

Arbetsmiljöpolicy

Antaget av	Kommunfullmäktige
Antaget	2022-03-01 och §
Ersätter tidigare version	1993-02-08 Centrala arbetsmiljökommittén
Gäller för	KS, samtliga nämnder
Dokumentansvarig	Pauliina Lundberg, HR-chef

Arbetsmiljöpolicy

När vi trivs och mår bra på jobbet blir vi friskare, mer engagerade och gör ett bättre jobb. En god arbetsmiljö bidrar därför till att Östhammars kommun når sina mål, har en god kvalitet och en god ekonomi. Vi blir en attraktiv arbetsgivare med en stabil kompetensförsörjning.

Den goda arbetsmiljön kännetecknas av delaktighet och inflytande, kommunikation och återkoppling, kompetensutveckling genom hela yrkeslivet och en schysst och transparent organisation. För att främja en hälsosam arbetsbelastning förs kontinuerlig dialog i vardagen om prioriteringar av arbetsuppgifter samt krav och resurser. För den som visar tecken på ohälsa bedrivs ett tidigt och aktivt anpassningsarbete. Ledare är tillgängliga, närvarande och bygger tillitsfulla relationer med sina medarbetare.

Vi som jobbar inom Östhammars kommun, både ledare och medarbetare, kan och förväntas bidra till en god arbetsmiljö samt visa omtanke om varandra. Fackliga organisationer och skyddsombud har en viktig roll i arbetsmiljöarbetet. För att lyckas behövs löpande samtal och kunskap om vad som är en god arbetsmiljö och hur den uppnås. Ledare har en särskild roll i arbetsmiljön, arbetsmiljöarbetet och anpassningsarbetet och behöver ha goda organisatoriska förutsättningar för det.

I Östhammars kommun utvecklar vi arbetsmiljön utifrån vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Vårt arbetsmiljöarbete är främjande, förebyggande och långsiktigt. Fysiska, organisatoriska och sociala risker i arbetsmiljön synliggörs och hanteras löpande och systematiskt. Det finns rutiner och resurser för det systematiska arbetsmiljöarbetet och för kort- och långtidssjukfrånvaro. Vi testar gärna nya arbetssätt, utvecklar vår kunskap samt delar erfarenheter med varandra.