

Central samverkan 4/4

2022-04-04 13:15 - 15:15

2022-04-04 13.15-15.15

Digitalt möte via Teams.

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Helene Fröjd, Ledarna

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Torgny Bohlin Kommunal

Birgitta Bergström Vision

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Frånvarande:

Sverker Jutvik SRAT

Anders Ekegren Akavia

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Camilla Andersson Naturvetarna

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Inbjudna:

Malin Hubinette, Verksamhetsstöd, Kansli- utveckling

Birgitta Kraft, Verksamhetsstöd, HR

Punkter som behandlats under samverkan: 24-36

Deltagare

Michaela Thorelius (Organisatör), Pauliina Lundberg

1. 24 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors väljs till justerare av protokollet.

2. 25 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 26 Östhammars kommuns arbete med krisen i Ukraina

Malin Hübinette som är kommunens säkerhetsskyddschef informerar om hur kommunen arbetar med anledning av krisen i Ukraina. Arbetet sker i fyra olika spår som sammanfattningsvis handlar om:

- Förbereda boendeplatser så vi vid behov kan ta emot flyktingar.*
- Information i våra kanaler där vi beskriver hur kriget påverkar oss samt länkar vidare till relevanta myndigheter.*
- Förberedelser inom sektor Bildning som kan behöva ta emot barn till förskola och skola.*
- Samarbete med den civila sektorn där man tillsatt en samordnare i syfte att samordna initiativ från näringsliv och privatpersoner. Många vill bidra och samordnaren kan kommunicera hur behovet ser ut så vi gör behovsstyrda insatser.*

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.2. 27 Heltidsresan

Birgitta Kraft informerar om utvärderingen som gjorts av projekt Heltidsresan. Ekonomiskt utfall och intervjuer är metoden man använt sig av för att utvärdera. 8 av 18 medarbetare gick upp i tid. Motiveringen till varför fler inte önskade utökad sysselsättningsgrad var att de var nöjda med den sysselsättningsgrad som de har eller om de skulle utöka sin sysselsättning så önskade de göra det på samma enhet/avdelning vilket inte alla gånger är möjligt.

Reflektion från Lärarnas Riksförbund gällande att det är problematiskt att söka personer på heltid för att sedan bevilja tjänstledighet så de arbetar deltid. Inom Bildning kommer det innebära att barnskötare får fylla upp denna tid.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Återrapportering våren 2022 till CSG.pptx

3.3. 28 Medarbetskapsutbildningar under våren

Länk till film om medarbetarskapet:

https://www.youtube.com/watch?v=g_mZ3PCi...

Pauliina Lundberg informerar

om att tillsammans med organisationen Hej Engagemang inledde Östhammars kommun i höstas ett samarbete med syftet att stärka medarbetarskapet i kommunen. Detta är en flerstegsprocess där chefer i organisationen tillsammans med Hej Engagemang definierat hur medarbetarskapet i kommunen ska utformas. Nu under våren pågår utbildningar för samtliga chefer i hela organisationen. Efter slutförd utbildning ska cheferna ha de verktyg som behövs för att kunna arbeta vidare med att stärka medarbetarskapet hos sina egna medarbetare.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Underlag till CSG Medarbetarskap 220404 (002).pptx

3.4. 29 Redovisning av ett urval intressanta personalnyckeltal för 2021

Pauliina Lundberg redovisar personalnyckeltal från 2021 som tidigare redovisats i Personalutskottet. Exempel på nyckeltal som redovisats är fördelning män och kvinnor i chefsposition, antal nya chefer under året, personalomsättning, sysselsättningsgrad kopplat till yrkeskategori, åldersfördelning kopplat till yrkesgrupp samt utnyttjande av friskvårdsbidrag.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Intressanta personalnyckeltal 2021 PU 2022-02-22.pdf

3.5. 30 Arbetsmiljöverkets inspektion

Pauliina Lundberg informerar om att Arbetsmiljöverket gör ett återbesök hos oss för en ny inspektion. Anmärkningen vi fick från förra årets inspektion 2021 handlade om brister i årlig uppföljning och att vi som arbetsgivare inte själva inte upptäcker våra brister. Utifrån det så har vi vidtagit åtgärder i form av att uppdatera checklistan för årlig uppföljning, en ny arbetsmiljöpolicy samt börjat undersöka chefers arbetsmiljö.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Tjänsteskrivelse inför arbetsmiljöverkets uppföljning.docx, Inspektionsmeddelande juni 2021.pdf

3.6. Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen

31 Redovisning av bisysslor

Redovisas årligen för Personalutskottet med hjälp av en lista på vilka medarbetare som har en bisyssla. Har en pågående problematik med att medarbetare inte rapporterar att de har en bisyssla.

Mer information kring bisyssla finns på Ines:

<https://ines.osthammar.se/anstallning-oc...>

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

32 Heltid som norm

Personalutskottet har tagit del av samma information som gav under punkt 27.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

33 Arbetsmiljöverkets inspektion

Personalutskottet har tagit del av samma information som gav under punkt 30.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. 34 Digital justering av protokoll till central samverkan

Arbetsgivaren föreslår ett nytt arbetssätt gällande digital justering av protokoll för central samverkan from nästa möte 2022-05-16 .

Fackliga organisationer ber om att få återkomma i frågan via mail. Av mail framkommen information önskar fackliga organisationer behålla justering via underskrift och önskar att protokollet går ut på justering till samtliga fackliga organisationer, även om det bara är en person som skriver under.

Något nytt beslut togs inte i frågan.

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. 35 Yrkande från Lärarnas riksförbund gällande behovet av att använda sin privata bank-ID för inloggning i system som krävs i sin yrkesutövning

Vid inloggning Unikoum så kan man behöva använda sig av mobilt bank-id.

Arbetsgivaren hänvisar yrkandet vidare till sektor Bildnings samverkan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5.2. 36 Yrkande från lärarförbundet gällande avslutningssamtal

Behovet av avslutningssamtal har varit uppe i sektor Bildnings samverkan där frågan hänvisades till central samverkan.

Arbetsgivaren ser positivt på en process kring exitsamtal och det är något som finns med i HRs verksamhetsplan att arbeta vidare med. I dagsläget har den en nedprioriterad roll i förhållande enhetens andra uppdrag.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

6. Underskrifter

.

.

Michaela Thorelius
Sekreterare

Pia Liljefors
Justerare

Pauliina Lundberg
Ordförande