

Central samverkan och skyddskommitté

2022-08-22 13:15 - 15:15

2022-08-22 13.15-15.15

Dagordningen skickas ut en vecka innan mötet.

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg, Verksamhetsstöd, HR

För arbetstagarna:

Närvarande:

Lina Tanskanen Kommunal

Eva-Lena Grannas Vision

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Anna Bergsten Naturvetarna

Frånvarande:

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Sverker Jutvik SRAT

Anders Ekegren Akavia

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Dag Elfgren Ledarna

Inbjudna:

Ulf Andersson, Samhälle

Helen Åsbrink, Verksamhetsstöd
Jenny Nolin, Verksamhetsstöd, HR
Birgitta Kraft, Verksamhetsstöd, HR
Matilda Stigell, verksamhetsstöd, HR

Punkter som behandlats under samverkan: 63-74

Deltagare

Michaela Thorelius (Organisatör), Pauliina Lundberg

1. Skyddskommitté

1.1. 63 Arbetsmiljöverkets inspektion avslutad

Jenny Nolin informerar om att Arbetsmiljöverkets inspektion av kommunens arbetsmiljöarbete är avslutad tack vare att vi åtgärdat de tidigare brister som upptäcktes vid inspektionen 2021.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Information om avslutat ärende (arbetsmiljöverket) 20220615.pdf

1.2. 64 Årlig uppföljning av SAM - resultat och åtgärdsfokus 2022

Jenny Nolin informerade om att sammanfattningsvis så visade den årliga uppföljningen liknande resultat som föregående år. Händelser i KIA som inte följs upp, skyddsombudsfrågan och att policys och mål inte är välkända ute på enheterna är utmaningar som kvarstår. HR arbetar med med åtgärder inom området vilket framgår av prestationen. Exempelvis har HR tagit fram en film och diskussionsfrågor kopplat till vår arbetsmiljöpolicy som cheferna kan visa sina medarbetare och starta en dialog kring ämnet. Fortsatt arbete sker också inom de olika sektorerna för att åtgärda de brister som inte är kommunövergripande.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

2022-08-16_PU_Analys, brister årlig uppföljning 2022 kommunnivå.pdf

1.3. 65 Status plan för sänkt sjukfrånvaro

Jenny Nolin informerar om vilka åtgärder som vidtagits inom projektet "Plan för sänkt sjukfrånvaro". Både de kommunövergripande åtgärderna som friskfaktorarbetet och de mer sektorspecifika åtgärderna redovisas. Resultatet av arbetet är att kommunens sjukfrånvaro i relation till övriga kommuner i Sverige har förbättrats avsevärt under 2020 och 2021.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

2022-08_Uppföljning o status plan sänkt sjukfrånvaro.pdf

1.4. 66 Redovisning sjukstatistik Q2

Jenny Nolin redovisar sjukstatistik för kvartal två 2022 på kommunövergripande och sektorsnivå. Sjuktalet 2022 kommunövergripande var 7,1% och visar att vi ligger på samma nivå som vi gjorde kvartal 2 2021 (7,2%).

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Sjukfrånvaro Q2 2022 PU, CSG, tertial mm.pdf

2. 67 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Lilefors väljs till justerare.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3. 68 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

4.1. 68 Uppföljning riskbedömning sektor Verksamhetsstöd

Helen Åsbrink redovisade uppföljningen av riskbedömningen som gjordes inför omorganisationen 2021 och som tidigare följts upp i central samverkan hösten 2021. En del risker kvarstår och fortsatt arbete kring detta pågår. Uppföljning av riskbedömningen med CSG stängs härmed.

Länk till uppföljningen som gjordes hösten 2021:

<https://ines.osthammar.se/globalassets/d...>

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4.2. 69 Tidplan för lönekartläggning

Birgitta Kraft informerar om tidsplanen för lönekartläggningen. Nu och i september så bearbetats lönedatan, det görs en genomgång av arbetsvärderingen och en preliminär analys tas fram.

10 oktober ska de preliminära analyserna vara klara.

17 oktober så kommer analysen presenteras på CSG

7 november är senaste dagen för synpunkter från fackliga parter.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Tidplan lönekartläggning 2022.pptx

4.3. Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen

70 Information om avslutat ärende (Arbetsmiljöverket)

Personalutskottet fick ta del av samma information som under punkt 63.

71 Årlig uppföljning av SAM - resultat och åtgärdsfokus 2022

Personalutskottet fick ta del av samma information som under punkt 64.

72 Status plan för sänkt sjukfrånvaro

Personalutskottet fick ta del av samma information som under punkt 65.

73 Redovisning sjukstatistik Q2

Personalutskottet fick ta del av samma information som under punkt 66.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4.4. 74 Intern fastighetsförvaltning

Ulf Andersson informerade om vad som gjorts i processen hitintills och den fortsatta planen för arbetet innan beslut fattas om den nya organisationen. Det är i dagsläget svårt att säga vilka personer som kommer att påverkas. Riskbedömning är planerad den 6/9-2022. Mailutskick till medarbetare som är berörda planeras.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Fastighetsförvaltning.pptx

5. Underskrifter

.

.

Michaela Thorelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande