

Central samverkan

2025-03-31 13:15 - 15:15

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Matilda Permerius, HR-partner

Åsa Lindberg, HR-Chef

För arbetstagarna:

Sveriges Lärare Sofia Lindgren

Fysioterapeuterna Pia Liljefors

Vision Eva Lena Grannas

Akademikerförbundet SSR David Wagner

Sveriges Arbetsterapeuter Sanna Liljeholm

Naturvetarna/Sveriges Ingenjörer Lina Lehndal

Ej närvarande

Psykologförbundet

DIK

Akavia

Ledarna

SRAT

Inbjudna:

Sylvia Amcoff

Pauliina Lundberg

Ärenden som behandlats denna samverkan 77-81

Plats

Teams

Deltagare

Matilda Permerius (*Organisatör*), Åsa Lindberg, Kajsa Molén, Lisa Karbelius, Michaela Thorelius, Sylvia Amcoff

1. 77 Val av justerare

Sveriges Lärare Sofia Lindgren

Fysioterapeuterna Pia Liljefors

Vision Eva Lena Grannas

Akademikerförbundet SSR David Wagner

Sveriges Arbetsterapeuter Sanna Liljeholm

Naturvetarna/Sveriges Ingenjörer Lina Lehndal

Samtliga ovanstående väljs till justerare.

Åtgärder



Samtliga ovanstående väljs till justerare.



Ej angivet



Ej angivet

2. 78 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

Föredragningslistan fastställs.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19.

Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 79 Löneöversynsarbetet (Sylvia Amcoff 13:25)

Lönekartläggningen är i slutskedet och sannolikt klar under april. Inga oskäligen skillnader har upptäckts hittills, men nu återstår att jämföra olika grupper med varandra samt stämma av mot statistik som vi får av SKR.

3.2. 80 Uppdatering kring framtagandet av nytt samverkansavtal (Åsa Lindberg 13:35)

Den tidsplan som från början satts upp för framtagande av ett nytt samverkansavtal har skjutits fram, det är viktigare att vi kan utforma ett bra avtal som både fack och arbetsgivare är nöjda med. Vi har hitintills genomfört en workshop och två arbetsgruppsmöten där vi diskuterade önskemål och synpunkter. Vi har framförallt diskuterat samverkansnivåer och vilka samverkansnivåer vi ska ha framåt.

Då Kommunal tidigare har valt att stå utanför samverkansavtalet så kommer en särskild sittning att genomföras med dem, för att samla in önskemål. Kommunal ser helst att man inte har några särskilda tillämpningsanvisningar utan att allt ska regleras enligt avtalet. Det skulle i så fall innebära ett längre och mer omfattande avtal, men vi ska kika på hur vi ska göra.

Tidsplanen nu ser ut som sådan att det inom en till två veckor kommer ett mer genomarbetat utkast som de inblandande i arbetet kommer få ta del av och komma med synpunkter kring.

Facken önskar att inläsningstiden tas med i beaktan av ett ny bokning för att diskutera avtalet vidare.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlingsskyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och kontorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. 81 Omorganisation Ledingskoordinatorer (Pauliina Lundberg, 13:50)

Arbetsgivaren föreslår en omorganisation där ledningskoordinatorerna flyttar från Staben till respektive kontor. Arbetsuppgifterna kommer vara detsamma och det är enbart den organisatoriska tillhörigheten som ändras. Förslaget är tänkt att börja gälla 1:a maj.

Beslut

- Arbetstagarorganisationen håller med arbetsgivarens förslag
- Ärendet är därmed slutsamverkat per 2025-03-31

Bilagor

Underlag organisationsförändring mars 2025.pdf

5. Övriga punkter

Åtgärder



Inga övriga punkter.



Ej angivet



Ej angivet

6. Underskrifter

Matilda Permerius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Sofia Lindgren

Justerare

Sanna Liljeholm

Justerare

Lina Lehndal

Justerare

Eva-Lena Grannas

Justerare

David Wagner

Justerare

Åsa Lindberg

Ordförande

Staben
Pauliina Lundberg

Förslag till beslut för omorganisation

Bakgrund

I Staben finns det idag tre ledningskoordinatorer vars huvudsakliga uppgift är att stödja kontorens ledningsgrupper i samordning och administration. Rollen har funnits sedan tidigare, men under titlarna samordnare och sektorsamordnare. Fram till 2020 var rollen placerad under Barn- och utbildningsförvaltningen respektive Socialförvaltningen. Från och med januari 2021 blev rollen placerad i Verksamhetsstöd dvs centraliserad. Syftet med centraliseringen var att skapa robusthet och hitta samordningsvinster. Syftet har uppnåtts delvis.

Samtidigt som samlad placering av rollerna har gett vissa fördelar, finns det fördelar även med en placering direkt i verksamheten som rollen huvudsakligen stödjer.

Från medarbetarnivå finns en önskan om placering direkt i verksamheten dvs att genomföra den föreslagna förändringen.

Förslag till beslut

Förslaget till beslut är att flytta rollerna som ledningskoordinatorer från Staben till följande nya organisatoriska placeringar: Barn- och utbildningskontoret, Omsorgskontoret samt Tekniska kontoret. Rollen placerad under Omsorgskontoret stödjer även Samhällsbyggnadskontoret och rollen placerad under Tekniska kontoret stödjer även Kommunledningskontoret, Kultur- och fritidskontoret samt politik. Omfattningen av stödet överenskomms mellan kontorscheferna, men grunden är att den organisatoriska placeringen ligger där den största delen av stödet ska ges. I rollern ingår även fortsättningsvis uppgifter som är kommunövergripande och kräver administrativ hantering. Ett exempel på en sådan uppgift var övergången till nya K som gjordes under 2024 och där administrativt stöd behövdes. Efter genomförd förändring kommer inte Staben längre tillhandahålla något administrativt stöd som ingått i rollen som ledningskoordinator för kontoren.

Förändringen föreslås träda i kraft 2025-05-01.

Staben
Pauliina Lundberg

Konsekvensanalys

En konsekvens av flytten av organisatoriska placeringen är att stödet kommer närmare den verksamheten. Arbetsledning kan uppfattas bli enklare. En möjlig negativ konsekvens är minskad robusthet i samband med t.ex. frånvaro.

Riskbedömning

Riskbedömning av förslaget genomförs i mottagande verksamhet.