

Central samverkan och skyddskommitté 16/5

2022-05-16 13:15 - 15:15

13.15-15.15 2022-05-16

Plats: Ormön, Kommunhuset

Dagordningen skickas ut en vecka innan mötet.

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Torgny Bohlin Kommunal

Lina Tanskanen, Kommunal

Birgitta Bergström Vision

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Frånvarande:

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Camilla Andersson Naturvetarna

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Dag Elfgren Ledarna

Sverker Jutvik SRAT

Anders Ekegren Akavia

Inbjudna:

Sara Ersund, Verksamhetsstöd, Ekonomi

Jenny Nolin, Verksamhetsstöd, HR

Lisbeth Bodén, Bildning

Ulf Andersson, Samhälle

Punkter som behandlats under samverkan: 37-46

Deltagare

Michaela Thorelius (Organisatör), Pauliina Lundberg

1. Skyddskommitté

1.1. 37 Kommunövergripande resultat av årlig uppföljning av SAM

Jenny Nolin redovisar det kommunövergripande resultatet gällande årlig uppföljning av SAM.

Syftet är att hämta in fackliga organisationers tankar kring förbättringsförslag som kunna göras på övergripande nivå.

Tankarna från de fackliga fokuserar kring hur vi skulle kunna få fler skyddsombud i kommunen då det upplevs som en brist på många enheter idag att det inte finns skyddsombud.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

2022-05-16_Översikt årlig uppföljning 2022.xlsx

1.2. 38 Sjukstatistik Q1 2022

Jenny Nolin visar sjukstatistik från kvartal 1 2022. Sjukfrånvaron är 2,3 procentenheter högre än vad den samma period föregående år. Förklaringen till den höjda sjukfrånvaron är Covid 19 samt utbrott av andra sjukdomar.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Sjukfrånvaro Q1 2022.pdf

2. 39 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors väljs till justerare av protokollet.

3. 40 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

4. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

4.1. 41 Uppföljning av risk- och konsekvensanalys sektor Bildning

Lisbeth Bodén redovisar uppföljningen på den risk- och konsekvensanalys som gjordes inför den kommunövergripande omorganisationen som gjordes 2021. Se bilaga för nya kommentarerna kring uppföljningen (turkos text för nya kommentarer sedan förra uppföljningen).

Länk till senaste uppföljningen:

<https://ines.osthammar.se/globalassets/d...>

Uppföljning avslutas i detta sammanhang, fortsättningsvis sker uppföljning vid behov i sektorssamverkan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

p41 Risk- och konsekvensbedömning av implementering ny organisation Bildning.docx

4.2. 42 Budget 2023

Sara Ersund informerar om hur budgetprocessen ser ut vilket är en ny process från 2021 som det gjordes en utförlig redovisning av i central samverkan 20210531. Hon visar även driftbudgeten för 2023.

När budgetförslaget finns tillgänglig får fackliga organisationer ta del av det inför beslutsamverkan 2022-05-30.

För mer information kring styrdokumentet för budgetprocessen:

<https://ines.osthammar.se/ledning-och-st...>

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

p42 Budget-2023-2026-utskick-3.pdf, p42 Planering och uppföljning.pdf, p42 Budget-2023-2026-utskick 1.pdf, p42 Budget-2023-2026-utskick-2.pdf

4.3. Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen 14.55

43 Belastningsregister flyktingar Ukraina

Se bifogad tjänsteskrivelse för mer information.

44 Stärka medarbetarskapet

Redovisats i CSG 20220404.

Enligt önskemål från fackliga organisationer länk till ventielen:

<https://ines.osthammar.se/anstallning-oc...>

45 Sjukstatistik Q1 2022

Personalutskottet fick ta del av samma information som gav under punkt 38.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Tjänsteskrivelse gällande belastningsregister flyktingar Ukraina.docx

4.4. 46 Information fastighetsförvaltning

Ulf Andersson informerar om att han fått ett uppdrag att se över hur vi får kommunens fastighetsförvaltning att fungera på ett bättre sätt. Syftet är att våra medarbetare ska behöva lägga mindre tid på fastighetsfrågor och mer fokus på sin kärnverksamhet. Förslaget för att nå dit är en samlad organisation kring fastighetsförvaltning vilket innebär en hopslagning av fastighetsdrift och den strategiska lokalförsörjningen.

Arbetet kommer att påbörjas under sommaren och ett förslag ska presenteras för kommunförvaltningens ledninggrupp den 20 september 2022.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

p46 Fastighetsförvaltning uppdrag.docx

5. Underskrifter

.

.

Michaela Thorelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande