

---

# Lönekartläggning 2022

Resultat och handlingsplan



Varför gör vi lönekartläggning?  
Vad är en lönekartläggning?

# Varför lönekartläggning



8-11 §§ i Diskrimineringslagens 3 kap

- **Kartlägga och analysera**
  - Bestämmelser och praxis om löner/andra anställningsvillkor
    - Bestämmelser och praxis granskade 2017
    - Inga förändringar sedan dess
  - Löneskillnader mellan kvinnor och män (lika/likvärdigt arbete)
- **Upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader** mellan kvinnor och män

# Lika/likvärdigt arbete

**Lika arbete:** En eller flera arbetstagare som utför samma eller i det närmaste samma arbetsuppgifter

**Likvärdigt arbete:** Olika grupper vars arbete värderats likvärdigt

Värderingen baseras på:

- Kunskaper och färdigheter
- Krav på ansträngning
- Ansvarstagande
- Arbetsförhållanden

---

# Sakliga förklaringar



Resultat

# Sammanställning för samtliga grupper

	Total Lön	Lägsta Lön	Medellön	Högsta Lön
Kvinnor	49 835 377	19 940	31 925	95 560
Män	10 508 465	19 940	32 534	101 000
<b>Totalt</b>	<b>60 343 842</b>	<b>19 940</b>	<b>32 030</b>	<b>101 000</b>

	Antal	%	Löneandel %	Anställningstid	Medelålder
Kvinnor	1 561	83	83	16	46
Män	323	17	17	9	42
<b>Totalt</b>	<b>1 884</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>46</b>

	%-andel av motsatta könets medianlön	10:e percentil	1:a kvartil	Median	3:e kvartil	90:e percentil
Kvinnor	101	24 000	26 300	29 260	35 800	42 500
Män	99	22 810	24 707	29 090	38 350	45 160
<b>Totalt</b>	<b>100</b>	<b>23 822</b>	<b>26 000</b>	<b>29 220</b>	<b>36 205</b>	<b>43 000</b>

# Osakliga löneskillnader

Kräver åtgärder (inom 3 år)

Vem har ansvar för att vi åtgärdar osakliga  
löneskillnader?

## Inomgruppsanalys

# Ekonom

- Kvinnornas medellön är 1 300 kronor lägre än männens. Kvinnorna har längre erfarenhet än männen.
- Bedömningen är att kvinnornas medellön under åtgärdstiden (3 år) bör lyftas i förhållande till männen. Då gruppen som helhet ligger över benchmark bör åtgärden hanteras inom ramen för ordinarie löneöversyn.

Mellangrupsanalyser / likvärdiga grupper

# Bibliotekarie jmf med lärare kulturskolan

- Analys visar att skolbibliotekarierna som grupp ligger på benchmark, men bibliotekarierna inom Attraktivitet i snitt 2 500 kronor under benchmark.
- Bedömningen är att bibliotekariernas medellöner kan behöva lyftas. Hanteras utifrån prestation och individuell lönesättning i samband med ordinarie löneöversyn.

Mellangrupsanalyser / likvärdiga grupper

# Arbetsterapeut jmf med lärare gy yrkesämnen och ingenjör

- Analys visar att arbetsterapeuterna ligger lågt, medellönen ligger 1 300 kr under benchmark.
- Bedömningen är att Arbetsterapeuternas medellön behöver lyftas. Detta bör hanteras under åtgärdstiden (3 år). Hanteras i särskild ordning med ordinarie löneöversyn.
- *Räkneexempel: 1 300 kr \*12 månader \*1,5 (soc avg etc) \* 7 = 160 tkr*

Mellangrupsanalyser / likvärdiga grupper

# Fysioterapeut jmf med lärare gy yrkesämnen och ingenjör

- Fysioterapeuterna ligger på gruppnivå 3 300 kr under benchmark.
- Bedömningen är att fysioterapeuternas medellön bör lyftas under åtgärdstiden (2 år). Hanteras i särskild ordning med ordinarie löneöversyn. Detta uppmärksammades även i 2021 års kartläggning och partiell åtgärd är planerad.

# Pågående lönestrategiska åtgärder

- Grundskollärare åk 4-6
- Fysioterapeuter
- Förstärkt ledarskap Sektor Omsorg
- Kockar
- Lönespecialister

# Vem har ansvaret?

- Kommunstyrelsens reglemente
- Arbetsgivarpolitik
- Enskild chef