

Central samverkan 13/12

2021-12-13 15:30 - 16:30

2021-12-13 13:15 - 15:15

Digitalt möte via Zoom

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Torgny Bohlin Kommunal

Birgitta Bergström Vision

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Camilla Andersson Naturvetarna

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Helen Hellström, Akavia

Frånvarande:

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Dag Elfgren Ledarna

Sverker Jutvik SRAT

Inbjudna:

Elin Söderlind, Verksamhetsstöd HR

Matilda Stigell, Verksamhetsstöd HR

Birgitta Kraft, Verksamhetsstöd HR

Helen Åsbrink, Verksamhetsstöd

Punkter som behandlas under samverkan 118-131

Deltagare

Michaela Thorelius (*Organisatör*), Helen Åsbrink, Pauliina Lundberg

1. 118 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Liljefors väljs till justerare.

2. 119 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

3. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

3.1. 120 Resultat av lönekartläggning 2021

Birgitta Kraft redovisade resultatet av lönekartläggningen på kommunövergripande nivå. Sammanfattningsvis så har kartläggningen inte funnit några osakliga löneskillnader mellan grupper som är mansdominerade och/eller könsneutrala som har högre lön men lägre värdering än kvinnodominerade arbeten.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

presentation resultat lönekartläggning 2021.pptx

3.2. 121 Information om nya LAS

Birgitta Kraft informerar om den nya lagen om anställningsskydd, LAS. Parterna (arbetsgivarorganisationer och fackliga organisationer) har nu kommit fram till en överenskommelse som de hänskjutit till riksdagen att fatta beslut om. Förslaget kommer att träda ikraft 30 juni 2022 med tillämpning från 1 oktober 2022. Lagändringen innehåller flertal förändringar bland annat i turordning vid uppsägning, anställningsformer och konverteringsregler.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.3. 122 Ledarutveckling inom kommunen

Elin Söderlind informerar om vilka insatser som gjorts och vad som är pågående kopplat till att stärka ledarutvecklingen inom Östhammars kommun. För att nämna några av de insatser som gjorts hitintills så har det skapats ett forum för ledare på Ines där allt är samlat på ett ställe. Utbildningsformerna har utvecklats från klassrumsutbildning till webbaserade, drop-in och individanpassade. Man har även kommit igång med informationsbrevet "Chefsnytt" som utgår från Verksamhetsstödet till alla chefer samt startat upp chefsdialoger som är en arena för chefer att utvecklas och utbyta idéer med varandra kring relevanta temaområden.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Chefs- och ledarutveckling Östhammars kommun 2021.pptx

3.4. 123 Aktuell information Covid 19

Regeringen och Folkhälsomyndigheten uppmanar till ökad försiktighet beträffande smittspridning av covid-19. Det handlar bland annat om att fortsätta hålla avstånd, undvika trängsel och att använda munskydd i kollektivtrafik när trängsel inte kan undvikas. Denna information är kommunicerad via vårt intranät Ines 2021-12-08.

<https://ines.osthammar.se/nyheter/2021/s...>

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.5. 124 Sparbeting, sektor Verksamhetsstöd

Åtgärder för att uppfylla sparbetinget har föreslagits för politiken. Politiken har fått en konsekvensbeskrivning kring vad åtgärderna skulle resultera i. Utifrån konsekvensbeskrivningen så önskar politiken en fördjupad redovisning. Beslutsamverkan kring åtgärder kommer därmed att ske i januari istället för december.

Kommunal ställer frågan vad det är politiken behöver för mer information kring.

Arbetsgivaren svarar att politiken önskar en fördjupad kunskap kring samtliga delar.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.6. 125 Lokalisering av Kommunhuset

Helen Åsbrink informerar om nuläget kring lokaliseringsfrågan. 2021-12-03 genomfördes en risk- och konsekvensanalys. Fåtal risker som lyftes och inte några som bedömdes som allvarliga. Frågan gällande omklädningsrum är löst vid Ormön. Enligt tidsplanen så kommer nya möbler v.2 och därefter så kan vi börja möblera inför flytten. Efter att förflyttningarna har ägt rum kommer en testperiod fram till 2022-03-31 att pågå. Därefter kommer en utvärdering av beläggningen göras i syfte att se hur används ytorna och behövs fler eller färre platser.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

3.7. Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen

126 Resultat av lönekartläggning 2021

Personalutskottet har fått ta del av samma information som gavs under punkt 120

.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

127 Information om nya LAS

Personalutskottet har fått ta del av samma information som gavs under punkt 121.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

128 Uppdrag att revidera kommunens arbetsmiljöpolicy

Personalutskottet fick möjlighet att lämna medskick till policyn likt fackliga representanter fick möjlighet att göra vid skyddskommittén 2021-11-22.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

129 Ledarutveckling inom kommunen

Personalutskottet har fått ta del av samma information som gavs under punkt 122.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

4. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan

4.1. 130 Anvisningar vid distansarbete

Medskick kring anvisningar för distansarbete är mottagna från Lärarförbundet. Övriga fackliga organisationer är fortfarande välkomna att ge medskick. Beslut kommer att fattas i början på Januari.

Vision ger medskick kring försäkringsfrågan och vem som blir ersättningsskyldig vid olyckshändelser som tex blixtnedslag.

Naturvetarna har en fråga kring inställetiden på arbetsplatsen.

Arbetsgivaren ger svaret att den är på max 12 timmar samt att det går att komma överens om andra gränser utifrån verksamhetens behov.

Vision har en fråga kring när måste en medarbetare infinna sig på arbetsplatsen.

Arbetsgivaren svarar att alla ska kunna infinna sig på huvudarbetsplatsen om det är nödvändigt.

Vem som avgör om det är nödvändigt är medarbetarens chef men också den som kallar till ett möte dvs mötesarrangören, som inte behöver vara medarbetarens chef, eller chef överhuvudtaget.

Fackliga organisationer har Ingenting att invända mot arbetsgivarens förslag och ärendet är därmed slutsamverkat.

Bilagor

Utkast anvisningar vid distansarbete 211108.docx

5. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

5.1. 131 Frågeställning från Lärarnas riksförbund

Kommunens lönepolitik och lönepolicy är från 2005. Vilka planer finns det för att uppdatera dessa?

Arbetsgivaren svarar att med tanke på att policyn är mer än 15 år gammal skulle den behöva revideras, men i dagsläget så finns det inte någon tidsplan för det.

6. Underskrifter

.

.

Michaela Thorelius

Sekreterare

Pia Liljefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande