

Central samverkan extrainsatt

2023-11-13 13:15 - 14:00

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Närvarande:

Lisa Karbelius, Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg, Verksamhetsstöd HR

Petra Hall, Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Närvarande:

Lina Tanskanen, Kommunal

Kajsa Hillberg, Naturvetarna

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna

Jenny Ånggård, Sveriges skolledare

Linus Westin, Vision

Caroline Lindeberg, Akavia

Frida Telleborn, DIK

Marco Mattsson, Ledarna

Frånvarande:

Peo Sundberg, Akademikerförbundet SSR

SRAT

Sveriges Ingenjörer

Sveriges Psykologförbund

Madelene Karlsson, Vårdförbundet

Inbjudna:

Christina Stenhammar, sektor Bildning

Sofia Tolstoy, Verksamhetsstöd Ekonomi

Peter Nyberg, Kommundirektör

Ärenden som behandlats denna samverkan: 55-58

[Plats](#)

[Teams](#)

[Deltagare](#)

Lisa Karbelius (Organisatör), Pauliina Lundberg

1. 55 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors accepterar uppdraget som justerare i efterhand.

2. 56 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastslås.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 57 Omorganisering av Östhammars kommun (13:20 Peter Nyberg)

Politiska ledningen har initierat en förändring av Östhammars kommuns organisation. Man vill uppnå en tydligare och mer logisk organisation genom att dagens fyra sektorer blir sju kontor.

Sektor Omsorg berörs inte annat än ett namnbyte. Sektor Bildning berörs endast genom att Kulturskolan flyttar till Kultur och fritid samt ett namnbyte. Sektor Verksamhetsstöd berörs så att Beredskapsenheten placeras direkt under kommundirektör samt att en stab bildas där Kansli ingår. Det som därefter utgör sektor Verksamhetsstöd kommer att byta namn. Sektor Samhälle delas upp i Tekniska kontoret, Näringslivskontoret, Samhällsbyggnadskontoret samt Kultur- och fritidskontoret.

Vissa chefstjänster kommer att försvinna och nya chefstjänster kommer att uppstå. Dessa tillsätts genom intern dialog med de chefer som berörs. Om vakanser kvarstår kan dessa komma att utlysas externt. Om någon/några chefstjänster inte är tillsatt när den nya organisationen träder i kraft så kommer denna innehåsa av en interrimlösning vid den tidpunkten.

Sektorchefer har informerats och berörda chefer får en kontakt under veckan.

Kommunfullmäktige planeras ta beslut om ny organisation den 12 december (se bifogad tidplan) och det beslutet rör då kontorsnivån och vilka verksamheter som ska ingå därunder. Slutsamverkan av kontorsnivån planeras till vår ordinarie samverkan den 27 november. Risk- och konsekvensanalys ska ske så snart som möjligt och som senast innan den nya organisationen träder i kraft, vilket föreslås ske den 1 januari 2024.

Om Kommunfullmäktige inte fattar sitt beslut den 12 december så är nästa tillfälle till beslut i februari 2024.

Medarbetarna informeras via veckovisa informationsbrev via e-post. De informationsbrev som gått ut till dags dato bifogas detta protokoll.

Arbetsgivaren vädjar till fackliga organisationer om att använda den skriftliga informationen som ges i syfte att undvika missförstånd eller skiljande budskap.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

tidslinje ny organisation.pptx, VB Information.msg, VB Kontinuerlig information om omorganisationsprocessen.msg

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlingsskyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektornivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. 58 Förflyttning av uppdrag från VS Ekonomi till Bildning (13:35 Sofia Tolstoy och Christina Stenhammar)

Inom förskola och skola finns flera myndighetsuppdrag. De flesta av dessa uppdrag hanteras inom sektor Bildning, men det finns uppdrag som idag är placerade inom sektor Verksamhetsstöd, enhet Ekonomi. Sektor Bildning har behov av att knyta tre uppdrag närmare verksamheten. Det avser skolpliktsbevakning, barn- och elevprognoser samt barnomsorgsadministration.

Uppdragen flyttas utan att personal medföljer. Risk- och konsekvensanalys har genomförts tillsammans med den medarbetare som tar över de uppgifter som flyttas till Bildning. Det ska utredas huruvida Barnomsorgsadministrationen ska ligga centralt inom Bildning eller hos skoladministratörerna. Visar den utredningen att uppgiften tilldelas skoladministratörerna så görs en risk- och konsekvensanalys kring det.

Att dessa uppdrag flyttas kan i sin tur leda till övertalighet inom Verksamhetsstöd Ekonomi. Om så blir fallet kallar arbetsgivaren till förhandling.

Skolledarna vill vara delaktiga i utredningen om huruvida Barnomsorgsadministrationen ska ligga centralt inom sektor Bildning eller hos skoladministratörerna.

Vision ställer sig oeniga till beslutet med hänvisning till befarad övertalighet inom Verksamhetsstöd Ekonomi.

Ärendet är därmed slutsamverkat i oenighet.

5. Underskrifter

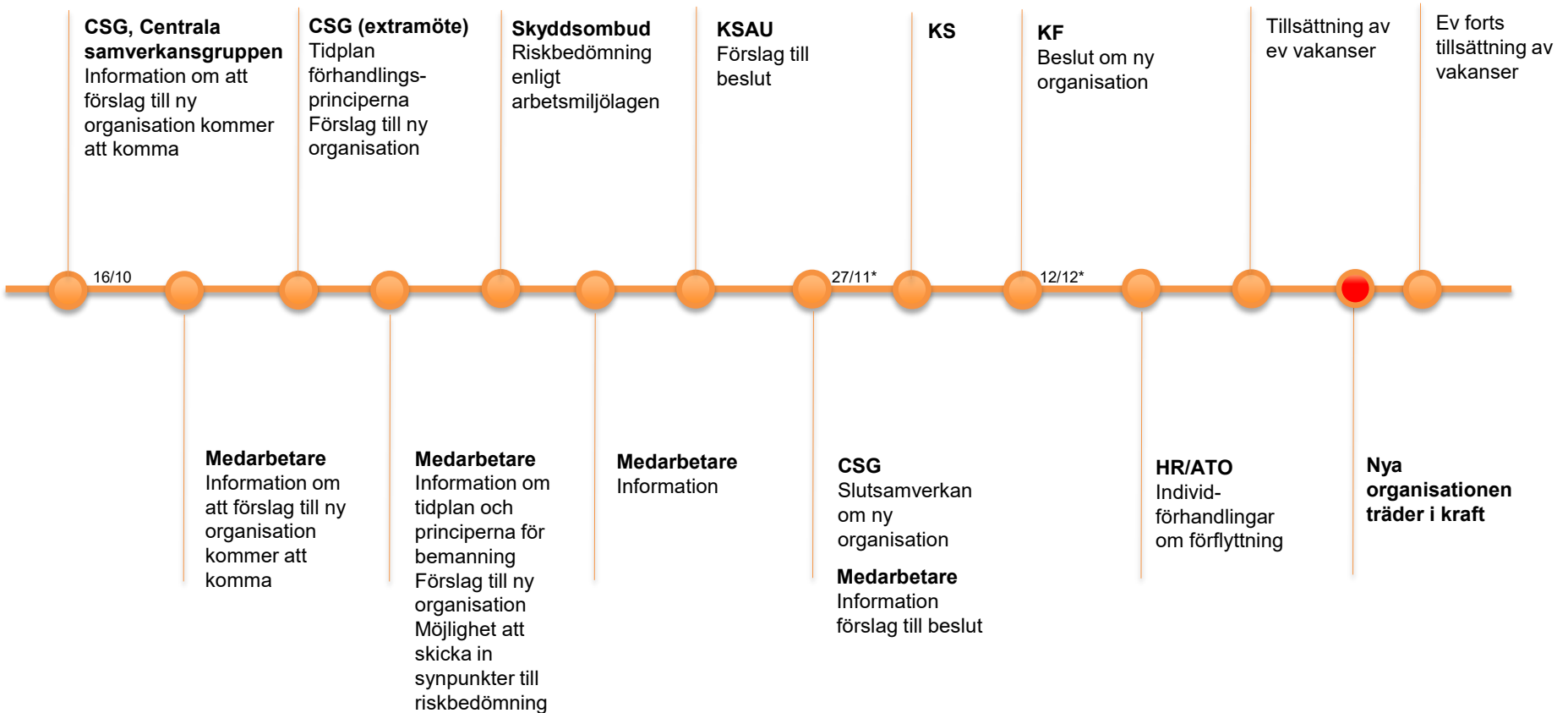
.

Lisa Karbelius
Sekreterare

Pia Liljefors
Justerare

Pauliina Lundberg
Ordförande

Tidplan, beslutsprocess och facklig samverkan – datum är preliminära



Från: Peter Nyberg <Peter.Nyberg@osthammar.se>

Skickat: den 26 oktober 2023 17:08

Till: Ulf Andersson <Ulf.Andersson@osthammar.se>; Christina Stenhammar <Christina.Stenhammar@osthammar.se>; Lina Edlund <Lina.Edlund@osthammar.se>; Pauliina Lundberg <Pauliina.Lundberg@osthammar.se>; Sofia Tolstoy <Sofia.Tolstoy@osthammar.se>; Elin Dahm <Elin.Dahm@osthammar.se>

Ämne: Information

Hej

Här kommer lite ytterligare info om omorganisationsförslaget. Tidigare informerade vi om att 4 sektor skall bli 7 kontor.

Förslaget är att kontoren heter följande:

Samhällsbyggnadskontoret

Kultur- och fritidskontoret

Kommunledningskontoret

Näringslivskontoret

Tekniska kontoret

Omsorgskontoret

Bildningskontoret

Beslut om ny organisation tas mest troligt antingen på KF i december 2023 eller i februari 2024. Samverkan med fackliga organisationer sker i vanlig ordning.

Informationen skickas ut måndag 30/10.

Peter Nyberg

Från: Peter Nyberg <Peter.Nyberg@osthammar.se>

Skickat: den 5 november 2023 12:19

Till: Christina Stenhammar <Christina.Stenhammar@osthammar.se>; Pauliina Lundberg <Pauliina.Lundberg@osthammar.se>; Ulf Andersson <Ulf.Andersson@osthammar.se>; Lina Edlund <Lina.Edlund@osthammar.se>

Ämne: Kontinuerlig information om omorganisationsprocessen

Hej,

Dessa veckovisa informationsbrev om processen med nya organisationen har som syfte att säkerställa att alla har samma information samt att besvara de frågor som kan besvaras.

Vad är syftet med denna omorganisation?

Syftet med omorganisationen är att göra organisationen tydligare och lättare att förstå. Vi vill ha en organisation som är tydlig och logisk för alla, medarbetare, förtroendevalda, medborgare och företag. Det ska vara lätt att veta vart man ska vända sig med sina frågor. Att dela upp organisationen i 7 kontor stället för 4 sektorer gör att det blir delvis kortare besluts-, rapporterings- och kommunikationsvägar. Ambitionen med den nya organisationen är att ge alla våra verksamheter bättre förutsättningar.

Förändras medarbetares uppdrag i och med omorganisationen?

Uppdragen kan givetvis förändras och justeras över tid, men nya organisationen har inte som fokus att ändra uppdraget mot medborgare/kund m.fl.

Förändras chefers uppdrag?

Ja, i de delar där en förändring i organisationsstrukturen sker.

Kommer det bli fler eller färre chefer?

Antalet chefer kommer inte att bli fler än idag.

Hur kommer beslutsprocessen och beredningsprocessen fram till beslut att gå till?

I bifogad presenteras tågordningen för beslutsprocessen för förändringen, arenor där beslut bereds, där samverkan med fackförbund sker och där beslut tas. När datum sätts för olika steg, kommer de att kommuniceras.

Flödesschema, beslutsprocess och facklig samverkan

