

Central samverkan extrainsatt

2023-06-19 14:30 - 15:30

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Lisa Karbelius, Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg, Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Närvarande:

Eva-Lena Grannas, Vision

Pia Liljefors, Fysioterapeuterna

Lina Tanskanen, Kommunal

Kajsa Hillberg, Naturvetarna

Frånvarande:

Dag Elfgren, Ledarna

Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter

Akavia Förhandling

Sveriges Ingenjörer Medlemsrådgivning

Ulla Halling, Sveriges Skolledarförbund

Lina Solin Persson, Akademikerförbundet SSR

Pernilla Eklund, Sveriges Lärare

Madelene Karlsson, Vårdförbundet

Rådgivningen Sveriges Psykologförbund

Sverker Jutvik, SRAT

Emil Pettersson, DIK

Inbjudna:

Peter Nyberg

Ärenden som behandlats denna samverkan: 34-37

Plats

Teams

Deltagare

1. 34 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors utses till justerare.

2. 35 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

3. Beslutsärende

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

3.1. 36 Ny organisatorisk placering av Personligt ombud (Peter Nyberg 14:30)

Arbetsgivaren informerar om att Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta att verksamheten flyttas från Kommunstyrelsen till Individ- och familjenämnden samt att verksamheten organiseras inom sektor Omsorg. Vidare föreslås att verksamheten minskar från en heltidstjänst till en halvtidstjänst. Ovanstående genomförs per den 1 januari 2024. Frågan tas upp för beslut på Kommunfullmäktige 12 september 2023.

Vision ställer sig frågande till att 50 % tjänst kommer att räcka.

Fackliga organisationer har i övrigt inget erinra mot beslutet.

Ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

Personligt ombud 2023.docx

4. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

4.1. 37 Hantering av spontanansökningar (Pauliina Lundberg 15:00)

Vi vill be er svara på spontanansökningarna direkt enligt nedan. Detta för att undvika merjobb både för er och för oss samt ge den sökande en snabb återkoppling. På så sätt behöver ni inte vidarebefordra spontanansökningarna till HR-lådan.

"Hej!

Vad roligt att du söker jobb hos oss. Alla våra lediga jobb finns på Östhammars kommuns hemsida på denna adress

<https://www.osthammar.se/sv/naringsliv-o...>

Hoppas att du hittar något jobb som du är intresserad av och du är välkommen att göra din ansökan via vår hemsida.

Med önskan om en trevlig dag!"

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5. Underskrifter

.
.

Lisa Karbelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande

Föredragande:

(som avsatt tid i samband med sammanträdet)

Peter Nyberg

Instans:

(högsta instans där ärendet ska behandlas)

Kommunfullmäktige

Sammanträde:

(önskat sammanträde/-n, ange önskad tidsplan)

23 maj

Personligt ombud, omorganisering

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta att verksamheten flyttas från Kommunstyrelsen till Individ- och familjenämnden samt att verksamheten organiseras inom sektor Omsorg. Vidare föreslås att verksamheten minskar från en heltidstjänst till en halvtidstjänst. Ovanstående genomförs per den 1/1 2024.

Ärendebeskrivning

Personligt Ombud (PO) är frivillig för kommunen, är delvis statsbidragsfinansierad och ska stödja vuxna med psykiska funktionsnedsättningar. Enligt förordningen ska kommunen svara för PO inom ramen för socialtjänsten. Östhammars kommuns nettokostnad för verksamheten har de senaste tre åren varierat mellan 300 000 och 400 000 kr.

Bryggan i Gimo (en samverkan mellan Östhammars kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassa och Region Uppsala) har fått ett utvidgat uppdrag och rikta sig också vuxna med samordningsbehov samt behov av extra stöd för att navigera mellan olika myndigheter. Då Bryggan framöver kommer att rikta sig till samma målgrupp som PO är bedömningen att tjänsten kan reduceras till 50 %.

I förordningen framgår, som tidigare nämnts, att verksamheten skall organiseras inom ramen för socialtjänst, därför förordas att verksamheten flyttas från kommunstyrelsen till individ- och familjenämnden.

Personligt ombud

Personligt ombud är en verksamhet som kommunen kan bedriva till stöd för personer med psykiska funktionsnedsättningar. Kommuner som bedriver verksamhet med personligt ombud kan ansöka om statsbidrag hos Länsstyrelsen för delfinansiering.

Det är antalet anställda ombud som avgör hur bidraget fördelas mellan kommunerna.

Kommunförvaltningen

För verksamheten med personligt ombud ska det finnas en ledningsgrupp. Här ska det ingå representanter från kommunen, landstingets primärvård och psykiatri, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Även patient-, brukar- och anhörigorganisationer ska erbjudas att delta.

När personliga ombud identifierar systemfel i samhället som påverkar gruppen negativt ska dessa brister rapporteras till ledningsgruppen. Utifrån dessa rapporter ska ledningsgruppen arbeta med att utveckla verksamheten och förbättra villkoren för personer med psykisk funktionsnedsättning.

Personligt ombud ska arbeta på den enskildes uppdrag i syfte att den enskilde ska få sina rättigheter tillgodosedda och tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service utifrån önskemål och behov.

Personligt ombud finns för personer:

- som har psykiska funktionsnedsättningar och väsentliga svårigheter att utföra aktiviteter på olika livsområden
- som har sammansatta och omfattande behov av vård, stöd och service
- som har behov av långvariga kontakter med socialtjänst, primärvård och/eller den specialiserade psykiatri och andra myndigheter
- som är 18 år eller äldre.