

Central samverkan och skyddskommitté 22/11

2021-11-22 13:15 - 15:15

2021-11-22 13:15-15:30

Örskär sammanträdesrum, Kommunhuset

Deltagarlista

Kallade:

För arbetsgivaren:

Michaela Thorelius Verksamhetsstöd HR

Pauliina Lundberg Verksamhetsstöd HR

För arbetstagarna:

Torgny Bohlin Kommunal

Pernilla Eklund Lärarförbundet

Sofia Lindgren Lärarnas Riksförbund

Lina Lehdahl Naturvetarna

Pia Liljefors Fysioterapeuterna

Dag Elfgren Ledarna

Lennart Jonasson Akademikerförbundet SSR

Linus Westin Vision

Frånvarande:

Madelene Karlsson Vårdförbundet

Ulla Halling Sveriges Skolledarförbund

Sanna Liljeholm Sveriges Arbetsterapeuter

Förhandling Sveriges Ingenjörer

Linda Sohlberg Psykologförbundet

Emil Pettersson DIK

Sverker Jutvik SRAT

Anders Ekegren Akavia

Inbjudna:

Elin Söderlind, Verksamhetsstöd HR

Jenny Nolin, Verksamhetsstöd HR

Helen Åsbrink, Verksamhetsstöd

Matilda Stigell, Verksamhetsstöd

Punkter som behandlas under samverkan 106-117

Deltagare

Michaela Thorelius (Organisatör), Pauliina Lundberg

1. Skyddskommitté

1.1. 106 Workshop kring ny arbetsmiljöpolicy för Östhammars kommun

Jenny Nolin leder en workshop där fackliga representanter och skyddsombud är delaktiga i processen att arbeta fram en ny kommunövergripande arbetsmiljöpolicy.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen och varit delaktiga i processen.

Bilagor

2021-11-22_Inzoomning revidera arbetsmiljöpolicy.pptx

1.2. 107 Sjukstatistik Q3

Jenny Nolin presenterar sjukstatistik för kvartal tre på kommunövergripande nivå samt ger en närmare prestation av våra största sektorer Bildning och Omsorg. Vi har lägre sjukfrånvaro detta år jämfört med samma period förra året. Om inte något oförutsett inträffar så hoppas vi kunna sänka vår sjukfrånvaro räknat på helår 2021.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Sjukfrånvaro Q3 2021 PU 2021-11-16.pptx

2. 108 Val av justerare av dagens protokoll

Pia Lijefors väljs till justerare.

3. 109 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs.

4. Informationsärenden

Informationsärenden är ärenden som arbetsgivarorganisationen vill delge arbetstagarorganisationen enligt MBL § 19. Syftet är ökat medbestämmande till de anställda för att de ska kunna utnyttja sin rätt till förhandling.

4.1. 110 Anvisningar vid distansarbete

Elin Söderlind berättar om utkastet som tagits fram gällande anvisningar till distansarbete.

Anvisningarna grundar sig på våra fem digitala principer och syftet är att ge anvisningar till vilka som kommer behöva skriva på ett avtal för distansarbete.

Fackliga representanter har tagit del av utkastet inför mötet och fick möjlighet att ställa frågor och ge medskick till det fortsatta arbetet.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

Bilagor

Utkast anvisningar vid distansarbete 211108.docx

4.2. 111 Tillämpning av beslut om glappersättning till gravida

Arbetsgivarens arbete med att identifiera vilka gravida som förbjudits att arbeta på grund av risk för smitta i arbetet under 2021 pågår. En engångsersättning ska betalas ut i december 2021.

Beslut gällande ersättning är fattat av Kommunstyrelsen.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen..

4.3. 112 Kommunhuset omlokalisering

Helen Åsbrink sektorchef för Verksamhetsstödet informerar om statusen kring lokaliseringsfrågan av Kommunhuset. Nya skrivbord har beställts och flytten kan ske först när dessa har levereras.

Förväntad leverans är i januari. Risk- och konsekvensanalysen gällande flytten revideras 29/11 och ventilationen i huset undersöks.

Inkomna skrivelser från Vision och Naturvetarna hanterades under denna punkt.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen..

Bilagor

ppt CSG 22 nov Lokalsering.pptx, Skrivelse ang. omlokalisering från Vision.doc, Skrivelse från Naturvetarna gällande omlokaliseringen.doc

4.4. Aktuell information från Personalutskottet/Kommunstyrelsen

113 Anvisningar vid distansarbete.

Personalutskottet har fått ta del av samma information som gavs under punkt 109.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

114 Sjukstatistik Q3

Personalutskottet har fått ta del av samma information som gavs under punkt 107.

Fackliga organisationer har därmed tagit del av informationen.

5. Beslutsärenden

Ärenden som arbetsgivaren avser fatta beslut om och som faller inom förhandlings-skyldigheten ska samverkas innan beslut. Samverkan på förvaltnings- och sektorsnivå ersätter MBL §§ 11, 12 och 38. Arbetstagarorganisationerna ska ha fått del av beslutet som avses fattas i tillräcklig tid innan förhandlingen, men ärendet behöver inte ha passerat som informationsärende innan.

5.1. Aktuella beslut i Personalutskottet/Kommunstyrelsen

*115 Nya riktlinjer för frivilliga förmåner samt förmåner efter särskilt beslut inom pension
Kommunstyrelsens personalutskott föreslår att kommunstyrelsen antar riktlinjer för pension, frivilliga förmåner samt förmåner efter särskilt beslut inom pension. SSR meddelar att beskedet om möjlighet till löneväxling är glädjande.*

Fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

116 Glappersättning till gravida.

Samverkan har skett per capsulam.

DIK inte är eniga med arbetsgivarens förslag, resterande fackliga organisationer har inget att invända.

Bilagor

Riktlinjer för pension frivilliga förmåner samt förmåner efter särskilt beslut inom pension.docx,

Protokollsutdrag KS 2021-10-26_§ 263.pdf

6. Övrigt

Under övrigt tas ärenden och frågor inkomna från arbetstagarorganisationen eller övriga ärenden från arbetsgivaren. De ska helst ha anmälts senast en vecka i förväg men punkter under denna rubrik kan också tillkomma efter att frågan ställt om föredragslistan kan fastställas. Frågorna som tillkommer under sittande möte kan väljas att besvaras av arbetsgivaren under samma möte eller flyttas till nästkommande möte. Ärenden som leder till att arbetsgivaren tar ett beslut i frågan ska behandlas under beslutsärenden.

6.1. 117 Central samverkan och skyddskommitté 2022

Förslag på datum:

31/1 CSG

7/3 CSG och Skyddskommitté

4/4 CSG

16/5 CSG och Skyddskommitté

13/6 CSG

22/8 CSG och Skyddskommitté

26/9 CSG

17/10 CSG

21/11 CSG och Skyddskommitté

Fackliga organisationer har inget att invända mot arbetsgivarens förslag

7. Underskrifter

.

Michaela Thorelius

Sekreterare

Pia Linjefors

Justerare

Pauliina Lundberg

Ordförande

