

# Central samverkan

2023-09-25 13:15 - 15:15

*Deltagarlista*

*Kallade:*

*För arbetsgivaren:*

*Närvarande:*

*Lisa Karbelius, Verksamhetsstöd HR*

*Pauliina Lundberg, Verksamhetsstöd HR*

*För arbetstagarna:*

*Närvarande:*

*Lina Tanskanen, Kommunal*

*Kajsa Hillberg, Naturvetarna*

*Sofia Lindgren, Sveriges Lärare*

*Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter*

*Pia Liljefors, Fysioterapeuterna*

*Camilla Lindström, Sveriges skolledare*

*Frånvarande:*

*Eva-Lena Grannas, Vision*

*Madelene Karlsson, Vårdförbundet*

*Akademikerförbundet SSR*

*Akavia*

*DIK*

*SRAT*

*Sveriges Ingenjörer*

*Sveriges Psykologförbund*

*Inbjudna:*

*Peter Nyberg*

*Ärenden som behandlats denna samverkan: 45-47*

**Plats**

Teams

**Deltagare**

## **1. 45 Val av justerare av dagens protokoll**

*Pia Liljefors utses till justerare*

## **2. 46 Fastställande av föredragningslista**

*Föredragningslistan fastställs*

## **3. Informationsärenden**

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

### **3.1. 47 Flytt av Arbetsmarknadsenheten (AME)**

*Det som ska åstadkommas är;*

- Att ansvaret för verksamheten flyttas från KS till IFN
- Att verksamheten organiseras inom sektor Omsorg
- Att verksamheten flyttas geografiskt till Östhammar, sannolikt Kyrkogatan
- Att verksamheten förmodligen kommer att byta namn
- Att verksamheten kommer att få en delvis annan inriktning
- Att verksamheten övergår 1/1 2024

*Ovanstående kommer att behandlas på KSAU 26/9, på KS 3/10 samt fastställas på KF 7/11.*

*Skälet till ovanstående är att man ser en större målgruppssamstämmighet med sektor Omsorg än med sektor Bildning.*

*Kommunal önskar förtydligande att deras medlemmar inte berörs av den geografiska flytten. De praktiska verksamheterna är kvar där de är idag.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## **Bilagor**

AME underlag.docx

## 4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

## 5. Övriga punkter

### 5.1. Ledararenan

Pauliina Lundberg informerar om Ledararenan och uppmuntrar att de fackliga organisationerna informerar sina medlemmar om möjligheten. Ledararenan är en utbildning för anställda som önskar att lära sig mer om vad det innebär att vara chef. Ansökan görs senast den 4 oktober i samråd med sin chef.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

### 5.2. Skyddsombudsutbildning

Kommunal efterfrågar information om nästa tillfälle för Arbetsmiljöutbildning. Pauliina Lundberg och Sofia Lindgren, som är en av utbildarna, undersöker detta och återkommer.

### 5.3. Rökfri arbetstid

Fysioterapeuterna önskar att information om rökfri arbetstid publiceras på Ines liksom den information vi har om parfymfri arbetsplats.

## 6. Underskrifter

.

---

Lisa Karbelius

Sekreterare

---

Justerare

---

Pauliina Lundberg

Ordförande



Kommunförvaltningen  
Peter Nyberg

## Flytt av verksamhet, Arbetsmarknadsenheten

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att;

- Ansvaret för arbetsmarknadsenhetens verksamhet flyttas från kommunstyrelsen till individ- och familjenämnden
- Arbetsmarknadsenheten organiseras inom sektor Omsorg
- Verksamheten flyttas till Östhammar, sektor Omsorgs lokaler vid Kyrkogatan
- Samtliga förändringar träder i kraft 1 januari 2024

### Ärendebeskrivning

#### Bakgrund

Arbetsmarknadsenheten har funnits sedan början av 1999 och verkat under namnet Aktivitetscenter och AME. Verksamheten har utvecklats från en tillfällig verksamhet till en professionaliserad och kontinuerlig verksamhet.

Målgruppen för verksamheten har förändrats över tid, initialt var verksamheten riktad mot ungdomar utanför arbetsmarknaden, en arbetslöshet som uppkom under 90-talskrisen. Under första halvan av 00-talet var Arbetsförmedlingen den största uppdragsgivaren, det handlade om unga utanför, unga långtidsarbetslösa samt personer som ej kommit tillbaka till arbetsmarknaden efter 90-talskrisen och dess omstruktureringar. Under andra halvan av 00-talet förändrades uppdraget till att gälla personer med psykiska- och sociala funktionshinder samt mottagandet av nyanlända som startade 2007.

Arbetsförmedlingen, försäkringskassan samt kommunens socialtjänst har varit verksamhetens huvudsakliga uppdragsgivare. Delar av verksamheten har även bedrivits i samarbete med ovanstående parter, i form av projekt inom ramen för såväl Europeiska socialfonden som Samordningsförbundet.

Verksamheten har under åren haft ett nära samarbete med socialtjänsten samt kommunens vuxenutbildning.

Kommunförvaltningen  
Peter Nyberg

### **Verksamhet, arbetsmarknad**

- Lönesubventioner, har varit en bärande del av verksamheten sedan slutet på 90-talet. Syftet är att minska arbetslösheten inom de grupper som har högst tröskel in på arbetsmarknaden. Subventionen utbetalas av Arbetsförmedlingen och beräknas utifrån den enskildes förmåga. Då detta är ett av statens bärande verktyg har förutsättningar och kriterier skiftat utifrån konjunktur och regering. Under åren har plusjobb, instegsjobb och lönebidrag swishat förbi.
- Verksamheten omfattar idag 55 lönesubventionerade anställningar
- Av dessa är 26 placerade inom AME
- Utöver detta delas även ut stöd till föreningar som anställer personer med lönesubvention
- Den delen som finns inom AME har 3 arbetsledare och är självfinansierad
- En resurs är kopplad till detta för, uppföljning med AF, omförhandling samt rekvisering av medel
- Verksamheten går att utvidga om behovet ökar
- Verksamheten ger även organisationen fördelar genom en betydligt lägre kostnad för t.ex. transporter, fastighetsskötsel, flyttar och reconditionering av hjälpmedel(OBS! Interna tjänster)

### **Förberedande spåret**

- AME ansvarar för "Förberedande spåret" som är en verksamhet för personer mellan 18 och 60 år, som upplever att de mår psykiskt dåligt och vill komma vidare mot praktik, arbete eller studier.
- Deltagandet är minst 10 timmar/vecka. En plan ska tas fram med tydliga mål med syfte att komma närmare arbetsmarknaden. Innehållet är varierande med inriktning mot hälsa men också med olika kreativa inslag samt arbetsmarknadsförberedande.
- Deltagarna får individuellt stöd av en rehabiliteringshandledare för att utreda hur de ska närma sig praktik i vanliga fall. När personen känner sig redo ökar den arbetsmarknadsinriktade delen och deltagaren kan göra intressetest, samt karriärcoachning för att se var på arbetsmarknaden de vill praktisera eller arbetsträna.
- Till det förberedande spåret är grundbemanningen 1 heltid och en 80 %. Under hösten 2022 gick en heltid i pension och tjänsten är för tillfället vakant.
- Under 2022 har verksamheten sett behov av att omorganisera inriktningen på Förberedande spåret.

### **Mottagande av nyanlända och kvotflyktingar**

- Verksamheten startade 2007
- En majoritet av de mottagna bor i Gimo respektive Österbybruk
- Från 2007-2015 låg mottagandet på ca 30-40 personer per år
- Från 2016-2021 ökade mottagandet väsentligt i samband med den nya lagstiftningen
- Under 2022 och 2023 beräknas kommunalet(fastställs av Länsstyrelsen) till under 20 personer per år

Kommunförvaltningen  
Peter Nyberg

- Verksamheten finansieras under etableringstiden(24 månader) av staten. Kommunen ersätts med en introduktionsersättning för att underlätta mottagandet.(OBS! 2010 förändrades kommunens uppdrag och staten tog över etableringsuppdraget)

### **Motiv för beslut**

Verksamheten har en stor målgruppsammansättning med Individ- och familjenämndens verksamhet och målgrupper. En samlokalisering till Kyrkogatan i Östhammar ökar möjligheten för att använda våra lokaler mer kostnadseffektivt och förbättrar förutsättningarna för ett gott samarbete mellan vuxenenheten och den delen av AME som ska tillhandahålla aktiviteter för de som uppbär försörjningsstöd. Det finns en potential att sänka lokalkostnaderna med 6-700 tkr.

De senaste årens omställning inom arbetsmarknadspolitiken på statlig nivå har ytterligare flyttat ansvar och aktiviteter till den kommunala nivån. För att möta den lokala arbetsmarknaden krävs ett nära samarbete mellan Socialtjänst, Arbetsmarknad och vuxenutbildning.

### **Beslutsunderlag**

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Barn- och utbildningsnämnden

Individ-och familjenämnden

Vård- och Omsorgsnämnden

Sektor Omsorg

Sektor Bildning

AME