

Central samverkan

2023-01-23 13:15 - 15:15

2023-01-23 13:15-15:15

Digitalt möte via Teams

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Lisa Karbelius, Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg, Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Närvarande:

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Lina Tanskanen Kommunal

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Eva-Lena Grannas Vision

Maria Magnusson Sveriges Lärare

Frånvarande:

Dag Elfgren Ledarna

Akavia Förhandling

Psykologförbundet

Sveriges Ingenjörer Medlemsrådgivning

Sverker Jutvik SRAT

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Emil Pettersson DIK

Camilla Andersson Naturvetarna

Akademikerförbundet SSR

Inbjudna:

Birgitta Kraft, Verksamhetsstöd HR

Petra Hall, Verksamhetsstöd HR

Tobias Sahlgren, Omställningsfonden

Plats

Teams

Deltagare

Lisa Karbelius (*Organisatör*), Pauliina Lundberg, Petra Hall, Sanna Forshaug

1. 1 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors

2. 2 Fastställande av föredragningslista

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 3 Information om avtalet KOM-KR (Birgitta Kraft, Tobias Sahlgren 13:20)

Tobias Sahlgren från Omställningsfonden informerar om att vi sedan 1 oktober har nytt kompetens- och omställningsavtal (KOM-KR) anpassat efter nya studiestödet och omställningsreformen. Det omfattar förebyggande insatser för att tillgodose arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov, kompetensutveckling utöver det som anses vara löpande kompetensutveckling för att öka medarbetarens anställningstrygghet, karriär- och studierådgivning samt olika former av studiestöd och omställningsstöd. Östhammars kommun har 1 204 964 att reservera genom anmälan senast den 31 okt 2023. För mer information, se bilaga eller avtalet i sin helhet med kommentarer på SKRs hemsida.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Presentation KOM KR Östhammars kommun.pdf

3.2. 4 Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen (Pauliina Lundberg 13:50)

Revidering av Riktlinjer för pension, frivilliga förmåner samt förmåner efter särskilt beslut inom pension- och trygghetsområdet för att motsvara aktuella pensionsavtal.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5. Underskrifter

.
.

Lisa Karbelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande

Omställningsfonden och Kompetens- och omställningsavtalet – KOM-KR

Östhammars kommun



Vår vision

Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.



Kollektivavtalsstiftelse

Parter:



Omfattar:

- **290** kommuner
- **21** regioner
- Ca **1 100** kommunala företag
- Ca **1,3** miljoner arbetstagare

Omställningsfonden finns i hela Sverige



Den stora kompetensutmaningen



Det nya offentliga omställningspaketet är den största reformen på svensk arbetsmarknad i modern tid och är en lagstadgad systemförändring för att möta kompetensbristen.

Nyheter och förändringar i avtalet from 1/10 2022

Grundläggande kompetensstöd i form av bland annat vägledning och rådgivning införs till personer i anställning.

Tidsbegränsat anställda har rätt till stöd vid omställning. Informationsansvar hos AG

Statliga omställningsstudiestödet via CSN.

Ekonomiskt stöd förändras i vissa delar.

Tre nya kollektivavtalade studiestöd som ger goda ekonomiska villkor för kompetensutveckling och omställning med studiestöd införs.

Viss förändring kring kriterier för förebyggande insatser.

Premien är 0,25 procent (varav 0,15 procent som ersätts av staten).

Omställningsfondens uppdrag utökas bland annat genom möjlighet att stötta arbetsgivare vid arbete med strategisk kompetensförsörjning.

Förebyggande insatser – villkor och kriterier

Förebyggande insatser ska tillgodose:

- a) arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov på kort- och/eller lång sikt,
- b) medarbetarens behov av tidig omställning genom kompetensutveckling i syfte att öka anställningstryggheten hos arbetsgivaren, samt
- c) vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.

Medel för förebyggande insatser kan ersätta arbetsgivaren för:

- utbildningskostnader,
- merkostnader vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.,
- kostnader för handledning/coachning,
- kostnader för annan kompetenshöjande insats,
- kostnader för samordning av förebyggande insatser.

Stöd genom omställning

- Rådgivning när din organisation står inför omställning
- Informationsmöten för hela personalen eller grupper
- Kompetensutveckling i form av seminarier kring omställning för ledningsgrupp, chefer och HR-personal samt fackliga representanter.



Kompetensstöd – för medarbetare under anställning

Kan innehålla karriär- och studievägledning samt flera olika typer av studiestöd.



Karriär- och studierådgivning

Vad innebär stödet?

Kan bestå av inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering och utformas i dialog mellan medarbetaren och Omställningsfonden.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Medarbetaren **ansöker själv** till Omställningsfonden.

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v eller tjänat minst 17 750 kr/mån i minst 12 mån under en ramtid av 24 mån.

Studiestöd

Omställningsstudiestödet: är statligt finansierat och hanteras av CSN. Omställningsfonden kan lämna yttrande.

Flera olika typer av kollektivavtalade studiestöd som Omställningsfonden kan bevilja:
kortvarigt-, kompletterande- och förlängt studiestöd.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda* inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Medarbetaren ansöker själv om kollektivavtalade studiestöd till Omställningsfonden.
Omställningsstudiestöd ansöker medarbetaren om direkt till CSN.

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v under minst 8 av de senaste 14 åren, och minst 12 av de senaste 24 mån.

Omställningsstudiestöd

- Statligt finansierat och handläggs av CSN
- Kan ges för utbildningar som stärker medarbetarens framtida ställning på arbetsmarknaden.
- Ansökan görs direkt till CSN.
- Går att söka från den 1 oktober 2022 för studier i Sverige som börjar 1 januari–30 juni 2023.



Kollektivavtalade studiestöd



Kortvarigt studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid utbildning som omfattar längst en veckas heltidsstudier. Kortvarigt studiestöd kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda medarbetare, förutsatt att utbildningen stärker den framtida ställningen på arbetsmarknaden, och som möter arbetsmarknadens behov.



Kompletterande studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid studier med beviljat omställningsstudiestöd. Kompletterande studiestöd kan ges till *såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda medarbetare för samma tid som omställningsstudiestöd utbetalas av CSN.*



Förlängt studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid längre studier och kan beviljas för *tillsvidareanställda medarbetare som förbrukat det kompletterande studiestödet och omställningsstudiestödet* och beräknas i kombination med CSN:s ordinarie studiemedel (lån och/eller bidrag).

Det förlängda studiestödet förutsätter att utbildningen, förutom att stärka medarbetarens framtida ställning på arbetsmarknaden, även ska stärka sektorns kompetensförsörjning.

Omställningsstöd

– när anställningen tar slut

Olika typer av omställningsstöd i samband med att anställningen upphör på grund av arbetsbrist eller sjukdom, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.



Omställningsstöd – villkor

Inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering.

Grunden till omställningsstöd för både **tidsbegränsat anställda och tillsvidareanställda**.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Förstärkt stöd kan efter bedömning ges till arbetstagare som har **särskilda behov** av stöd till följd av **sjukdom**.

Tidsbegränsat anställda **ansöker själva** till Omställningsfonden.

Tillsvidareanställda **anmäls av arbetsgivaren**.

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v eller tjänat minst 17 750 kr/mån i minst 12 mån under en ramtid av 24 mån.

Utökade insatser

1. Uppsagd pga. arbetsbrist, alternativt träffat en överenskommelse pga. arbetsbrist.
2. Omplacering till tidsbegränsad anställning vid övertalighet – efterskydd om denna upphör
3. Anställningen har avslutats genom en överenskommelse om avslut pga. nedsatt arbetsförmåga.

Tillsvidareanställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Tillsvidareanställd:

Enligt HÖK/AB eller BÖK/BB

Arbetsgivaren anmäler medarbetaren till Omställningsfonden.

Arbetat sammanhängande:

Minst 40 %
(1 år)

Aktiva omställningsinsatser – stöd i 1 år*

Grundläggande omställningsstöd – tillsvidare- och tidsbegränsat anställda

- Kartläggning
- Rådgivning och vägledning
- Validering
- Cv och ansökningshandlingar
- Intervjuträning
- Starta eget-stöd
- Gruppaktiviteter

Utökade insatser – tillsvidareanställda

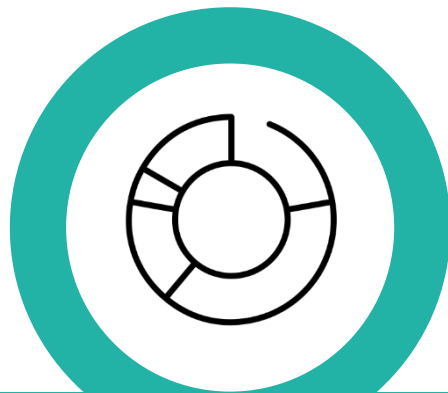
- Kursavgifter och kurslitteratur
- Näringsbidrag
- Resor
- Samtalsstöd
- Praktik/arbetsträningsplats

Tillgängliga verktyg:
CoWrite, Diploma,
JMT

*Insatser och verktyg varierar beroende på vilket stöd du har rätt till.
Individanpassas tillsammans med rådgivare.

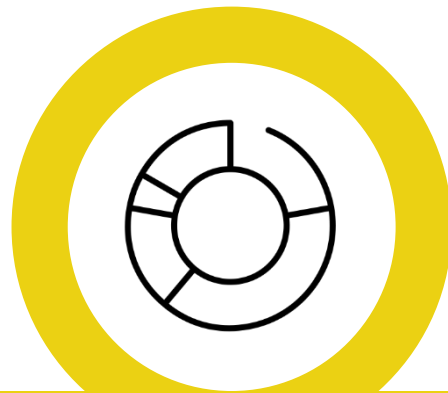


Aktiva omställningsinsatser - ekonomiska förmåner



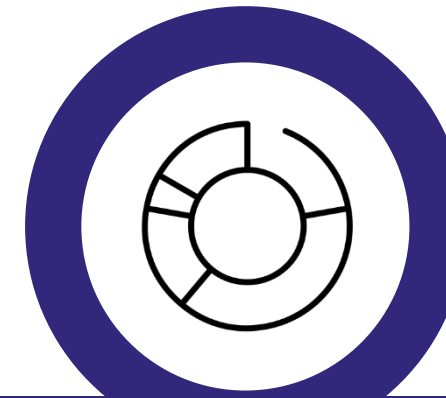
Ersättning under ledighet från arbetet

För att delta i insatser enligt sin individuella plan



Ersättning istället för a-kassa

Då medarbetaren inte har rätt till a-kassa



A-kasseutfillnad

Inkomstrelaterad ersättning från a-kassa, 5-års anställning, inte tackat nej till omplaceringserbjudande

Tack!



Tobias Sahlgren

Omställningsrådgivare Västmanland, Uppsala län & Södermanlands län

072-966 19 43

tobias.sahlgren@omstallningsfonden.se

Telefon växel: 08-452 78 00
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
/omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)