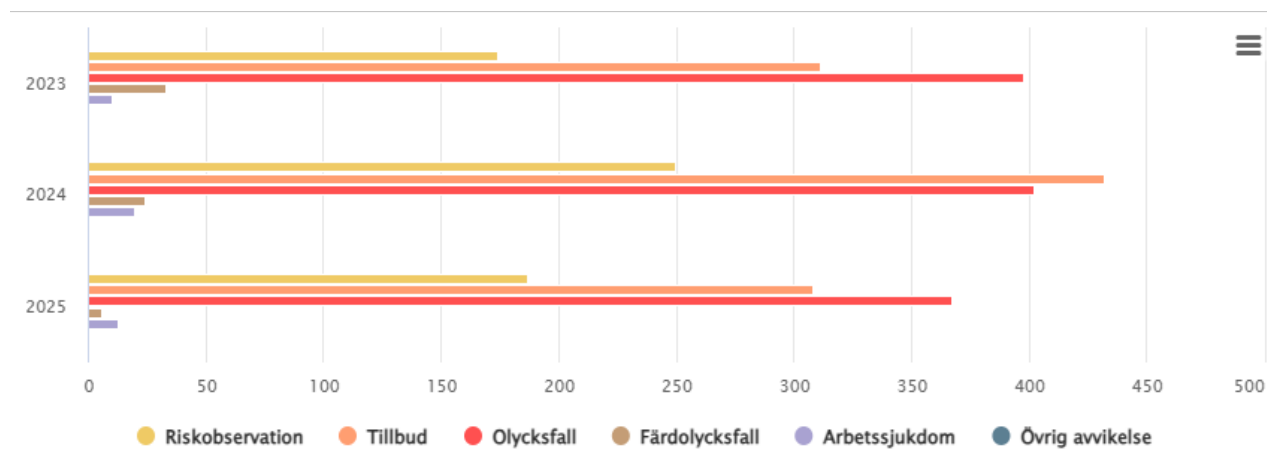


3. Händelser, Östhammars Kommun, 3 år: 2023-01-01 - 2025-12-31, Totalt: 2935

Inställningar: Händelser som inträffat under perioden där rapportör/skadad person är egen personal/arbetsledd/entreprenör/övrig person. Status rapporterade inkluderas.

Händelsetyper: Riskobservation, Tillbud, Olycksfall, Färdolycksfall, Arbetsjukdom, Övrig avvikelse

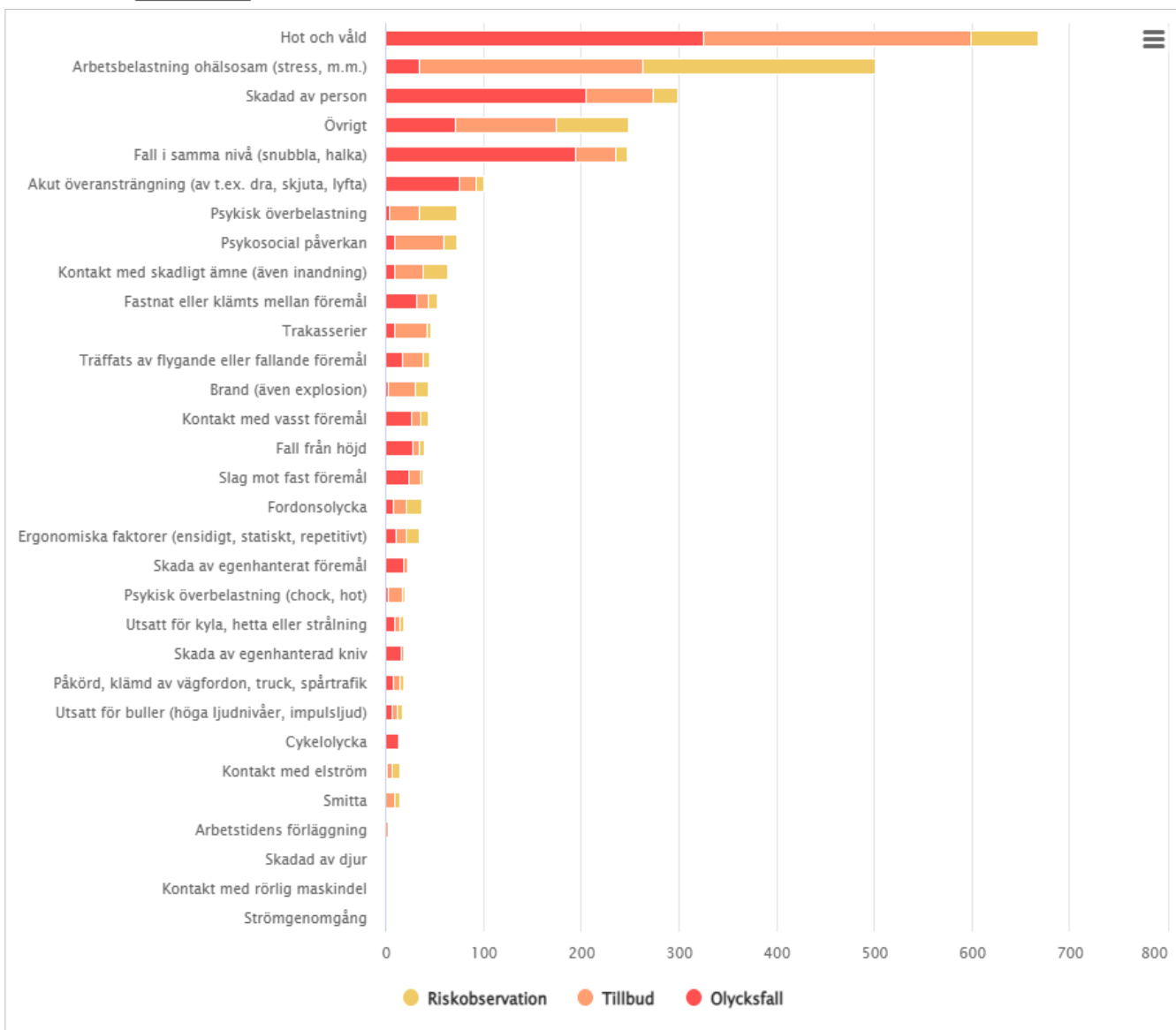
Händelsetyp / År



	2023	2024	2025	Totalt
Riskobservation	174	250	187	611
Tillbud	311	432	308	1051
Olycksfall	398	402	367	1167
Färdolycksfall	33	24	6	63
Arbetsjukdom	10	20	13	43
Övrig avvikelse	0	0	0	0
Totalt	926	1128	881	2935

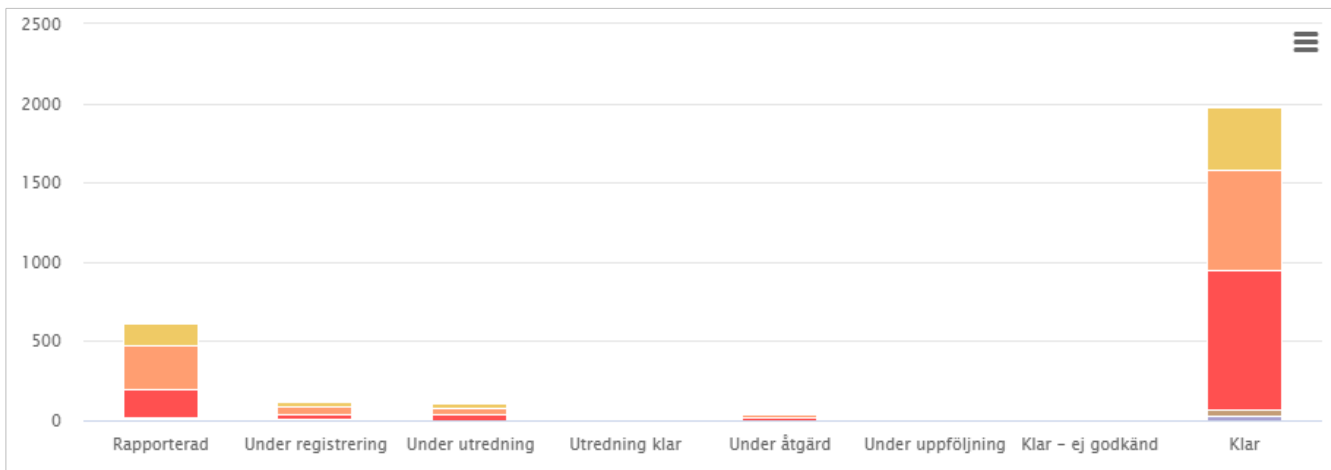
Skadeorsak/Risk / Händelsetyp

2821 händelser. Saknas för 114. Alla 31 val av skadeorsak/risk visas.



Status / Händelsetyp

2935 händelser. Alla 8 val av status visas.



Kontor	Arbetets organisering och krav	Arbetsbelastning och krav	Möjlighet att påverka	Stöd	Återhämtning	Ledarskap
Barn- och utbildning	89	72	75	85	63	76
Kommunledning	73	70	73	77	65	66
Kultur- och fritid	67	65	69	68	62	68
Omsorg	75	66	72	76	60	63
Samhällsbyggnad	62	61	70	69	56	57
Tekiska	82	75	84	85	71	65
Öst medelvärde	81	70	75	81	63	69

Kunskaper och utveckling	Psykologisk trygghet	Medelvärde per kontor
82	83	78
71	79	72
73	67	67
75	75	70
70	76	65
81	79	78
78	79	75

Kontor	Arbetets organisering	Arbetsbelastning och krav	Möjlighet att påverka	Stöd	Återhämtning	Ledarskap
Barn- och utbildning	88,1	71,9	75,8	85,8	63,2	73,3
Kommunledning	76,4	75	73,8	83	68,6	68,8
Kultur- och fritid	72,3	72,3	78,3	77	66,3	57,7
Omsorg	73,8	63,4	71,6	75,3	59,1	62
Samhällsbyggnad	77	68,7	79,7	79,3	67,3	70,3
Tekiska	82,3	73,7	81,9	81,3	70,8	65,4
Östh medelvärde	78,3	70,8	76,8	80,3	65,9	66,3

Kunskaper och utveckling	Psykologisk trygghet	Medelvärde per kontor
82,1	82,9	78
74,6	83	75,4
74	76,3	71,8
73,9	73,7	69,1
77,7	81,3	75,2
82,2	78,2	77,0
77,4	79,2	74,4