

Central samverkan

2022-09-26 13:15 - 15:15

13.15-15.15 2022-09-26

Digitalt möte via Teams

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg, Verksamhetsstöd, HR

För arbetstagarna:

Närvarande:

Eric Renman Naturvetarna

Eva-Lena Grannas Vision

Dag Elfgrén Ledarna

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Lina Tanskanen Kommunal

Frånvarande:

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Sverker Jutvik SRAT

Anders Ekegren Akavia

Inbjudna:

Pär Wickholm, Verksamhetsstöd, HR

Lisa Karbelius, Verksamhetsstöd, HR
Åsa Söderberg, Verksamhetsstöd, HR
Ulf Andersson, Sektor Samhälle
Lina Edlund, Sektor Omsorg

Punkter som hanterades under samverkan: 75-82

Deltagare

Michaela Thorelius (Organisatör), Lisa Karbelius, Pauliina Lundberg

1. 75 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors väljs till justerare av protokollet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

2. 76 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 77 Nytt anställningsavtal

Pär Wickholm informerar om vilka förändringar det nya anställningsavtalet innefattar. För att vi som arbetsgivare ska uppfylla kraven på anställningsavtalet med anledning av nya LAS som börjar gälla 2022-10-01 så kommer uppdateringar av nuvarande avtal att ske. Vilka förändringar som kommer att göras framgår i bilagan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Ändring av anställningsinformation avtal 20220926.pdf

3.2. 78 Uppföljning riskbedömning sektor Omsorg

Lina Edlund redovisade uppföljningen av riskbedömningen som gjordes inför omorganisationen 2021 och som tidigare följts upp i central samverkan hösten 2021. En del risker kvarstår och fortsatt arbete kring detta pågår. Önskas vidare uppföljning kring denna riskbedömning så gör den i sektor Omsorgs samverkan. Uppföljning av riskbedömningen med CSG stängs härmed.

Länk till uppföljningen som gjordes hösten 2021:

<https://ines.osthammar.se/globalassets/d...>

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.3. 79 Organisering skyddsombud

Vidare uppföljning kring kring skyddsombudens organisering planeras. Inledningsvis får HR-representant kontakt med med sakkunnig på Vision.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.4. Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen

80 Information om utfall löneöversyn 2022

Personalutskottet fick ta del av utfallet för löneöversyn 2022.

81 Antagande av nytt krislägesavtal

Punkten utgick från PU. Det var ett gammalt ärende som av misstag fanns med på ärendelistan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. 82 Ny organisation intern fastighetsförvaltning

Ulf Andersson presenterar förslag till beslut av ny organisering av kommunens fastighetsförvaltning. Arbetssätt och tidsplan presenteras. Rekrytering av ny chef till fastighetsdriften kommer att ske. Förhandlingsprinciperna förtydligas och det kommer ske MBL-förhandlingar på individnivå. Berörda fackförbund blir kallade till förhandling. Planen är att beslutet av den nya organisationen ska effektueras i slutet av oktober.

Ledarna önskar göra ett medskick i form av vikten av att utvärdera den nya organisationen.

Planenhetens ruta på slide 9 i bilaga "Fastighetsförvaltning redovisning 3.pptx" togs av misstag med i detta sammanhang. Innehållet i planenhetsrutan är arbetsmaterial och kommer, när det har bearbetats vidare, behandlas inom ramen för Samhälles sektorsamverkan.

Fackliga organisationer har inte något att invända mot arbetsgivarens förslag. Ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

Fastighetsförvaltning redovisning 3.pptx, Riskbedömning enligt AML - KIA2022-300.pdf, Sammanföra kommunens fastighetsförvaltning - beslutsunderlag.docx, Bemannings- och förhandlingsprinciper i samband med ny organisation för fastighet 2022.docx

5. Underskrifter

.

.

Michaela Thorelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande