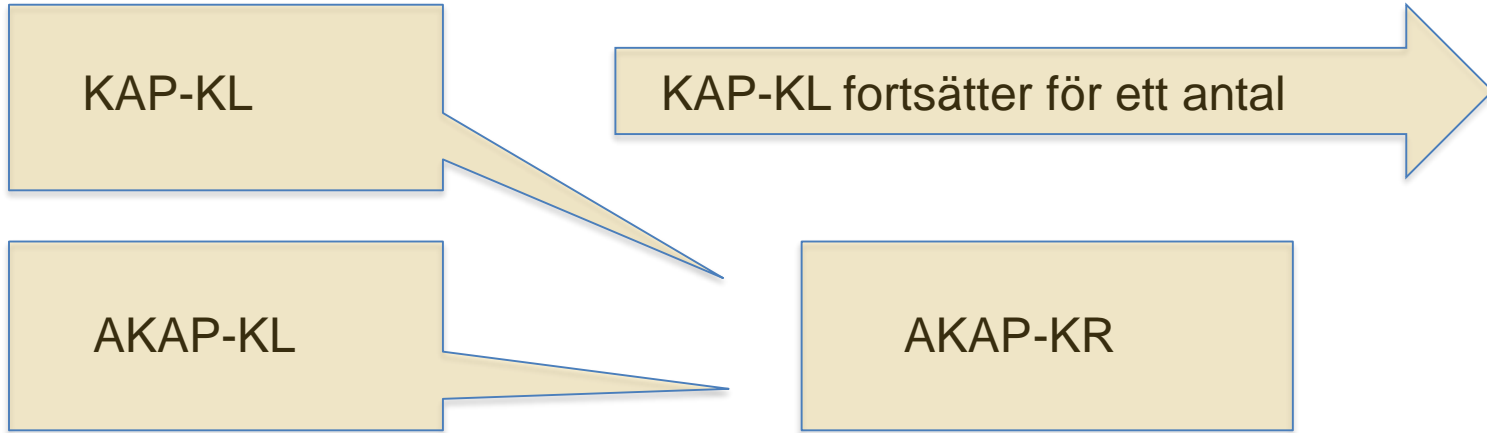




Ny överenskommelse om tjänstepension från 1 januari 2023

- Arbetsgivarorganisationerna SKR och Sobona har tillsammans med de fackliga organisationerna i kommuner och regioner kommit överens om förändringar för medarbetarnas tjänstepensioner.
- Den viktigaste förändringen är att arbetsgivaren betalar in mer pengar till medarbetarens tjänstepension, vilket kommer att ha stor betydelse för den slutliga pensionen. Det nya pensionsavtalet **AKAP-KR**, börjar gälla den 1 januari 2023.

Pensionsöverenskommelse 2023-01-01



AKAP-KR 2023-01-01

Avgiftsbestämd Kollektiv Avtalad Pension för Kommun och Region

- **Pensionsavgift**
- På den pensionsgrundande lönen upp till och med 7,5 IBB (532 500 kr) **Höjs avgiften från 4,5% till 6%**
- På de lönedelar av den pensionsgrundande lönen som överstiger 7,5 IBB (532 500 kr) **Höjs avgiften från 30% till 31,5%**
- Övre gräns är 30 IBB

IBB = Inkomstbasbelopp. 2022 är 7,5 IBB = 532 500 kr vilket motsvarar en månadslön på drygt 44 300 kr

Övergångsregler - anställda från AKAP-KL

- Samtliga arbetstagare som idag omfattas av AKAP-KL (födda 1986 och senare) flyttas över per automatik till AKAP-KR

Övergångsregler - anställda från KAP-KL

- **Automatisk överflyttning från KAP-KL till AKAP-KR:**
- Anställda i KAP-KL, utan pågående förmånsbestämt intjänande, med en lön under 7,5 IBB flyttas över per automatik till AKAP-KR från den 1 januari 2023.
- **Eget val om övergång från KAP-KL till AKAP-KR:**
- Anställda i KAP-KL med pågående förmånsbestämt intjänande och lön över 7,5 IBB kvarstår i KAP-KL, men får välja om de önskar gå över till AKAP-KR.
Valperiod fram till den 31 maj 2023

Anställda som kvarstår i KAP-KL

- Behåller sin FÅP och fortsätter intjänandet fram till 65 år.
- Behåller pensionsavgift på 4,5% på lönedelar både över och under 7,5 IBB
- Anställda med en alternativ KAP-KL-lösning fortsätter omfattas av KAP-KL och behåller sin alternativa lösning tills annan lösning överenskoms.
- Fortsatt årsförmedling av avgifter som tidigare i KAP-KL

- **De medarbetare som har en FÅP idag men väljer att gå över till AKAP-KR kommer få en tilläggspremie.**

Övrigt kring avtalet

- Familjeskyddet i AKAP-KL avskaffas och ersätts med en förstärkt tjänstegrupplivförsäkring (TGLKR).
- Lägsta uttagsålder för avgiftsbestämd ålderspension höjs
- - 2023 - från 55 till 60 år
- - 2026 – inriktning om ytterligare höjning till 62 år
- Livsvarigt uttag men arbetstagaren kan i samband med ansökan om utbetalning av ålderspension, välja utbetalning under kortare tid, dock som lägst i 10 år.

- Information till medarbetare kommer ske löpande.
- För de medarbetare som ska göra ett aktivt val kommer information skickas ut per brev.