

Central samverkan

2023-10-16 13:15 - 15:15

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Närvarande:

Lisa Karbelius, Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg, Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Närvarande:

Lina Tanskanen, Kommunal

Kajsa Hillberg, Naturvetarna

Sofia Lindgren, Sveriges Lärare

Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna

Jennie Naeslund Larsson, Sveriges skolledare

Eva-Lena Grannas, Vision

Frånvarande:

Madelene Karlsson, Vårdförbundet

Caroline Lindeberg, Akavia

Akademikerförbundet SSR

DIK

SRAT

Sveriges Ingenjörer

Sveriges Psykologförbund

Ledarna

Inbjudna:

Christina Stenhammar, sektor Bildning

Sofia Tolstoy, Verksamhetsstöd Ekonomi

Petra Hall, Verksamhetsstöd HR

Peter Nyberg, Kommundirektör

Ärenden som behandlats denna samverkan: 48-54

Plats

Teams

Deltagare

Lisa Karbelius (*Organisatör*), Pauliina Lundberg

1. 48 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors utses till justerare.

2. 49 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan justeras något med anledning av ett nyinkommet ärende.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 50 Förflyttning av uppdrag från VS Ekonomi till Bildning (13:20 Sofia Tolstoy och Christina Stenhammar)

Inom förskola och skola finns flera myndighetsuppdrag. De flesta av dessa uppdrag hanteras inom sektor Bildning, men det finns uppdrag som idag är placerade inom sektor Verksamhetsstöd, enhet Ekonomi. Sektor Bildning har behov av att knyta tre uppdrag närmare verksamheten, det avser skolpliktsbevakning, barn- och elevprognoser samt barnomsorgsadministration.

Förtydligas att uppdragen flyttas utan att personal medföljer. Det kan i sin tur leda till övertalighet inom VS Ekonomi. Om så blir fallet kallar arbetsgivaren till förhandling efter att ärendet slutsamverkats.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Förslag till organisationsförändring okt 2023 sektor Bildning VS Ekonomi.docx

3.2. 53 Ansökan omställningsfonden 2023 (14:00 Petra Hall)

Östhammars Kommun har 2023 möjlighet att ansöka om medel från Omställningsfonden om knappt 1,2 miljoner kronor. Sektorerna har, efter information och förfrågan som inleddes under våren 2023, inkommit med förslag till ansökan (bifogat).

Ansökan skickas till Omställningsfonden den 31 oktober 2023. Alla önskemål som inkommit från våra verksamheter ryms i ansökan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

CSG underlag ansökan omställningsfonden 20231016.pdf

3.3. 52 Omorganisering av Östhammars kommun (13:50 Peter Nyberg)

Förslag till beslut om omorganisering av Östhammars kommun förväntas under oktober eller november månad. Detta är initierat av politiken och man vill uppnå en tydligare och mer logisk organisation. Dagens fyra sektorer blir istället sju kontor. Dagens två stora sektorer, sektor Bildning och sektor Omsorg, berörs inte. Däremot berörs sektor Samhälle och sektor Verksamhetsstöd så att verksamheterna blir mindre och verksamheter som är beroende av varandra kommer att gå samman.

Inga besparingskrav föreligger.

Detta ges som tidig information i processen, mer exakt information om detaljer och tidplan kommer.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlingsskyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektornivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. 51 Flytt av Arbetsmarknadsenheten (Peter Nyberg 13:30)

Det som ska åstadkommas är;

- Att ansvaret för verksamheten flyttas från KS till IFN
- Att verksamheten organiseras inom sektor Omsorg
- Att den administrativa delen av verksamheten flyttas geografiskt till Östhammar, sannolikt Kyrkogatan. De operativa verksamheterna kommer inte flyttas geografiskt.
- Att verksamheten övergår 1/1 2024

Ovanstående har behandlats på KSAU 26/9 samt på KS 3/10 och kommer att fastställas på KF 7/11. Skälet till ovanstående är att man ser en större målgruppssamstämmighet med sektor Omsorg än med sektor Bildning. Sektor Omsorg kommer som mottagande verksamhet genomföra RKA.

Följande punkter betraktas som information och är inte föremål för samverkan:

- Att verksamheten förmodligen kommer att byta namn till "Arbete och integration" då namnbyte inte är en samverkansfråga.
- Att verksamheten kommer att få en delvis annan inriktning då delvis annan inriktning har skett successivt under åren med anledning av rikspolitiska beslut. Denna organisationsförändring sker snarare då man ser att verksamheten har nya målgrupper och därmed bör organiseras inom sektor omsorgs verksamhet Myndighet.

Medskick från Kommunal samt Vision rör brist på information till berörda medarbetare i ärendet.

Ärendet är därmed slutsamverkat.

5. Övriga punkter

5.1. 54 Arbetsmiljöutbildning

På föregående samverkan den 25 september efterfrågades uppgift om när kommande Arbetsmiljöutbildning anordnas. Den ges den 15 november, kl. 9.00 - 12.00 samt den 20 november, kl. 9.00 - 16.00, Kvarnen i Gimo. Anmälan sker enligt information på Ines: <https://ines.osthammar.se/anstallning-oc...>

Denna information gavs mailledes efter samverkansmötet och förs därmed i in protokollet.

6. Underskrifter

.

.

Lisa Karbelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande

Sektor Bildning
Christina Stenhammar
Sofia Tolstoy

Förslag på organisationsförändring – förflyttning av uppdrag

Förslag till beslut

Att införa den nya organisationen med start den 2024-01-01, möjligt att samtliga uppdragsförflyttningar inte kommer kunna införas med start 2024-01-01.

Ärendebeskrivning

Inom förskola och skola finns flera myndighetsuppdrag. De flesta av dessa uppdrag hanteras inom sektor Bildning, men det finns uppdrag som idag är placerade inom sektor Verksamhetsstöd, enhet Ekonomi. Sektor Bildning har behov av att knyta tre uppdrag närmare verksamheten, det avser skolpliktsbevakning, barn- och elevprognoser samt barnomsorgsadministration. Med en placering i sektor Bildning ökar chansen till robusthet och resiliens. En sådan förändring och flytt av ovanstående uppdrag skulle medföra en mer tydligt och logiskt renodlat uppdrag för enheten Ekonomi samt en besparing.

Nuvarande organisation

Sedan omorganisationen 2021 har uppdragen gällande skolpliktsbevakning, barn- och elevprognoser samt barnomsorgsadministration legat på sektor Verksamhetsstöd, Ekonomi. Tidigare låg dessa uppdrag organiserat inom förskola och skola.

Förslag till ny organisation

1. Uppdragen skolpliktsbevakning, upprättande av barn- och elevprognoser samt barnomsorgsadministration flyttas till sektor Bildning från sektor Verksamhetsstöd Ekonomi.
2. En medarbetare inom sektor Bildning kommer få uppdrag att hantera skolpliktsbevakning och upprättande av barn- och elevprognoser. Detta innebär förändring av tjänst, ingen utökning. En budgetförflyttning kommer göras från Ekonomi till sektor Bildning. Dessa uppdrag motsvarar totalt ca 35 %. Uppdraget med barnomsorgsadministration kommer att hanteras av skoladministratör inom sektor Bildning, detta medför en budgetöverlytt som motsvarar 50 %. Inom sektor Verksamhetsstöd, enhet Ekonomi, medför det en övertalighet av en administrativ tjänst. Förändringen medför en besparing om 15 %.

Sektor Bildning
Christina Stenhammar
Sofia Tolstoy

Beslutsunderlag

Riskbedömning kommer att genomföras under oktober månad inom sektor Bildning som mottagande av arbetsuppgifter samt inom sektor Verksamhetsstöd, Ekonomi som avlämnande av arbetsuppgifter.

Petra Hall, Förhandlingschef, HR, Sektor Verksamhetsstöd

Föredragande:

(som avsatt tid i samband med sammanträdet)

Petra Hall

Instans:

(högsta instans där ärendet ska behandlas)

CSG

Sammanträde:

(önskat sammanträde/-n, ange önskad tidsplan)

2023-10-16

Ansökan omställningsfonden 2023

Östhammars Kommun har 2023 möjlighet att ansöka om medel från Omställningsfonden om knappt 1,2 miljoner kronor. Sektorerna har, efter information och förfrågan som inleddes under våren 2023, inkommit med nedan förslag till ansökan. Projekten föredras närmare vid mötet.

Sektor	Projekt	Belopp
Bildning	Diplomerad arbetslags- och mellanledare Utbildning för förstalärare, utvecklingspedagoger och arbetslagsledare i grundskola och gymnasieskola för att stärka dem i att leda utan att vara chef.	190 000
Bildning	Fördjupat arbete med att stödja förändringsarbete och forskningsbaserad skolutveckling Syfte: att fördjupa arbetet med att öka rektorernas kompetens och förmåga att leda och organisera utvecklingsarbete både tillsammans i rektorsgruppen och på den egna enheten.	120 000

Petra Hall, Förhandlingschef, HR, Sektor Verksamhetsstöd

Sektor Omsorg	Tryggare Barn Utbildningen riktar sig till personal (familjebehandlare öppenvården, samt handläggare på BoU Myndighet) som gör familjeutredningar som rör barn 3-12 år där det inkommit en orosanmälan till socialtjänsten om kränkning och/eller våld mot barn. Metoden syftar till att reducera risken för att barn utsätts för kränkning och våld.	329 000
Sektor Verksamhetsstöd	Att skydda verksamheten och stötta medarbetaren – utbildning för ledning och HR i alkohol, droger och spel. Riktat sig till HR och ett antal chefer för att fördjupa och uppdatera kompetensen inom detta område.	22 000
Totalsumma		661 000 kronor (ex moms)

Protokoll skickas till

Petra Hall petra.hall@osthammar.se

Kommunförvaltningen
Peter Nyberg

Flytt av verksamhet, Arbetsmarknadsenheten

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att;

- Ansvaret för arbetsmarknadsenhetens verksamhet flyttas från kommunstyrelsen till individ- och familjenämnden
- Arbetsmarknadsenheten organiseras inom sektor Omsorg
- Verksamheten flyttas till Östhammar, sektor Omsorgs lokaler vid Kyrkogatan
- Samtliga förändringar träder i kraft 1 januari 2024

Ärendebeskrivning

Bakgrund

Arbetsmarknadsenheten har funnits sedan början av 1999 och verkat under namnet Aktivitetscenter och AME. Verksamheten har utvecklats från en tillfällig verksamhet till en professionaliserad och kontinuerlig verksamhet.

Målgruppen för verksamheten har förändrats över tid, initialt var verksamheten riktad mot ungdomar utanför arbetsmarknaden, en arbetslöshet som uppkom under 90-talskrisen. Under första halvan av 00-talet var Arbetsförmedlingen den största uppdragsgivaren, det handlade om unga utanför, unga långtidsarbetslösa samt personer som ej kommit tillbaka till arbetsmarknaden efter 90-talskrisen och dess omstruktureringar. Under andra halvan av 00-talet förändrades uppdraget till att gälla personer med psykiska- och sociala funktionshinder samt mottagandet av nyanlända som startade 2007.

Arbetsförmedlingen, försäkringskassan samt kommunens socialtjänst har varit verksamhetens huvudsakliga uppdragsgivare. Delar av verksamheten har även bedrivits i samarbete med ovanstående parter, i form av projekt inom ramen för såväl Europeiska socialfonden som Samordningsförbundet.

Verksamheten har under åren haft ett nära samarbete med socialtjänsten samt kommunens vuxenutbildning.

Kommunförvaltningen
Peter Nyberg

Verksamhet, arbetsmarknad

- Lönesubventioner, har varit en bärande del av verksamheten sedan slutet på 90-talet. Syftet är att minska arbetslösheten inom de grupper som har högst tröskel in på arbetsmarknaden. Subventionen utbetalas av Arbetsförmedlingen och beräknas utifrån den enskildes förmåga. Då detta är ett av statens bärande verktyg har förutsättningar och kriterier skiftat utifrån konjunktur och regering. Under åren har plusjobb, instegsjobb och lönebidrag swishat förbi.
- Verksamheten omfattar idag 55 lönesubventionerade anställningar
- Av dessa är 26 placerade inom AME
- Utöver detta delas även ut stöd till föreningar som anställer personer med lönesubvention
- Den delen som finns inom AME har 3 arbetsledare och är självfinansierad
- En resurs är kopplad till detta för, uppföljning med AF, omförhandling samt rekvisering av medel
- Verksamheten går att utvidga om behovet ökar
- Verksamheten ger även organisationen fördelar genom en betydligt lägre kostnad för t.ex. transporter, fastighetskötsel, flyttar och reconditionering av hjälpmedel(OBS! Interna tjänster)

Förberedande spåret

- AME ansvarar för "Förberedande spåret" som är en verksamhet för personer mellan 18 och 60 år, som upplever att de mår psykiskt dåligt och vill komma vidare mot praktik, arbete eller studier.
- Deltagandet är minst 10 timmar/vecka. En plan ska tas fram med tydliga mål med syfte att komma närmare arbetsmarknaden. Innehållet är varierande med inriktning mot hälsa men också med olika kreativa inslag samt arbetsmarknadsförberedande.
- Deltagarna får individuellt stöd av en rehabiliteringshandledare för att utreda hur de ska närma sig praktik i vanliga fall. När personen känner sig redo ökar den arbetsmarknadsinriktade delen och deltagaren kan göra intressetest, samt karriärcoachning för att se var på arbetsmarknaden de vill praktisera eller arbetsträna.
- Till det förberedande spåret är grundbemanningen 1 heltid och en 80 %. Under hösten 2022 gick en heltid i pension och tjänsten är för tillfället vakant.
- Under 2022 har verksamheten sett behov av att omorganisera inriktningen på Förberedande spåret.

Mottagande av nyanlända och kvotflyktingar

- Verksamheten startade 2007
- En majoritet av de mottagna bor i Gimo respektive Österbybruk
- Från 2007-2015 låg mottagandet på ca 30-40 personer per år
- Från 2016-2021 ökade mottagandet väsentligt i samband med den nya lagstiftningen
- Under 2022 och 2023 beräknas kommunalet(fastställs av Länsstyrelsen) till under 20 personer per år

Kommunförvaltningen
Peter Nyberg

- Verksamheten finansieras under etableringstiden(24 månader) av staten. Kommunen ersätts med en introduktionsersättning för att underlätta mottagandet.(OBS! 2010 förändrades kommunens uppdrag och staten tog över etableringsuppdraget)

Motiv för beslut

Verksamheten har en stor målgruppssamstämmighet med Individ- och familjenämndens verksamhet och målgrupper. En samlokalisering till Kyrkogatan i Östhammar ökar möjligheten för att använda våra lokaler mer kostnadseffektivt och förbättrar förutsättningarna för ett gott samarbete mellan vuxenenheten och den delen av AME som ska tillhandahålla aktiviteter för de som uppstår försörjningsstöd. Det finns en potential att sänka lokalkostnaderna med 6-700 tkr.

De senaste årens omställning inom arbetsmarknadspolitiken på statlig nivå har ytterligare flyttat ansvar och aktiviteter till den kommunala nivån. För att möta den lokala arbetsmarknaden krävs ett nära samarbete mellan Socialtjänst, Arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Beslutsunderlag

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Barn- och utbildningsnämnden

Individ-och familjenämnden

Vård- och Omsorgsnämnden

Sektor Omsorg

Sektor Bildning

AME