

Årlig uppföljning av SAM 2022

Resultat/analys kommunnivå



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Den årliga uppföljningen ger resultat

Nyss gjorda SAM-förbättringar, kommunnivå

- ✓ Gemensamt årshjul för SAM, tydligare chefsstöd.
- ✓ Bättre KIA-utbildningar.
- ✓ Fördelning av arbetsmiljöuppgifter i introduktion av chefer.
- ✓ Ny arbetsmiljöpolicy
- ✓ Bättre frågor i checklistan för årlig uppföljning av SAM.
- ☐ Pågår: Chefers arbetsmiljö och förutsättningar i fokus
- ✓ Mer fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö

Grunden = Frågeformulär i KIA

Alla chefer som har egna medarbetare och arbetsmiljöuppgiften gör detta steg!

Nr	Uppföljningspunkt	Ja/Nej	Beskrivning av problemet/risken				
	Systematiskt arbetsmiljöarbete som en naturlig del av verksamheten			←			
01	Vi har ett arbetsmiljötank i vårt dagliga arbete.	<input checked="" type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej		🔧 📎			
Åtgärd							
Nr	Åtgärdsrubrik	Åtgärd	Utförare	Åtgärdssteg	Åtgärdstyp	Klardatum:	
1			Nolin, Jenny		<input type="radio"/> Omedelbar <input checked="" type="radio"/> Plan	2019-11-11	🗑️
02	Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej					
03	Vi har arbetsplatsträffar minst 8 gånger per år. Arbetsmiljöfrågor och systematiskt arbetsmiljöarbete diskuteras på arbetsplatsträffarna.	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej					
04	Östhammar kommun har en arbetsmiljöpolicy som är relevant	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nej					🔧 📎

Kom ihåg
Skydds-
ombudet!!

Brister enligt årlig uppföljning

2022

Årets trender

Coronapandemin påverkar inte
längre arbetsmiljöarbetet (?)

Sektorerna verksamhetsstöd och
samhälle har vågat fånga upp sina
brister

Helt ny
arbetsmiljöpolicy,
inte implementerad

Vem ansvarar för vad? (hänger delvis med sedan 2020)

Strövis

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

- Okunskap om risker, rutiner, arbetsmiljölagar
- Aktuell fördelning av arbetsmiljöuppgifter saknas
Obs! klar förbättring!
- Ingen ersättare vid frånvaro
- Saknar tillräckliga resurser, tid, mandat och stöd från sin chef

Särskilt Samhälle
och Produktion
(sektor Omsorg)

Främst Samhälle
och V-stödet

Oklart hos chefer som
delar arbetsställe

Skyddsombud (hänger med sedan 2020)

Behövs fler skyddsombud /
tydligare skyddsområden

Kunskap och tid saknas

Medarbetare vet inte var de hittar
info om vem som är skyddsombud

Policy och mål (hängt med sedan 2020 men klara förbättringar)

Det finns inte tydliga, tidsatta och dokumenterade arbetsmiljömål eller OSA-mål på enheterna

Gäller främst
Samhälle och Omsorg

~~För framtiden~~ (hängt med sedan 2020)

Dags nu!

	Riskobservation	Tillbud	Olycksfall	Färdolycksfall	Arbetssjukdom	Totalt
2021	(49)	(162)	(258)	(12)	(1)	(482)
2022	(92)	(167)	(279)	(17)	(20)	(575)

Undersöka arbetsmiljön (anat detta tidigare, tydligare i år)

Alla tillbud, olyckor, arbetssjukdomar och färdolycksfall rapporteras INTE i KIA

Funkar bäst i förskolan!

Fast antal anmälda händelser verkar ha ökat....

Planerade åtgärder genomförs inte inom den tid som man bestämt i handlingsplanen

Annat behöver prioriteras
Beroende av andra parter

Dokumentera arbetsmiljöarbetet (kvar sedan 2020)

Status:*

	Rapporterad	Under registrering	Under utredning	Utredning klar	Under åtgärd	Under uppföljning	Klar ej godkänd	Klar
2021	(111)	(30)	(30)	(9)	(17)	(2)	(5)	(278)
2022	(141)	(36)	(28)	(7)	(12)	(8)	(2)	(384)



Lagkrav

Lärande och måluppföljning

Delaktighet och förtroende

Olyckor anmälda till
Försäkringskassan?

Ja: 47 (50)

Nej: 269 (271)

Lagkrav

Moraliskt
ansvar

Period

Händelser som inträffat

under vald period

2021-05-01 - 2022-04-31

Händelsetyp (Ctrl+klick för val av flera)

Riskobservation x Tillbud x Olycksfall x Färdolycksfall x Arbetssjukdom x

Enhet syftar på

händelseenhet

Skadad person/Rapportör

Alla

Exportera till Excel

Skriv ut

Visa

Enhet	Rapporterad	Under registrering	Under utredning	Utredning klar	Under åtgärd	Under uppföljning	Klar ej godkänd	Klar	Totalt	Förfallen
Östhammars Kommun	(139)	(35)	(29)	(7)	(12)	(11)	(2)	(384)	(619)	(48)
+ .ELEV (Barn- och utbildningsförvaltningen)								(1)	(1)	
+ Sektor Bildning	(32)	(10)	(12)	(5)	(3)	(7)		(241)	(310)	(17)
+ Sektor Omsorg	(64)	(16)	(10)	(1)	(2)	(2)	(2)	(122)	(219)	(16)
+ Sektor Samhälle	(34)	(1)	(3)	(1)	(2)			(4)	(45)	(5)
+ Sektor Verksamhetsstöd	(7)	(7)	(4)		(5)	(2)		(16)	(41)	(10)

Nästa steg

- HR jobbar vidare med åtgärder på kommunnivå. Fokus: hantering/dokumentering/anmälning av riskobservationer, tillbud, olycksfall
- HRP stöttar sektorerna med särskild sektors-/verksamhetsanalys och åtgärdsförslag för "lokala" brister
- HR följer upp med de chefer som angett att de saknar aktuell fördelning av arbetsmiljöuppgifter

I tur och ordning... (2022)

<ul style="list-style-type: none">• Dialog i ledningsgrupper: förutsättningar för processen• Chefsinfo/stöd i chefsnytt, fysiska/digitala träffar. Fokus på "hur".	Feb-mar
Chefer fyller i frågeformulär + åtgärder i KIA (med skyddsombud!)	Klart 20 april
<p>HR hjälper ledningsgrupper med analys av resultatet och åtgärder samt samverkar centralt</p> <ul style="list-style-type: none">• Stora KFLG (31/5)• Dialog i central samverkansgrupp/skyddskommitté (resultat/idéer om åtgärder 16/5, åtgärder 22/8)• Personalutskottet (16/8)• Sektorledningsgrupper (helst efter stora KFLG) <p>Sektorchefer samverkar sektorns specifika resultat och åtgärder</p>	<p>Analys klart 30 juni</p> <p>Åtgärder klart 31 okt</p>