

Heltidsresan i Östhammars kommun



Slutfasen

- att testa nya scheman och arbetssätt



Resultat av heltidsresan

- 18 medarbetare har önskat utökning
- 8 har fått utökning
- 10 har inte fått utökning
- 6 av de 10 som önskat utökning får det inte på grund av ekonomin
- 4 av de 10 som önskat utökning vill bara ha på sin avdelning, de får utökning om de går till annan avdelning eller till hemtjänsten

Nyanställning

- Under hösten 2021 har en medarbetare nyanställts på deltid och det var på grund av ekonomin.
- Konvertering har skett i tre fall, en 100% och två 75%

Genomsnittlig sysselsättningsgrad i projektet

2021

89,18%

2022

90,29%

Lärdomar av pilotprojektet

- Inte blivit dyrare – endast 8 medarbetare har fått utökning
- Det krävs en kulturförändring - 18 medarbetare har velat gå upp i tid
- Budgeten styr – schemaförändring krävs

Nya LAS

§ 4

Anställningen gäller tillsvidare och **på heltid** om något annat inte har avtalats. Arbetsgivaren ska vara beredd att skriftligen motivera varför avtalet inte ingåtts på heltid.

Hur går vi vidare?

1. Vi fortsätter med den här modellen som vi arbetat med i Gimo
2. En teknisk lösning där alla får 100 % för att sedan söka tjänstledigt
3. Annat.....