

Central samverkan 31/1

2022-01-31 13:15 - 15:15

13:15-15-15 2022-1-31

Digitalt möte via Teams.

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Torgny Bohlin Kommunal

Birgitta Bergström Vision

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Camilla Andersson Naturvetarna

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Dag Elfgren Ledarna

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Frånvarande:

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Sverker Jutvik SRAT

Anders Ekegren Akavia

Inbjudna:

Birgitta Kraft, Verksamhetsstöd HR

Jenny Nolin, Verksamhetsstöd HR

Helen Åsbrink, Verksamhetsstöd

Lennart Jonasson, Verksamhetsstöd, Kansli- utveckling

Punkter som behandlas under samverkan 1-10

Deltagare

Michaela Thorelius (Organisatör), Pauliina Lundberg

1. 1 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors väljs till justerare av dagens protokoll.

2. 2 Fastställande av föredragningslista

Punkt 4 "Ny arbetsmiljöpolicy och rehabpolicy kan ersättas" som i dagordningen låg som informationsärende flyttas på initiativ av arbetsgivaren till beslutsärende. Samtliga organisationer ger sitt godkännande och får fram till den 14/2 tid att inkomma med eventuella synpunkter på förslag till beslut.

Föredragningslistan fastställs.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 3 Facklig arbetad tid

Birgitta Kraft informerar om den rutin gällande facklig tid som beslutades 2011. I redovisningen har det upptäckts en del differenser och att rutinen inte alltid efterlevs. Med anledning av detta ser arbetsgivaren behov av att informera att rutinen finns och tillsammans klargöra otydligheter kring den.

Vision önskar att denna rutin även ska tydliggöras även för chefer.

Arbetsgivaren ser över om det finns effektiviseringar i rutinen.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

blankett fast facklig tid.doc, blankett facklig tid månadsredovisning.doc, Blankett ledighetsanaökan.doc, blankett för fackligt uppdrag närvarolista.doc, Rutiner för facklig tid kosmetiska ändringar.docx

3.2. 5 Sparbetinget sektor Verksamhetsstöd

Helen Åsbrink informerar om att arbetet med sparbetinget har samma status som innan jul. Det har blivit en paus i arbetet. I dagsläget vet vi inte om sparbetinget kommer ligga fast eller om det kommer ske några justeringar. Om det görs förändringar kommer det innebära att det behövs en tilläggsbudget för 2022 för att det sedan ska ingå i ordinarie budget för 2023. Information kring sparbetinget hanteras vidare i sektor Verksamhetsstöds sektorsamverkan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.3. 6 Lokalisering av Kommunhuset

Helen Åsbrink tillsammans med Lennart Jonasson informerar om vad som pågår gällande omlokaliseringen av kommunhuset. Utflytt från kontoren påbörjades 11 januari och är nu klar. Den 14 januari påbörjades omflytt till nya kontor och den är nästa klar. 31 nya skrivbord är inflyttade och även medarbetare som tidigare hade sitt kontor på Storbrunn är nu inflyttade i Kommunhuset. Nästa steg är ventilationsåtgärder och att medarbetare börjar flytta in på kontoren. När medarbetare har flyttat in så kan skyddsronder för de nya arbetsplatserna utföras. När det blir beror på Coronaläget.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.4. 7 Aktuell information Covid 19

Arbetsgivaren informerar om att vi inväntar informationen kring restriktioner som ska komma 9 februari. När den kommer så behöver vi samordna den informationen med lokaliseringsfrågan.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.5. 8 Sjukfrånvaro 2021

En kort redovisning av sjukfrånvaron 2021 ges av Jenny Nolin. Vi har sänkt vår sjukfrånvaro 2021 jämfört med 2020. De största minskningarna kan vi se inom våra stora sektorer, Omsorg och Bildning. Utförligare redovisning kommer ges vid nästa samverkan och skyddskommitté.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.6. Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen

9 Yttrande gällande granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Kommunstyrelsen ställer sig bakom revisionens förslag och förvaltningens förslag till åtgärder.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

10 Förslag ny arbetsmiljöpolicy

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta en ny arbetsmiljöpolicy för Östhammars kommun.

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att i samband med antagande av arbetsmiljöpolicy att upphäva beslut om befintlig rehabiliteringspolicy.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

4.1. 4 Ny arbetsmiljöpolicy och rehabpolicyn kan ersättas

Jenny Nolin presenterar förslaget på ny arbetsmiljöpolicy . Processen för att ta fram förslaget på ny policy har varit genom delaktighet i organisationen. Kommunförvaltningens ledningsgrupp, Personalutskottet, fackliga organisationer samt skyddsombud har bidragit till det förslag på beslut som nu presenteras. I samband med att den nya arbetsmiljöpolicyn beslutas så önskar arbetsgivaren att nuvarande rehabpolicy tas bort med anledning av att mål för rehab inte längre behöver framgå i en policy.

Fackliga organisationers synpunkter till förslaget som inkommit under mötet eller via mail i efterhand:

Läraryrket önskar en hänvisning till kompetensförsörjningsplanen i policyn.

Naturvetarna har följande synpunkter:

- Enligt vår erfarenhet ska inga personnamn finnas i policydokument, enbart titel/funktion.*
- Förslag som också presenterades på senaste CSG – feta inledningen av de tre styckena för ökad läsbarhet och tydlighet.*
- Vi bedömer att skrivningarna i policyn är välformulerade och bör kunna ha ännu större påverkan på det praktiska arbetsmiljöarbetet än de har idag – se kommentarer kring detta i bilaga. Dvs. inga ändringar föreslås, utan våra synpunkter ska ses som ett stärkande resonemang till policyskrivningarna.*
- Vi har även lagt in en kommentar om vikten av både goda organisatoriska och ekonomiska förutsättningar för att cheferna ska kunna arbeta tillräckligt bra med frågorna. Vi förstår att detta ev. inte kan tas med i en policy, men inte desto mindre viktigt att ta med i andra dokument/budget.*

Resterande fackliga organisationer inte något att invända mot arbetsgivarens förslag. Ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

Rehabpolicyn kan tas bort när ny arbetsmiljöpolicy antas.docx, Förslag arbetsmiljöpolicy, mall.docx

5. Underskrifter

.

.

Michaela Thorelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande