



Ändringar av anställningsinformation / avtal

Med anledning av nya LAS som börjar gälla fr.o.m den 1 oktober



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Från den 3/10 finns en ny version på INES

- Nya LAS börjar gälla den 1 oktober 2022, och med detta är arbetsgivaren ansvarig att ge mer information till medarbetaren vid anställning.
- Anställningsinformation / avtal är uppdaterad till en ny version, som publiceras på INES måndagen den 3 oktober.
- Anställningsguiden kommer uppdateras inom kort.

Ändringar på anställningsinformationen / avtalet

- Grund för tidsbegränsning
 1. AVA (allmän visstidsanställning) tas bort och kommer ersättas med den nya anställningsformen SÄVA (särskild visstids anställning)
 2. Provanställning är flyttad från rutan grund för tidsbegränsning till rutan anställningsvillkor och lön.

Ändringar på anställningsinformationen / avtalet

Hänvisningar till AB (Allmänna bestämmelser)

1. Uppsägningstid

2. Semesterrätt

3. Andra avlöningsformer (ex. fyllnad & övertid)

4. För anställningen tillämpas kollektivavtal AB (Allmänna bestämmelser)

Ny info text på anställningsinformation / avtalet.

- Arbetstiden kan komma att variera mellan olika klockslag och dagar, besked om den nya arbetstidens förläggning ska meddelas 14 dagar i förväg.
- Gällande försäkringsskydd se: AFA försäkring.
- Arbetsgivaravgifter betalas till staten.
- Ersättning till tjänstepension avsätts enligt gällande pensionsavtal.