

# Central samverkan och skyddskommitté

**2022-11-21 13:15 - 15:15**

2022-11-21 13:15-15:15 Ormön sammaträdesrum

## *Deltagarlista*

### *Kallade:*

#### *För arbetsgivaren:*

*Lisa Karbelius, Verksamhetsstöd HR*

*Pauliina Lundberg, Verksamhetsstöd HR*

#### *För arbetstagarna:*

### *Närvarande:*

*Lina Tanskanen Kommunal*

*Maria Magnusson Lärarnas Riksförbund*

*Lina Lendahl Naturvetarna*

*Pia Liljefors Fysioterapeuterna*

*Sanna Larsson Akademikerförbundet SSR*

### *Frånvarande:*

*Madelene Karlsson Vårdförbundet*

*Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter*

*Pernilla Eklund Lärarförbundet*

*Sverker Jutvik SRAT*

*Anders Ekegren Akavia*

*Förhandling Sveriges Ingenjörer*

*Medlemsrådgivning Psykologförbundet*

*Emil Pettersson DIK*

*Dag Elfgren Ledarna*

*Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund*

*Eva-Lena Grannas Vision*

### *Inbjudna:*

*Åsa Söderberg, Verksamhetsstöd HR*

*Birgitta Kraft, Verksamhetsstöd HR*

*Matilda Stigell, Verksamhetsstöd HR*

*Ulf Andersson, Samhälle*

Peter Nyberg

Mattias

*Punkter som hanterades under samverkan: 83-92*

## Deltagare

Lisa Karbelius (Organisatör), Michaela Thorelius, Pauliina Lundberg

# 1. Skyddskommitté

## 1.1. 83 Sjukfrånvaro Q3 2022 (Åsa Söderberg 13:20)

*Kommunens totala sjukfrånvaro har under Q3 2022 ökat med 0,6 procentenheter jämfört med motsvarande period 2021. Ökningen kan delvis förklaras av de utbrott av covid vi upplevt under hösten och som syns som ökad korttidsfrånvaro på grund av fortsatt rekommendation att stanna hemma vid symptom. Hur vi står oss mot andra kommuner vet vi först då vi ser årsredovisningen från SKR.*

*På sektornivå kan vi se att Bildning har minskat marginellt mot föregående år medan Omsorg ökat med en procentenhet, Samhälle med 0,6 procentenheter och Verksamhetsstödet relativt mycket med 1,9 procentenheter. Här vet vi att vi har stressrelaterad ohälsa som går att koppla till arbetet.*

*När vi tittar på våra stora yrkesgrupper kan vi se att det är främst bland arbetshandledare, sjuksköterskor och vårdbiträden som sjukfrånvaron ökat.*

*Naturvetarna undrar var byggenheten redovisas på sektor samhälle. Den ligger som egen enhet och ingår inte i någon övergripande verksamhet så som Attraktivitet eller Växande kommun.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## Bilagor

Sjukfrånvaro Q3 2022 CSG (002).pdf

## **1.2. 84 Ny företagshälsa (Åsa Söderberg 13:45)**

*Åsa Söderberg informerar om att vi från den 1 januari 2023 har Falck och Previa som vår expertresurs i det systematiska arbetsmiljöarbetet och i vårt arbete med arbetsanpassning och rehabilitering. Man har krav att ha närvaro i Östhammar och man har tre månader på sig att ordna det. Till dess att det är ordnat kan medarbetare få möten i Uppsala. För mer information, se bilaga.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **Bilagor**

Östhammar kommuns upphandling av företagshälsa är nu avslutad.pdf

## **1.3. 85 Friskfaktorarbetet i kommunen (Åsa Söderberg, Matilda Stigell 13:50)**

*Åsa Söderberg informerar om att arbetsgivaren under november månad 2022 avslutat uppstartsfasen av friskfaktorarbetet med att nu genomfört friskfaktorworkshops inom samtliga sektorer. Arbetet för att stärka friskfaktorena på arbetsplatserna mynnar från en partsgemensam avsiktsförklaring och det är viktigt att chefer och skyddsombud fortsätter i den partsgemensamma andan i det löpande arbetet med friskfaktorerna på våra arbetsplatser. Var man kan hitta stöd för det arbetet framgår av bilaga. Åsa framför även en önskan från arbetsgivaren att få tips om goda exempel som kan lyftas som inspiration.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **Bilagor**

Friskfaktorarbetet CSG nov 2022.pdf

## **2. Paus (14:00)**

## **3. 86 Val av justerare av dagens protokoll (14:10)**

*Pia Liljefors väljs till justerare av protokollet.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## **4. 87 Fastställande av föredragningslista**

*Föredragningslistan fastställs.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## **5. Informationsärenden**

*Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.*

### **5.1. 88 Redovisning av resultat av lönekartläggning avseende år 2022 (Birgitta Kraft, Matilda Stigell 14:15)**

*Birgitta Kraft och Matilda Stigell redovisar resultatet av lönekartläggning avseende år 2022.*

*Osakliga löneskillnader som ska åtgärdas inom tre år berör ekonomer, folkbibliotekarier samt arbetsterapeuter. Osakliga löneskillnader gällande fysioterapeuter redovisades redan 2021 och behöver åtgärdas ytterligare inom två år. Övriga pågående lönestrategiska åtgärder framgår av bilaga.*

*Osakliga löneskillnader hanteras i särskild ordning med ordinarie löneöversyn. Östhammars kommun har dessutom avsatta medel för att hantera större osakliga löneskillnader, en åtgärd som är ramhöjande.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **Bilagor**

Presentation resultat lönekartläggning 2022.pdf

### **5.2. 89 Återkoppling kvarstående fråga gällande omorganisationen i fastighetsorganisationen och planenheten (Ulf Andersson 14:40)**

*Ulf Andersson informerar om att underlaget till omorganisationen inom fastighetsorganisationen och planenheten fanns förändringar och funktioner som inte är beslutade. Detta skedde av misstag och var inte arbetsgivarens avsikt. Se kommentar i tidigare protokoll.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

### **5.3. 90 Ekonomi (Peter Nyberg, Mattias Nilsson 14:50)**

*Mattias Nilsson och Peter Nyberg informerar om väsentliga förändringar av 2023 års budgetförutsättningar. Informationen framgår av bilaga.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

#### **Bilagor**

Väsentliga förändringar av 2023 års budget.docx

### **5.4. Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen (15:00)**

*91 Östhammars kommuns arbete med att sänka sjukfrånvaron samt återrapportering av sjukfrånvaro Q3 2022*

*92 Redovisning av resultat av lönekartläggning avseende år 2022*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## **6. Övrigt**

*Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.*

### **6.1. 93 Anmälan av punkter inför samverkan och skyddskommitté**

*Pauliina Lundberg uppmuntrar alla deltagare att anmäla punkter inför samverkan och skyddskommitté. Det går bra att anmäla punkt även i inledningen av mötet. Om det inte finns tid eller möjlighet att behandla punkten under innevarande möte så tas den upp på kommande möte.*

*Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.*

## 7. Underskrifter

.

.

---

*Lisa Karbelius*

*Sekreterare*

---

*Pia Liljefors*

*Justerare*

---

*Pauliina Lundberg*

*Ordförande*